



Ajuntament de la Pobla de Mafumet

ANUNCI

El Ple de l'Ajuntament de la Pobla de Mafumet, en sessió de data 9 de maig de 2025, ha acordat la modificació de la Relació de Llocs de treball del personal de l'Ajuntament de la Pobla de Mafumet.

De conformitat amb allò que s'ha fixat en l'article 127 del Text refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, per mitjà del present anunci, es procedeix a la publicació de l'acord de modificació de la RLT, amb el contingut següent:

“Primer. Aprovar les següents modificacions de la relació de llocs de treball de la Pobla de Mafumet:

- Modificar els següents llocs de treball:
 1. Modificar el lloc de treball de Responsable de Gestió i desenvolupament de persones RLT 030, s'actualitza la denominació i les funcions del lloc de treball, que passa denominar-se Cap de Gestió de persones, se li assigna un complement de destí 24, i un complement específic de 838 punts.
 2. Modificar el lloc de treball de Cap de Serveis Econòmics, RLT 015, passant d'estar classificat de A2, a estar-ho amb la doble adscripció al Grup d'accés A2/A1, s'actualitzen les funcions, se li assigna un complement de destí 24, i un complement específic de 1008 punts.
 3. Modificar el lloc de treball d'Oficial de Brigada de Jardineria, RLT 025, s'actualitzen les funcions, i se li assigna un complement de destí 15, un complement específic de 370 punts, i s'elimina el requeriment específic de: “Jornada adaptada a l'horari de servei, implica treballar en jornada partida (grau 2)”.
 4. Modificar el lloc de treball d'Oficial de Brigada polivalent, RLT 026, passant d'estar classificat de Grup d'accés de C2/AP*, a estar-ho a C2, s'actualitzen les funcions, se li assigna un complement de destí 15, i un complement específic de 490 punts, i s'elimina el requeriment específic de: “Jornada adaptada a l'horari de servei, implica treballar en jornada partida (grau 2) i cap setmana” i es transforma en: “Implica treballar en cap de setmana i festius”.
 5. Modificar el lloc de treball d'Operari de Brigada, RLT 027, se li assigna un complement de destí 13, s'actualitzen les funcions, i s'elimina el requeriment específic de: “Jornada adaptada a l'horari de servei, implica treballar en jornada partida (grau 2) i cap setmana” i es transforma en: “Implica treballar en cap de setmana i festius”.
 6. Modificar el lloc de treball d'Operari de Neteja viària, RLT 047, s'actualitzen les funcions, se li assigna un complement de destí 13, i s'elimina el requeriment específic de: “Comporta treballar en jornada partida i caps de setmana i festius alterns” i es transforma en “Implica treballar en caps de setmana i festius”.



Ajuntament de la Pobla de Mafumet

7. Modificar el lloc de treball de Tècnic de Serveis Econòmics i Fiscalització, RLT 044, s'actualitzen les funcions del lloc, passant d'estar classificat de A2, a estar-ho amb la doble adscripció al Grup d'accés A2/A1, de l'Escala Administració General/Especial passa a Administració Especial, es manté el destí 22, i se li assigna l'específic de 510 punts.
 8. Modificar el lloc de treball de Tècnic de Serveis Econòmics RLT 038, s'actualitza la denominació i les funcions del lloc que passa a denominar-se Tècnic de Serveis Econòmics i Tresoreria, passant d'estar classificat de A2, a estar-ho amb la doble adscripció al Grup d'accés A2/A1, i de l'Escala Administració General/Especial passa només Administració Especial, se li assigna un complement de destí 22, i un complement específic de 510 punts.
- Crear els següents llocs de treball:
1. Crear el lloc de treball Cap de Serveis Generals, RLT 049, naturalesa funcional, Grup d'accés A1, Escala de l'Administració General/Especial, subescala tècnica, classe superior, forma de provisió concurs, complement de destí 28, i complement específic 1204 punts.
 2. Crear el lloc de treball de Cap de Via Pública, RLT 050, naturalesa funcional, Grup d'accés C2, Escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, Classe policia local i auxiliars, forma de provisió lliure designació, complement de destí 18, i complement específic 896 punts.
 3. Crear el lloc de treball de Coordinador General, RLT 051, naturalesa funcional, Grup d'accés A1, Escala de l'Administració Especial, subescala tècnica, classe superior, forma de provisió lliure designació, complement de destí 30, i complement específic 1568 punts.
 4. Crear el lloc de treball de Responsable de Suport a Alcaldia, RLT 052, naturalesa funcional, Grup d'accés C1/C2* (*a extingir quan quedi vacant), Escala de l'Administració General, subescala administrativa/auxiliar, forma de provisió lliure designació, complement de destí 18, i complement específic 546 punts.
 5. Crear el lloc de treball de Supervisor d'Espai Públic, RLT 053, naturalesa laboral, Grup d'accés C2/C1, forma de provisió concurs, complement de destí 18, i complement específic 686 punts.
 6. Crear el lloc de treball de Tècnic de Serveis Generals, RLT 054, naturalesa funcional, Grup d'accés A1, Escala d'Administració Especial, subescala tècnica, forma de provisió concurs, complement de destí 24, i complement específic 560.
- Suprimir els següents llocs de treball:
1. Suprimir el lloc de treball (RLT 033), secretari-Interventor, vacant.
 2. Suprimir el lloc de treball (RLT 013), Cap d'Intervencions i Manteniment.
 3. Suprimir el lloc de treball (RLT 012), Cap d'Espai Públic.



