



Ajuntament de Santa Oliva

ANUNCI

Es publica la rectificació de l'error material detectat a les bases específiques del procés selectiu per a la creació d'una borsa de vigilants municipals de l'Ajuntament de Santa Oliva (aprovades per acord de Junta de Govern Local de data 1 d'octubre de 2025), pel que fa a la base 3 – Condicions de participació, apartat 3.1.c), amb la finalitat d'adaptar-la a les titulacions exigides per al subgrup de classificació professional corresponent, aprovada en la resolució de data 23 d'octubre de 2025, decret número 2025-0835.

A partir d'aquesta publicació, s'obrirà un nou termini de vint dies hàbils per a la presentació d'instàncies, comptats des de l'endemà de la publicació de la convocatòria modificada.

Atès que es tracta d'un error material no invalidant, es mantenen vàlides les sol·licituds presentades dins del termini establert amb anterioritat a la modificació, així com els actes administratius ja practicats en el marc del procés, de conformitat amb l'article 51 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb la finalitat de garantir la seguretat jurídica de les persones aspirants que han actuat de bona fe i de respectar els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

"BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCÉS SELECTIU PER LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE VIGILANTS MUNICIPALS DE L'AJUNTAMENT DE SANTA OLIVA

1.- OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

1.1.- L'objecte d'aquesta convocatòria és la selecció, pel procediment de concurs oposició lliure d'una borsa de vigilants municipals, per a cobrir possibles substitucions, vacants o necessitats de personal amb el mateix perfil professional per tal de cobrir transitòriament les vacants per a qualsevol supòsit legal que pugui esdevenir.

1.2.- Aquest lloc de treball pertany al grup de classificació AP escala administració especial, subescala serveis especials, a què es refereix l'article 76 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

2.- CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL DE VIGILANT

2.1.- Funcions bàsiques del lloc de treball de vigilant municipal.

D'acord amb l'article 13 de la Llei 16/1991, de 26 de juny, de les policies locals a Catalunya són funcions bàsiques del lloc de treball de vigilant les següents:

- a) Custodiar i vigilar béns, instal·lacions i dependències municipals.
- b) Ordenar i regular el trànsit dins el nucli urbà, d'acord amb les normes municipals.

Christian Martinez Rodriguez (1 de 1)

ALCAIDE

Data Signatura: 23/10/2025

HASH: 542fe904aa7bcb6ea13c1f22cd57



Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

- c) Participar en les tasques d'auxili al ciutadà i de protecció civil, d'acord amb el que disposa la normativa vigent.
- d) Vetllar pel compliment dels reglaments, de les ordenances, dels bans, de les resolucions i de les altres disposicions i actes municipals.

2.2.- La resta de tasques assignades per al lloc de treball són les següents:

- a) Elaborar els informes propis de la seva activitat i exercir de policia administrativa per a fer complir les normes i les disposicions municipals.
- b) Col·laborar amb la justícia en determinades diligències, com ara: embargaments, desnonaments, notificacions, actuacions de fedatari, acompanyament de jutges, etc.
- c) Controlar les ocupacions de la via pública, pel que fa a la seva ubicació.
- d) Realitzar tasques de suport accidental en el control i la vigilància d'obres, activitats i a la via pública en general.
- e) Controlar l'abandonament de vehicles, els abusos d'estacionaments, la tinença d'animals domèstics al municipi, etc...) per a l'ajuntament.
- f) Conduir el vehicle assignat per a l'exercici de les seves tasques.
- g) Coordinar-se i col·laborar amb les forces i cossos de seguretat o cossos policials d'acord amb el que predisposa la normativa vigent.
- h) Mantenir els contactes necessaris amb tercers (Jutjat, Mossos d'esquadra, Guàrdia Civil, Bombers, etc...) per a dur a terme les seves tasques, així com participar en aquelles comissions per a les que sigui designat.

I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

2.2. La realització d'aquest procés selectiu s'ajusta a l'article 103.3 de la Constitució espanyola, a l'article 92.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local i al Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP). Aquesta convocatòria no es regeix pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, d'acord amb el seu article 2.2.

3.- CONDICIONS DE PARTICIPACIÓ

3.1.- Per formar part d'aquesta borsa és necessari el compliment dels requisits generals establerts en l'art. 56 TREBEP, a més dels detallats a continuació:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) Tenir complerts divuit anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- c) Tenir la titulació mínima següent: No es requereix titulació. Es considera recomanable estar en possessió de l'Educació Secundària Obligatoria o equivalent. L'equivalència o homologació del títol ha d'ésser reconeguda per l'administració competent i acreditada degudament per les persones

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

aspirants. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar, si escau, de l'homologació corresponent del Ministeri

- d) Posseir la capacitat física i psíquica necessària per a exercir les funcions pròpies de la plaça convocada, i no estar inclòs en cap causa d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica de les que consten en l'annex d'aquesta convocatòria.
- e) Disposar del permís de conducció de la classe B, en vigor, o permisos equivalents d'acord amb la normativa aplicable, de tipus ordinari, d'acord amb l'article 46 del Reial decret 818/2009, que aprova el Reglament general de conductors.
- f) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat o inhabilitat.
- g) No tenir antecedents penals.
- h) Coneixement de llengua catalana:
 - Nivell B2, certificat de nivell intermedi de català.

Si no es poden acreditar aquests coneixements, es valoraran a partir d'una prova específica de llengua catalana. Resten exempts de la prova de català, les persones aspirants que en el moment de presentació de la sol·licitud o abans de la prova de coneixements de la llengua catalana, presentin còpia del certificat de nivell de la Junta Permanent de Català, o equivalent, o acreditin el coneixement de català dins de l'ensenyament obligatori a través de còpia del certificat que expedeix per qualsevol institut d'educació secundària públic en la forma que determina la Generalitat de Catalunya.

