

| Expedient                                                                                                 | Assumpte                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 2026/7-G501<br>G501 Plantilla, Catàleg i Organigrama<br>Emissor : Personal<br>Codi : 16561745264347500457 | Modificació de plantilla i RLT |

Signat per:

JORDI OLIVAN ARQUES  
Cap de Servei de personal  
Ajuntament de Tarragona  
15/09/2026 14:12:58

## ANUNCI

El Consell Plenari, en sessió celebrada el 21 de juliol de 2026, va aprovar inicialment la modificació de la plantilla.(G501/7/2026)

Un cop transcorregut el termini d'exposició al públic de l'expedient, sense que s'hagin presentat al·legacions, es considera aprovat definitivament i es procedeix a la seva publicació íntegra:

L'acord en el seu literal diu:

"El Consell plenari, el 21 de novembre de 2025, va aprovar inicialment el pressupost general d'aquest Ajuntament per al 2026, que inclou, entre d'altres, la plantilla i la relació de llocs de treball. Al no haver-se interposat reclamacions durant el termini legal, va esdevenir aprovat definitivament.

L'article 27 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposa que la plantilla es pot modificar, si respon a criteris d'organització administrativa interna.

L'article 32 del Reglament del personal al servei de les entitats locals disposa que el ple de la corporació ha d'aprovar les modificacions que es produeixin a la relació de llocs de treball.

L'àrea de Recursos Humans ha proposat diverses modificacions de la plantilla i la relació de llocs de treball.

La proposta de modificació de la plantilla municipal i la relació de llocs de treball s'ha sotmès, el 17 de juny de 2026, a la consideració de la Comissió de valoració de llocs de treball, ordenació administrativa i promoció interna.

La proposta de modificació de la plantilla municipal i la relació de llocs de treball s'ha sotmès a la consideració de la Comissió negociadora del conveni laboral, el 19 de juny de 2026. S'ha assolit acord, per unanimitat, amb els vots a favor de les representacions de la Corporació, UGT, USOC i Intersindical-CSC.

La proposta de modificació de la plantilla municipal i la relació de llocs de treball s'ha sotmès a la consideració de la Mesa general de negociació de les condicions de treball del personal



funcionari, el 23 de juny de 2026. S'ha assolit acord, per majoria suficient, amb els vots a favor de les representacions de la Corporació, CC.OO. i ASEMIT i les abstencions de CSIF, INTERSINDICAL CSC, USOC i UGT.

En conseqüència, el consell plenari acorda:

**PRIMER.-** Aprovar les següents modificacions de la plantilla de personal funcionari:

- 1.- Crear una plaça de tècnic/a mitjà/ana de gestió local, A2, classificada a l'escala d'administració general, subescala de gestió, a cobrir per promoció interna.
- 2.- Crear una plaça d'administratiu/iva d'administració general, C1, classificada a l'escala d'administració general, subescala administrativa, a cobrir per promoció interna.
- 3.- Crear una plaça de tècnic/a superior de divulgació i difusió cultural, A1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials.
- 4.- Crear una plaça de tècnic/a mitjà/ana en Protecció Civil, A2, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials.
- 5.- Crear dues places de tècnic/a de Recursos Humans, A2, classificades a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials.
- 6.- Crear una plaça de tècnic/a de Suport Operatiu Integrat al Control Intern (TSOI), A2, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, a cobrir per promoció interna.
- 7.- Crear una plaça de tècnic/a especialista en disseny gràfic, C1, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials.
- 8.- Crear una plaça de conserge, C2, classificada a l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe personal de comeses especials, a cobrir per promoció interna.
- 9.- Modificar la jornada de la plaça 489, de mestra d'educació musical infantil, actualment amb el 54,418% de jornada, per passar a ser del 100% de jornada.
- 10.- Amortitzar la plaça 37, de tècnic/a mitjà/ana de gestió local, A2, vacant.
- 11.- Amortitzar la plaça 35, d'administratiu/iva d'administració general, C1, vacant.
- 12.- Amortitzar la plaça 620, d'auxiliar d'administració general, C2, vacant.
- 13.- Amortitzar la plaça 1831, d'auxiliar d'impremta, C2, vacant.

