



Ajuntament de Falset

ANUNCI

Per Resolució de l'Alcaldia de data 5 d'agost de 2026 es va resoldre convocar el procés per seleccionar el personal que ha de formar part d'una Borsa de treball de Mestre/a de Llar d'Infants amb funcions de direcció de l'Ajuntament de Falset, grup A2, mitjançant concurs de valoració de mèrits, d'acord amb les bases que tot seguit es transcriuen:

BASES DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CONSTITUCIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL LABORAL TEMPORAL DE MESTRE/A DE LLAR D'INFANTS AMB FUNCIONS DE DIRECCIÓ PER A L'ENS DE L'AJUNTAMENT DE FALSET, PROCEDIMENT DE MÀXIMA URGÈNCIA

Base 1a. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquesta convocatòria i de les bases que la regulen és constituir una borsa de treball de personal laboral temporal, per cobrir vacants, substitucions i qualsevol altre tipus de contingència temporal d'aquest personal que es doni a l'Ens de:

Denominació: Mestre/a de llar d'infants amb funcions de direcció
Grup/subgrup/categoria: A2

El personal que formarà part d'aquesta borsa serà seleccionat mitjançant valoració de mèrits, torn lliure, garantint el compliment dels principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, recollits en l'article 55 del Text refós de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

El procediment es tramitarà per la màxima urgència de l'art. 291 del Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.

Correspondrà a l'Ens aprovar la contractació temporal, d'entre les persones que integraran la borsa de treball, d'acord amb les regles de funcionament de la mateixa, i adquiriran la condició de personal laboral temporal de l'Ens.

1.2. El personal contractat temporalment tindrà assignades les retribucions bàsiques i complementàries o retribucions equivalents segons el grup o subgrup de classificació professional o categoria, i indicades a l'Annex 2.

La present convocatòria es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona, a la Seu electrònica i al Portal de Transparència de l'Ens. La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la Seu electrònica de l'Ens en els termes establerts en aquestes Bases.

Les funcions dels llocs de treball a ocupar seran els pròpies del grup o subgrup de classificació professional o categoria i concretament les establertes a l'Annex 1.

Les persones que participin en aquest procés selectiu integraran la borsa de treball, ordenades segons la puntuació total obtinguda, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates.

1.3. Podran fer ús de la borsa l'Ens convocant i els altres Ens locals que subscriguin o tinguin subscrit Conveni de col·laboració amb aquell, durant la vigència de la borsa, per tal de cobrir vacants del mateix grup/subgrup/categoria professional que es puguin donar a l'esmentat ens, sempre i quan les persones afectades ho autoritzin prèviament i expressament a la instància per participar en aquest procés selectiu.

Maria Teresa Corzo Munté (1 de 1)
Secretaria d'Intervenció accidental
Data Signatura: 05/08/2026
HASH: b13b588f4b35e94d1168b52ca70534



Codi Validació: 3ZKREXTS54L9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 31





Ajuntament de Falset

Base 2a. Gestió de la borsa

2.1. Crida de les persones de la borsa

Constituïda la borsa, com a mitjans de crida a les persones candidates per a cobrir les futures necessitats de personal temporal que sigui necessari, s'utilitzarà la comunicació telefònica i el correu electrònic.

Es realitzaran dues trucades telefòniques en franges horàries diferents a intervals no inferiors a 1 hora, en el mateix dia o diferent, i es trametrà un correu electrònic. Tota comunicació entre l'Ens i les persones interessades que derivi de l'aplicació d'aquest procés s'efectuarà emprant l'adreça de correu electrònic i el telèfon facilitat a tal efecte, sent d'exclusiva responsabilitat de les persones candidates la seva inclusió a la sol·licitud de participació en aquest procés selectiu, així com, en el seu cas, la seva actualització (amb comunicació escrita adreçada a l'Ens).

Si no es pot contactar amb la persona aspirant en un termini màxim de 48 hores, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista, amb els efectes previstos en aquesta Base.

En els casos d'urgència motivada, es podrà fer un únic intent de contacte telefònic i si la persona no contesta es podrà saltar a la següent persona candidata. En aquests supòsits, la persona contactada haurà de manifestar immediatament la seva disponibilitat, sense que la renúncia comporti penalització.

Les persones que siguin cridades i donin la seva conformitat a la contractació, hauran de presentar, en el termini màxim de dos dies hàbils a comptar des del següent a l'acceptació, els documents a que es refereix la Base 9a.

L'Ens convocant es reserva la facultat d'alterar l'ordre de crida de les persones que formen part de la llista de reserva en el cas que de forma motivada i justificada s'hagi de cobrir una posició per a la qual es necessiti un perfil determinat.

2.2. Quan sorgeixi una necessitat de personal es contactarà la persona que tingui major puntuació de la borsa que estigui disponible, d'acord amb els criteris següents:

Es consideraran no disponibles per cobrir llocs les persones de la borsa que prestin serveis en aquell mateix moment a l'Ens, llevat estiguin a 15 dies de finalització de la seva relació amb l'Ens.

Quan una persona treballadora temporal finalitzi el seu contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia sempre i quan la valoració de l'Ens hagi estat favorable. A aquest efecte l'Ens emetrà, si escau, un informe sobre la idoneïtat de la prestació dels serveis i el manteniment de la persona a la borsa un cop finalitzada la contractació corresponent. Els informes negatius que s'emetin sobre la prestació del servei de les persones treballadores es trametraran a la persona treballadora a fi i efecte d'al·legacions. Posteriorment l'Ens resoldrà sobre l'exclusió o no de la persona a la borsa.

El rebuig de la primera o segona oferta de contractació, o la impossibilitat de contacte en

Codi Validació: 3ZKRX7TS54L9TZ2L62S6ZKZK6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 31





Ajuntament de Falset

aquestes dues primeres crides, comportarà que la persona passi a ocupar l'última posició de la borsa, llevat que concorrin causes justificades de suspensió.

2.3. Causes de suspensió

En aquest sentit la persona interessada pot sol·licitar a l'Ens la suspensió de la seva situació dins la llista en el moment en què se li faci l'oferta del lloc de treball per alguna de les causes següents degudament justificades:

la incapacitat temporal; el naixement, que comprèn el part i la cura del menor o la menor per part de la persona gestant (incloses les persones trans gestants) i de l'altra persona progenitora, o bé per una única persona progenitora en el cas de famílies monoparentals; el part prematur i aquelles situacions en què, per qualsevol causa, el nounat o la nounada hagi de romandre hospitalitzat/ada després del part, inclosos els casos de prematuritat amb baix pes; l'adopció, la guarda amb finalitats d'adopció i l'acolliment, tant temporal com permanent; així com el permís parental per a la cura de fills, filles o persones menors acollides; sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;

En cas de part, la mare també pot demanar la suspensió de la llista entre el període comprès entre el setè mes de l'embaràs i el moment del part.

defunció de cònjuge, parella de fet o familiars fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a cinc dies;

compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;

matrimoni propi o registre o constitució formalitzada per document públic de parella de fet, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

Cura de fills/es menors de dotze anys, o d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o d'afinitat que no es pot valer per si mateix fins que finalitzi la situació que motiva la sol·licitud. La suspensió per aquest motiu no pot ser inferior a un mes.

En el cas que la persona interessada al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa ni tampoc se l'exclourà i es farà la contractació de la persona següent. La persona interessada haurà de justificar documentalment el motiu de suspensió davant l'Ens en el termini màxim de tres dies.