També resten exemptes de realitzar la prova de català, les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal, d'aquesta mateixa administració, en què hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació. (article 5.b del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya).

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 3 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

Per tant, no en resten exemptes de realitzar-la, les persones que l'hagin superat en altres administracions públiques, en aquest cas també es valoraran a partir d'una prova específica de llengua catalana.

- i) Pagament de la taxa de drets d'examen de 20,00€, de conformitat amb l'annex 4.1 de l'ordenança fiscal núm. 12 – taxa per expedició de documents administratius de l'ajuntament de Santa Oliva amb les exempcions i reduccions establertes en la normativa, degudament acreditades, d'acord amb el punt 4.5, apartat 6 d'aquestes bases.

3.2.- Tots els requisits que estableix la base 3.1 s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la incorporació a la plaça a ocupar.

4.- SOL·LICITUDS DE PARTICIPACIÓ

4.1.- Les persones interessades en participar en la convocatòria han de presentar preferentment per mitjans electrònics, a través de l'apartat tràmits del web de l'Ajuntament d'instància genèrica electrònica tot adjuntant el model d'instància normalitzat i la documentació obligatòria, en format PDF, no fotografies ni fitxers d'imatge de captures de pantalla, per separat i amb la descripció del document que s'adjunta.

4.2.- La sol·licitud també es pot presentar de forma presencial al registre de l'Ajuntament o en qualsevol de les formes que determina l'article 16.4 de la Llei del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques –LPACAP- (Llei 39/2015, d'1 de octubre)

4.3.- El termini per a la presentació de sol·licituds serà de vint dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la darrera publicació de l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. En els anuncis s'hi indicarà el número i data del Butlletí Oficial de la Província on s'hagin publicat les bases de la convocatòria. Les bases també estaran publicades a la pàgina web de l'Ajuntament.

La presentació de la sol·licitud fora de termini comportarà l'exclusió en el procés selectiu de la persona aspirant.

4.4.- Les persones aspirants han de presentar la sol·licitud de participació amb la documentació següent:

- Instància de sol·licitud normalitzada i obligatòria, d'acord amb el model de l'Annex, degudament signada per la persona aspirant.

El model d'instància es pot obtenir a través de la pàgina web de l'Ajuntament, la publicació de l'annex de la convocatòria publicat en els butlletins oficials o al tauler d'anuncis de l'Ajuntament, o presencialment a l'Ajuntament.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 4 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

4.5.- Juntament amb la sol·licitud, les persones aspirants han de presentar còpies de la documentació següent:

1. Document nacional d'identitat
2. Model d'instància i declaració d'antecedents penals i/o document d'antecedents penals.
3. Permís de conducció classe B.
4. Vida laboral
5. Titulació exigida a la convocatòria: s'acredita a través de còpia del títol acadèmic d'Educació secundària obligatòria, o equivalent.
6. Certificat de nivell corresponent de nivell de català o còpia del certificat que acrediti que s'ha cursat de manera oficial a Catalunya la matèria de llengua catalana d'ensenyament obligatori, segons s'especifica a la base 3.
7. Els mèrits al·legats. En el cas de la formació, si es té titulació superior a l'exigida, còpia dels títols. En el cas de cursos, aportar còpia del diploma o justificant equivalent d'assistència i/o aprofitament. En el cas d'experiència laboral, el certificat dels serveis prestats en administració pública i còpia del contracte, si s'ha treballat en empresa privada.
8. Els drets d'examen es fixen en la quantitat de 20,00€, de conformitat amb l'ordenança fiscal núm. 12 – taxa per expedició de documents administratius de l'ajuntament de Santa Oliva amb les exempcions i reduccions establertes en la normativa, degudament acreditades. Els drets d'examen han de ser satisfets prèviament pels aspirants, que han d'adjuntar el resguard acreditatiu del pagament a la sol·licitud de participació en el procés selectiu. El pagament d'aquest import es podrà fer efectiu mitjançant transferència bancària a favor de l'Ajuntament de Santa Oliva, al número de compte ES88 0182 5634 1102 0001 7965 indicant el següent concepte: Nom i cognom - Procés selectiu Vigilants municipals.

4.6.- Els mèrits relacionats en el model normalitzat es justificaran mitjançant fotocòpies dels documents que els acreditin i es justificarà juntament amb la presentació de la sol·licitud de participació corresponent. Els mèrits es justificaran de conformitat amb les següents especificacions:

- a) La valoració dels serveis prestats en l'Administració pública i ens instrumentals del sector públic, en virtut d'un nomenament o d'un contracte de naturalesa laboral, es farà a través de la certificació de la Secretaria o de l'òrgan competent en matèria de personal de l'Administració corresponent, dels serveis prestats en l'ens públic corresponent, en el qual hi haurà de constar de forma clara i expressa el càrrec de l'òrgan que té la competència per expedir el certificat i el grup, subgrup, el règim jurídic, categoria, especialitat de les funcions, la jornada desenvolupada i el període concret de prestació dels serveis.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 5 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

- b) L'experiència laboral en empreses privades i entitats s'acreditarà mitjançant informe de vida laboral expedit per la TGSS, juntament amb el contracte de treball o certificat d'empresa. L'informe de vida laboral haurà d'estar actualitzat dins del darrer mes anterior a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds.
- c) La formació s'acreditarà mitjançant fotocòpia de les titulacions o certificats formatius emesos pel centre corresponent en què constarà la denominació del centre emissor, el nombre d'hores, el programa formatiu i l'assistència, i l'aprofitament, si escau.