**SEGON.-** Aprovar les següents modificacions de la plantilla de personal laboral:

- 1.- Crear una plaça de tècnic/a mitjà/ana en salut comunitària, A2, a cobrir per rellevista.
- 2.- Crear una plaça d'educadora de llars d'infants, C1, a cobrir per rellevista.
- 3.- Declarar "a extingir" la plaça 501, de diplomada en infermeria, A2, per jubilació parcial.
- 4.- Declarar "a extingir" la plaça 1783, d'educadora de llars d'infants, C1, per jubilació parcial.
- 5.- Amortitzar la plaça 462 d'encarregat/ada de recinte escolar, C2, vacant per jubilació.



TERCER.- Aprovar les següents modificacions de la relació de llocs de treball:

1.- Crear un lloc de treball de tècnic/a especialista en disseny gràfic, corresponent a la plaça de nova creació. Mentre no es faci la valoració dels llocs de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de tècnic/a especialista de l'estructura actualment establerta, el nivell 18 de complement de destinació i el complement específic, codi 99.

2.- Crear tres llocs de treball d'auxiliar d'administració general d'Atenció ciutadana, amb els mateixos complements de destinació 16 i complement específic, codi 65, que els altres llocs d'auxiliar d'administració general d'Atenció ciutadana.

3.- Crear un lloc de treball de cap de secció de promoció cultural i acció transversal. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap de secció de l'estructura actualment establerta, el nivell 24 de complement de destinació i el complement específic, codi 47.

4.- Crear un lloc de treball de tècnic/a superior de divulgació i difusió cultural, corresponent a la plaça de nova creació. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de tècnic/a superior de l'estructura actualment establerta, el nivell 22 de complement de destinació i el complement específic, codi 16.

5.- Crear un lloc de treball d'auxiliar d'administració general d'Ensenyament, amb els mateixos complements de destinació 16 i complement específic, codi 65, que els altres llocs d'auxiliar d'administració general d'Ensenyament.

6.- Crear un lloc de treball de conserge d'escoles, corresponent a la plaça de conserge, de nova creació, amb els mateixos complements de destinació 14 i complement específic, codi 161, que els altres llocs de conserge d'escoles.

7.- Crear un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana en salut comunitària, corresponent a la plaça de nova creació, amb els mateixos complements de destinació 19 i complement específic, codi 126, que l'altre lloc de tècnic/a mitjà/ana en salut comunitària.

8.- Crear un lloc de treball de cap de grup de Salut Pública i Serveis Socials. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap de grup de l'estructura actualment establerta, el nivell 18 de complement de destinació i el complement específic, codi 48.

9.- Crear un lloc de treball de cap de grup de de Centres Cívics. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap de grup de l'estructura actualment establerta, el nivell 18 de complement de destinació i el complement específic, codi 48.

10.- Crear dos llocs de treball d'auxiliar d'administració general de Serveis a la Ciutadania, amb els mateixos complements de destinació 16 i complement específic, codi 65, que els altres llocs d'auxiliar d'administració general de Serveis a la Ciutadania.

11.- Crear dos llocs de treball de tècnic/a de Recursos Humans, corresponents a les places de nova creació, amb els mateixos complements de destinació 19 i complement específic, codi 126, que els altres llocs de tècnic/a de Recursos Humans.

12.- Crear un lloc de treball d'auxiliar d'administració general de Recursos Humans, amb els mateixos complements de destinació 16 i complement específic, codi 65, que els altres llocs d'auxiliar d'administració general de Recursos Humans.



13.- Crear un lloc de treball de tècnic/a mitjà/ana en Protecció Civil, corresponent a la plaça de nova creació, amb els mateixos complements de destinació 19 i complement específic, codi 126, que l'altre lloc de tècnic/a mitjà/ana en Protecció Civil.

