

AJUNTAMENT D'ALTAFULLA

EDICTE

Per Acord de la Junta de Govern Local de l'Ajuntament d'Altafulla del dia 15 de desembre de 2025 s'han aprovat les bases específiques de la convocatòria 2024/PI/LF/09 - TEI (tècnic especialista infantil), les quals es transcriuen literalment a continuació:

"BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, PER PROMOCIÓ INTERNA, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC ESPECIALISTA INFANTIL VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT D'ALTAFULLA I CREACIÓ DE BORSA DE TREBALL (Convocatòria 2024/PI/F/09-TEI).

Base 1a. Objecte de la convocatòria

La present convocatòria es regirà per aquestes bases específiques, per la bases generals, que van ser aprovades per la Junta de Govern Local en data 18 de març de 2021 i modificades per Decret d'Alcaldia en data 10 de març de 2022 i publicades en un Text refós al BOPT el 25 de març de 2022 (CVE 2022-02043).

Per Acord de la Junta de Govern de l'Ajuntament d'Altafulla núm. PRP 2024/40 de data 18 de març de 2024, s'aprova l'Oferta Pública d'Ocupació Ordinària de l'Ajuntament d'Altafulla per aquest any 2024, de conformitat amb el que es disposa en els articles 57 i concordants del Reglament de Personal al Servei de les Entitats Locals.

Aquesta resolució es publica en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 03 d'abril de 2024, CVE 2024-02678. Igualment es publica en el DOGC número 9067 de data 2 d'Abril de 2024 i CVE - DOGC - A - 24082033 - 2024.

En la resolució es determinava el personal tant funcionari com laboral que formaven part d'aquesta oferta pública i per tant, podien ser objecte de convocatòria pública per cobrir les diferents vacants existents.

Així, l'Ajuntament d'Altafulla té vacant la plaça (01.05.002) de tècnic especialista infantil, personal laboral fix equipara a Grup i Subgrup de funció C1; contingut funcional vinculat a lloc de treball RLT de caràcter no singularitzat, amb especialització en àmbit competencial docent d'infants de l'Ajuntament amb dotació pressupostària, retribucions bàsiques i complementàries que li corresponguin d'acord amb la legislació vigent.

Base 2a. Funcions genèriques del lloc de treball

Les funcions del lloc de treball són les que es descriuen de manera genèrica a continuació:

1. Rebre als/a les alumnes, perquè creïn un bon hàbit d'entrada a la classe.
2. Controlar l'assistència a classe dels infants.
3. Cuidar als/a les usuaris/es del centre, vigilant-los, ajudant-los amb la higiene i el descans.
4. Explicar i realitzar activitats pedagògiques diverses per fomentar el desenvolupament global dels infants.
5. Treballar els hàbits d'autonomia dels/de les alumnes mitjançant les activitats programades.
6. Vetllar per l'aplicació del projecte educatiu.
7. Conèixer la situació real de cada alumne/a i el seu entorn social i familiar.



Codi Validació: H25QZHEDEHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 21



8. Ensenyar hàbits i rutines relatives als menjars, ajudant-los en el necessari.
9. Facilitar la integració dels/de les alumnes en el seu grup-classe, el desenvolupament d'aptituds participatives en el conjunt de la dinàmica escolar, fomentar la inserció en l'entorn sòcio-cultural i l'educació de valors, complementant el treball realitzat en les activitats.
10. Vigilar als/a les alumnes durant els períodes d'esbarjo entre classes, a més d'atendre les seves necessitats.
11. Acomiadar als/a les alumnes mitjançant activitats i jocs fins que siguin recollits pels/per les tutors/es.
12. Preparar les activitats i materials necessaris per les classes, així com ajudar en el manteniment d'aquests.
13. Coordinar-se amb la resta de personal per la realització de les esmentades activitats i per donar respostes educatives en front de les necessitats educatives especials i/o de suport.
14. Alimentar cuidar als animals, a més de netejar la seva gàbia.
15. Endreçar i decorar de diferents formes l'aula.
16. Programar activitats educatives, mitjançant el desenvolupament i seguiment d'unitats didàctiques.
17. Assistir a reunions d'equip educatiu.
18. Preparar i celebrar activitats associades a festivitats com les festes patronals, nadal, etc.
19. Elaborar informes d'adaptació curricular i d'avaluació trimestre i de fi de curs dels infants.
20. Dur a terme sortides i excursions amb els/les alumnes, controlant-los i vetllant per la seva seguretat.
21. Realitzar tutories amb els/les tutors/es dels alumnes.
22. Realitzar reunions amb els/les pares/mares dels/de les usuaris/es del centre, i promoure la implicació d'aquests/es en activitats de suport a l'aprenentatge i orientació dels/de les fills/filles.
23. Comprovar l'assistència al centre dels/de les menors i anotar les absències.
24. Sol·licitar el material pertinent per a la realització d'activitats i esdeveniments, a més d'anar a comprar-lo si és necessari.
25. Efectuar qualsevol altra tasca pròpia de la seva categoria que li sigui encomanada i per la qual hagi rebut la formació necessària

Base 3a. Sistema de selecció

La selecció, serà mitjançant el sistema de concurs – oposició, promoció interna.

Base 4a. Requisits que han de reunir els aspirants

Per ser admès i prendre part en el procés de selecció, les persones aspirants hauran de reunir, a la data de finalització del termini de presentació de les sol·licituds de participació, els requisits que s'indiquen a continuació:

- a. Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a tècnic auxiliar infantil, personal laboral fix, de l'Ajuntament d'Altafulla
- b. Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, de conformitat amb l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, pel

Codi Validació: H25QZHEHREHP6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 21





qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Les persones aspirants estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.