4.7.- Amb la sol·licitud de participació, les persones aspirants donen llur consentiment al tractament de les dades de caràcter personal necessàries per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés de selecció, d'acord amb la normativa vigent, i autoritzen a l'Ajuntament de Santa Oliva a adreçar-se directament a les entitats, els òrgans de l'Administració, les institucions o les empreses, per a demanar-los la validació o l'autenticació dels documents aportats com a justificants del compliment dels requisits o dels mèrits al·legats.

5.- ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS

5.1.- Una vegada finit el termini de presentació de sol·licituds, l'alcalde de la corporació ha de dictar una resolució per la qual s'acordi aprovar la llista provisional de persones admeses i excloses en la convocatòria. En l'esmentada llista provisional se'ls ha d'identificar mitjançant el seu nom i cognoms, amb l'afegit de quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, i indicar el motiu o els motius d'exclusió. Aquesta resolució es fa pública en el tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament.

5.2.- Les persones aspirants tenen un termini de 10 dies hàbils, a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució en el tauler d'edictes electrònic, per a formular les reclamacions que creguin pertinents, destinades a esmenar els errors que s'hagin pogut produir, o per a esmenar els defectes o adjuntar la documentació preceptiva que n'hagi motivat l'exclusió, d'acord amb el que disposa l'article 68 LPACAP. Si les persones aspirants no esmenen en aquest termini el defecte imputable a ells que n'hagi motivat l'exclusió, es considera que desisteix de participar en les proves selectives.

5.3.- En el cas que no hi hagi cap reclamació, o bé un cop fetes les rectificacions pertinents en el cas que s'hagin presentat reclamacions, l'alcalde aprova la llista definitiva de persones admeses i excloses així com el nomenament del tribunal de qualificació. La llista definitiva s'ha d'exposar al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament. En l'esmentada llista definitiva s'ha d'identificar les persones aspirants mitjançant el seu nom i cognoms, amb l'afegit de quatre xifres numèriques aleatòries del document nacional d'identitat, i indicar el motiu o els motius d'exclusió definitius.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 6 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

5.4.- El tràmit de publicació al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament substitueix la notificació individual als interessats, d'acord amb l'article 45 LPACAP.

6.- TRIBUNAL DE QUALIFICACIÓ

6.1.- D'acord amb el que estableix l'article 60 del TREBEP, el tribunal qualificador és un òrgan col·legiat i la seva composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres. No poden formar part del tribunal el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual.

Tampoc no poden formar part dels tribunals qualificadors els funcionaris o funcionàries que han impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de les convocatòries corresponents. La composició nominal es publica conjuntament amb la resolució de llista definitiva d'admissió d'aspirants.

6.2.- El tribunal qualificador d'aquest procés selectiu és compost pels membres següents:

- Presidència, designat per l'Ajuntament.
Titular i suplent: Una persona funcionària de carrera designat per l'Ajuntament, preferentment entre caps de vigilants/guàrdies o agents municipals d'alguna entitat local.
- Vocals:
 - En representació de Direcció General de Coordinació de les Polícies:
Titular i suplent: Una persona funcionària de carrera designada per la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals de la Generalitat de Catalunya.
 - En representació de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya: Titular i suplent: Una persona funcionària de carrera designada per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.
- Secretaria:
Titular: El/la Secretari/ària- interventor/a de l'Ajuntament de Santa Oliva i com a suplent qui legalment el substitueixi, secretari-/ària-Interventor/a accidental. El secretari/a no té vot.

6.3.- Per a la constitució vàlida dels tribunals qualificadors i per a la seva actuació adequada a efectes de celebració de sessions, deliberacions i presa d'acords, es requereix la presència de la majoria dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que les substitueixin.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 7 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

6.4.- El tribunal qualificador, com a òrgan col·legiat, es pot constituir, convocar, celebrar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes tant de manera presencial com a distància, d'acord amb l'article 17.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

En les sessions que celebri el tribunal qualificador a distància, els seus membres poden estar en llocs diferents sempre que s'asseguri per mitjans electrònics, considerats també com a tals els telefònics i els audiovisuals, la identitat dels membres o les persones que els supleixin, el contingut de les seves manifestacions, el moment en què aquestes es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació entre ells en temps real i la disponibilitat dels mitjans durant la sessió. Entre d'altres, es consideren inclosos entre els mitjans electrònics vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

6.5.- L'òrgan de selecció està facultat per resoldre els dubtes i incidències que es presentin durant el procés selectiu i prendrà els acords necessaris pel correcte desenvolupament del procés en tot allò no previst a les bases del procés, així com per decidir sobre les peticions d'adaptacions de les proves que efectuïn les persones participants.

6.6.- El tribunal qualificador pot disposar la incorporació de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuen amb veu però sense vot per debatre, en sessions d'aquests òrgans, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

6.7.- L'abstenció i la recusació dels membres dels tribunals o òrgans seleccionadors s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.8.- Els membres aliens a la Corporació (membres de l'òrgan i personal assessor i col·laborador) meritiran les indemnitzacions i assistències per raó de servei, d'acord amb el Reial Decret 462/2002, de 24 de maig.

7.- PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

7.1.- El temari que regeix el procés selectiu és l'aprovat com a annex.

7.2.- Les persones aspirants són convocades per a cada prova en una crida única i les que no compareguin a realitzar-la perden el seu dret, excepte en els casos de força major degudament justificats i lliurement apreciats pel tribunal.