Per a aixecar la causa de la suspensió haurà de ser la mateixa persona aspirant qui comuniqui la finalització de la causa per escrit a l'Ens i sol·liciti la seva reactivació per a futures crides en la borsa.

2.4. Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:

- No superar el període de prova establert.
- Estar sancionat/ada per resolució ferma en via administrativa d'un expedient

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZ2L6ZS6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 31





Ajuntament de Falset

disciplinari incoat per la comissió d'una falta greu o molt greu.

- Rebutjar, encara que justificadament, tres ofertes de treball, llevat que sigui per causa de suspensió establerta expressament en aquestes Bases.
- Haver estat impossible la localització de la persona en tres propostes de treball.
- Haver-se informat desfavorablement la prestació del servei.
- Renunciar a un contracte de treball vigent o nomenament interí, ja iniciat.

La voluntat expressa de la persona treballadora de ser exclosa de la borsa.

La no presentació de la documentació exigida dins del termini establert, sempre i quan no sigui possible la seva verificació per l'Ens.

La falsedat inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits per formar part de la borsa de treball o la falsedat dels mèrits al·legats.

2.5. La borsa tindrà una vigència de 2 anys des de la seva constitució o fins que es constitueixi una nova borsa de treball, llevat que sigui una ampliació d'una Borsa ja constituïda. En els casos d'ampliació, les noves persones incorporades a la Borsa s'ordenaran a continuació de les persones que ja en formen part.

Aquesta vigència es prorrogarà automàticament per períodes anuals fins a un màxim de 5 anys, si no s'estableix el contrari de forma motivada.

Base 3a. Requisits de les persones aspirants

Per ser admeses i prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores, de conformitat amb la normativa d'aplicació. Les persones aspirants que siguin estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.

Les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, llevat d'aquells que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al/a la cònjuge de les persones espanyoles i de les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i a la descendència i a la del seu cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin persones menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

Codi Validació: 3ZKREXTS54L9T2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 31





Ajuntament de Falset

L'accés a l'ocupació pública, s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts en la normativa.

Les persones estrangeres referides en els apartats anteriors, i les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

2. Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.

3. Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa fixada per la llei.

4. No haver estat objecte de separació del servei mitjançant expedient disciplinari de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial, o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupaven. En el cas de ser persona nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

5. Posseir el certificat de nivell de català exigít segons consta a l'Annex 2 d'aquestes Bases, emès/expedit per l'òrgan competent, o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i post obligatoris no universitaris i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística en allò que continua vigent. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüística en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

El requisit del coneixement de català s'ha de complir i acreditar amb la documentació corresponent dins el termini de presentació de sol·licituds, en cas contrari, les persones aspirants estaran excloses definitivament, excepte que aportin l'esmentada acreditació dins del termini atorgat a la llista provisional de persones admeses i excloses.

6. Posseir, si és el cas, la titulació exigida per a la categoria o grup de classificació professional de conformitat amb el que s'indica en l'Annex 2 d'aquestes Bases i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acabi el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el procés.

Codi Validació: 3ZKRX7TS54.9TZ2L62S6ZKZ.H6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 31





Ajuntament de Falset

En cas que durant el termini per presentar la instància la persona aspirant no tingués el títol oficial, per motiu d'estar tramitant-se la seva expedició, es considerarà suficient aportar el justificant acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades del document d'homologació expedit pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació dels títols i estudis estrangers i s'haurà d'aportar el títol acadèmic amb traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per la persona aspirant, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports.

7. En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un coneixement de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2 del castellà, segons l'establert en l'Annex 2 d'aquestes Bases. Aquests coneixements s'acrediten amb la presentació a la sol·licitud d'algun dels següents documents:

Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.

Diploma de nivell intermedi o superior d'espanyol, segons el nivell establert en l'Annex 2, del Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.

Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

El requisit del coneixement de castellà s'ha de complir i acreditar dins el termini de presentació de sol·licituds.

8. Altres requisits específics establerts a l'Annex 2 d'aquestes Bases.

9. En cas que aquest ens disposi d'ordenança fiscal reguladora de la taxa de drets d'examen. Justificant d'haver satisfet la taxa de drets d'examen establerta a l'Annex 2.

La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

No obstant, la no acreditació documental de l'abonament de la taxa corresponent dins del termini de presentació de sol·licituds o l'error en la quantia d'abonament de la taxa o la no acreditació documental de complir les condicions d'exempció dins del termini de presentació de sol·licituds, podran ser esmenades dins el termini concedit a tal efecte en la llista provisional de persones admeses i excloses al procés selectiu.

Base 4a. Presentació de sol·licituds

La sol·licitud d'admissió es farà segons model normalitzat que resulta obligatori per a totes les persones aspirants, que s'adjunta com a Annex 5 a aquestes Bases, i tramitar-ho d'acord amb el

Codi Validació: 3ZKRX5TS54L9T2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 31





Ajuntament de Falset

que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, segons el següent:

Presentació al Registre General de l'Ens:

- Preferentment les instàncies es presentaran electrònicament: al registre electrònic de l'Ens. Caldrà fer-ho amb certificat digital o signatura electrònica i completar el tràmit electrònic corresponent. Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies electròniques autèntiques, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.
- Presencialment: les persones interessades poden presentar l'esmentada instància que ha d'estar signada per la persona aspirant, en horari d'atenció al públic, o mitjançant assistència per personal funcionari habilitat, a les oficines d'assistència en matèria de registre de l'Ens. Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies autèntiques o compulsades, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

Les instàncies també es podran presentar en qualsevol de les formes admeses per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En cas de presentar-se a través d'una oficina d'assistència en matèria de registres d'una altra administració pública o a les oficines de correus (en sobre obert), cal tenir en compte que la instància haurà de ser registrada amb el dia i hora en què s'ha fet la presentació. Per assegurar la gestió de les sol·licituds presentades per aquesta via, cal avisar dins del termini de dos dies naturals posteriors a la presentació de la instància, enviant un correu electrònic a aquest Ens (a l'adreça indicada a l'Annex 2) adjuntant la sol·licitud degudament registrada.

La documentació exigida per a poder participar és la que a continuació s'indica:

- Sol·licitud segons model normalitzat degudament emplenada i signada
- Còpia simple del DNI o NIE en vigor.
- Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana i castellana, en el seu cas, exigits en la convocatòria.
- Còpia simple de la Titulació requerida.
- Currículum vitae.
- Documentació acreditativa del compliment dels requisits específics que s'indiquin, en el seu cas, en l'Annex 2 d'aquestes Bases.
- Relació detallada i ordenada dels mèrits i documentació acreditativa dels mèrits al·legats segons model de sol·licitud de l'Annex 5. La relació detallada i els documents acreditatius dels mèrits s'han d'ordenar guardant escrupolosa correlació amb l'ordre dels apartats corresponents d'aquestes bases.
- Si escau, justificant del pagament de la taxa de drets d'examen.

En cas que l'Ens disposi de conveni subscrit amb VIA OBERTA (Consorci AOC), i pugui consultar la informació, les persones aspirants no hauran d'aportar la documentació que s'indica a l'Annex 3 llevat s'oposin a que l'Ens consulti les dades en la presentació de la instància.