Els nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, com a personal laboral, en igualtat de condicions que els espanyols a les ocupacions públiques, llevat d'aquells que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguardar els interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al cònjuge de les persones espanyoles i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i als seus descendents i als del seu cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

L'accés a l'ocupació pública, s'entendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats Internacionals celebrats per la Unió europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts en la normativa.

Les persones estrangeres referides en els apartats anterior, i les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions Públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

- c. Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.
- d. Haver complert setze anys i no excedir de l'edat de jubilació forçosa fixada per la llei.
- e. Posseir el títol de Tècnic Superior en Educació Infantil o equivalent conforme a l'Ordre EDU/1603/2009, de 10 de juny, per la qual s'estableixen equivalències amb les titulacions de Graduat en Educació Secundària Obligatòria i de Batxiller regulades en la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, modificada per posterior EDU/520/2011, de 7 de març, o bé estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.

A aquests efectes, s'entén que s'està en condicions d'obtenir la titulació quan, en el termini de presentació de sol·licituds, s'hagin superat els corresponents plans d'estudis o proves que permetin accedir a la titulació.

En cas de titulacions equivalents, s'haurà d'adjuntar a la instància certificat que n'acrediti l'equivalència.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades de l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació i consolidació dels títols i estudis estrangers. L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per l'aspirant.

- f. No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el desenvolupament de les corresponents funcions.
- g. No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques. En el cas de ser nacionals

Codi Validació: H25QZHEDEHP6WZLE3647S3
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 21



d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

- h.** Posseir el certificat de nivell de català C1 de la Direcció General de Política Lingüística o Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'Ordre 491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, hauran de sotmetre's a una prova específica de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria.

La prova, si s'escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a la fase de concurs – oposició.

El requisit del coneixement del català es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment de la prova de català esmentada en el paràgraf anterior.

No obstant l'anterior, i d'acord amb l'establert a l'art. 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, resten exempts de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana:

- les persones aspirants que hagin participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament d'Altafulla, i als quals hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigít a la convocatòria.
 - les persones aspirants que hagin superat la prova esmentada en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament d'Altafulla dins la mateixa oferta pública d'ocupació.
- i.** En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un coneixement de B2. En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, han de superar, com a fase prèvia una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana.

La prova si s'escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, sent necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a la fase de concurs – oposició.

Restaran exempts de realitzar la prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de la sol·licitud algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma (nivell B2 de castellà) d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.

Codi Validació: H25QZHEDEHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 21



- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials

Aquests requisits s'han de complir l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds excepte els nivells de català o castellà que es podran acreditar documentalment fins el moment mateix de l'inici de realitzar la prova de català i/o castellà.

Base 5a. Presentació de sol·licituds

5.1.- Sol·licituds. Termini, forma i lloc de presentació.

Les bases específiques que regeixin aquesta convocatòria es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC). **El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies hàbils a comptar a partir de l'endemà de la publicació en el DOGC.**

Les persones aspirants que desitgin prendre part en aquesta convocatòria han de presentar una sol·licitud, a través del model normalitzat, de participació en la qual **manifestin que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits a la Base 4a** de la convocatòria, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds.

Les sol·licituds s'han de presentar en el Registre General de l'Ajuntament o en qualsevol dels llocs a què fa referència l'article l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú. L'enviament de la sol·licitud per prendre part en el procés de selecció, a través del correu electrònic, no està considerada com a forma de presentació de les sol·licituds.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades del DNI i de la documentació requerida per poder participar en el procés de selecció; el coneixement de la llengua catalana exigida es podrà acreditar documentalment des de l'obertura del termini de presentació de sol·licituds i fins al moment mateix d'inici de la prova de català.

Per a la fase de concurs, cal que amb la sol·licitud es presenti una relació dels mèrits al·legats, així com els justificants acreditatius d'aquests mèrits. Tota aquesta documentació s'ha de presentar dins del termini de presentació de sol·licituds. En cas contrari, no serà valorada pel tribunal.

Els mèrits obtinguts a l'estranger s'han d'acreditar mitjançant certificats degudament traduïts a qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya.

El President de la Corporació, d'ofici o a proposta del President del Tribunal qualificador, pot demanar, als efectes procedents, l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en altres registres públics habilitats diferents al propi de l'Ajuntament d'Altafulla, s'haurà de trametre via correu electrònic (convocatoria@altafulla.cat), el mateix dia, copia de la sol·licitud degudament registrada o segellada (la resta de la documentació adjunta, no s'ha de trametre, si es tramet tant sols per aquesta via, s'entendrà com a no presentada). Sense la concurrència d'ambdós requisits la sol·licitud no serà admesa si és rebuda amb posterioritat a la finalització del termini assenyalat a l'anunci.

5.2.- Documentació a presentar.

5.2.1.- En el cas que de que l'aspirant no s'oposi, les persones habilitades de l'Ajuntament d'Altafulla encarregades de gestionar els processos selectius podran accedir a registres públics i fonts de dades interoperables d'altres administracions públiques per a comprovar el compliment d'aquests requisits.

