



Consell Comarcal
del Baix Ebre

Antoni Gilabert Rodríguez (1 de 1)
President
Data Signatura: 14/12/2025
HASH: f03a2e42ae6b5b08b03e9b01acfe

CONSELL COMARCAL DEL BAIX EBRE

ANUNCI de convocatòria de proves selectives

Per Resolució de la Presidència 2025-0734, de data 9 de desembre de 2025, s'ha resolt convocar les proves del procés de selecció per cobrir, en règim de personal laboral fix, **una plaça de tècnic/a d'operació i manteniment**, grup A2, sistema concurs-oposició i torn lliure, d'acord amb les bases aprovades per la Junta General del COPATE en sessió de data 18 de novembre de 2025 i que figuren a continuació.

La plaça es troba vinculada al lloc de treball número 55 de la Relació de llocs de treball del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (COPATE).

El termini per presentar les sol·licituds començarà l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona i finalitzarà als 20 dies hàbils a partir la publicació de l'extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat.

Les proves selectives es duran a terme durant el primer semestre del 2026.

El president,

Antoni Gilabert Rodríguez

Tortosa, a la data de la signatura electrònica



Codi Validació: 5DC3YZGJLFF3ADDDH6QF99M337
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 23



BASES DEL PROCÉS SELECTIU MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, TORN LLIURE, D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A D'OPERACIÓ I MANTENIMENT, A2, PER A L'ÀREA D'ASSISTÈNCIA TÈCNICA DEL CONSORCI DE POLÍTIQUES AMBIENTALS DE LES TERRES DE L'EBRE, INCLOSA A L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA PER A L'EXERCICI 2023

1. Objecte de les bases

L'objecte d'aquestes bases és regular la selecció, mitjançant concurs-oposició, torn lliure, de **d'una plaça tècnic/a d'operació i manteniment**, amb caràcter de personal laboral fix, grup A2, vacant a la plantilla de personal del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (COPATE).

- Denominació segons plantilla: Tècnic/a d'operació i manteniment
- Número de places: 1
- Lloc de treball d'adscripció núm. 55 de la Relació de llocs de treball del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre
- Àrea d'adscripció: Àrea d'Assistència tècnica
- Complement de destí: nivell 24
- Complement específic: 8.643,74€
- Sistema de selecció: concurs-oposició
- Torn: lliure
- Oferta d'ocupació pública: exercici 2023

La plaça té assignades les retribucions bàsiques i complementàries segons el subgrup de classificació.

La convocatòria i el text íntegre de les bases es publicarà al Butlletí Oficial de la Tarragona, al tauler d'anuncis de la seu electrònica del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre i també del Consell Comarcal del Baix Ebre, i dels seus respectius portals de transparència. Un extracte de la convocatòria es publicarà al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya i al Butlletí Oficial de l'Estat.

La resta de publicacions del procés selectiu es realitzarà a la seu electrònica del Consell Comarcal del Baix Ebre.

2. Requisits de les persones aspirants

Per ser admeses i prendre part en la convocatòria, les persones aspirants han de reunir, a la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- a. Tenir la nacionalitat espanyola, d'acord amb les lleis vigents, o tenir la nacionalitat de qualsevol dels estats membres de la Unió Europea o d'aquells estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui d'aplicació la lliure circulació de persones treballadores, de conformitat amb el Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i amb el que estableixen la Llei 4/2000 d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya, i la Llei 14/2003, de 20 de novembre, sobre els drets i llibertats de les persones estrangeres a Espanya i la seva integració social, i disposicions concordants. Les persones aspirants que siguin estrangeres han d'acreditar la seva nacionalitat.





Les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea podran accedir, en igualtat de condicions que les persones espanyoles a les ocupacions públiques, llevat d'aquelles que directament o indirectament impliquin una participació en l'exercici del poder públic o en les funcions que tenen per objecte la salvaguarda dels interessos de l'Estat o de les Administracions públiques.

Les previsions anteriors seran d'aplicació, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, al/a la cònjuge de les persones espanyoles i nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, sempre que no estiguin separades de dret i als/a les seus/seves descendents i als/a les del/de la seu/va cònjuge sempre que no estiguin separades de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents.

L'accés a l'ocupació pública, s'estendrà igualment a les persones incloses en l'àmbit d'aplicació dels Tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya en els que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, en els termes establerts en la normativa.

Les persones estrangeres referides en els apartats anteriors, i les persones estrangeres amb residència legal a Espanya podran accedir a les Administracions Públiques, com a personal laboral, en igualtat de condicions que les espanyoles.