14.- Crear un lloc de treball de tècnic/a de Suport Operatiu Integrat al Control Intern (TSOI), corresponent a la plaça de nova creació. Mentre no es faci la valoració dels llocs de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de tècnic/a de l'estructura actualment establerta, el nivell 19 de complement de destinació i el complement específic, codi 126.

15.- Transformar el lloc de treball 1691, cap de secció de Ciutadania, en cap de gestió administrativa de Ciutadania. Mentre no es faci la valoració del lloc de treball, assignar-li, per analogia amb altres llocs de cap de gestió de l'estructura actualment establerta, el nivell 26 de complement de destinació i el complement específic, codi 42.

16.- Suprimir el lloc de treball 12035, d'auxiliar d'impremta, vacant.

17.- Suprimir el lloc de treball 10990, d'encarregat/ada de recintes escolars, vacant.

18.- Modificar les funcions específiques del lloc de treball 11992, tècnic/a d'administració general, adscrit a l'Assessoria jurídica, suprimint-hi la funció de defensa jurídica i representació de la Corporació i els organismes autònoms davant altres administracions, Jutjats i Tribunals de Justícia en matèria de responsabilitat patrimonial.

19.- Actualitzar les funcions específiques del lloc de treball de cap administratiu/iva d'Atenció ciutadana.

20.- Modificar les funcions específiques del lloc de treball 1012, cap de departament d'Inspecció d'Obres, afegint-hi: Redacció d'informes, pressupostos, memòries valorades i projectes derivats de les execucions subsidiàries; assistència tècnica com a responsable municipal en les situacions d'emergència en edificis privats: col·laboració amb bombers i cossos de seguretat, elaboració d'informes, seguiment d'obres i treballs de restitució, etc.

21.- Modificar el requisit de titulació del lloc de treball 1166, cap de secció de Pressupostos, de manera que sigui qualsevol llicenciatura, diplomatura o grau.

22.- Modificar el requisit de titulació del lloc de treball 1186, cap de la Inspecció Fiscal, de manera que sigui la llicenciatura o grau en Dret, Econòmiques, Empresarials, Finances i Comptabilitat, Economia o Administració i Direcció d'Empreses o la diplomatura en Empresarials.

QUART.- Les modificacions de la plantilla recollides als apartats PRIMER i SEGON tindran la mateixa tramitació formal que l'aprovació i modificació del pressupost, amb efectes d'1 de setembre de 2026.

CINQUÈ.- Les modificacions de la relació de llocs de treball (punts 1, 4, 6, 7, 11, 13, 14, 16 i 17 de l'apartat TERCER), vinculades a modificacions de la plantilla, també tindran efectes d'1 de setembre de 2026.

SISÈ.- La creació i transformació de llocs de treball (punts 3, 8, 9 i 15 de l'apartat TERCER), no vinculades a modificacions de la plantilla, tindran efectes a partir de la resolució de nova convocatòria per a la provisió del corresponent lloc de treball.

SETÈ.- Les altres modificacions de la relació de llocs de treball (punts 2, 5, 10, 12, 18, 19, 20, 21 i 22 de l'apartat TERCER), no vinculades a modificacions de la plantilla, tindran efectes el primer dia natural del mes següent a l'adopció d'aquest acord pel Consell Plenari."



Contra l'acord de modificacions de la plantilla i de modificacions de la relació de llocs de treball (punts 1, 4, 6, 7, 11, 13, 14, 16 i 17 de l'apartat TERCER), vinculades a modificacions de la plantilla, que esgota la via administrativa, es pot interposar recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la publicació del present anunci. També es pot interposar directament recurs contenciós administratiu davant la secció contenciosa administrativa del Tribunal d'Instància de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà a la publicació del present anunci, o bé qualsevol altre recurs que es consideri oportú.

El secretari general p.d.

A la data de signatura electrònica