El dia, l'hora i el lloc d'inici de la primera prova i de cada prova s'ha de publicar al tauler d'anuncis, com a mínim, amb 48 hores d'antelació, al tauler d'edictes de l'Ajuntament. Amb aquesta publicació es considera realitzada l'oportuna notificació als interessats. El tribunal pot acordar que en un mateix dia es realitzi més d'una

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 8 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

prova.

7.3.- El procediment de selecció per a la borsa es desenvoluparà segons les proves i fases que s'indiquen a continuació.

7.4.- FASE D'OPOSICIÓ

- **FASE PRÈVIA:** Capacitació lingüística de llengua catalana.

Les persones aspirants que no hagin acreditat els coneixements de la llengua catalana han de fer i superar una prova de valoració de coneixements de comprensió i expressió. Aquesta prova es valora com d'APTE/A o NO APTE/A, quedant eliminades les persones aspirants amb qualificació de no apte/a.

- **PRIMER EXERCICI.- PROVA TEÒRICA:**

L'exercici és de caràcter obligatori i eliminatori. La prova consisteix a respondre per escrit un qüestionari de 50 preguntes amb quatre respostes possibles relacionat amb el contingut del temari que s'indica en l'annex.

La durada màxima per a fer aquesta prova és de 50 minuts. La qualificació d'aquesta prova és de 0 a 20 punts. La puntuació mínima per superar la prova és de 10 punts.

Les preguntes sense resposta o amb més d'una resposta no es tenen en compte. Per a cada resposta errònia es descompta una quarta part del valor d'una resposta encertada. Per calcular la puntuació del primer exercici s'aplica la fórmula següent:

$$Q = \frac{(A - E/4) \times P}{N}$$

Q = qualificació resultant

A = nombre d'encerts

E = nombre d'errors

P = puntuació màxima de l'exercici

N = nombre de preguntes

- **SEGON EXERCICI.- PROVA PRÀCTICA:**

La prova consisteix en la resolució d'un o varis supòsits pràctics que el tribunal determini sobre el contingut relacionat amb les funcions pròpies de la plaça.

L'exercici és de caràcter obligatori i eliminatori. La durada màxima de la prova és de 60 minuts.





Ajuntament de Santa Oliva

Per a la realització d'aquesta prova no es poden consultar textos legals concordats ni emprar màquines calculadores. En aquesta prova es valora la capacitat d'anàlisi i l'aplicació raonada dels coneixements teòrics en la resolució dels problemes pràctics plantejats.

Aquesta prova ha d'ésser llegida obligatòriament davant del tribunal per part de la persona aspirant, el mateix dia o la data que anunciï el tribunal. Un cop acabada la lectura, el tribunal pot formular preguntes a la persona aspirant sobre qüestions relacionades amb la prova pràctica desenvolupada.

La qualificació de la prova és de 0 a 20 punts. La puntuació mínima per superar l'exercici és de 10 punts.

▪ **TERCER EXERCICI .- PROVES FÍSQUES: (Es valorà d'apte/a o no apte/a)**

La prova té per objecte comprovar les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de la persona aspirant, i comprèn les subproves que s'especifiquen en l'annex d'aquestes bases.

Per a la realització d'aquesta prova, les persones aspirants han de lliurar el mateix dia de la prova al Tribunal un certificat mèdic oficial, original o fotocopia compulsada, expedit com a màxim 1 mes abans de la data en què es presenti, en el qual ha de constar explícitament que *"la persona aspirant no pateix cap malaltia ni està afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria i que reuneix les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'annex de la convocatòria per la cobertura de places de Vigilants municipals de Santa Oliva "*. Aquest certificat mèdic ha d'estar signat i segellat amb el número de col·legiat/ada del metge/essa. La manca de presentació d'aquest certificat mèdic oficial implica l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

Es tracta d'una prova de caràcter obligatori i eliminatori i es valorarà de 0 a 10 punts. La puntuació assignada a cada persona aspirant serà el resultat de fer la mitja aritmètica dels resultats obtinguts a cadascuna de les subproves. Seran declarades no aptes les persones aspirants que no obtinguin una puntuació igual o superior a 5 punts en cadascuna de les subproves, la qual cosa comportarà l'eliminació automàtica de la persona aspirant del procés selectiu. Les persones aspirants que superin l'exercici es qualificaran com a aptes.

▪ **QUART EXERCICI.- PERSONALITAT I COMPETÈNCIES (PROVA PSICOTÈCNICA):**

La prova consisteix en la realització de tres qüestionaris i una entrevista que han de mesurar els valors, els trets de personalitats bàsics, els trets clínics de la persona aspirant, la seva adaptació personal i social a l'entorn i el seu grau d'adequació al perfil competencial següent: habilitats socials, transmissió d'informació, solució de problemes, interès i iniciativa, responsabilitat, flexibilitat i polivalència, dedicació i

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 10 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

autocontrol i resistència a la pressió.

Els qüestionaris que s'han de dur a terme són: Un de competències professionals, un de trets de personalitat i un de trets clínics. Realitzats els qüestionaris, els elements que s'hi exploren s'han d'integrar i s'han de contrastar en l'entrevista posterior per tal de determinar l'adequació de la persona aspirant al perfil competencial exposat en aquestes bases.

Cada una de les competències avaluades s'ha de valorar amb 0 punts, 1 punt o 2 punts. Per tal de superar la prova la persona aspirant ha d'acomplir dos requisits:

- Obtenir una puntuació superior a 0 punts en totes les competències.
- Obtenir una puntuació igual a 2 punts en tres o més competències.

Aquesta prova és obligatòria i té caràcter eliminatori, i la qualificació de la prova es considerarà d'APTE/A o no APTE/A.

