REUS TRANSPORT PÚBLIC, S.A.

ANUNCI

Bases que han de regir la convocatòria de 7 places indefinides de conductor/-a perceptor/a i la creació d'una borsa de treball temporal per la categoria de conductor/a perceptor/a per la societat Reus Transport Públic, SA.

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte d'aquesta convocatòria és la convocatòria de 7 places indefinides de conductor/-a perceptor/a i la creació d'una borsa treball de conductor/a perceptor/a per la societat Reus Transport Públic, SA, per a la posterior provisió de places temporals vacants que es puguin produir per, entre d'altres causes: la substitució de treballadors amb dret de reserva de lloc de treball, cobertura de vacances, realització de serveis especials, acumulació de tasques, ampliació del servei, suplències per permisos i/o llicències, imprevistos del servei, cobertura de necessitats organitzatives del servei o qualsevol altra eventualitat o incidència del servei de caràcter organitzatiu i/o productiu que requereixi la contractació temporal de conductors/es-perceptors/es. El sistema de selecció serà de concurs oposició lliure.

Funcions Bàsiques :

- Conducció de l'autobús de línia d'acord amb la planificació diària del servei assignada.
- Gestionar la venda de bitllets i controlar les cancel·lacions automàtiques de les targetes multiviatge
- Verificació de l'estat tècnic, de la neteja i bon estat del vehicle.
- Atendre i informar adequadament als viatgers
- Vigilar l'entrada i sortida de viatgers, realitzar el control d'abonament i expedició de bitllets.
- Comprovació de la personalitat dels usuaris de targetes de transport modalitat unipersonal
- Mantenir-se en contacte amb el Centre de Control Central, informant-lo de qualsevol incidència al llarg del servei.
- Efectuar l'arqueig i sobre de tancament/incidències diari
- Realitzar qualsevol altra tasca assignada per la Direcció, relacionada amb aquest lloc de treball, per a contribuir al bon funcionament general de l'empresa

2. Requisits de les persones aspirants:

Per ser admès/a en el procés selectiu, les persones aspirants han de reunir a la finalització del termini de presentació de sol·licituds els següents requisits:

2.1 Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També podran ser admesos/ses el cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del seu cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. També

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 1-10 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

es podran presentar els estrangers majors d'edat no comunitaris amb residència legal, i amb el corresponent permís de residència i treball a Espanya en vigor, d'acord amb els terminis i requisits establerts per la Llei Orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

2.2 Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2.3 Acreditació d'un coneixement adequat de la llengua catalana. Les persones aspirants hauran d'acreditar un nivell de coneixement de nivell A2 que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció de Política lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 10 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002 d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

Els aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana de nivell A2 hauran de realitzar una prova específica que serà qualificada d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins la realització de les proves de llengua catalana.

Restaran exempts/es de realitzar la prova de nivell de català les persones aspirants que acreditin haver participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a qualsevol lloc de treball del grup Ajuntament de Reus, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior i en la qual hagin obtingut la qualificació d'apte.

2.4 Acreditació d'un coneixement adequat de la llengua castellana. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, o no tinguin nacionalitat d'un país de parla hispana, hauran d'acreditar el coneixement adequat del castellà de Nivell B1 mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol que estableix el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest, el Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes, o mitjançant l'aportació del certificat conforme han cursat primària i/o secundària i/o batxillerat a l'Estat Espanyol.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori. L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins a la realització de les proves de nivell de llengua castellana

Restaran exempts/es de realitzar la prova de nivell de llengua castellana les persones aspirants que acreditin haver participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a qualsevol lloc de treball del grup Ajuntament de Reus, en què hi hagués establerta una prova de castellà del mateix nivell o superior i en la qual hagin obtingut la qualificació d'apte.

2.5 No estar inhabilitat/da per sentència ferma per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/ada, per resolució disciplinària ferma, del servei de cap administració pública. En cas d'haver treballat a la societat Reus Transport Públic SA prèviament, no s'admetran sol·licituds d'aspirants que hagin estat sancionats per comissió de falta greu, molt greu io

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 2-10 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

acomiadament disciplinari ferm, en els 5 anys anteriors a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.

2.6 No trobar-se sotmès/essa en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

2.7 No patir cap malaltia o situació física que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

2.8 Atesa la condició de CET de la societat, es valorarà disposar del certificat de discapacitat que acrediti un mínim del 33% de grau de discapacitat, emès per la Generalitat de Catalunya, o altres certificats oficials d'administracions equivalents.