Codi Validació: 3ZKREXTS54L9TZ2L6ZS6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 31





Ajuntament de Falset

Les persones aspirants han de manifestar en la sol·licitud que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes Bases, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds, i sens perjudici de la posterior acreditació de tots els requisits mitjançant l'aportació dels originals.

Les persones interessades tenen dret a no aportar documents que ja estiguin en poder de l'Ens convocant o que hagi elaborat qualsevol altra Administració. L'Ens actuant pot consultar o obtenir aquests documents tret que la persona interessada s'hi oposi.

El temps de prestació de serveis en aquest Ens s'acreditarà d'ofici en l'Expedient de selecció.

En cas d'estar reservada la convocatòria al torn de reserva per a persones amb discapacitat, les persones aspirants ho faran constar en la seva sol·licitud.

Les persones amb discapacitat que necessitin algun tipus d'adaptació o adequació per a la realització de l'entrevista han de presentar el dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (EVO) que indiqui les adequacions necessàries durant el procés de selecció en els termes de l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

No es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds. Els documents acreditatius dels mèrits s'han d'ordenar guardant correlació amb l'ordre dels apartats corresponents de les bases i s'han de numerar correlativament en l'extrem superior dret del primer full de cada document.

Les persones amb discapacitat podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc o llocs de treball sol·licitats sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar en els termes de l'article 7 del Decret 66/1999.

A tal fi hauran d'aportar el corresponent dictamen dels equips multiprofessional o òrgans tècnics competents en relació amb la procedència de l'esmentada adaptació i de la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc concret.

La presentació de la sol·licitud implica la declaració responsable que tota la documentació aportada per la persona aspirant, inclosa la informació continguda en el currículum vitae, és certa i es pot acreditar amb la documentació original. L'Ens podrà requerir en qualsevol moment a la persona interessada la presentació de la documentació original acreditativa en el cas que les dades no estiguin en poder de l'Administració Pública i no es pugui fer la verificació corresponent, incloses aquelles dades recollides al currículum.

Així mateix, l'Ens podrà efectuar, en exercici de les seves competències, les comprovacions i verificacions oportunes per comprovar l'exactitud de les dades, en els termes de la Disposició Addicional 8a de la LOPDGDD. La manca d'acreditació o la comprovació d'inexactituds o falsedats podrà comportar l'exclusió del procés o de la borsa de treball.

Les còpies simples que no puguin ser verificades d'aquesta forma hauran de ser compulsades abans del nomenament o de la contractació.

Codi Validació: 3ZKRX5TS54L9T2L62S6ZKZ6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 31





Ajuntament de Falset

Totes les persones aspirants podran ser excloses motivadament en qualsevol moment si no compleixen els requisits.

La sol·licitud i tota documentació adjunta ha de presentar-se dins el termini de presentació d'instàncies indicat en la Base 5a.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

En cas que l'ens tingui ordenança fiscal reguladora de la taxa de drets d'examen, juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants han de presentar el justificant d'haver-la satisfet. D'acord amb l'ordenança fiscal i la quantia establertes a l'Annex 2.

El pagament es pot fer efectiu a la tresoreria de la Corporació segons s'indica a l'Annex 2. Quan el pagament s'efectuï mitjançant ingrés en caixa, passarel·la de pagament electrònica o transferència bancària s'han de fer constar el nom i els cognoms de la persona aspirant, el número de la convocatòria i l'import corresponent, i s'ha d'adjuntar una còpia del resguard de la imposició a la sol·licitud. De conformitat amb l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de la taxa per drets d'examen quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu. Per tant, no procedirà cap devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió per causa imputable a la persona interessada.

La manca de pagament, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

No obstant, la no acreditació documental de l'abonament de la taxa corresponent dins del termini de presentació de sol·licituds, l'abonament de la taxa amb una quantia diferent a la requerida, o la no acreditació documental del compliment de les condicions d'exempció dins del termini de presentació de sol·licituds, podran ser esmenades en el termini dels 5 dies hàbils concedits a tal efecte en la llista provisional de persones admeses i excloses al procés selectiu.

Base 5a. Termini de presentació de sol·licituds

El termini per presentar sol·licituds es de 3 dies hàbils a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el BOPT.

Base 6a. Admissió de les persones aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Ens dictarà resolució declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses i assenyalant un termini de cinc dies hàbils per a la seva esmena.

Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà definitiu transcorregut aquest termini sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit incorporant a l'expedient l'informe del Registre general conforme no s'han presentat al·legacions així com una diligència de la qual se'n donarà la publicitat que correspongui.

Codi Validació: 3ZKRX5TS54.9TZ2L6ZS6ZKZ6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 9 de 31





Ajuntament de Falset

Si es presenten al·legacions, l'alcaldia/presidència les resoldrà en un termini de cinc dies hàbils i es publicarà de nou, si escau, el llistat.

La llista de persones aspirants admeses i excloses es publicarà a la Seu electrònica de l'Ens, anunciant-se el dia, hora i lloc que haurà de realitzar-se l'entrevista per competències i donarà a conèixer els noms i cognoms dels membres titulars i suplents de la Comissió de valoració i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

Es publicaran el nom i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígits del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígits que en el format ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics no seleccionats per a la seva publicació es substituiran per un asterisc per cada posició (*).

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per a més informació podeu trucar a l'Ens, al telèfon indicat a l'Annex 2, en horari d'atenció al públic.

Base 7a. Comissió de valoració

La Comissió de valoració serà col·legiada i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat de les persones que en son membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona. El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part de la Comissió de valoració. El pertànyer a la Comissió de valoració serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

La Comissió de valoració que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la composició indicada a l'Annex 2.

La designació nominal de les persones membres de la Comissió de valoració, que ha d'incloure la de les respectives persones suplents, correspon a l'alcaldia/presidència de la corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista de persones admeses i excloses.

La Comissió de valoració pot disposar la incorporació a la seva tasca en el procés selectiu de persones assessores especialistes per a aspectes concrets del procés selectiu que requereixin especialització tècnica. Les persones assessores no tenen vot. La designació nominal del personal assessor, si és el cas, s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista de persones admeses i excloses.

L'òrgan selectiu pot servir-se de persones col·laboradores per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització de les proves o en la comprovació de la documentació. Estaran subjectes al principi d'imparcialitat i sigil. Les persones assessores i les col·laboradores no tenen la consideració de persones membres de la Comissió. A les persones que actuïn com assessores els és d'aplicació el règim d'abstenció i

Codi Validació: 3ZKREXTS54L9TZ2L62S6ZKZK6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 31





Ajuntament de Falset

recusació.

La composició de la Comissió de valoració s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots dels seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

La Comissió de valoració no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat de les persones membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència de la presidència i de la secretaria. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots de les persones membres presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Totes les persones membres actuen amb veu i vot, tret de la secretaria, l'actuació de la qual és de fedatària. No obstant això, la secretaria tindrà veu i vot quan alhora sigui membre de la Comissió de valoració computant-se com un únic vot.

D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

La participació en la Comissió de valoració pot donar lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Les persones membres de la Comissió de valoració es poden abstenir i les persones aspirants poden recusar-los si concorre algun dels motius de l'article 23 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, en el termini de 5 dies comptats a partir de l'endemà de la publicació a la seu electrònica de l'Ens de la resolució per la qual es nomenen les persones membres de la Comissió de valoració.

De la sessió que faci la Comissió de valoració s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada per la secretaria, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau de la presidència, i per tots els membres.