7.5.- FASE DE CONCURS

7.5.- Un cop finalitzada la fase d'oposició i realitzada la qualificació de cada aspirant, es procedirà a la valoració dels mèrits que, en cada cas, hagin al·legat i provat els/les aspirants que hagin superat la fase d'oposició, d'acord amb el següent barem:

A) Experiència professional:

A.1) Per serveis realitzats com a vigilants o guàrdies municipals en entitats locals, per cada mes complert, 0'20 punts, fins a un màxim de 5 punts.

A.2) Per serveis prestats en altres cossos policials: per cada mes complert, 0'10 punts, fins a un màxim de 3,5 punts.

A.3) Per serveis prestats com a vigilants en el sector privat: per cada mes complert 0,05 punts, fins a un màxim de 2,5 punts.

B) Titulacions acadèmiques.

Puntuació: fins a un màxim de 1 punt.

- a) Per un Grau o llicenciatura universitària: 1 punt.
- b) Per una diplomatura universitària o equivalent: 0,75 punts.
- c) Pel batxillerat o grau de formació professional de grau superior: 0,5 punts.

Només es pot computar en aquest apartat una titulació que tingui el grau més superior de les acreditades, sense computar la titulació d'accés a la convocatòria.

C) Formació professional:

C.1) Per cursos organitzats o reconeguts per l'Escola de Policia de





Ajuntament de Santa Oliva

Catalunya, realitzats amb aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica, fins a un màxim de 4 punts:

- Per cursos de 25 a 50 hores, per cada un, 0'25 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores, per cada un, 0'4 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores, per cada un, 0'5 punts.

C.2) Per altres cursos o seminaris relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament, fins a un màxim de 3 punts.

- Per cursos de 25 a 50 hores, per cada un, 0'25 punts.
- Per cursos de 51 a 100 hores, per cada un, 0'4 punts.
- Per cursos de durada superior a 100 hores, per cada un, 0'5 punts.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana:

Es valora disposar de l'acreditació de coneixement de la llengua catalana superior a l'establert en la convocatòria. Puntuació: fins a un màxim de 1 punt.

- Nivell C1: 0,50 punts
- Nivell C2: 1 punt

Només es pot computar en aquest apartat l'acreditació que tingui el grau més superior de les acreditades.

E) Competències en tecnologies de la informació i la comunicació **ACTIC**

Es valoren els certificats d'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació establerts pel Decret 89/2009, de 9 de juny, pel qual es regula l'acreditació de competències en tecnologies de la informació i la comunicació (ACTIC), i l'Ordre PRE/18/2016, de 8 de febrer, per la qual es revisen i s'actualitzen els continguts de les competències digitals detallats en l'annex 2 de l'esmentat Decret, i els certificats declarats equivalents, fins a un màxim 1 punt, d'acord amb el barem següent:

- Certificat bàsic: 0,25 punt.
- Certificat mitjà: 0,50 punts.
- Certificat avançat: 1 punt.

En cas que es disposi de més d'un certificat, s'ha de valorar únicament el de nivell més alt. Pel que fa a les equivalències a l'ACTIC (com ara, els cursos COMPETIC i assignatures de competències TIC i competències digitals de la Universitat Oberta de Catalunya), s'ha d'acreditar mitjançant la documentació

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santadoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

acreditativa corresponent.

8.- PUBLICACIÓ DELS RESULTATS I PRESENTACIÓ DE LA DOCUMENTACIÓ

8.1.- El tribunal realitza l'avaluació de les persones aspirants establint la classificació definitiva que s'obté de la suma de les puntuacions obtingudes, i eleva a la presidència de la Corporació la llista de les persones aspirants classificats de major a menor puntuació o la proposta per declarar deserta la convocatòria si considerés que cap de les persones aspirants assoleix el nivell adient per a constituir la borsa de treball.

8.2.- Les qualificacions de les proves, s'han de fer públiques en el tauler d'edictes electrònic municipal. Amb aquesta publicació es considera feta la notificació pertinent als interessats i s'inicia el còmput dels terminis a l'efecte de la presentació de recursos.

8.3.- Les persones aspirants seleccionades per a cobrir algun lloc vacant o dur a terme una substitució, d'acord amb l'ordre de la borsa, han de presentar un certificat mèdic oficial, expedit amb una antiguitat màxima de 3 mesos, en què s'acrediti haver superat un reconeixement mèdic i no concorri una causa d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica, d'acord amb l'annex d'aquestes bases. Aquest certificat mèdic ha d'estar signat i segellat amb el número de col·legiat/ada del metge/essa. La manca de presentació d'aquest certificat mèdic oficial implica l'exclusió automàtica de la persona aspirant de la borsa per a ocupar un lloc vacant o dur a terme una substitució.

8.4.- Les persones candidates que siguin cridades per ocupar algun lloc de treball d'acord amb l'ordre establert en la borsa han de presentar a l'ajuntament els documents acreditatius mitjançant documents originals, que acreditin que reuneix els requisits a la finalització del termini de presentació de sol·licituds i en el moment del nomenament corresponent.

8.5.- Les persones candidates proposades pel nomenament que no hagin autoritzat a l'ajuntament de Santa Oliva a consultar els seus antecedents penals hauran de portar el certificat corresponent emès pel departament de justícia. La no aportació d'aquest document o el resultat positiu de posseir antecedents penals comporta l'exclusió del procediment selectiu.

8.6.- La no presentació de la documentació requerida comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

9.- CONSTITUCIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

9.1.- Totes les persones que superin aquest procés queden incloses en la borsa de treball per a eventuais nomenaments que siguin necessaris per tal de cobrir les vacants temporalment, ordenades segons la puntuació obtinguda.

