REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC, S.A.

ANUNCI

Bases que han de regir la convocatòria del procés selectiu per a la contractació indefinida d'un **Tècnic/a de Canals Interns i Identitat Corporativa** per a l'empresa Reus Desenvolupament Econòmica S.A. (Redessa).

1.- <u>Objecte de la convocatòria</u>

L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, mitjançant el procediment de concurs oposició, per a la contractació indefinida **d'un Tècnic/a de Canals Interns i Identitat Corporativa,** amb un contracte laboral indefinit, amb jornada complerta, i amb el grup professional 2 del conveni d'oficines i despatxos per la societat Reus Desenvolupament Econòmic, S.A.

Funcions i responsabilitats:

Gestió dels canals interns:

- Gestió dels procediments interns de comunicació incloent canals, guies d'estil, xarxes socials de l'entitat.
- Identificació i implementació de noves eines digitals i plataformes socials que puguin millorar la comunicació interna de l'empresa.
- Creació i gestió de continguts destinats a promoure el flux d'informació dins l'organització.
- Creació de campanyes que motivin i involucrin als diferents públics interns en els objectius corporatius.
- Recol·lecció de *feedback* per millorar les iniciatives impulsades.
- Coordinació amb diferents departaments per assegurar la implementació efectiva de projectes transversals.
- Monitoratge i anàlisi de l'impacte de les accions per a la identificació de millores.

Identitat corporativa:

- Desenvolupament i implementació d'estratègies que reforcin la identitat corporativa i els valors de l'organització.
- Creació i disseny de materials gràfics i web amb l'ús correcte dels elements visuals i del manual d'identitat corporativa de l'empresa.
- Maquetació de documentació interna: catàlegs, presentacions comercials.
- Disseny i creació de cartelleria, interna i externa, amb les adaptacions corresponents adequades a cada canal.
- Donar suport a l'elaboració, implementació, seguiment i avaluació del pla estratègic de comunicació de l'empresa.
- Participar en l'organització d'accions de comunicació interna i externa amb visió ESG.
- Donar suport en la supervisió de la realització i avaluació de les campanyes publicitàries, tenint en compte la correcta implementació del manual d'identitat corporativa.

I en general, aquelles funcions de caire similar que li siguin atribuïdes.

Salari brut anual: Segons Conveni d'oficines i despatxos + Complement de Responsabilitat.

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 1-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

2.- <u>Requisits de les persones aspirants:</u>

Per ser admès/a en el procés de selecció, les persones aspirants han de reunir, a la finalització del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

2.1 Ser ciutadà/na espanyol/a o de qualsevol dels Estats membres de la Unió Europea o dels Estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors.

2.2 Haver complert 18 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

2.3 Estar en possessió del títol universitari de Grau o Llicenciatura en Publicitat i Relacions Públiques. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de l'homologació corresponent del Ministeri d'Educació i Formació Professional.

2.4 Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (C1) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüístics en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua catalana.

2.5 Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar els coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell C2.

L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació d'una prova, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat la primària, la secundària o el batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma d'espanyol (nivell superior o nivell C2) que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas que no es pugui acreditar documentalment el nivell de llengua espanyola establert, l'aspirant haurà de realitzar una exercici, que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb membres del tribunal, la qual es qualificarà d'apta o no apta. L'exercici tindrà caràcter obligatori i eliminatori.

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 2-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

L'acreditació del nivell de llengua castellana es podrà efectuar fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua castellana.

2.6 No patir cap malaltia o situació física i/o psíquica que impedeixi el normal desenvolupament i exercici de les funcions corresponents.

2.7 Tenir capacitat funcional per acomplir les tasques.

2.8 Les persones amb discapacitat seran admeses a les proves selectives sense haver d'acreditar les seves condicions físiques, psíquiques o sensorials abans de començar. No obstant això, si superen el procés selectiu hauran d'acreditar, igual que la resta d'aspirants, la seva capacitat per desenvolupar les funcions i tasques.

Les persones aspirants hauran de fer constar a la sol·licitud de participació de la convocatòria aquesta condició, així com, l'adequació del temps i mitjans materials que necessiten per a la realització de les proves previstes en les bases específiques de la convocatòria. Si no ho demanen explícitament, s'entendrà que renuncien a aquest dret, i en cap cas es pot demorar el procés selectiu per aquest motiu. Hauran de presentar un dictamen vinculant de les condicions físiques, psíquiques o sensorials, emès expressament amb ocasió de cada convocatòria i expedit per l'equip multiprofessional competent abans de l'inici de la primera prova.

El dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent determinarà, si fos el cas, l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i exercicis d'aquest procés selectiu.

El dictamen vinculant expedit per l'equip multiprofessional competent esmentat determinarà, si fos el cas, l'adaptació del lloc/s de treball sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc/s que es convoquin.

Als efectes de l'obtenció del dictamen, els/les aspirants s'han d'adreçar al Departament de Drets Socials de la Generalitat de Catalunya.

2.9 No trobar-se sotmès/a en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes a la legislació vigent.

3.- Termini i presentació de sol·licituds

En compliment de la Llei 19/2014 de 29 de desembre, de transparència i accés a la informació pública i bon govern, es publicarà l'anunci al web de la societat REDESSA (https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/), al Portal d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus (https://ocupacio.reus.cat) i al Bolletí oficial de la Província de Tarragona BOPT (https://www.dipta.cat/bopt/web/) respectant sempre el principi d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i transparència, per tal de garantir el compliment dels principis rectors de l'art. 55 del Text Refós de l'EBEP.

L'anunci també es publicarà en plataformes específiques del perfil a requerir.

Les sol·licituds per formar part en el procés selectiu, es poden presentar :

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 3-12 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

- Presencialment a la recepció del Centre de Negocis REDESSA TECNO, ubicat a l'Av. Bellissens, 42, 43204 Reus, en horari de 8.00h a 16.00h.

- Mitjançant el correu electrònic rrhh@redessa.cat

Per poder participar al procés de selecció s'haurà de fer servir el model d'instància publicat al web de la societat https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/, havent d'especificar el procés de selecció al que es volen inscriure, i manifestant que es compleixen tots els requisits establerts a aquestes bases de la convocatòria.

Les sol·licituds es podran presentar en el **termini màxim de 15 dies naturals** a partir del dia següent de la seva publicació al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT).

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

a) Instància per formalitzar la sol·licitud degudament complimentada i signada. S'haurà de fer servir el model publicat al web de la societat https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/.

b) Fotocòpia del Document Nacional d'Identitat (DNI). En el cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells Estats en què sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors/es, fotocòpia del document que acrediti la seva nacionalitat.

c) Currículum Vitae de l'aspirant actualitzat.

d) Fotocòpia del títol acadèmic mínim exigit.

e) Model normalitzat d'autobaremació de mèrits degudament complimentat i signat. S'haurà de fer servir el model d'autobaremació publicat al web de la societat https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/. El candidat/a que no presenti aquest document emplenat no se li valorarà els mèrits que aporti.

f) Fotocòpia dels justificants acreditatius dels mèrits que s'al·leguin per a la seva valoració en la fase de concurs.

El tribunal qualificador no tindrà en compte altres mèrits que els que es presentin i justifiquin en aquest tràmit.

Per acreditar l'experiència professional a l'empresa privada, cal aportar el certificat de la vida laboral emès per la tresoreria General de la Seguretat Social, amb una antiguitat mínima d'un mes, en el moment de presentar la sol·licitud i un contracte o nòmina on han de quedar clares les funcions i la categoria professional. Si no consten aquestes dades, s'haurà de presentar qualsevol altre document que ho acrediti.

Per acreditar treballs en el sector públic s'ha d'aportar un certificat de serveis prestats.

Per acreditar l'experiència professional dels autònoms, cal aportar algun document oficial que acrediti quins serveis s'han prestat i la data d'inici i finalització que s'ha estat donat d'alta com autònom/a. A més cal que s'acrediti el lloc de treball concret desenvolupat i una relació detallada de tasques/funcions/responsabilitats assumides.

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 4-12 | https://dipta.cat/bopt
Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

Els certificats de cursos de formació hi haurà de constar el nombre d'hores o el valor dels crèdits.

Els mèrits obtinguts a l'estranger, o que constin en una llengua no oficial a Catalunya, s'han d'acreditar mitjançant certificats traduïts a qualsevol de les llengües oficials a Catalunya.