Les dades que es podran consultar per Via Oberta seran les següents:



Codi Validació: H25QZHEDEHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 21

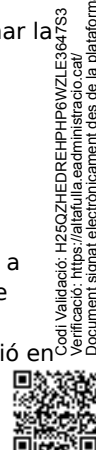
- Titulació
- Delictes de naturalesa sexual
- Vida laboral
- Discapacitat
- Certificat de demandant d'ocupació no ocupat

5.2.2.1- Si l'aspirant no s'oposa a la consulta de dades, les persones habilitades de l'Ajuntament realitzaran la consulta relativa a la titulació, vida laboral, i certificat de demandant d'ocupació no ocupat i els aspirants hauran de presentar **amb caràcter obligatori** per participar en el procés selectiu la següent documentació:

- Sol·licitud - model formalitzat i que es pot trobar en la web de l'Ajuntament (<https://altafulla.eadministracio.cat/dossier.1>) degudament emplenada, marcant la casella de les declaracions responsables a que es fa referència més endavant i la no oposició de l'esmentada consulta.
- DNI
- Currículum vitae
- Relació i acreditació dels mèrits al·legats en la pròpia sol·licitud
- Nivell de català exigint per poder participar en la convocatòria
- Declaració responsable de no haver estat separat per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Autonòmica o Local, així com la declaració responsable de no trobar-se compres en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les quals s'estableix en la legislació vigent (Llei 53/1984, de 26 de desembre) o comprometre's a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'article 10 de l'esmentat cos legal.
- Justificant pagament taxa.

5.2.2.2- Si l'aspirant s'oposa a la consulta de dades, haurà de presentar **amb caràcter obligatori** per participar en el procés selectiu la següent documentació:

- Sol·licitud - disponible a l'Ajuntament (<https://altafulla.eadministracio.cat/dossier.1>) degudament emplenada, marcant la casella de les declaracions responsables a que es fa referència més endavant i l'oposició de l'esmentada consulta.
- DNI
- Titulació. El diploma acreditatiu, podrà substituir-se per el document acreditatiu d'haver abonat la taxa per la seva expedició.
- Vida laboral i currículum vitae
- Relació i acreditació dels mèrits al·legats en la pròpia sol·licitud
- Nivell de català exigint per poder participar en la convocatòria
- Declaració responsable de no haver estat separat per resolució disciplinària ferma, del servei a l'Estat, l'Administració Autonòmica o Local, així com la declaració responsable de no trobar-se compres en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat de les quals s'estableix en la legislació vigent (Llei 53/1984, de 26 de desembre) o comprometre's a exercir l'oportuna opció en el període de temps que preveu l'article 10 de l'esmentat cos legal.



- Justificant pagament taxa.
- Certificat de delictes sexuals i antecedents penals.

La resta de la documentació acreditativa de mèrits o del nivell de català no seran impediment per poder participar en el procés selectiu però quedaran condicionats al que determina als requisits, lloc i termini de presentació.

5.3. Protecció de dades:

Clàusula de consentiment informat

Informació sobre el tractament de les dades personals

Conforme el Reglament 2016/679 General de Protecció de dades i LO 3/2018, de 5 de desembre (LOPDGDD) informem al sol·licitant que tractarem les dades personals facilitades en els termes que s'exposen a continuació:

Responsable: AJUNTAMENT D'ALTAFULLA – Plaça del Pou 1 – 43893 Altafulla (Tarragona)

Delegat de Protecció de Dades: dpd@altafulla.cat

Finalitat: Gestió dels processos selectius de l'Ajuntament

Legitimació: El compliment d'una obligació legal i l'exercici de poders públics conferits al Responsable

Conservació: Les dades seran conservades fins a la finalització del procés de selecció; posteriorment seran eliminades. En cas de creació d'una borsa de treball, les dades seran conservades durant la vigència de la borsa de treball. En tot cas, les dades seran eliminades per la revocació del consentiment atorgat per l'interessat/ada

Destinatari: Les seves dades no seran comunicades a tercers

Drets: Les persones sol·licitants poden, exercir els drets d'accés, rectificació, limitació, supressió, oposició o portabilitat, adreçant-se per escrit al registre general d'entrada de l'Ajuntament o al Delegat de Protecció de Dades dpd@altafulla.cat. Cal adjuntar-hi una fotocòpia de DNI o signar el correu electrònic amb una signatura electrònica reconeguda.

Reclamació: Pot presentar reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de les Dades (apdcat.gencat.cat)

Base 6a. Drets d'examen

Les persones que presentin la sol·licitud en la forma determinada per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques, hauran d'adjuntar a la instància fotocòpia del justificant de transferència bancària conforme han ingressat l'import corresponent. D'acord amb l'**Ordenança Fiscal núm. 7, reguladora de la Taxa per Expedició de Documents Administratius, es fixa en la quantitat de 14,80 €.**

El pagament de la taxa s'ha de fer efectiu mitjançant **el sistema de pagament a tercers:**

1. Accedir a la pàgina web:

https://www2.caixabank.es/apl/pagos/index_ca.html?CODCPR=90VPA003

2. Omplir en "entitat" el nombre **846413**

3. Omplir els següents camps:

- **Import:** 14,80 €
- **Concepte:** TEI
- **Expedient:** 20255291
- **Nom i cognoms:** Nom i cognoms de la persona aspirant.

4. Realitzar el pagament en línia

Codi Validació: H25QZHEHREHP6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 21



5. Efectuat el pagament, apareixerà un resguard de pagament, haurà de lliurar-lo amb la instància, com a justificant de pagament de la taxa.

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de l'aspirant. S'ha de realitzar un pagament per cada una de les places a les que s'opta.

Base 7a. Admissió d'aspirants i publicitat

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, l'Alcaldia ha de dictar Resolució, en el termini màxim d'un mes, aprovant la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses, amb indicació de la causa de inadmissió. En l'esmentada Resolució s'han d'indicar els llocs on es troben exposades al públic les llistes completes certificades de les persones aspirants admeses i excloses.