En tot cas, el funcionament de la Comissió de valoració s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

La Comissió de valoració es podrà constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a terme sessions on les persones membres de la Comissió, i en el seu cas les persones assessores corresponents i col·laboradores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, les persones membres titulars o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

De cada sessió s'aixecarà Acta per la secretaria que especificarà les persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i temps en que s'ha realitzat, amb indicació

Codi Validació: 3ZKRX5TS54L9T2L62S6ZKZ6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 31





Ajuntament de Falset

expressa de si l'assistència dels membres titulars o suplents ha estat presencial o a distància, els punts principals de les deliberacions i el contingut dels acords adoptats.

En tot cas, en qualsevol moment les persones membres de la Comissió poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu. La Comissió adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones aspirants amb discapacitat gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització de l'entrevista que la resta de persones aspirants. La Comissió decidirà sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn a la vista dels dictàmens emesos pels Equips de Valoració i tindrà en consideració que no comportin una despesa excessiva.

Base 8a. Desenvolupament del procés selectiu

El sistema de selecció serà mitjançant la realització d'una entrevista per competències i la valoració de mèrits segons s'estableix als Annexos 4 i 5. Es valoraran els mèrits al·legats i acreditats documentalment segons el barem de mèrits que es preveu en l'Annex 4 d'aquestes Bases.

El procés selectiu té una puntuació total de 10 punts, els quals es troben distribuïts en els diferents apartats segons s'indica a l'Annex 4.

La no acreditació dels mèrits comportarà la impossibilitat de computar-los.

Durant la realització del procés selectiu, les persones aspirants no podran fer ús de telèfons mòbils ni altres mitjans de comunicació amb tercers ni amb l'exterior, ni podran sortir del recinte on es duguin a terme. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers la pròpia Comissió de Valoració comportarà l'expulsió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa per la Comissió de Valoració i suposarà la pèrdua dels drets d'examen.

En qualsevol moment la Comissió de Valoració podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Les persones candidates hauran d'acudir proveïdes del DNI o NIE o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

La valoració dels mèrits se subjectarà a les següents condicions de preveure's l'apartat corresponent a l'Annex 4 d'aquestes Bases:

b.1) Entrevista per competències

Es realitzarà una entrevista a les persones aspirants. En aquesta entrevista es valoraran les competències professionals necessàries per a l'òptim desenvolupament del lloc de treball, així com la trajectòria i el currículum de la persona aspirant.

L'avaluació de les competències professionals en l'entrevista es realitzarà d'acord amb els perfils competencials establerts. En aquesta entrevista es realitzaran preguntes que desenvolupen el contingut de les citades competències per avaluar les habilitats i comportaments demostrats en situacions reals, de les quals se n'han d'extreure evidències.

Codi Validació: 3ZKREXTS54L9TZ2L62S6ZKZK6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 31





Ajuntament de Falset

L'entrevista és obligatòria. La no presentació de les persones aspirants a l'entrevista el dia i hora que hagin estat convocades determinarà l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu, llevat dels casos de força major, degudament acreditats i valorats lliurement per la Comissió de Valoració, la qual podrà efectuar una nova crida quan ho consideri oportú.

L'entrevista tindrà una puntuació màxima de 10 punts.

L'entrevista es portarà a terme el dia que determini la Comissió de valoració, en funció del nombre de persones aspirants que l'hagi de realitzar.

Atesa la complementarietat d'aquesta fase d'entrevista, la Comissió de Valoració podrà decidir la seva innecessarietat, en cas hi hagi només una persona aspirant. De ser així, es publicarà a la seu electrònica i la puntuació resultant serà de 0 punts.

L'entrevista pot ser gravada per la Comissió de valoració. Un cop transcorregut el període d'impugnació dels resultats, les gravacions seran suprimides seguint el principi de limitació del període de conservació de les dades personals.

b.2.) Mèrits professionals:

Es valoraran els mèrits professionals, formatius i acadèmics en els termes que s'indiqui i s'estableixi a l'Annex 4.

Els mèrits professionals tindran una puntuació màxima de 20 punts.

Cal tenir en compte que

Serveis en el sector públic: Es computa l'antiguitat en els serveis efectius prestats en els termes de l'Annex 4 tenint en compte que el temps de serveis prestats simultàniament només s'ha de computar una vegada.

Seràn també objecte de valoració els serveis prestats com a personal indefinit no fix i els prestats amb contractes formatius de treball regulats en l'article 11 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre. En cap cas es computarà el temps prestat conseqüència d'un conveni de pràctiques.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat els serveis i a on han de quedar clares les funcions i el grup o subgrup de classificació professional o categoria.

No seran objecte de valoració els certificats que no incloguin la informació suficient per poder valorar els serveis prestats d'acord amb els paràmetres indicats en aquestes Bases.

El certificat de serveis prestats haurà d'indicar, segons sigui el que es valori conforme l'Annex 4:

Cos, escala o categoria laboral

Grup i subgrup o categoria

Víncle

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9T2L62S6ZKZ.H6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 31





Ajuntament de Falset

Percentatge de jornada

Temps treballat

Funcions realitzades

Els serveis prestats en aquest Ens s'acreditaran d'ofici per l'òrgan de selecció.

Altres treballs realitzats en empreses privades, en llocs similars al convocat.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i a on han quedar clares les funcions i grup de classificació professional o categoria, així com, el període de prestació de serveis i la jornada. Si en el contracte o nòmina no consten aquestes dades, s'haurà de presentar qualsevol altre document que les acrediti.

Els treballs realitzats com a professional autònom es valoraran segons s'indiqui a l'Annex 4, i només es tindran en compte aquells que tinguin relació directa amb les funcions del lloc de treball a proveir. La persona aspirant haurà de presentar l'informe de vida laboral i una declaració responsable dels treballs realitzats acompanyats de documentació acreditativa d'aquests.

Cal tenir present que no es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats.

Igualment, als efectes del còmput dels mèrits professionals es computa un mes com a 30 dies naturals. Les fraccions inferiors al mes es computen de forma proporcional, i les jornades a temps parcial seran computades de forma proporcional.

b.3.) Mèrits acadèmics:

Es valoraran en els termes que s'indiqui a l'Annex 4, caldrà tenir en compte que:

Formació (relacionada amb les funcions a realitzar o de caràcter transversal): Només tenen validesa els títols, certificats, diplomes i altres documents expedits per organismes oficials, administracions públiques, col·legis professionals o centres d'ensenyaments oficials autoritzats. Les persones interessades han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti els següents extrems: denominació del centre emissor, data d'emissió, nombre d'hores, programa formatiu, assistència o, en el seu cas, aprofitament. En cas que s'acreditin diversos certificats de la mateixa activitat formativa només es valorarà el de l'última edició. En qualsevol cas, és criteri de la Comissió de valoració determinar la formació rebuda que es valorarà en el cas que sigui repetitiva. Es podrà valorar la formació impartida per les persones aspirants segons es prevegi a l'Annex 4. Només es computaran les activitats formatives dels darrers 10 anys, llevat dels postgraus i màsters que no tenen data de caducitat. Es consideren màsters oficials aquells que estiguin expedients pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports.