Si no queden tots els anteriors extrems justificats, no es tindrà per acreditada la referida experiència professional, i per tant no es puntuarà. Tots aquells mèrits que, a criteri del Tribunal, no resultin suficientment acreditats no seran objecte de valoració.

g) Fotocòpia del document acreditatiu de nivell de coneixement de llengua catalana i castellana, en el seu cas.

En el cas que finalitzi el termini o l'actuació obligada en un dia inhàbil, les actuacions es podran fer al dia hàbil següent. S'entén per dia inhàbil els dissabtes, diumenge i els festius nacionals i locals.

A partir de la convocatòria i publicació de les presents bases, tots els anuncis successius es publicaran al web de la societat https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant autoritza el tractament de les dades personals que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la legislació vigent. A més, accepta la cessió a tercers que puguin participar al procés selectiu com a col·laboradors o assessors externs del Tribunal qualificador sempre i quan siguin necessaris per la realització de proves selectives, i limitat a aquelles dades que siguin estrictament necessàries pel correcte i adequat desenvolupament de les proves.

4.- Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de vint dies hàbils es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà exposada a la web de la societat https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/. Aquesta publicació substitueix la notificació individual als aspirants.

Es preveu un termini de cinc dies hàbils a partir de la publicació de la llista provisional de persones admeses per la presentació d'al·legacions. De no haver-hi cap aspirant exclòs a la llista provisional d'admesos i exclosos, aquesta llista es considerarà definitiva i no caldrà publicar-ne cap més.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de deu dies hàbils següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Si el dia de la finalització del termini o actuació obligada cau en dia inhàbil, les actuacions s'han de fer al dia hàbil següent. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades. Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà ferma. Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada a la pàgina web de la societat https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/.

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 5-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 6-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

5.- Tribunal qualificador

El tribunal qualificador de la selecció estarà format pel president/a i 2 vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària.

La composició dels membres del tribunal és la següent:

- Directora de Comunicació, Marca i Gabinet de Premsa – Presidenta
- Directora de RRHH i Gestió laboral – Secretaria i vocal
- Director de firaReus i Serveis a les empreses – Vocal

SUPLENTS:

- Assessora Jurídica – Presidenta
- Cap de gestió i comptabilitat – Secretaria i vocal
- Director d'Innovació i Projectes – Vocal

El tribunal s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home. No en podran formar part el personal d'elecció o de designació política, ni el personal eventual.

La pertinença al tribunal serà a títol individual i no se'n podrà exercir la pertinença en representació o per compte de ningú. Els membres del tribunal hauran de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés als llocs de treball objecte de la convocatòria. En la seva designació s'ha de vetllar pel compliment del principi d'especialitat i idoneïtat respecte al lloc a cobrir.

Tots els membres del tribunal tindran veu i vot. Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.
El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, amb veu i sense vot, perquè col·laborin en la selecció d'acord amb les necessitats i amb la seva preparació tècnica, els quals podran cobrar la dieta corresponent.

6.- Inici i desenvolupament del procés de selecció

El procediment de selecció és el concurs-oposició. La puntuació màxima a assolir és de 30 punts, dels quals 20 punts corresponen a la fase d'oposició i 10 punts a la fase de concurs.

Sempre que se superi la fase d'oposició, la puntuació final del procés serà la suma de tots els punts obtinguts en la fase d'oposició i la fase de concurs.

6.1 FASE OPOSICIÓ. (Fins a 20 punts)

6.1.1- Primer exercici. Coneixement de llengües (de caràcter obligatori i eliminatori).

6.1.1.1 Llengua catalana:

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, en equivalent al nivell de suficiència (C1).

Estaran exempts de la realització de la prova de llengua catalana els/les aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigit de conformitat amb l'establert a la base 2.4 de les presents bases i els que hagin participat en processos anteriors de selecció de personal per accedir a qualsevol ens que formi part del Sector públic empresarial de l'Ajuntament de Reus, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior, i haguessin resultat aptes.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A. Aquesta prova serà eliminatòria.

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

6.1.1.2. Llengua castellana.

Només pels aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior o nivell C2.

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua castellana que consistirà en una redacció d'un text de 200 paraules, com a mínim, en el termini màxim de 20 minuts i a mantenir una conversa amb membres del tribunal durant el termini màxim de 10 minuts.

Estaran exempts de la realització de la prova els/les aspirants que acreditin documentalment estar en possessió del nivell exigit de conformitat amb l'establert a la base 2.5 de les presents bases.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A. Aquesta prova serà eliminatòria.