Aquesta resolució s'ha de fer pública al Tauler d'Edicte, al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i a la seu electrònica, i ha de concedir un termini de 10 dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà automàticament definitiu transcorregut el termini a dalt indicat sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit incorporant a l'expedient informe del Registre general conforme no s'han presenta al·legacions. Si se'n produeixen, l'Alcaldia ha de resoldre estimar-les o desestimar-les definitivament, en el termini dels trenta dies següents, i ha de notificar les resolucions, individualment, a les persones aspirants que les hagin presentat. De no haver-hi persones aspirants excloses, o, tot i haver-hi, no es presenten reclamacions, les llistes d'aspirants admesos i exclosos es consideraran elevades a definitives sense necessitat de nova resolució.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.

Si el Tribunal així ho estima convenient, com a mesura d'agilització del procés selectiu, es podrà disposar la realització en el mateix dia de la prova de llengua catalana i de la prova de llengua castellana i/o de les entrevistes i/o d'altres mèrits que requereixin la presència de les persones participants.

Es publicaran el nom i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígits del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígits que en el format ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics no seleccionats per a la seva publicació es substituiran per un asterisc per cada posició (*). Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Base 8a. Tribunal qualificador

Els Tribunals qualificadors dels processos selectius seran col·legiats i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part dels Tribunals qualificadors.

El pertànyer als Tribunals qualificadors serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El nombre de Tribunals qualificadors que es constituïran es farà en atenció a les característiques de les places que siguin objecte d'aquest procés d'estabilització

El Tribunal que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu tindrà la següent composició:



Codi Validació: H25QZHE0REHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 21

- **PRESIDENT/A:** un funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia
- **VOCAL:** un funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia
- **VOCAL:** un funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia
- **SECRETARI/ÀRIA:** un dels/ de les Vocals funcionari o funcionària o personal laboral fix designat/da per l'Alcaldia.

La designació nominal dels membres del Tribunal, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon al President de la Corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista d'admesos i exclosos.

El Tribunal podrà disposar la incorporació d'assessors especialistes per a totes o alguna de les proves, els quals, en l'exercici de la seva funció, actuaran amb veu, però sense vot. Les persones assessores no tenen vot. L'òrgan selectiu pot servir-se de personal col·laborador per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització del procés selectiu o en la comprovació de la documentació. Estarà subjecte al principi d'imparcialitat i sigil. El personal assessor i el col·laborador no tenen la consideració de membres dels Tribunals qualificadors.

La composició dels Tribunals qualificadors s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots els seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre amb l'assistència del President i Secretari. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels presents i, en cas d'empat, resoldrà el vot de qualitat del President.

D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

El Tribunal queda facultat per interpretar les Bases i resoldre qualsevol incidència del procés de selecció, sent els seus Acords immediatament executius, sens perjudici de la possibilitat de poder ser impugnats en alçada davant l'Alcaldia.

La participació en el tribunal qualificador donarà lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei, corresponent al Tribunal. La categoria del Tribunal variarà segons el lloc de treball determinat en la convocatòria (article 30 del Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei), i la indemnització a percebre serà tal i com es determina en l'Annex IV del Reial Decret 462/2002.

CATEGORITZACIÓ DEL TRIBUNAL	QUANTIA EN EUROS PER ASSISTÈNCIA
CATEGORIA PRIMERA (A1 I A2)	
President i Secretari	45,89 €
Vocal	42,83 €
CATEGORIA SEGONA (B I C1)	
President i Secretari	42,83 €
Vocal	39,78 €
CATEGORIA TERCERA (C2 I E)	
President i Secretari	39,78 €
Vocal	36,72 €

Codi Validació: H26QZHEDEHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://atuturriaadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 21



Els membres del Tribunal es poden abstenir i els aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius dels articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, en el termini de 10 dies comptats a partir de l'endemà de la publicació a la Seu electrònica de l'Ens de la resolució per la qual es nomenen els membres del Tribunal qualificador.

La possibilitat de recusació és extensiva als membres assessors del Tribunal des del moment de la seva incorporació.

Els Tribunals qualificadors es podran constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a terme sessions on el personal membre dels Tribunals qualificadors, i en el seu cas les persones assessores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, el personal membre titular o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

En tot cas, en qualsevol moment les persones membres dels Tribunals qualificadors poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu.

De cada Sessió s'estendrà Acta, signada pel secretari, que n'ha de donar fer, amb el vistiplau del president.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador, en allò no previst en aquestes Bases, s'adequarà al que determinin les Error: Reference source not found d'aquestes, les normes contingudes al Cap. II del Títol Preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Base 9a. Desenvolupament del procés selectiu

El sistema de selecció serà per concurs oposició, amb la fase prèvia de coneixement de llengües per aquelles persones aspirants que no hagin acreditat prèviament el nivell, segons el determinat en aquestes bases. Durant la realització del procés selectiu, les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb tercers ni amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es duguin a terme. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal qualificador comportaran l'exclusió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal qualificador.

En qualsevol moment el Tribunal podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Els candidats hauran d'acudir proveïts del DNI o NIE o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

Tota la documentació presentada en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Com a regla general, el Tribunal desestimarà les simples declaracions o justificants que donin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits. Així, el Tribunal podrà demanar a les persones interessades aclariments o si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a comprovar els mèrits.

Codi Validació: H250ZHEHREHP6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 21



Una vegada iniciat el procés de selecció, els anuncis successius del lloc i l'hora de realització de les diferents proves es farà públic al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament i a la seu electrònica.

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Llevat dels casos de força major o causa degudament justificada a criteri del Tribunal, les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per a cadascuna de les proves decauran en els seus drets.

Un cop finalitzat el procés selectiu s'ha de fer públic a la seu electrònica la llista de persones aspirants per ordre de puntuació on s'inclouran (igual que en totes les publicacions que es vagin efectuant) el nom i cognoms de l'aspirant i quatre xifres del DNI.