Ajuntament de la Pobla de Mafumet

- Actualitzar els requeriments de formació específica del lloc de treball de Tècnic de Gestió (RLT 035), en tractar-se d'un lloc de treball de l'Escala de l'Administració General, subescala de gestió, s'elimina el requeriment de titulació específica "Grau en Gestió i Administració Pública, en Dret, o titulació equivalent", passant a ser necessària la titulació requerida per la normativa per al subgrup A2.

- Reclassificar el complement de destí dels següents llocs de treball:
 1. El lloc de treball de Cap de gestió de persones (RLT 030) passa del complement de destí 22 al 24.
 2. El lloc de treball de Cap de Serveis Econòmics (RLT 015) passa del complement de destí 22 al 24.
 3. El lloc de treball de Tècnic/a de Serveis Econòmics i Tresoreria (RLT 038) passa del complement de destí 20 a 22.
 4. El lloc de treball de Tècnic/a de gestió (RLT 035) passa del complement de destí 20 al 22.
 5. El lloc de treball de Treballador/a social (RLT 045) passa del complement de destí 20 al 22.
 6. El lloc de treball d'Oficial de brigada jardineria (RLT 025) passa del complement de destí 14 al 15.
 7. El lloc de treball d'Oficial de brigada polivalent (RLT 026) passa del complement de destí del 14 al 15.
 8. El lloc de treball d'Operari de brigada (RLT 027) passa del complement de destí 12 al 13.
 9. El lloc de treball d'Operari de neteja viària (RLT 047) passa del complement de destí 12 al 13.
 10. Els llocs de treball de Conserges notificadors (RLT 018) passa del complement de destí 12 al 13.
 11. Els llocs de treball d'Auxiliars de serveis (RLT 007), Auxiliar de serveis flexible (RLT 007 bis), Auxiliar de serveis-CDS-TP (RLT 008), Auxiliar de serveis de centres educatius (RLT 009), Auxiliar de serveis de centres educatius-TP (RLT 010), Auxiliar de serveis de centres educatius-Manteniment (RLT 011) passa del complement de destí 12 al 13.
 12. Els lloc de treball de Vigilant municipal (RLT 040) passa del complement de destí 12 al 13.

- Actualitzar la dotació d'efectius de tots els llocs de treball de la RLT de l'Ajuntament de la Pobla de Mafumet per adaptar-la a la realitat actual, i previsions futures, d'acord amb l'annex I.



Ajuntament de la Pobla de Mafumet

Segon. Acordar que l'aplicació efectiva aproximada d'aquesta modificació de la Relació de llocs de treball, pel que fa als aspectes retributius serà el mes de juliol de 2025. En tot cas, els aspectes retributius dels llocs de treball de nova creació tindran efectes a partir de la resolució del procediment per a la provisió del lloc de treball.”

Contra l'Acord plenari, que posa fi a la via administrativa, els interessats podran interposar alternativament o recurs de reposició potestatiu davant el Ple de l'Ajuntament, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà al de la recepció de la notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o recurs contenciós-administratiu, davant el Jutjat del Contenciós-Administratiu, en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà al de la recepció de la notificació, de conformitat amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, de la Jurisdicció Contenciós-Administrativa.

L'article 123.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, adverteix que, si s'optés per interposar el recurs de reposició potestatiu no podrà interposar recurs contenciós-administratiu fins que aquell sigui resolt expressament o s'hagi produït la seva desestimació per silenci.

Tot això sense perjudici de què pugui interposar l'interessat qualsevol altre recurs que pogués estimar més convenient al seu dret.

La Pobla de Mafumet, 14 de maig de 2025

El secretari

Jaume Renyer Alimbau