Titulacions addicionals: A efectes d'equivalència de titulació, només s'admeten les reconegudes pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports. Si es tracta d'una titulació obtinguda a l'estranger cal que estigui homologada pel Ministeri. Les homologacions i equivalències hauran de ser acreditades per la persona aspirant. Es podran valorar les titulacions addicionals diferents i/o superiors que no hagin estat aportades per la persona aspirant com a requisit

Codi Validació: 3ZKRX7TS54L9TZ2L62S6ZKZK6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 31





Ajuntament de Falset

d'accés a la convocatòria i que siguin rellevants per als llocs de treball a proveir. No es valoraran com a mèrits les titulacions acadèmiques de nivell inferior que siguin necessàries per assolir-ne altres de nivell superior que es puguin al·legar com a requisit o com a mèrit. Els títols acreditatius de titulacions addicionals poden ser substituïts pel document acreditatiu d'haver satisfet la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició. Pels casos que com a requisit de participació es requereixi Diplomatura, Grau o equivalent, i s'admeti part d'una llicenciatura segons l'Annex 2, els anys/crèdits fins arribar a la llicenciatura es podran computar com a una titulació superior a l'exigida segons l'Annex 4.

Certificats de llengua catalana: Els certificats de llengua catalana que en el seu cas es valorin són els expedits/emesos per l'òrgan competent, o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril, sobre els certificats, els diplomes i els títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua general de català davant les administracions públiques i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística en allò que continua vigent.

Es podrà valorar la formació impartida per les persones aspirants segons es prevegi a l'Annex 4.

Només es computen les activitats formatives dels darrers 10 anys, llevat dels postgraus i màsters que no tenen data de caducitat. Es consideren màsters oficials aquells que estiguin expedients pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Sens perjudici del dret a interposar el corresponent recurs d'alçada, una vegada publicats els resultats corresponents, les persones aspirants podran sol·licitar en el termini de tres dies hàbils per escrit la revisió de la valoració dels mèrits mitjançant sol·licitud presentada al Registre.

Si fruit de la revisió es detecta una errada material, aquest haurà de ser esmenada i es procedirà a modificar la puntuació de la qual se'n donarà la corresponent publicitat. La sol·licitud de revisió no interromp el termini de presentació del corresponent recurs d'alçada.

La Comissió de Valoració desestimarà les simples declaracions i justificants que donin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

La Comissió de Valoració podrà demanar a les persones interessades aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a comprovar els mèrits al·legats.

Base 9a. Llista per puntuació total obtinguda i presentació de documents

Un cop finalitzada l'entrevista i la valoració dels mèrits s'ha de fer pública a la Seu electrònica la llista de persones aspirants, per ordre de puntuació total obtinguda, on s'inclouran el nom i cognoms i quatre xifres del DNI/NIE de les persones aspirants, en els mateixos termes que els establerts a la Base 6a, i s'ha de trametre a la presidència/alcaldia de la Corporació, juntament amb la proposta.

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZ2L6ZS6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 31





Ajuntament de Falset

La Comissió de valoració proposarà a l'alcaldia/presidència de l'Ens la constitució de la borsa de treball amb les persones aspirants. Per Decret de l'alcaldia/presidència es constituirà la Borsa de Treball que es regirà per l'establert en aquestes Bases i que contindrà una llista de persones per ordre de la puntuació total obtinguda, de major a menor, segons el resultat de l'entrevista i dels mèrits acreditats i valorats, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates per oferir-les les propostes de contractació.

En el cas que en procedir a l'ordenació de les persones candidates, d'acord amb la puntuació total obtinguda, es produïssin empats, es resoldran atenent successivament els criteris següents:

Major puntuació a l'apartat d'experiència laboral i en segon lloc, a l'apartat de formació relacionada amb les funcions del lloc de treball.

De persistir l'empat s'estarà per dirimir-lo a la puntuació atorgada a l'entrevista.

Finalment, si encara persisteix l'empat, s'efectuarà un sorteig.

La puntuació final de les persones aspirants que formaran part de la Borsa s'ha de publicar a la Seu electrònica de l'Ens.

Llevat dels documents originals recavats per l'Ens convocant en els termes habilitats per la normativa o dels documents en poder de l'Ens convocant que no requereixin d'actualització, les persones aspirants proposades han de presentar els documents originals o còpies autèntiques o compulsades acreditatives de compliment de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la convocatòria, així com dels mèrits al·legats, en el termini de 2 dies hàbils, comptats a partir del moment en que l'Ens realitzi la crida per treballar..

En aquest sentit, a més dels originals o còpies compulsades o autèntiques de les còpies simples aportades juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar la documentació que s'indica a continuació:

1r. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar la concurrència dels requisits establerts en l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic mitjançant l'aportació de documentació suficient expedida per les autoritats competents. A més a més, en el cas de tractar-se del cònjuge o de la descendència del cònjuge en els termes de l'art. 57.2 i 57.3 d'aquest Reial decret legislatiu, caldrà presentar una declaració jurada o promesa efectuada per la persona nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en la qual manifesti fefaentment que no hi ha separació legal de dret del seu cònjuge.

2n. La capacitat funcional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Les persones aspirants amb discapacitat proposades hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multiprofessional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la convocatòria en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març.

Codi Validació: 3ZKRX7TS54L9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 16 de 31





Ajuntament de Falset

3r. Declaració responsable degudament signada de no trobar-se en situació d'inhabilitació per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat objecte de separació del servei de cap administració pública, mitjançant expedient disciplinari, segons el model que es detalla a continuació, i pel cas de places que impliquin el contacte habitual amb menors el certificat de delictes sexuals.

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i document nacional d'identitat (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser contractat/da com a personal laboral per l'Ens, que no ha estat separat/da del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques en els termes de l'art. 56 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic."

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de presentar declaració jurada o promesa de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i passaport núm. (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser contractat/da com a personal laboral per l'Ens, que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (estat d'origen) l'accés a la funció pública."

4t. Declaració de no estar inclosa en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent consulta a les Administracions Públiques corresponents.

5è. Altres establerts a l'Annex 2 si és el cas.

Si no es pot verificar en el termini indicat el compliment dels requisits referits, les persones aspirants seran excloses de la Borsa de treball, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància. Això, tret de casos de força major, els quals han de ser degudament comprovats i considerats per l'alcaldia/presidència.

Les persones que tinguin la condició de personal d'aquest Ens resten exemptes de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixen actualització; i únicament han d'acreditar les circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Base 10a. Incidències

L'alcaldia/presidència de la corporació, a petició pròpia o a proposta de la presidència de la Comissió de valoració, pot demanar, als efectes procedents, en qualsevol moment l'acreditació dels requisits i mèrits quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZL62S6ZKZ6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 31





Ajuntament de Falset

incórrer les persones aspirants.

Mentre estigui constituïda, la Comissió de valoració està facultada per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de l'alcaldia/presidència, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva publicació. Abans de la constitució de la Comissió de valoració i després que aquesta hagi efectuat la seva proposta aquesta facultat correspondrà a l'alcaldia/presidència.

Base 11a. Contractació del personal i període de prova

Correspon a l'òrgan competent de l'Ens aprovar la contractació temporal de les persones proposades d'acord amb les regles de funcionament de la borsa.

Les persones contractades estaran sotmeses, si escau, a un període de prova, d'acord amb el que estableixi la normativa aplicable o el conveni de l'Ens.

Personal laboral temporal

La prevista en la normativa laboral segons la categoria i la durada del contracte.