Sense perjudici del dret a interposar el corresponent recurs d'alçada, una vegada publicats els resultats corresponents, les persones aspirants podran sol·licitar en el termini de tres dies hàbils per escrit la revisió de la valoració dels mèrits mitjançant sol·licitud presentada al Registre General de l'Ajuntament d'Altafulla. Així, si fruit de la revisió es detecta una errada material, aquest haurà de ser esmenada i es procedirà a modificar la puntuació de la qual se'n donarà la corresponent publicitat. La sol·licitud de revisió no interromp el termini de presentació del corresponent recurs d'alçada.

Si arribés a coneixement del Tribunal que alguna de les persones aspirants no reuneix els requisits per participar en el procés de selecció, podrà proposar, amb l'audiència prèvia de la persona aspirant interessada, la seva exclusió, i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents

9.1) Fase d'oposició - Integrada per diferents sub fases de caràcter obligatori i eliminatori (la puntuació màxim a obtenir en aquesta fase serà de 70 punts)

1. Acreditació de coneixement de la llengua castellana (sense qualificació numèrica). De caràcter eliminatori

Les persones aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua castellana orals i escrits (certificat B2, hauran de fer la prova de català que té caràcter eliminatori.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal.

El resultat d'aquest exercici serà APTÉ o NO APTÉ.

Per a aquesta prova, el Tribunal actuarà assistit d'assessors.

2. Acreditació de coneixement de llengua catalana (sense qualificació numèrica). De caràcter eliminatori

Les persones aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell de suficiència de llengua catalana orals i escrits (certificat B2) de la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, hauran de fer la prova de català que té caràcter eliminatori.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal.

El resultat d'aquest exercici serà APTÉ o NO APTÉ.

Per a aquesta prova, el Tribunal actuarà assistit d'assessors.

3. Prova teòrica: de caràcter obligatori i eliminatori (la puntuació màxima a



obtenir és de 30 punts):

Aquesta prova teòrica consistirà en què el Tribunal posarà a disposició dels aspirants una bateria de 30 preguntes tipus test, relatives al temari determinat en l'ANNEX I d'aquestes Bases Específiques; La puntuació serà la següent:

- ✓ cada resposta vàlida serà qualificada amb 1 punt
- ✓ cada resposta incorrecta restarà 0.30 punts
- ✓ les respostes en blanc seran neutres

La puntuació màxima a obtenir en aquesta prova és de 30 punts. Per superar aquest exercici s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 15 punts.

4. Prova pràctica: de caràcter obligatori i eliminatori (la puntuació màxima a obtenir és de 40 punts):

Aquesta prova consistirà en la resolució de 4 supòsits pràctics, basats en les tasques de la plaça pròpia a ocupar, per tal d'avaluar les capacitats i aptituds de les persones aspirants per exercir les funcions pròpies de la categoria objecte d'aquesta convocatòria.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal.

El Tribunal podrà determinar si procedeix la presentació oral de la prova, i podrà formular les preguntes i aclariments que consideri oportuns sobre el seu contingut. La durada de la presentació, si s'escau, serà determinada pel Tribunal.

Aquest exercici es valorarà de 0 a 40 punts, sent, per tant, la puntuació màxima 40 punts. Per superar aquest exercici s'haurà d'obtenir una puntuació mínima de 20 punts.

9.2) Fase de concurs (la puntuació màxima a obtenir en aquesta fase serà de 30 punts)

En aquesta fase, es valoraran pel Tribunal els mèrits en el seu cas al·legats per les persones aspirants que hagin superat la primera fase del procés selectiu, en base a la documentació acreditativa aportada per aquestes (mitjançant original o còpia compulsada) en el termini de presentació de llurs sol·licituds de participació, i amb subjecció al següent barem:

1. Experiència professional (màxim de 15 punts)

- a. Per haver exercit tasques de característiques similars en Administracions Locals: 0,55 punts per mes de servei completat.
- b. Per haver exercit tasques de característiques similars en altres administracions públiques: 0,25 punts per mes de servei completat.

En cap cas, un mateix període de serveis es podrà valorar en més d'un dels subapartats anteriors.

Els mèrits d'aquest apartat s'han d'acreditar mitjançant certificat de serveis, emès per la persona fedatària de la respectiva Entitat local.

Codi Validació: H25QZHEDEHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 21





A efectes de valoració, el mesos es computaran en tot cas de 30 dies, i les fraccions inferiors a 30 dies s'acumularan per comptabilitzar nous períodes de 30 dies; si tot i així, finalment queden fraccions inferiors a 30, aquestes no es tindran en compte.

La manca d'acreditació documental suficient privarà a la persona aspirant del dret a la valoració del mèrit al·legat.

2. Formació i perfeccionament (màxim de 6 punts):

Per la realització de Jornades, Cursos i Seminaris organitzats, convocats i impartits per Organismes Públics (exclòs subsector institucional), Universitats, Instituts o Escoles d'Administració, sobre matèries directament relacionades amb les funcions pròpies de la plaça convocada, d'acord amb el següent barem:

- a. de durada entre 1 i 5 hores: 0,30 punts.
- b. de durada entre 6 i 29 hores: 0,60 punts.
- c. de durada superior a 30 hores: 0,80 punts.

3. Per haver realitzat cursos específics en la formació següent (màxim 4 punts):

- a. Sensibilització en igualtat de gènere: 2 punts
- b. Prevenció de Riscos Laborals: 2 punts

4. Entrevista personal (en aquesta fase es podrà obtenir una puntuació màxima de 5 punts):

Amb caràcter voluntari i no eliminatori, el Tribunal podrà mantenir una entrevista amb les persones aspirants, per tal de concretar els mèrits i circumstàncies personals al·legats i valorar l'adequació a les condicions específiques de les funcions i tasques a desenvolupar.