2.9 Estar en possessió del carnet de conduir D.

2.10 Disposar del CAP (certificat d'aptitud professional) pel transport de viatgers per carretera.

3. Sol·licituds.

Les sol·licituds per prendre part en el procés selectiu, per la presentació de les quals no s'haurà de pagar cap import, es presentaran en l'Oficina d'Atenció al públic de la societat, ubicades al carrer Sardà i Cailà s/n, 2n pis, Edifici Mercat Central, 43201, podent fer servir el model d'instància publicat al web de l'empresa http://reustransport.cat, havent d'especificar el procés de selecció al que es volen inscriure, i manifestant que es compleixen tots els requisits establerts a les bases de la convocatòria. La convocatòria del present procés selectiu es publicarà al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i web del portal Mas Carandell https://www.mascarandell.cat/. També es publicarà al web de la societat http://www.reustransport.cat juntament amb les bases, on restaran exposades fins el final del termini de la presentació de les sol·licituds. Les sol·licituds es podran presentar en el termini de 20 dies naturals a comptar a partir del dia següent del dia de la publicació de les bases i la convocatòria al web de la societat. Les sol·licituds també podran presentar-se mitjançant el correu electrònic relacions.laborals@reustransport.cat

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

a) Currículum Vitae de l'aspirant, signat.

b) Fotocòpia del Número d'Identificació Fiscal (NIF). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat.

c) Fotocòpia dels títol acreditatius de la formació, en el seu cas.

d) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a la seva valoració en la fase de concurs. El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit. Per acreditar l'experiència professional cal aportar algun document on constin la categoria professional, la data d'inici i la data de finalització. Si s'aporta la vida laboral, s'ha d'acompanyar amb documents que acreditin la categoria. Si s'aporten contractes signats, s'haurà d'acompanyar d'algun altre document que acrediti les dates durant el període que efectivament s'han prestat els serveis. També es pot aportar l'últim rebut de salari on consti l'antiguitat i la categoria.

Els certificats de cursos de formació hi haurà de constar el nombre d'hores o el valor dels crèdits.

eBOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 3-10 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.

e) Fotocopia, si s'escau, del certificat de discapacitat emès per la Generalitat de Catalunya o organisme oficial equivalent que acrediti un grau de discapacitat del 33% o superior

f) Fotocòpia de la certificació acreditativa del nivell de llengua catalana i/o castellana, en el seu cas.

g) Fotocòpia del carnet de conduir D.

h) Fotocòpia del CAP de transport de viatgers.

Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent.

A partir de la convocatòria i publicació de les presents bases, tots els anuncis successius s'esposaran al web de l'empresa http://reustransport.cat, substituint la notificació individual a les persones aspirants

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent.

4.- Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de deu dies naturals es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada a la web de la societat http://reustransport.cat. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als aspirants.

Es preveu un termini de cinc dies naturals a partir de la publicació de la llista provisional de persones admeses per la presentació d'al·legacions. De no haver-hi cap aspirant exclòs a la llista provisional d'admesos i exclosos, aquesta llista es considerarà definitiva i no caldrà publicar-ne cap més.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 10 dies naturals següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà ferma. Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la pàgina web de la societat http://reustransport.cat.

5. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador de la selecció estarà format pel president/a i 2 vocals amb dret de veu i vot, un dels quals ostentarà també el càrrec de secretària/a. La composició dels membres del tribunal es publicarà en la resolució en què s'aprovi la llista definitiva de persones admeses i excloses.

Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 4-10 | https://dipta.cat/ebop/
eBOP T
Diputació Tarragona

El tribunal s'ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. Tots els membres del tribunal tindran veu i vot. Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

Els membres del tribunal hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida a les bases. No en podran formar part del mateix el personal eventual ni personal d'elecció o designació política

El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica, els quals podran cobrar la dieta corresponent.

6. Inici i desenvolupament del procés de selecció.

El procediment de selecció es el concurs oposició lliure.

6.1 FASE OPOSICIÓ. (Fins a 40 punts) :

6.1.1- Coneixement de llengües.

6.1.1.1 Coneixement de llengua catalana. De caràcter obligatòria i eliminatòria. Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana , en funció del lloc a proveir i del nivell exigit.

Estaran exempts de la realització de la prova de llengua catalana els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigit de conformitat a la base 2.3 de les presents bases.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves de nivell de català.

6.1.1.2. Coneixement de llengua castellana. De caràcter obligatòria i eliminatòria pels aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola o d'un país de parla hispana i no acreditin documentalment el coneixement adequat de la llengua castellana de conformitat amb l'establert a la base 2.4 de les presents bases.