6.1.2.- Segon exercici. Prova de caràcter teòric (fins 5 punts) (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistirà en contestar, en el temps màxim de 30 minuts, un qüestionari de 25 preguntes amb respostes alternatives, de les quals només una serà vàlida per cada pregunta. Cada resposta correcta es puntuarà 0,20 punts, cada errònia restarà 0,05 punts i les que es deixin en blanc (sense resposta) ni sumaran ni restaran.

Aquest exercici versarà sobre el contingut del temari que s'especifica en l'annex d'aquestes bases.

Aquesta prova serà qualificada de 0 a 5 punts, essent necessària per superar-la un mínim de 3,50 punts. Els aspirants que no tinguin una qualificació mínima de 3,50 punts, quedaran exclosos del procés.

El tribunal podrà incorporar algunes preguntes de reserva al efectes de substituir a les eventualment anul·lables.

6.1.3.- Segon exercici. Prova de caràcter pràctic (fins 10 punts) (de caràcter obligatori i eliminatori)

Aquesta prova consistirà en la resolució per escrit d'un o més supòsits pràctics sobre l'aplicació dels coneixements i funcions a desenvolupar, quedant a judici del tribunal el seu contingut, característiques i forma de realització. Aquesta prova versarà sobre el contingut del temari que s'especifica a l'annex d'aquestes bases.

Per a la valoració d'aquest exercici, es tindran en compte el coneixement i l'adequada aplicació dels continguts teòrics a situacions pràctiques, la capacitat analítica, de síntesi, la sistemàtica de plantejament i formulació de conclusions, i la qualitat d'expressió escrita en la seva realització.

Aquest exercici tindrà una durada màxima de 90 minuts.

Aquesta prova serà qualificada de 0 a 10 punts, i per passar a la següent prova s'haurà de puntuar com a mínim amb 7 punts. Els aspirants que no tinguin una qualificació mínima de 7 punts, quedaran exclosos del procés..

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 7-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

6.1.4.-Tercer exercici. Entrevista personal (fins a 5 punts) (de caràcter obligatori i no eliminatori)

Consisteix en una entrevista actitudinal i aptitudinal, realitzada de manera individual, per a l'avaluació del desenvolupament de la persona aspirant en diverses situacions laborals i la idoneïtat per dur a terme les funcions pròpies del lloc de treball a proveir. Els ítems que s'avaluaran són:

- Motivació i implicació
- Resiliència, flexibilitat i adaptabilitat
- Habilitats comunicatives
- Treball en equip i lideratge
- Orientació a la qualitat

Aquesta prova es puntua de 0 a 5 punts i no té caràcter eliminatori. Cadascun dels ítems avaluats seran valorats com absents (0 punts), parcialment presents (0,5 punts) o totalment presents (1 punt).

Per l'elaboració i realització de l'entrevista, el tribunal ha de comptar sempre amb l'assessorament d'una persona tècnica especialitzada.

6.2 FASE DE CONCURS: (Fins a 10 punts)

Les persones que hagin superat la fase d'oposició accediran a la fase de concurs. Aquesta no té caràcter eliminatori i consistirà en la valoració dels mèrits.

La puntuació màxima de la fase de concurs serà de 10 punts.

El resultat de la fase de concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en cadascuna de les parts previstes.

En cap cas la puntuació obtinguda en la fase de concurs podrà ser aplicada per superar la fase d'oposició.

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

6.2.1 Capacitat i experiència professional demostrada (fins a 5 punts).

6.2.1.1 Capacitat i experiència professional demostrada de l'activitat professional en el sector privat que tingui relació amb les funcions i responsabilitats definides al punt 1 d'aquestes bases. (fins a 5 punts)

Puntuació a raó de 0.10 punts per mes treballat, fins a un màxim de 5 punts.

6.2.1.2 Capacitat i experiència professional demostrada de l'activitat professional en el sector públic que tingui relació amb les funcions i responsabilitats definides al punt 1 d'aquestes bases. (fins a 5 punts)

Puntuació a raó de 0.20 punts per mes treballat, fins a un màxim de 5 punts.

En cap cas, es valoraran com a <capacitat i experiència> els treballs realitzats en virtut de nomenaments o contractes amb caràcter formatiu o de pràctiques.