La puntuació màxima que es podrà atorgar per a aquesta prova serà de 5 punts.

9.3) Període de pràctiques.

Les persones aspirants seleccionades seguiran un període de pràctiques la durada del qual serà d' **un mes**, i que es qualificarà pel Tribunal d'Apte o no Apte sobre la base de l'informe d'activitat emès pel responsable de la Unitat o Servei al qual hagués estat provisionalment adscrita la persona aspirant durant aquest període.

La no superació del període de pràctiques suposarà la pèrdua del dret a obtenir la contractació com a funcionari i l'exclusió del procés selectiu, decaient la persona aspirant en tots els drets derivats de la seva superació.

Base 10a. Puntuació total del procés de selecció i resultat

La puntuació final del procés selectiu serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en l'oposició el concurs i, en el seu cas, l'entrevista. En cas d'empat, l'ordre s'ha d'establir atenent, en primer lloc, en favor de la persona aspirant que hagi obtingut major puntuació en la fase d'oposició, després en la de concurs, i, de persistir, s'acudirà al sorteig.



Codi Validació: H25QZHEDEHP6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 21

El total màxim corresponent a les fases del procés de selecció podrà ser de fins a 100 punts, distribuïts:

FASE D'OPOSICIÓ

Prova de llengua castellana	No susceptible de puntuació
Prova de llengua catalana	No susceptible de puntuació
Prova teòrica	40 punts
Prova pràctica	30 punts

FASE DE CONCURS

Experiència professional	15 punts
Formació	6 punts
Cursos específics	4 punts
Entrevista	5 punts

FASE DE PRÀCTIQUES

Període de pràctiques	No susceptible de puntuació
-----------------------	-----------------------------

Cas que cap de les persones aspirants superi la selecció, procedirà la declaració de la convocatòria com a deserta.

Base 11a. Desenvolupament del procés de selecció

Per a cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Llevat dels casos de força major o causa degudament justificada a criteri del Tribunal, les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats per a cadascuna de les proves decauran en els seus drets.

Una vegada iniciat el procés de selecció, els anuncis successius del lloc i l'hora de realització de les diferents proves es farà públic al Tauler d'Edictes de l'Ajuntament i a la seu electrònica.

Si arribés a coneixement del Tribunal que alguna de les persones aspirants no reuneix els requisits per participar en el procés de selecció, podrà proposar, amb l'audiència prèvia de la persona aspirant interessada, la seva exclusió, i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

La puntuació obtinguda en la fase de concurs en cap cas podrà aplicar-se per superar la fase d'oposició.

Base 12a. Relació de persones aspirants seleccionades i proposta de contractació de la persona proposada pel Tribunal.

La qualificació final de la selecció vindrà determinada per la suma de les puntuacions obtingudes en les diferents fases determinades per aquesta convocatòria.

Establerta la puntuació final, el Tribunal farà pública la relació de les persones aspirants seleccionades per l'ordre de puntuació total respectivament obtinguda, i l'eleva al President de la Corporació juntament amb la proposta de contractació com a personal laboral fix a favor de la persona aspirant que figuri en el primer lloc per haver obtingut les millors puntuacions totals.

Les persones aspirants proposades han de presentar els documents originals o còpies autèntiques o compulsades acreditatives de compliment de les condicions de capacitat i els requisits exigits a la convocatòria, així com els mèrits al·legats, en el termini de vint dies hàbils, comptats a partir del dia següent en què es faci pública la llista referida amb els resultats obtinguts per les persones aspirants sense necessitat de requeriment previ. En aquest sentit, a més dels originals o còpies compulsades o autèntiques de les còpies simples aportades juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar la documentació que s'indica a continuació:

Codi Validació: TP250ZHEHHP6WZLE3847S3
 Verificació: https://atafulla.eadministracio.cat/
 Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 21





- Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar la concurrència dels requisits establerts en l'article 57 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic mitjançant l'aportació de documentació suficient expedida per les autoritats competent.
- La capacitat funcional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de Certificat Mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Les persones aspirants discapacitades proposades hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multiprofessional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la plaça en el termes previstos en el Decret 66/1999, de 9 de març.
- Declaració responsable degudament signada de no estar inhabilitat/ada per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, segons el model que es detalla a continuació:

"El senyor/a (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer i número) i DNI (número), declara responsablement, a efectes de ser contractat/ada com a personal laboral fix per l'Ens d'Altafulla, que no ha estat separat/ada del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/ada per l'exercici de les funcions públiques"

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració responsable de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

"El senyor/a (nom i cognoms) amb domicili a (població, carrer i número) i passaport número (número), declara responsablement, a efectes de ser contractat/ada com a personal fix per l'Ens d'Altafulla, que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (estat d'origen) l'accés a l'ocupació pública"

- Declaració responsable de no estar inclòs/a en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de setembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987. De 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent la consulta a les Administracions Públiques corresponents, segons el model que es detalla a continuació:

"El senyor/a (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer i número) i DNI (número), declara responsablement, a efectes de ser contractat/ada com a personal laboral fix per l'Ens d'Altafulla declara responsablement que no es troba inclòs/a en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent, o en el cas d'estar-hi exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de setembre d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987. De 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya"

- La resta de la documentació determinada com a requisit en la plaça convocada.

La persona aspirant requerida que, llevat de casos de força major lliurement apreciada per l'Alcaldia, no presenti en termini la documentació, no podrà ser nomenada funcionaria de carrera de la Corporació, decaurà en tots els seus drets derivats de la superació del procés de selecció, sens perjudici de la responsabilitat en què hagi pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància.