El període de prova tindrà per objecte comprovar l'adequació de la persona aspirant a les funcions pròpies del lloc de treball assignat. El període de prova es realitzarà sota la supervisió de la persona superior jeràrquicament on estigui destinat el personal. Aquest període no s'aplicarà si la persona candidata seleccionada ja hagués realitzat les mateixes funcions amb anterioritat a l'Ens, amb una durada mínima igual a la del període de prova.

L'Ens podrà no establir període de prova, per raó de la naturalesa i durada de la contractació, especialment en contractacions de curta durada.

L'Ens avaluarà la persona aspirant sobre l'aplicació dels seus coneixements i capacitats a les activitats realitzades, la qualitat i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques i l'adaptació a l'entorn de treball, tant des de la vessant actitudinal com aptitudinal i competencial.

Si durant el període de prova es constata que la persona aspirant no assoleix el nivell adequat d'adaptació, integració o rendiment en el lloc de treball, podrà ser declarada no apta mitjançant resolució motivada de l'òrgan competent, amb audiència prèvia de la persona interessada, sense necessitat d'exhaurir la totalitat del període establert.

Les situacions d'incapacitat temporal, naixement, adopció, guarda amb fins d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs, risc durant la lactància o violència de gènere interrompen el còmput del període de prova.

La resolució de no superació del període de prova comportarà l'extinció del contracte laboral, amb pèrdua dels drets inherents a aquesta condició. En aquest supòsit, l'òrgan competent efectuarà la proposta de contractació a favor de la persona aspirant següent per ordre de puntuació, la qual haurà de superar el corresponent període de prova en els termes previstos en aquestes bases

La contractació s'haurà de publicar al Portal de Transparència de l'Ens, al BOPT i al DOGC i se

Codi Validació: 3ZKRX7TS54L9TZ2L6ZS6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 18 de 31





Ajuntament de Falset

n'ha de donar coneixement al ple en la primera sessió que tingui.

Disposicions finals

Primera. En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:

Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local

Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic

Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors

Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública

Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Decret legislatiu 2/2003, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya

Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Règim de recursos

Si es vol impugnar la resolució d'aprovació d'aquestes bases, així com, la resta de resolucions de l'alcaldia/presidència, procedeix interposar una demanda davant la secció social del tribunal d'instància competent en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació.

Contra els actes i resolucions de la Comissió de valoració, en tant que es tracta d'òrgans col·legiats dependents de l'alcaldia/presidència de la corporació els actes dels quals no exhaureixen la via administrativa, es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcaldia/presidència en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Maria Teresa Corzo Munté
Secretaria interventora accidental

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 19 de 31





Ajuntament de Falset

ANNEX 1: FUNCIONS

Les funcions del lloc de treball a ocupar seran les següents:

Mestre/a llar d'infants amb funcions de direcció

Programar, coordinar, dirigir, desenvolupar i avaluar el Projecte Educatiu del Centre i els programes d'atenció a la primera infància, aplicant criteris pedagògics d'acord amb la normativa vigent i la seva formació. Exercir les funcions de direcció, organització, coordinació i supervisió del funcionament del centre, vetllant per la qualitat del servei educatiu, la gestió dels recursos humans, materials i organitzatius, i el compliment dels objectius pedagògics. Atendre directament els infants quan les necessitats del servei ho requereixin, afavorint el seu desenvolupament integral, autonomia personal i benestar. Mantenir una relació fluïda i periòdica amb les famílies, així com coordinar-se amb l'equip educatiu i amb els serveis externs vinculats al centre. Exercir qualsevol altra funció pròpia del lloc de treball o encomanada pels òrgans competents, d'acord amb la normativa aplicable, les instruccions municipals i el Projecte Educatiu del Centre, que sigui necessària per al correcte funcionament de l'escola bressol.

Descripció funcional mestre/a:

- Atendre directament als infants, com a responsable del grup assignat, en el seu desenvolupament educatiu, higiene personal, vestit i alimentació:
 - Responsabilitzar-se de l'educació del grup d'infants de la seva aula portant a terme el Programa Educatiu del centre, implantant les activitats programades i assolint els objectius establerts.
 - Dissenyar, preparar i desenvolupar activitats d'ensenyament i aprenentatge: organització de l'aula, elaboració de materials didàctics, ...
 - Realitzar activitats adreçades a afavorir el desenvolupament emocional i social i ajudar-los en l'adquisició d'hàbits d'autonomia i atenció a les necessitats bàsiques. Treballar perquè l'infant desenvolupi les seves habilitats d'expressió oral i corporal, musical, dibuix, etc.
 - Vigilar i custodiar els infants de la seva aula en totes les activitats que es desenvolupin al seu càrrec, dins i fora del centre. Prevenir i actuar en situacions de risc per als infants.
 - Vetllar per la convivència del grup d'alumnes i la seva participació en les activitats de l'aula.
 - Vetllar per la conservació, l'ordre i la netedat del material, instal·lacions i equipaments en general de l'aula.
 - Observar, detectar i avaluar els progressos i els possibles conflictes que puguin sorgir, i emetre'n el corresponent informe.
 - Analitzar i detectar possibles casos d'infants amb necessitats educatives especials i fer un seguiment amb el professional corresponent.
- Formar part de l'equip docent, participant en l'elaboració, l'execució i l'avaluació dels projectes que s'estableixen en el Pla Educatiu del centre:
 - Definir eines pedagògiques adaptades al Projecte Educatiu del Centre.
 - Elaborar la memòria anual.
 - Avaluar i revisar els programes didàctics implementats.
- Mantenir una relació periòdica i propera amb les famílies dels infants, proporcionant-los orientació i suport, així com amb altres professionals relacionats amb l'educació:

Codi Validació: 3ZKREXTS54L9TZL6ZS6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 20 de 31





Ajuntament de Falset

- Responsabilitzar-se del seguiment i avaluació del seu grup d'infants.
- Convocar reunions i exposar a les famílies qüestions referents al funcionament de l'aula.
- Informar a les famílies sobre l'evolució dels seus infants.
- Complir i fer complir els drets i deures del personal del centre i de les famílies.
- Informar al personal superior jeràrquic sobre els resultats dels treballs efectuats.
- Informar i assessorar als càrrecs electes i directius (si és el cas) sobre els assumptes de la seva competència.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Crear i mantenir els contactes i les relacions amb altres unitats organitzatives de la corporació, altres administracions així com entitats relacionades amb el seu àmbit competencial.
- Revisar i proposar millores en les pròpies tasques. Proposar millores en el seu àmbit d'adscripció.
- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques del personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

Descripció funcional Director/a:

- Exercir la direcció i la coordinació, operativa i administrativa, dels recursos assignats al Centre, i participar en la consecució dels objectius operatius fixats per la corporació d'acord amb les directrius marcades:
 - Exercir el comandament i l'avaluació del seu personal, promovent el creixement professional.
 - Establir l'organització interna del Centre: distribució del personal, horaris, espais escolars, equipaments i materials, establint els circuits corresponents i distribuint les càrregues de treball.
 - Controlar i resoldre les incidències que es produeixin.
 - Preparar informes tècnics sobre el funcionament del Centre i elaborar les propostes per millorar la seva gestió.
 - Dirigir i coordinar la gestió i tramitació dels expedients administratius que es porten des del seu àmbit.
 - Dirigir l'equip docent, en l'elaboració, l'execució i l'avaluació dels projectes que s'estableixen en el Pla Educatiu del centre.
 - Elaborar l'avantprojecte del pressupost del Centre, gestionar-lo eficientment, fer-ne el seguiment i elaborar la memòria anual.
 - Donar compte al personal superior jeràrquic.
- Atendre directament als infants, com a responsable del grup assignat, en el seu desenvolupament educatiu, higiene personal, vestit i alimentació:
 - Responsabilitzar-se de l'educació del grup d'infants de la seva aula portant a terme el Programa Educatiu del centre, implantant les activitats programades i assolint els objectius establerts.
 - Dissenyar, preparar i desenvolupar activitats d'ensenyament i aprenentatge: organització de l'aula, elaboració de materials didàctics, ...