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 8-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

Els contractes i/o nomenaments a temps parcial es meritaran de conformitat amb l'informe de vida laboral, per dies cotitzats.

El resultat final d'aquest punt 6.2.1 s'obtindrà sumant les puntuacions dels punts 6.2.1.1 i 6.2.1.2 sense que en cap cas es puguin superar els 5 punts.

6.2.2 Cursos d'especialització, jornades i seminaris (fins a 3 punts)

El tribunal els valorarà en funció de la durada i de la relació amb el lloc de treball convocat.

Es valoren els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació, especialització o perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball a proveir, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que en convoca, o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.

- D'una a nou hores _____ 0,04 punts
- De deu a dinou hores _____ 0,08 punts
- De vint a quaranta-nou hores _____ 0,16 punts
- De cinquanta a noranta nou hores _____ 0,28 punts
- De cent a dues-centes quaranta-nou hores _____ 0,44 punts
- De dues-centes cinquanta a quatre-centes noranta-nou hores _____ 0,64 punts
- De cinc-centes hores o més _____ 0,88 punts

Només computaran els cursos que tinguin una antiguitat inferior als 10 anys a comptar a partir de la publicació d'aquestes bases al BOPT i al web de la societat https://www.redessa.cat/borsa-de-treball/.

6.2.3 Altres mèrits específics (fins a 2 punts)

Es valoraran:

- Nivell d'Anglès (acreditat amb certificats oficials):
  - Nivell C1 i C2: 1 punt
  - Nivell B1 i B2: 0.5 punts
  - Nivell A1 i A2: 0,3 punts

- ACTIC o equivalent:
  - Nivell superior 0,30 punts - 1 punt
  - Nivell mitjà 0,20 punts – 0,5 punts
  - Nivell bàsic 0,10 punts – 0,3 punts

En el cas de disposar de diverses titulacions es puntuarà la superior

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 9-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

7.- Relació de persones aprovades

Finalitzat el procés de selecció, el Tribunal proposarà la relació de les persones candidates que l'hagin superat per ordre de puntuació obtinguda a les proves de la fase oposició sumada a la puntuació del resultat de la fase concurs. Aquesta relació es publicarà a la pàgina web de Reus Desenvolupament Econòmic SA.

La persona candidata que obtingui la màxima puntuació serà la persona seleccionada.

En cas d'empat dels aspirants, els empats els resoldrà el Tribunal mitjançant una prova o exercici complementari.

Si la persona aspirant proposada no acceptés la proposta de contracte podrà ser contractada la persona que ocupi el lloc immediatament següent a la llista definitiva de persones aprovades, i així successivament.

Si la persona contractada o nomenada, no supera el període de prova, o finalitza la relació laboral, es trucarà a la persona que ocupi el lloc immediatament següent a la llista definitiva de persones aprovades, i així successivament, quedant les persones candidates que hagin superat les proves en una borsa de treball amb vigència fins que no es realitzi un nou procés de selecció.

La comunicació es farà en primera instància al telèfon que ens hagi facilitat la/l'aspirant. En cas de no contestar, s'enviarà un correu electrònic. Passades 12 hores, si no hi ha resposta al correu electrònic, es tornarà a trucar, i en cas de no rebre resposta es passarà al següent nom de la llista.

8.- Presentació de documents

Les persones aspirants que siguin cridades per ocupar els llocs de treball hauran de presentar en un termini màxim de vint dies hàbils al Departament de Recursos Humans, els documents acreditatius dels requisits que s'exigeixen a la base segona de les presents bases, els quals hauran de presentar mitjançant original o còpia autèntica.

En cas d'incompliment o falsedat documental, els candidats no podran ser contractats i s'anul·laran totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer per falsedat a la seva sol·licitud.

9.- Període de prova

En tot allò relatiu a la contractació, el període de prova serà el que es preveu al conveni col·lectiu d'Oficines i Despatxos per la categoria professional del lloc de feina convocat. A la resta de condicions contractuals, serà d'aplicació la normativa vigent en matèria laboral i d'acord amb les necessitats del servei.

En el cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de prova, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball serà declarada no apta per resolució motivada de l'òrgan competent, amb tràmit d'audiència previ, i perdrà en conseqüència, tots els drets inherents a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, la qual haurà de superar el corresponent període de prova en els termes aquí indicats.