En aquest cas, l'Alcaldia ha de dur a terme el nomenament de les persones que havent superat el procés selectiu compleixin tots els requisits indicats i tinguin la següent puntuació més alta i tinguin cabuda en el nombre de places convocades, a conseqüència de l'anul·lació.

Els que tinguin la condició de personal d'aquest Ens restaran exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixin d'actualització; i únicament han d'acreditar les circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Codi Validació: H25QZHEDEPH4P6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 21



Igualment, tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Base 13a. Formalització de la contractació i període de pràctiques.

Examinats de conformitat els documents aportats per la persona aspirant proposada, el President conferirà la contractació com a personal laboral fix, determinant un període pràctiques/prova, conforme el determinat en la present convocatòria. No obstant l'anterior, quedarà exempt del període de pràctiques/prova si l'aspirant dins l'any immediatament anterior a la convocatòria hagués treballat a l'Ajuntament d'Altafulla per un període superior a un any.

Base 14a. Contractació com a personal laboral fix.

Finalitzat el període de pràctiques, l'Alcaldia dictarà Resolució de formalització de la contractació com a personal laboral fix a favor de la persona aspirant que hagin superat, el període de pràctiques.

Base 15. Creació de la Borsa de Treball

Quedaran incorporats en la Borsa de Treball, tots els aspirants que en la fase d'oposició hagin obtingut una puntuació mínima de 35 punts, tot i no superar la fase d'oposició. El procediment de la Borsa de Treball, es regularà per les Bases reguladores del funcionament de les borses de treball convocades per l'Ajuntament d'Altafulla, aprovades mitjançant Resolució d'Alcaldia 2020/292, de 30 d'abril de 2020 i publicades en el BOPT de data 13 de maig de 2020 (CVE 2020-02563).

La vigència de la borsa serà de 2 anys prorrogables, des del moment que s'aprovi la Borsa de Treball d'aquesta convocatòria.

Base 16a. Disposicions Finals

En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:



Codi Validació: H25QZHEDEHP6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 16 de 21

- Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el text refós de les disposicions vigents en matèria de règim local.
- Reial decret 896/1991, de 7 de juny, que aprova les regles bàsiques i programes mínims a que ha d'ajustar-se el procediment de selecció, excepció feta dels articles 8 i 9.
- Reial decret-llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
- Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Base 17a. Incidències i recursos.

Contra les llistes definitives de persones admeses i excloses, i les formalitzacions dels nomenaments en pràctiques i posterior interins, es podrà interposar recurs potestatiu de reposició davant de l'Alcalde, dins del termini d'un mes, comptat a partir del dia següent al de la seva publicació. O directament recurs contenciós administratiu davant del jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, dins del termini de dos mesos comptats a partir del dia següent al de la notificació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i els articles 8, 14, 25 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra els actes i resolucions dels Tribunals qualificadors, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de la Presidència de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa es pot interposar recurs d'alçada davant el president de la corporació en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la mateixa Llei.

Si es vol impugnar l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.



Codi Validació: H25QZHEDEHPI6WZLE3647S3
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 21

ANNEX I. TEMARI

PART GENERAL:

1. La Constitució espanyola de 1.978. Procediment d'elaboració i aprovació, principis generals i estructura.
2. El Govern: organització i competències. La potestat executiva. Organització i funcionament de l'administració general de l'Estat
3. L'Estatut d'Autonomia del 2006. Estructura i principis generals
4. Les comunitats autònomes: vies d'accés a l'autonomia. Règim competencial. Els estatuts d'autonomia.
5. El règim local Espanyol: origen i evolució històrica. Principis constitucionals. Principal normativa en matèria de règim local
6. El municipi: concepte i elements
7. El municipi d'Altafulla
8. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú: objecte, àmbit d'aplicació i estructura. l'interessat en el procediment administratiu.
9. L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu
10. La Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic: objecte, àmbit d'aplicació i estructura. dels òrgans de l'administració pública.
11. La protecció de dades de caràcter personal: normativa reguladora i principis de la protecció de dades.
12. Pla d'igualtat Ajuntament d'Altafulla
13. La Llar d'Infants Hort de Pau d'Altafulla. Història i metodologia
14. La Llar d'Infants Francesc Blanch. Història i metodologia

PART ESPECÍFICA:

15. Marc normatiu del sistema educatiu a Catalunya: Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació de Catalunya. Objecte, ensenyaments i règim general.
16. Marc normatiu del sistema educatiu a Catalunya: Llei 12/2009, de 10 de juliol, d'educació de Catalunya. Criteris d'ordenació pedagògica
17. Una escola per a tothom: Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'uns sistema educatiu inclusiu. Objecte i àmbit subjectiu
18. Una escola per a tothom: Decret 150/2017, de 17 d'octubre, de l'atenció educativa a l'alumnat en el marc d'uns sistema educatiu inclusiu. Mesures i suports per l'atenció educativa dels alumnes
19. Les competències professionals del tècnic especialista en educació infantil. Les relacions amb els infants
20. Les competències professionals del tècnic especialista en educació infantil. El treball en equip
21. Espai, temps i materials. L'organització de l'espai, el tems i els materials en educació infantil. Criteris per la seva selecció. Espai, temps i materials. Contribució al benestar i al desenvolupament de les capacitats dels infants
22. El treball globalitzat. Opcions metodològiques i organitzatives. Treball per racons, ambients d'aprenentatge, tallers, projectes, etc. Consideracions i possibilitat d'aplicació. Contribució de l'ús de la tecnologia digital al treball globalitzat
23. Observació i avaluació i documentació pedagògica. Que cal observar, per a què observar. Com, què i per a qui documentar.
24. La importància dels processos de qualitat educativa
25. La relació amb les famílies. La família com a primer element socialitzador.
26. La relació amb les famílies. Període d'adaptació a l'escola
27. Relacions de la família i l'equip educatiu: propostes per facilitar la comunicació, la col·laboració i la participació
28. La pràctica coeducativa per a la igualtat de gènere: el llenguatge i els rols. Actituds que eviten els estereotips de gènere