Codi Validació: 3ZKRX7TS54.9TZ2L6ZS6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 21 de 31





Ajuntament de Falset

- Realitzar activitats adreçades a afavorir el desenvolupament emocional i social i ajudar-los en l'adquisició d'hàbits d'autonomia i atenció a les necessitats bàsiques. Treballar perquè l'infant desenvolupi les seves habilitats d'expressió oral i corporal, musical, dibuix, etc.
 - Vigilar i custodiar els infants de la seva aula en totes les activitats que es desenvolupin al seu càrrec, dins i fora del centre. Prevenir i actuar en situacions de risc per als infants.
 - Vetllar per la convivència del grup d'alumnes i la seva participació en les activitats de l'aula.
 - Vetllar per la conservació, l'ordre i la netedat del material, instal·lacions i equipaments en general de l'aula.
 - Observar, detectar i avaluar els progressos i els possibles conflictes que puguin sorgir, i emetre'n el corresponent informe.
 - Analitzar i detectar possibles casos d'infants amb necessitats educatives especials i fer un seguiment amb el professional corresponent.
- Mantenir una relació periòdica i propera amb la família dels infants, proporcionant-los assessorament, orientació i suport, així com amb altres professionals relacionats amb l'educació:
- Responsabilitzar-se del seguiment i avaluació de tots els grups d'infants.
 - Convocar reunions i exposar a les famílies qüestions referents al funcionament del centre.
 - Informar a les famílies sobre l'evolució dels seus infants.
- Informar i assessorar els càrrecs electes i directius (si és el cas) sobre els assumptes de la seva competència.
- Col·laborar amb altres unitats organitzatives en aquells casos en què es requereixi una actuació conjunta.
- Crear i mantenir els contactes i les relacions amb altres unitats organitzatives de la corporació, altres administracions així com entitats relacionades amb el seu àmbit competencial.
- Revisar i proposar millores en les pròpies tasques. Proposar millores en el seu àmbit d'adscripció.
- Col·laborar, en situacions puntuals, en la realització de tasques el personal superior jeràrquic immediat dins del seu àmbit de gestió.
- Assistir i participar en reunions o grups de treball als quals sigui designat assumint el rol que li sigui requerit.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes en el seu àmbit de gestió.

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9T2L62S6ZKZ.H6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 31





Ajuntament de Falset

ANNEX 2. RETRIBUCIÓ, DRETS D'EXAMEN, COMISSIÓ DE VALORACIÓ I REQUISITS

Retribució

Les retribucions corresponents al lloc de treball seran les que estableixi la Relació de Llocs de Treball (RLT) vigent d'aquest ens local per a la plaça objecte de la convocatòria, així com les que es determinin en la normativa pressupostària i en la resta de disposicions aplicables en matèria retributiva.

Així mateix, resultaran d'aplicació les disposicions reguladores de les condicions de treball del personal al servei d'aquest ens local que siguin vigents en cada moment.

Drets d'Examen

Segons l'ordenança fiscal número 8, reguladora de la Taxa per expedició de documents administratius i diversos, es fixa la quantitat de 25 euros, en concepte de taxa per drets d'examen. El pagament es pot fer efectiu a la tresoreria de la Corporació, pels següents mitjans:

- A les Oficines municipals, Plaça Quartera, núm. 41.
Horari: de dilluns a divendres de 10 a 15 hores.
- Mitjançant ingrés o transferència a qualsevol dels comptes bancaris de titularitat municipal que tot seguit es relacionen:
 - Caixabank ES16 2100 0082 3502 0008 5104
 - Banco Sabadell SA ES57 0081 5148 3900 0100 4004
 - BBVA ES68 0182 5634 1102 0007 6234

Al pagament en caixa o a la transferència bancària, s'han de fer constar el nom i els cognoms de la persona aspirant, el número de la convocatòria, la identificació de la plaça a la que s'opta i l'import corresponent, i s'ha d'adjuntar una còpia del resguard de la imposició a la sol·licitud.

De conformitat amb l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de la taxa per drets d'examen quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu. Per tant, no procedirà cap devolució dels drets d'examen en els supòsits d'exclusió per causa imputable a la persona interessada. La manca de pagament, el pagament incomplet de la taxa, la no acreditació de l'abonament de la taxa corresponent o la no acreditació documental a efectes de l'exempció de pagament, determinaran l'exclusió de la persona aspirant.

Composició de la Comissió de valoració:

- PRESIDÈNCIA: Designat per l'Ens (titular i suplent).
- VOCALS: 2 vocals designats per l'Ens (titulars i suplents).
- SECRETARI/ÀRIA, l'actuació del qual/de la qual és de fedatari/ària, i alhora tindrà veu i vot, i serà designat entre els membres del tribunal qualificador.

Requisits

Codi Validació: 3ZKREXTS54L9T2L62S6ZKZ6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 23 de 31





Ajuntament de Falset

Plaça: Mestre/a llar infants

Grup: A2

Nivell de català: Nivell de suficiència de llengua catalana (C1) o equivalent

Nivell de castellà: Nivell superior de llengua castellana (C2) o equivalent

Titulació: Diplomatura de Mestre/a en educació infantil o Títol universitari de Grau en Educació infantil o equivalent.

Altres requisits: Certificació negativa del Registre Central de Delinqüents Sexuals i de Tràfic d'éssers humans.

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 31





Ajuntament de Falset

ANNEX 3: AOC

Les persones aspirants han de presentar la documentació indicada a la Base 4ª ja que aquest Ens no disposa de Conveni subscrit amb VIA OBERTA (ConSORCI AOC) i no pot consultar electrònicament la informació.

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 25 de 31





Ajuntament de Falset

ANNEX 4: PROCÉS SELECTIU: ENTREVISTA I MÈRITS

Plaça: Mestre/a llar d'infants amb funcions de direcció

ENTREVISTA I MÈRITS (màx 10 punts)

Entrevista per competències (màx 3 punts)

Es farà una entrevista a les persones aspirants en la que es valoraran les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament del lloc de treball d'acord amb el perfil competencial. Aquesta entrevista inclourà una part curricular als efectes de poder aplicar, si escau, l'establert a la base 2a relatiu a la cobertura de perfils determinats.

Experiència professional (màx 3 punts)

- L'antiguitat en serveis prestats en el sector públic es valora a raó de 0,80 punts per any complet de serveis o fracció mensual que proporcionalment li correspongui en llocs similars o directament relacionats.
- Treballs realitzats en empreses privades o com a persona autònoma, a raó de 0,40 punts per any complet o fracció mensual que proporcionalment li correspongui en llocs similars o directament relacionats.