9.2.- El funcionament de la borsa de treball és el següent:

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 13 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

- a) En aquells casos en què es rebutgi l'oferta en què s'al·legui una incapacitat laboral transitòria o per raó de maternitat, es manté l'ordre que originalment ocupaven a la borsa, circumstàncies que cal acreditar suficientment per qualsevol mitjà vàlid en Dret.
- b) Aquells que hagin estat nomenats, a la finalització del nomenament, tornen a ocupar el mateix lloc que tenien a la borsa.
- c) El sistema de cobertura de les places s'estableix per ordre rigorós de puntuació obtinguda en les proves de selecció.
- d) En cas que la persona aspirant seleccionada desisteixi a la crida una cop cobert o abans de cobrir-lo, s'ha de proposar la cobertura al següent aspirant en ordre de puntuació, i així successivament.
- e) Es pot desistir un màxim de dues crides sense que es modifiqui el lloc que s'ocupa a la llista. Amb el tercer desistiment la persona aspirant seleccionada renuncia definitivament a figurar a la borsa.
- f) La vigència d'aquesta borsa de treball s'estableix en dos anys a comptar de la publicació d'aquesta convocatòria en el «Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya».

10.- RÈGIM D'IMPUGNACIONS I AL·LEGACIONS

10.1.- Contra l'acord d'aprovació d'aquestes bases, que posa fi a la via administrativa, és procedent interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la present publicació. Alternativament, i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant l'alcalde/ssa en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la present publicació.

10.2.- Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'Alcalde/ssa que determinin la impossibilitat de continuar en el procés selectiu o produeixin indefensió, els interessats poden interposar recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, o el potestatiu de reposició.

10.3.- Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del tribunal que determinin la impossibilitat de continuar el procés selectiu o produeixin indefensió, els interessats poden interposar recurs d'alçada davant l'Alcalde/ssa.

10.4.- Contra els actes de tràmit del tribunal no inclosos en el punt anterior, les persones aspirants, en el decurs del procés selectiu, poden formular les al·legacions estimin pertinents per a la seva consideració en el moment de fer-se pública la puntuació final del procés selectiu.

10.5.- El tràmit de publicació al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament substitueix la notificació individual als interessats, tal i com disposa l'article 45 LPACAP.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

ANNEX I.-:

CAUSES D'EXCLUSIÓ PER MANCA D'APTITUD PSICOFÍSICA.

Exclusions mèdiques

Causas d'exclusió per manca d'aptitud psicofísica:

1. Aparell circulatori.

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les possibles manifestacions, independentment de la causa.

1.2 Alteracions congènites o adquirides del cor, mediastí o de grans vasos que alterin o puguin alterar en la seva evolució la normalitat funcional de l'aparell cardiocirculatori.

1.3 Trastorns de la conducció. Trastorns del ritme cardíac d'importància clínica.

1.4 Insuficiència coronària.

1.5 Pericarditis activa o residual.

1.6 Insuficiència arterial perifèrica.

1.7 Insuficiència venosa perifèrica.

1.8 Antecedents de síncope recidivant.

1.9. Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

1.10 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

1.11 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori.

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu

valor teòric o FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Antecedent de pneumotòrax repetitiu sense correcció quirúrgica.

3. Aparell genitourinari.

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.

3.5 Litiasi crònica del tracte urinari.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

4. Aparell digestiu.

- 4.1 Malformacions, lesions o alteracions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies o eventracions no tractades o reincidents.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5 Hepatopaties (inclou les alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal. Síndrome de malabsorció.
- 4.7 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.8 Pancreopaties cròniques o reincidents.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopoètic.

- 5.1 Hemopaties que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor.

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).
- 6.2 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament, l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.
- 6.3 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.
- 6.4 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat o dificultar l'ús del calçat reglamentari, la bipedestació perllongada, la marxa o la cursa.
- 6.5 Amputació total de qualsevol dit de la mà. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional sempre que no siguin a la mà dominant. La mà dominant ha de mantenir la integritat anatòmicament i funcionalment.
- 6.6 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.
- 6.7 Escoliosi superior a 15°.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 16 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

6.8 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.9 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.10 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.11 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.12 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.13 Luxació recidivant d'espatlla.

6.14 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.15 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.16 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics.

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.

7.3 Trastorns de l'espectre de l'esquizofrènia i altres trastorns psicòtics en totes les seves expressions, inclosos els existents en els antecedents, encara que es trobin asimptomàtics.

7.4 Trastorns bipolars, depressius, d'ansietat, obsessivocompulsius, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la personalitat i del comportament. Trets de la personalitat alterats que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

7.6 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son que, per la seva intensitat o repercussió funcional, dificultin o limitin el desenvolupament normal de les funcions policials.

7.7 Antecedent de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingrés hospitalari i que pugui comprometre o dificultar la funció policial.

7.8. Tots aquells trastorns mentals i de la conducta que disminueixin la capacitat per al desenvolupament normal de les funcions policials.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

8. Trastorns del sistema nerviós

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudesa visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosí, lagofàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesa visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 18 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

12.1 Malformacions, tumoracions, lesions de la pell. Lesions de les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o característiques puguin ser incompatibles amb l'ús de l'uniforme, l'equip reglamentari o que puguin comprometre la funció policial.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que puguin comprometre la funció policial. Hiperhidrosi.

12.4 Dermatitis generalitzades. Èczemes. Psoriasi que per la seva extensió o per la seva afectació sistèmica pugui comportar, previsiblement, limitacions en el desenvolupament de la funció policial o que dificultin l'ús de l'equip reglamentari.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13. Sang i òrgans hematopoètics.