Codi Validació: H25QZHEDEHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://atafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 18 de 21



29. El joc. La importància del joc en el desenvolupament de l'infant: funcions, tipus i classes de jocs. La importància del joc en el desenvolupament de l'infant: materials, espais i recursos
30. La creativitat. Com ajudar a desenvolupar la creativitat dels infants a l'aula. Criteris, estratègies, actituds, recursos i situacions per fomentar la creativitat. Importància d'educar ciutadans creatius
31. Alimentació i nutrició. Requisits per convertir, dins l'aula, les estones dels àpats en moments educatius. Intervenció educativa
32. Desenvolupament motriu. El desenvolupament físic i motriu en l'infant. Fases del desenvolupament físic i motriu. Evolució de l'esquema corporal. Adquisició de les habilitats motrius. Intervenció educativa
33. Desenvolupament cognitiu. El desenvolupament cognitiu de l'infant. Evolució del pensament, la percepció, l'atenció, la memòria. La intervenció educativa. Evolució del coneixement amb l'entorn
34. Desenvolupament afectiu i personal. El desenvolupament emocional i afectiu de l'infant. Educar les emocions. Autoconcepte i autoestima. Autonomia i autoregulació de l'infant. Intervenció educativa
35. Desenvolupament social. Socialització i relació. El treball corporatiu a l'aula. El treball col·laboratiu: avantatges, estratègies i tipus d'activitats per fomentar la col·laboració i la cooperació entre l'alumnat.
36. Llenguatge matemàtic. El desenvolupament del pensament matemàtic de l'infant. Elements afavoridors d'aquest desenvolupament: propostes, situacions, espais i materials. Intervenció educativa
37. Llenguatge verbal. Literatura infantil. El desenvolupament expressiu i comunicatiu de l'infant. Propostes, activitats i recursos per ajudar al desenvolupar el llenguatge oral dels infants i per afavorir la seva curiositat. Intervenció educativa
38. La literatura infantil: el valor del conte. Criteris per seleccionar, utilitzar i explicar contes. La influència de la imatge en l'infant
39. Llenguatge plàstic. El desenvolupament artístic i creatiu de l'infant. Propostes, activitats i recursos per ajudar a desenvolupar el llenguatge plàstic. Intervenció educativa.
40. Llenguatge musical. El desenvolupament artístic i creatiu de l'infant. Propostes, activitats i recursos per ajudar a desenvolupar el llenguatge musical. Intervenció educativa.

ANNEX 2. MODEL DE SOL·LICITUD

La sol·licitud per poder participar en aquesta convocatòria es troba en la següent adreça:
<https://altafulla.eadministracio.cat/dossier.1>

ANNEX 3. ANNEX AUTOBAREMACIÓ DE MÉRITS

DADES PERSONALS

Cognoms: _____

Nom: _____

DNI/ NIE: _____

Convocatòria: Convocatòria 2024/PI/LF/09 - TEI

Àrea o unitat a la que està adscrita al lloc de treball: Ensenyament

Codi Validació: H25QZHEDEHPH6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 19 de 21



EXPOSA: Que per a participar en el procés selectiu del lloc de treball identificat, es formula en Annex a la instància relació de mèrits, i es procedeix a l'auto-baremació dels mateixos i a acompanyar de forma correlativa a com s'indica la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en els termes establerts a les Bases reguladores del procés de selecció.

DECLARO que totes les dades consignades en aquest escrit són certes i acompanyo documentació acreditativa dels mèrits al·legats.

MÈRITS AL·LEGATS

1. EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL

TEMPS DE SERVEIS PRESTATS SEGONS EL BAREM INDICAT EN LES BASES (MÀXIM 15 PUNTS)

INTERVAL DE TEMPS TREBALLAT	ADMINISTRACIÓ	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar per el Tribunal)
De ____ a ____			
De ____ a ____			
De ____ a ____			

2. FORMACIÓ, PERFECCIONAMENT I ALTRES TITULACIONS ACADÈMIQUES (MÀXIM DE 10 PUNTS)

FORMACIÓ, PERFECCIONAMENT I ALTRES TITULACIONS	PUNTUACIÓ SEGONS LES BASES	COMPROVACIÓ (a emplenar per el Tribunal)

AUTO-BAREMACIÓ DELS MÈRITS DALT INDICATS: (només 2 decimals en el total de la puntuació)

TOTAL MÈRITS PROFESSIONALS	TOTAL FORMACIÓ - PERFECCIONAMENT I ALTRES TITULACIONS	SUMATORI TOTAL	COMPROVACIÓ (a emplenar per el Tribunal)



PUNTUACIÓ DE L'ENTREVISTA (MÀXIM 5 PUNTS) - A VALORAR ÚNICAMENT PEL TRIBUNAL
_____ (a emplenar per el Tribunal)"

La qual cosa es fa pública per al coneixement general i efectes oportuns, donant compliment a l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Altafulla, a la data de la signatura electrònica.

La secretària accidental de l'Ajuntament d'Altafulla
Marta Girona Gaya



Codi Validació: H25QZHEDEHP6WZLE3647S3
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 21 de 21