Formació (màx 2 punts)

Relacionada amb les funcions a realitzar o de caràcter transversal: Es valora l'assistència als cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions de la plaça que es convoca, o amb habilitats que es requereixen.

- Fins a 9 hores: 0,05 punts.
- De 10 a 19 hores: 0,15 punts.
- De 20 a 39 hores: 0,25 punts.
- De 40 a 80 hores: 0,35 punts.
- De 81 hores en endavant: 0,45 punts.

Titulacions (màx 1 punt)

- Per cada màster directament relacionat amb el lloc de treball: 1 punt.

Coneixements de llengua catalana (màx 1 punt)

- Certificat de nivell superior de català (nivell C2): 1 punt

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9T2L62S6ZKZ.H6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 31





Ajuntament de Falset

ANNEX 5: MODEL SOL-LICITUD I RELACIÓ DE MÈRITS

SOL-LICITUD D'ADMISSIÓ I DE PRESENTACIÓ DE LA RELACIÓ DE MÈRITS A LA CONVOCATÒRIA DE SELECCIÓ DE PERSONAL AL SERVEI DE L'ENS DE L'AJUNTAMENT DE FALSET

Els camps amb un asterisc (*) són obligatoris

DADES DE LA PERSONA SOL-LICITANT*:

NOM:		1er COGNOM:		2on COGNOM:	
☐ DNI o NIF	☐ NIE	☐ Passaport		Núm. DOCUMENT:	
Nacionalitat:				Data naixement:	
Persona amb discapacitat: si		☐ no	☐	Adaptacions sol·licitades: Temps ☐ Mitjans ☐	
Especifiqueu adaptacions:					

DADES DE LA CONVOCATÒRIA:

Núm. convocatòria:	
Denominació de la plaça:	
Procediment de selecció:	
Torn reservat a persones amb discapacitat	☐ SI o NO ☐

☐ Notificació electrònica

La notificació electrònica es practicarà mitjançant compareixença a la seu electrònica de l'Ajuntament. Addicionalment, podran indicar l'adreça de correu electrònic i/o dispositiu electrònic amb la finalitat de rebre un avis de l'enviament o posada a disposició de la notificació electrònica.

DADES A EFECTES DE NOTIFICACIONS

Domicili a efectes de notificacions		Codi postal:
Municipi:	Província:	
Telèfon mòbil:	Adreça electrònica:	

EXPOSO

Que vull participar en la convocatòria a dalt indicada.

SOL-LICITO

Que m'admeteu a la convocatòria dalt indicada, que admeteu la documentació que adjunto i DECLARO que reuneixo totes i cadascuna de les condicions exigides en les corresponents bases específiques i que són certes les dades que s'hi consignen i els documents que s'acompanyen.

☐ Sol·licito el certificat del temps treballat a l'Ens per a la fase de concurs.

Codi Validació: 3ZKRX5TS54L9T2L62S6ZKZ-H6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 27 de 31





Ajuntament de Falset

Requisits per a la participació en el procés

	Document
DNI o NIE	
Titulació exigida	
Estrangeria	
Curriculum vitae	

Coneixements de català

- ☐ Còpia digitalitzada del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana
- ☐ He participat i he obtingut plaça en un procés de selecció de personal a aquest Ens on hi havia establerta una prova de català del mateix nivell o superior al requerit per a aquesta convocatòria

Codi convocatòria:

Any convocatòria:

	Document
Títol de català	
Títol de castellà	

Altres requisits exigits a les bases per a la plaça (si n'hi ha)

	Document
Vida laboral (només dels darrers 5 anys des de la data que es fa la consulta)	
Inexistència d'antecedents penals i/o sexuals	

PAGAMENT DE TAXES:

Si aquest tràmit està subjecte al pagament de la taxa/xes s'haurà d'efectuar el pagament mitjançant targeta bancària en el tràmit corresponent o amb l'aportació del justificant juntament amb la sol·licitud.

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 31





Ajuntament de Falset

RELACIÓ DE MÈRITS

MÈRITS AL. LEGATS

1. MÈRITS PROFESSIONALS

EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL SEGONS EL BAREM INDICAT EN LES BASES (MÀXIM 9 PUNTS)

Entitat	Escala i subescala i categoria	GRUP i subgrup (1)	Víncle (2)	Percentatge jornada	Data inici	Data fi

(inserir tantes files com sigui necessari)

(1) A-A1/ A-A2/ B/ C-C1/ C-C2/ AP

(2) FC (funcionari/ària de carrera) LF (laboral fix/a) FI (funcionari/ària interí) LTV (laboral interí/ina)

PE (personal eventual)

2. FORMACIÓ (MÀXIM 8 PUNTS)

REBUDA

NOM DEL CURS	CENTRE	Nombre HORES	ANY REALITZACIÓ

(inserir tantes files com sigui necessari)

IMPARTIDA (SI ÉS EL CAS)

NOM DEL CURS	CENTRE	Nombre HORES	ANY REALITZACIÓ

Codi Validació: 3ZKREXTS54L9T2L62S6ZKZ6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 29 de 31





Ajuntament de Falset

(inserir tantes files com sigui necessari)

3. TITULACIONS (MÀXIM 2 PUNTS)

--

4. CONEIXEMENTS DE LLENGUA CATALANA (MÀXIM 1 PUNT)

--

Signatura,

--

Codi Validació: 3ZKREXTS54.9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 30 de 31





Ajuntament de Falset

INFORMACIÓ BÀSICA SOBRE PROTECCIÓ DE DADES:

Responsable?	El responsable del tractament de les dades que ens faciliteu mitjançant aquest formulari és aquest Ajuntament.
Finalitat	Les dades seran tractades amb la finalitat de gestionar els processos de selecció i provisió del personal de l'Ens.
Verificació de dades	Aquest Ens podrà verificar l'exactitud de les dades declarades per la persona interessada en virtut de la potestat de verificació atribuïda per la Disposició addicional vuitena de la Llei orgànica de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD)
Drets	Podeu exercir en qualsevol moment els drets d'accés, rectificació i supressió, quan correspongui, de les vostres dades i els de limitació, oposició al seu tractament i si s'escau el de portabilitat. D'acord amb l'article 28 de la llei 39/2015 i l'article 21 del RGPD, la persona interessada es pot oposar, en qualsevol moment, a què l'Ajuntament tracti les seves dades, consulti els documents que es troben a disposició de l'Ajuntament, bé siguin propis o siguin elaborats per qualsevol altra administració pública. Els motius pels quals es pot oposar són els relacionats amb la seva situació individual quan el tractament es derivi de l'acompliment d'una missió per interès públic o en l'exercici de poders públics. En aquest cas, es deixaran de tractar aquestes dades excepte que l'Ajuntament acrediti motius legítims que prevalguin per sobre dels interessos, drets i llibertats de la persona interessada.
Informació addicional	Si voleu consultar la informació complerta sobre protecció de dades podeu accedir-hi des del catàleg de serveis

☐ Autoritzo la cessió de les meves dades a qualsevol altra administració que subscrigui o tingui subscrit conveni amb aquest ens/ajuntament per fer ús d'aquesta borsa i durant la seva vigència per tal de cobrir vacants del mateix grup/subgrup/categoria professional que es puguin donar a l'esmentat ens/ajuntament.

Aquest document no és vàlid si no es signa i es registra

Codi Validació: 3ZKRX5TS54.9TZ2L62S6ZKZH6
Verificació: <https://falset.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 31 de 31