Les persones aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola o d'un país de parla hispana i que no acreditin documentalment els coneixements de llengua castellana hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, en el termini de 20 minuts, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, pel termini màxim de 10 minuts.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A.

6.1.2.- Test psicotècnic per avaluar el nivell de competències de l'aspirant. De caràcter obligatori. Consistirà en respondre, un qüestionari de 90 preguntes amb respostes alternatives, sobre la seva personalitat. Els principals perfils avaluats seran els següents :

- Orientació al client

- Presa de decisions / resolutiu

- Orientació al detall

- Necessitat normativa / autonomia

- Treball en equip / cooperació

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 5-10 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

- Capacitat d'organització

- Capacitat de treball / perseverança

- Estabilitat emocional / autocontrol

La puntuació màxima d'aquesta prova serà de 10 punts.

6.1.3.- Prova de coneixement dels elements i funcions principals de l'autobús (accionament de mecanismes, funcionament expenedora, funcionament panells informatius, funcionament de la plataforma d'accés, etc.). De caràcter obligatori. Fins a un màxim de 10 punts. Per aquesta prova es ficarà a disposició de les persones aspirants admeses al procés selectiu, un manual que podran recollir a les oficines de la societat.

6.1.4.- Prova de conducció en pista i simulació de conducció en línia (fora de servei), on es valorarà l'habilitat de l'aspirant (habilitat maniobra en pista i en simulació de conducció en transit urbà): Fins un màxim de 20 punts. De caràcter obligatori i eliminatori. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una nota mínima de 12 punts. De no obtenir-la, l'aspirant serà qualificat com a NO APTE/A i no continuarà en el procés selectiu.

6.1.5 Prova de coneixements. De caràcter obligatòria. Fins a un màxim de 10 punts. Consistirà en una prova tipus test de 20 preguntes amb 4 respostes alternatives, de les quals solament una serà correcta, relatives a aspectes exigibles per a l'obtenció del Carnet tipus "D", coneixement de la ciutat de Reus, línies i parades del Transport públic urbà d'autobusos de Reus, i Reglament del Servei del Transport Públic Urbà de Viatgers de la Ciutat de Reus. Cada pregunta resposta correctament es valorarà amb 0.5 punts. Les preguntes contestades erròniament o no contestades, no restaran cap punt.

6.1.6 Aquelles persones aspirants que hagin participat anteriorment en processos selectius per la cobertura d'un lloc de treball pel mateix lloc de treball o equivalent a la societat Reus Transport Públic SA, estaran exempts de realitzar la prova corresponent al punt 6.1.2 sempre i quan les proves siguin les mateixes, i es valoraran d'acord amb la puntuació obtinguda en el darrer procés selectiu. El/l'aspirant podrà demanar al Tribunal qualificador poder repetir aquestes proves esmentades tot i estar-hi exempt, la qual cosa ho haurà de comunicar al tribunal qualificador, com a molt tard, el mateix dia de realització les proves selectives. En el cas que la/l'aspirant demani tornar a fer la prova del punt 6.1.2 tot i estar-hi exempt/a, la nota que se li assignarà en aquest cas, serà la que realitzi específicament per aquest procés selectiu.

La no realització de qualsevol de les proves selectives que tinguin caràcter d'obligatòries, motivat per incompareixença, renúncia voluntària expressa o tàcita, o qualsevol altra causa no justificada degudament, suposarà l'eliminació del/ de la aspirant del procés selectiu.

6.2 FASE DE CONCURS: (Fins a 17 punts)

6.2.1. Experiència professional acreditada. (fins a 4 punts)

a) Capacitat i experiència demostrada en serveis prestats com a conductors d'autobusos al sector privat, puntuats a raó de 0.05 punts per mes treballat. La fracció de mes treballat es comptarà proporcionalment. (Fins a un màxim de 4 punts)

b) Capacitat i experiència demostrada en cas de serveis prestats al sector públic com a conductors d'autobusos urbans de viatgers, puntuats a raó de 0.10 punts per mes

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 6-10 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

treballat. La fracció de mes treballat es comptarà proporcionalment. (Fins a un màxim de 4 punts)

La puntuació resultant d'aquest punt 6.2.1 s'obtindrà de la suma de les puntuacions valorades als punts 6.2.1.a) i 6.2.1.b), sense que en cap cas la suma d'ambdues pugui ser superior a 4 punts

6.2.2. Per cursos, seminaris jornades i cursets d'especialització, que tinguin relació directa amb el lloc de treball a desenvolupar, d'acord amb el següent barem (Fins a 2 punts):

- De deu a vint hores.....0,28 punts
- De vint-i-una a cinquanta hores.....0,44 punts
- De cinquanta-una a cent hores.....0,76 punts
- De cent-una a dues-centes cinquanta hores.....1,00 punts

Només computaran els cursos que tinguin una durada mínima de 10 hores i una antiguitat inferior als 10 anys llevat dels postgraus i els mestratges.

Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i en el seu cas, aprofitament.

6.2.3. Altres mèrits específics. Es podran valorar: titulació superior a l'exigida, tinença de punts al carnet de conduir, acreditació de coneixement d'idioma estranger (Fins a 4 punts):

- Acreditació certificada de nivell d'idioma estranger .....1,00 punt
- Acreditació titulació acadèmica superior a l'exigida, d'acord al següent barem:
- Estudis bàsics (FPI, Certificat d'escolaritat, EGB, ESO).....1.00 Punt
- Estudis de Cicle Formatiu Grau Superior o Mig, FPII, BUP, Batxillerat..... 1.50 Punts
- Estudis Universitaris de Grau, Enginyeries, Llicenciatures o Diplomatures:..... 2,00 punts
- Acreditació de tinença de 15 punts al carnet de conduir.....1,00 punts

6.3. Acreditació de disposar del certificat de discapacitat que acrediti un mínim del 33% de grau de discapacitat, emès per la Generalitat de Catalunya, o altres certificats oficials d'administracions equivalents..... 2 punts

6.4 Entrevista personal. De caràcter obligatori. Aquesta prova es valorarà de 0 a 5 punts. Consisteix en la realització d'una entrevista, d'una durada màxima de 30 minuts, per valorar els següents aspectes del perfil aspirant al lloc de treball:

- Trajectòria professional (2 punts)
- comprovació mèrits aportats. (1 punts)
- Adaptació al lloc de treball (2 punt)

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 7-10 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

7.- Relació de persones aprovades.

Finalitzat el procés de selecció, el Tribunal proposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda a les proves de la fase oposició sumada a la puntuació del resultat de la fase concurs. Aquesta relació es publicarà als mitjans establerts a la base nº 3.

En cas d'empat dels aspirants, els empats els resoldrà el Tribunal mitjançant una prova o exercici complementari.

Les primeres 7 persones aspirants classificades al llistat definitiu d'aspirants per ordre de puntuació, seran els que optaran a les vacants amb contracte indefinit convocades, per la categoria de conductor/a- perceptor/a,. La resta de candidats del llistat definitiva d'aspirants , passarà a formar part d'una nova borsa de treball per la categoria de conductor/a – perceptor/a de la societat, classificats per ordre de puntuació de major a menor.

8.- Crida de persones aspirants de la borsa de treball:

Una vegada finalitzat el procés de selecció, la crida per la contractació temporal es farà per rigorós ordre de puntuació i posició en relació (de major a menor). Els/les aspirants seleccionats/des que rebutgin l'oferiment de nomenament o contractació, perdran el número d'ordre que ocupava en la borsa, passant a l'últim lloc de la mateixa, excepte quan es doni causa justificada, que en tot cas serà valorada pel Tribunal . Les persones aspirants que no contestin a la trucada de l'empresa quan siguin cridats, conservaran el seu lloc a la llista i es passarà a trucar a la següent persona aspirant. La comunicació es farà al telèfon que ens hagi facilitat l'aspirant a la sol·licitud d'inscripció. En cas de no contestar es farà una segona trucada. En cas de no rebre resposta es passarà al següent nom de la llista. No obstant, en casos excepcionals d'urgència, podrà fer-se una única trucada.

En cap cas es trucarà a un aspirant que, estant a la borsa de treball, ja estigui prestant els seus serveis a Reus Transport Públic SA.

9.- Exclusió de la borsa de treball: L'exclusió de la borsa de treball es podrà produir per qualsevol dels següents motius:

a) Sol·licitud expressa
b) Falta d'incorporació al seu lloc de treball per causes no justificades. El Tribunal valorarà en cada cas particular la justificació o no de les al·legacions realitzades per l'aspirant per justificar la seva falta d'incorporació, i determinarà si perd o conserva la seva posició a la classificació d'aspirants.
c) No superació del període de prova.
d) Extinció contractual per acomiadament disciplinari i/o per causes objectives
e) Imposició de sanció per falta molt greu d'acord a la normativa vigent.
f) Caducitat, retirada, o suspensió del carnet de conduir D i/o del CAP de transport de passatgers, o d'algun dels requisits establerts al punt 2 de les bases.
g) Jubilació del/a treballador/a o passar a ser perceptor d'una pensió d'Incapacitat Permanent en grau de Total o Absoluta que l'incapaciti pel lloc de feina.
h) Adquisició de condició de treballador/a indefinit/da a la societat.