10.-Declaració responsable

Declaració responsable de no estar inclòs/sa en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent consulta a les Administracions Públiques corresponents.

11.-Incidències

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

12.-Dret supletori

En tot allò no previst en les bases s'ha de procedir segons el Reial Decret Llei 2/2015, de 23 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

ANNEX: Temari

1. Temàtica de cultura general.
2. Temàtica social i econòmica d'actualitat.
3. Temàtica de la ciutat de Reus.
4. Temàtica sobre l'activitat pròpia de REDESSA i d'altres empreses i organismes municipals de la ciutat.
5. Temàtica sobre la gestió de canals interns de comunicació, plataformes, eines i continguts específics.
6. Comunicació interna. Estratègies per a la comunicació interna en les organitzacions.
7. Els destinataris en la comunicació interna.
8. Temàtica sobre identitat visual, imatge corporativa i marca, eines digitals i programari relacionat.
9. Temàtica sobre identitat visual, imatge corporativa i marca de REDESSA.
10. Planificació i elaboració de plans de comunicació interna.
11. Gestió d'una comunitat virtual: concepte, pilars i obstacles. Fases en la construcció d'una comunitat. Canals per a gestionar comunitats.
12. La relació de l'administració pública amb els mitjans de comunicació.
13. Identitat corporativa municipal. Imatge corporativa de REDESSA i de Grup Ajuntament.
14. Les marques: principis de construcció de marca (branding). Característiques i elements de marca. Tipografia, color, estil i to. Logotip, isotip i claim.
15. Continguts digitals: el disseny d'imatges per a xarxes socials.
16. La intranet com a element fonamental de la comunicació interna. Disseny i gestió. Eines disponibles.
17. Elaboració de propostes, informes, memòries i programacions.
18. Gestors de contingut web.
19. El web corporatiu: fonaments tècnics. Característiques i potencialitats. Usabilitat, accessibilitat i redacció de continguts d'un web municipal. Estructura i funcions de www.redessa.cat / firareus.com / hubfoodtech.com
20. La gestió de xarxes socials a les administracions públiques. Avaluació de la presència a xarxes socials: indicadors, conceptes. Identitat i reputació online. Eines d'anàlisi i monitorització.
21. La comunicació d'esdeveniments, projectes o activitats co-organitzades.

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 11-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona

REDESSA
Reus Desenvolupament Econòmic

Avinguda Bellissens 42, 43204 Reus
Tel. 977 300 304
redessa@redessa.cat
www.redessa.cat

22. Disseny gràfic, realització audiovisual i redacció de textos al servei de la comunicació institucional. Tendències.
23. Responsabilitat social corporativa i comunicació.
24. El pla de sostenibilitat i els criteris ESG.
25. Drets d'imatge i protecció de dades de caràcter personal.
26. Drets d'autor i propietat intel·lectual.
27. La propietat intel·lectual i la seva relació amb l'activitat dels departaments de comunicació.
28. Pressupost i finançament. Avaluació de projectes i programes. Indicadors d'avaluació.
29. La contractació en el sector públic. Llei 9/2017, de 8 de novembre: objecte i àmbit d'aplicació.
30. Classes de contractes. Contractes administratius i contractes privats. L'organització administrativa per a la gestió de la contractació.
31. La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
32. Programari requerit:
    - Illustrator
    - InDesign
    - Photoshop
    - Acrobat Pro
    - Google Analytics
    - Metricool
    - Sharepoint i Viva Engage
    - Gestors de continguts i publicadors web (Wordpress i Drupal)
    - Gestors de mailing (Mailrelay i Mailchimp)
    - Microsoft Office

Reus, a la data de la firma electrònica del present document.

Albert Boronat Avià - DNI 39703797R (TCAT)

Digitally signed by Albert Boronat Avià - DNI 39703797R (TCAT)
Date: 2025.07.29 10:17:06 +02'00'

Albert Boronat Avià
Gerent de REDESSA

REUS DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC SA - NIF A43423649 Registre Mercantil de Tarragona, tom 1077, foli 191, full T10401. Secció Societats

BOPT Butlletí Oficial de la Província de Tarragona | Data 1-8-2025 | CVE 2025-06883 | Pàg. 12-12 | https://dipta.cat/bopt Diputació Tarragona