13.1 Anèmia. Leucopènia. Trombocitopènia.

13.2 Síndromes mieloproliferatius. Mielodisplàsies. Limfoma, Mieloma.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 19 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

13.3 Hemoglobínopaties amb repercussió funcional o importància diagnòstica.

13.4 Immunodeficiències. Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

14. Altres

14.1 Processos neoplàsics.

14.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

14.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

14.4 Diàtesi al·lèrgica.

14.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

14.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

14.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

14.8 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

14.9 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

14.10 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

14.11 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

14.12. Tatuatges

No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 20 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

ANNEX II.-

TEMARI GENERAL:

- Tema 1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura i principis generals. La organització de l'Estat a la Constitució: organització institucional i organització territorial. Els drets i els deures fonamentals.
- Tema 2 L'Estatut d'autonomia de Catalunya. Estructura i principis generals. Les institucions de la Generalitat. Els drets estatutaris. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
- Tema 3. El municipi. concepte i elements. La població municipal: el padró d'habitants. L'estatut dels veïns. Drets dels estrangers en l'àmbit local. L'organització municipal: òrgans necessaris i òrgans complementaris. Competències de l'Alcalde, el Ple i la Junta de Govern Local.
- Tema 4. El dret administratiu. Concepte. L'acte administratiu: concepte, elements, eficàcia i validesa, motivació i notificació dels actes. Principis generals i fases del procediment administratiu. L'Administració electrònica. Principi d'Igualtat. La proporcionalitat.
- Tema 5. La funció pública de Catalunya. Règim jurídic aplicable al personal al servei de les entitats locals. Classes de personal. Drets i deures del personal al servei de les entitats locals. Polítiques de promoció de la paritat de gènere a les administracions públiques. El règim i el procediment disciplinari del personal al servei de les entitats locals. Responsabilitat penal dels funcionaris públics: els delictes comesos per funcionaris públics.

TEMARI ESPECÍFIC:

- Tema 6. La Llei 16/1991, de les Polícies Locals de Catalunya. Els diferents cossos policials. L'ordenació de la seguretat en la legislació de Catalunya.
- Tema 7. El Guàrdia Municipal. Objectius i funcions bàsiques. L'actuació del Guàrdia Municipal. Funcions preventiva i repressiva. Funció social.
- Tema 8. La funció de policia administrativa. Normes Locals; Ordenances i Reglaments de l'Ajuntament de Santa Oliva.
- Tema 9. Actuacions dels Guàrdies Municipals en l'àmbit de protecció civil. Autoritats competents. Col·laboració amb altres institucions. Funcions d'auxili.
- Tema 10. Protecció del medi ambient. Infraccions contra el medi ambient i contra

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 21 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

la legalitat urbanística.

- Tema 11. La Llei de Seguretat Viària. Circulació urbana. Circulació de vianants, bicicletes i ciclomotors. Circulació d'animal i vehicles de tracció animal. Circulació d'automòbils.
- Tema 12. Circulació urbana: Senyalització, permisos i llicències de conduir. Condicions dels vehicles per poder circular.
- Tema 13. Accidents de trànsit: actuacions que corresponen al Guàrdia Municipal.
- Tema 14. El procediment administratiu sancionador en matèria de trànsit.
- Tema 15. Els animals domèstics i de companyia. Obligacions i responsabilitats dels propietaris.
- Tema 16. Coneixements generals del municipi de Santa Oliva. Introducció històrica, nuclis rurals i urbans. Característiques socials i culturals. Característiques i situació dels nuclis de població. Coneixements generals de la comarca on es troba el municipi de Santa Oliva.

ANNEX III.- :

Proves d'aptitud física

a) Abdominals en 1 minut

Les persones aspirants han d'elevat successivament el tronc durant un minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats. La prova es puntuarà d'acord amb el quadre que consta més endavant.

b) Força de braços (realització de flexions a terra durant mig minut).

Les persones aspirants realitzaran a terra totes les flexions que els sigui possible en 30 segons. La prova es puntuarà d'acord amb el quadre que consta més endavant.

c) Velocitat

Les persones aspirants han de córrer al màxim de les possibilitats 50 metres. La prova es puntuarà d'acord amb el quadre que consta més endavant.

d) Course Navette: Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

d'anada i tornada de 20 metres. La prova es puntuarà d'acord amb el quadre que consta més endavant.

Totes aquests proves solament es podran realitzar un cop.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Course Navette	Abdominals	Força braços	Velocitat	Punts
10	13	60	25	7"0	10
9	12	55	20	7"4	9
8	11	50	18	7"8	8
7	10	45	16	8"2	7
6	9	40	14	8"4	6
5	8	35	12	8"6	5
4	7	30	10	8"8	4
3	6	25	8	9"0	3
2	5	20	6	9"4	2
1	4	15	4	9"8	1

Barem d'aptitud física dones

Punts	Course Navette	Abdominals	Força braços	Velocitat	Punts
10	10	55	25	7"6	10
9	9	50	20	8"0	9
8	8	45	18	8"4	8
7	7	40	16	8"8	7
6	6	35	14	9"2	6
5	5	30	12	9"4	5
4	4	25	10	9"6	4
3	3	20	8	9"8	3
2	2	15	6	10"0	2
1	1	10	4	10"5	1

Als resultats de les proves físiques se'ls aplicarà la següent correcció per edats:

EDATS	PUNTS HOMES	PUNTS DONES
De 18 a 35 anys	0	0
De 35 a 45 anys	0,50	0,50
De 45 a 50 anys	1	1

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 23 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

De més de 50 anys	1,50	1,50
-------------------	------	------

Annex IV.-:

Aspectes del treball personal de cada persona aspirant que es tindran en compte en els informes de la Comissió Avaluadora durant el període de pràctiques: Motivació i identificació amb l'organització (jerarquia i disciplina), responsabilitat i orientació a la qualitat, resolució de problemes, autonomia i iniciativa, adaptabilitat i flexibilitat, autocontrol i resistència a la pressió, autogestió i desenvolupament personal, habilitats socials i comunicatives, orientació de serveis a les persones, cooperació i treball en equip.