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 8-10 | https://dipta.cat/ebop/
Diputació Tarragona

Amb la finalitat de respectar les limitacions legalment establertes per la contractació temporal, establerta a l'article 15 del RD legislatiu 02/2015 , pel qual s'aprova l'Estatut dels Treballadors, així com l'article 45 del conveni col·lectiu sectorial aplicable a la societat, en aquells casos en els quals la persona aspirant a qui per ordre de classificació de la llista definitiva, li pertoqui per torn ser cridat/da quan es produeixi una vacant a la societat per cobrir temporalment amb una modalitat contractual diferent a la de contracte temporal de substitució (es a dir, mitjançant un contracte de duració determinada per circumstàncies de la producció) , i aquest/a aspirant hagi estat contractat prèviament a la societat sota alguna aquestes modalitats contractuals (contracte de duració determinada per circumstàncies de la producció) i hagí superat els límits per la contractació temporal, no podrà ser contractat i es passarà al següent aspirant de la llista, sense que perdi el seu lloc a la classificació, podent ser cridat per treballar quan que es produeixi algun dels següents dos supòsits:

a) Que es produeixi una vacant a la societat per cobrir amb un contracte temporal per substitució

b) Que hagi transcorregut el temps necessari perquè pugui ser tornat a contractar mitjançant un contracte de duració determinada per circumstàncies de la producció, respectant-se el límits per la contractació temporal.

10.- Presentació de documents

Les persones aspirants que siguin cridades per ocupar els lloc de treball hauran de presentar al Departament de Recursos Humans, els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a les bases segona i els documents originals sol·licitats a la base tercera de les presents bases, els quals hauran de ser originals o fotocòpia compulsada, així com aquells que li puguin ser requerits pel Tribunal.

En cas d'incompliment, no presentació de la documentació en el termini atorgat per la societat o falsedat documental, els candidats no podran ser contractats i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat a la seva sol·licitud.

En el moment de la incorporació de la persona aspirant a la societat, haurà de tenir en vigor en carnet de conduir D i el permís CAP de transport de viatgers per carretera. En cas contrari, es passarà al següent candidat de la llista.

11.- Vigència de la borsa de treball:

La vigència de la borsa de treball serà d'un any a comptar a partir del dia següent de la data de publicació al web de la societat de la resolució que aprovi la classificació definitiva de persones aspirants amb l'ordre establert d'acord a la proposta efectuada pel tribunal, o fins la publicació d'una nova borsa de treball que substitueixi a aquesta, la qual es podrà produir fins i tot abans d'haver exhaurit un any de la vigència d'aquesta borsa. En el cas d'haver transcorregut un any o més des de la publicació de resultats d'aquesta borsa i encara no estigui finalitzada la nova borsa de treball de conductor-a/ perceptor/a, aquesta borsa de treball s'entendrà automàticament prorrogada. De la mateixa manera, la publicació del llistat definitiu al web de la societat de l'ordre d'aspirants un cop conclòs el present procés selectiu, suposarà la finalització de la vigència de la borsa de treball anterior de conductor/a – perceptor/a que estigués vigent a la societat en aquella data

12.- Període de prova:

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 9-10 | https://dipta.cat/ebop/ Diputació Tarragona

En tot allò relatiu a la contractació, el període de prova que serà de tres mesos, o la màxima indicada al conveni col·lectiu d'aplicació a l'empresa per la categoria professional del lloc de feina convocat. A la resta de condicions contractuals, serà d'aplicació la normativa vigent en matèria laboral i d'acord amb les necessitats del servei.

13.-Incidències

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

14.-Dret supletori

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el Reial Decret Llei 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

15.-Règim de reclamacions

La convocatòria i les bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs davant el president del Tribunal o persona en qui delegui en el termini d'un mes, o directament, mitjançant recurs judicial, en el termini de dos mesos, ambdós terminis comptats a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre reclamació que estimin procedent.

Reus, 28 de febrer de 2025

39849684E JOSEP MARIA ADSERA (R: A43511161)

Digitally signed by 39849684E JOSEP MARIA ADSERA (R: A43511161)
Date: 2025.02.28 12:17:56 +01'00'

Josep Maria Adserà Vergés

Gerent de Reus Transport Públic SA

eBOP T Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 05-03-2025 | CVE 2025-01837 | Pàg. 10-10 | https://dipta.cat/ebop/
Diputació Tarragona