1. Motivació i identificació amb l'organització; jerarquia i disciplina

- Capacitat per orientar els propis interessos i comportaments cap als valors i objectius de l'organització.
- Capacitat per mantenir un comportament íntegre i ètic en el desenvolupament de la feina policial, amb subjecció als principis i subordinació del cos.
- Capacitat per mantenir interès i voluntat per treballar com a servidor públic formant part d'un cos policial.

2. Responsabilitat i orientació a la qualitat

Capacitat per desenvolupar les tasques pròpies de la funció policial amb dedicació i compromís, cercant la màxima qualitat, entesa aquesta com la consecució dels objectius amb la perspectiva de satisfer la ciutadania.

3. Resolució de problemes

- Capacitat per identificar i analitzar de forma lògica i sistemàtica situacions i problemes.
- Capacitat per cercar les diferents alternatives i arribar una solució eficaç, fent seguiment sobre els processos i avaluant els resultats.

4. Autonomia i iniciativa

- Capacitat per emprendre accions.
- Capacitat per crear oportunitats i millorar resultats sense necessitat d'un control extern, i també per demostrar seguretat i confiança en l'acompliment d'aquests resultats.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

5. Adaptabilitat i flexibilitat

Capacitat per respondre amb eficàcia, versatilitat i agilitat a situacions, persones, necessitats o tasques canviants, modificant prioritats d'actuació i mantenint una conducta oberta.

6. Autocontrol i resistència a la pressió

Capacitat per contenir les pròpies emocions, per evitar reaccions inadequades davant les provocacions, l'oposició o l'hostilitat per part d'altres persones o quan es treballa en situacions d'estrès.

7. Autogestió i desenvolupament personal

- Capacitat per afrontar les situacions quotidianes amb seguretat, confiança i estabilitat emocional.
- Capacitat d'autoconeixement i autocrítica per reconèixer les pròpies necessitats d'aprenentatge i involucrar-se en el desenvolupament i millora d'aquestes necessitats.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 25 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

SOL·LICITUD DE PARTICIPACIÓ A LA CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE VIGILANT MUNICIPAL

Cal omplir tots els camps

Primer Cognom	Segon Cognom	Nom
Número DNI	Telèfon mòbil	Telèfon fix
Adreça personal (carrer, número, pis, porta)	Municipi i Codi Postal	
Província	Adreça electrònica personal	

SOL·LICITO

Ser admès en el procés de selecció per participar en la convocatòria de:

☐ CONVOCATÒRIA DEL PROCÉS SELECTIU D'UNA BORSA DE VIGILANT MUNICIPAL

1.- Documents que cal adjuntar amb la sol·licitud

- ☐ Fotocòpia Document Nacional d'Identitat (DNI).
- ☐ Fotocòpia permís de conduir.
- ☐ Fotocòpia o certificat de la titulació requerida en la convocatòria.
- ☐ Certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana.
- ☐ Declaració jurada de no posseir antecedents penals o certificat negatiu d'antecedents penals.
- ☐ Rebut acreditatiu del pagament de la taxa per la participació en el procés, si escau, de conformitat amb l'annex o d'exempció.
- ☐ Vida laboral
- ☐ Altres mèrits (cursos de formació, experiència professional, altres etc.)

2. Declaració de la persona sol·licitant

Declaro:

- Que les dades consignades a la sol·licitud i a la documentació que s'adjunta són certes.

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

- Que conec i accepto les bases de la convocatòria.
- Que estic obligat/da a comunicar a l'Ajuntament de Santa Oliva qualsevol variació que pugués produir-se d'ara endavant i a facilitar tota la informació que em sigui requerida, d'acord amb la normativa vigent.

Les dades seran incloses en un fitxer de l'Ajuntament de Santa Oliva per a la finalitat indicada, adoptant les mesures de seguretat necessàries, d'acord amb la normativa aplicable de la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

Podrà exercir el seus drets d'accés, rectificació i cancel·lació, en els termes establerts en la legislació vigent, dirigint-se a l'Oficina d'Atenció Ciutadana de l'Ajuntament de Oliva.

SIGNATURA:

--

..... de..... de 2025

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 27 de 28





Ajuntament de Santa Oliva

DECLARACIÓ D'ANTECEDENTS PENALS

DADES PERSONALS

Cognoms i nom: _____
DNI / NIF _____ Adreça: _____
Localitat: _____ Codi postal _____
Adreça electrònica: _____ Telèfon mòbil: _____
Telèfon fix: _____

DECLARO

Que no he estat condemnat/ada, ni processat/ada, ni inculpat/ada per delictes dolós, o bé que, en cas d'haver-ho estat, s'ha dictat una interlocutòria de sobreseïment o s'ha obtingut la cancel·lació d'antecedents penals o bé la rehabilitació;

i **AUTORITZO** a l'ajuntament de Santa Oliva a comprovar la veracitat de la meua declaració amb la consulta al Registre central de penats.

SIGNATURA:

..... de..... de 2025

Santa Oliva, signat electrònicament al marge

Christian Martínez Rodríguez

Alcalde

Codi Validació: 9CZG32C6WS9FRREF2W6EDE67M
Verificació: <https://santaoliva.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 28 de 28