- b. Posseir la capacitat funcional per a realitzar les tasques.
- c. Haver complert setze anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat de jubilació màxima forçosa fixada per la llei.
- d. No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar inhabilitat/da absolutament o especialment per a l'ocupació de càrrecs públics per resolució judicial o per a exercir funcions similars a les que es desenvolupen. En el cas de ser persona nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitada o en situació equivalent ni haver estat sotmesa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.
- e. Posseir el **certificat de nivell C1 de català** expedit per l'òrgan competent o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre, pel qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril.

Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüística en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, el procés de selecció ha de contenir una prova o l'exercici de





coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria, que han de superar aquests persones aspirants.

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, i és necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a realitzar les proves restants de la fase d'oposició.

El requisit del coneixement de català es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova esmentada en el paràgraf anterior.

- f. Estar en possessió del **títol de grau universitari o equivalent en Enginyeria industrial, Biologia, Química o Ciències ambientals** i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en el concurs oposició.

En cas que durant el termini per presentar la instància la persona aspirant no tingui el títol oficial, per motiu d'estar tramitant-se la seva expedició, es considerarà suficient aportar el justificant acreditatiu d'haver abonat la taxa acadèmica oficial establerta per a la seva expedició.

En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, han d'estar acompanyades del document d'homologació expedit pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, de conformitat amb la normativa reguladora de la homologació dels títols i estudis estrangers i s'haurà d'aportar el títol acadèmic amb traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

L'equivalència de les titulacions haurà de ser acreditada per la persona aspirant, mitjançant norma legal o certificació expedida pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.

- g. En el cas de persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en què el castellà sigui llengua oficial, han d'acreditar un coneixement adequat de la llengua castellana. En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió d'un coneixement adequat del castellà, el procés de selecció ha de contenir una prova o l'exercici de coneixements orals i escrits de llengua castellana que han de superar.

La prova, si escau, s'ha de qualificar d'apte/a o no apte/a, sent necessari obtenir la valoració d'apte/a per passar a realitzar les proves restants de la fase d'oposició.

Restaran exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que aportin amb la presentació de la sol·licitud d'algun dels següents documents:

- Certificat conforme s'ha cursat la primària, secundària i/o batxillerat a l'Estat espanyol.
- Diploma de nivell intermedi o superior d'espanyol que estableix el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
- Certificat d'aptitud en espanyol per a persones estrangeres expedit per les escoles oficials d'idiomes.

El requisit dels coneixements de castellà es pot complir i s'ha d'acreditar, com a màxim, fins al moment d'inici de la prova dalt esmentada.





- h. Pagament de la **taxa de drets d'examen i participació en proves selectives** de conformitat amb l'apartat 4t d'aquestes bases reguladores.
- i. Estar en possessió del **permís de conduir classe B**.

3. Presentació de sol·licituds

Cal presentar una instància i tramitar-ho d'acord amb el que preveu la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, segons el següent:

Presentació al Registre general del Consell Comarcal del Baix Ebre o del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre:

- **Preferentment les instàncies es presentaran electrònicament:** al registre electrònic del Consell Comarcal. Caldrà fer-ho amb certificat digital o signatura electrònica i completar el tràmit electrònic anomenat "Procés selectiu 1 plaça tècnic/a operació i manteniment (COPATE)



Seu electrònica del CCBE – Catàleg de tràmits – Selecció de personal

Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies electròniques autèntiques, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

- **Presencialment:** les persones interessades poden presentar l'esmentada instància que ha d'estar signada per la persona aspirant, en horari d'atenció al públic, al Registre General del Consell Comarcal del Baix Ebre (carrer Barcelona, 152, Tortosa) de dilluns a divendres, de 8 a 15 hores, o al Registre general del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (carrer Lligallo de Lorente, 3, -Polígon Oriola-d'Amposta).

Serà suficient amb l'aportació de la documentació adjunta en còpia simple, però si la persona aspirant presenta amb la sol·licitud còpies autèntiques o compulsades, no serà necessària l'aportació posterior de la documentació original.

Documentació que cal adjuntar	
Còpia simple del DNI/NIE	No s'ha de presentar
Còpia simple de la titulació exigida	No s'ha de presentar sempre i quan: - La titulació es trobi disponible al Registre Nacional de títols universitaris o títols no universitaris del Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports; - La persona aspirant autoritzi prèviament l'accés d'aquesta Corporació a la titulació per un període de 6 mesos . A tal fi, la persona aspirant haurà de seguir els tràmits establerts a la plana web habilitada pel Ministeri. - La persona aspirant indiqui a la instància el codi d'autorització generat pel Ministeri per a poder efectuar les consultes dels títols per tercers.
Còpia simple del certificat acreditatiu dels coneixements de llengua catalana	S'ha de presentar, si és el cas
Justificant del pagament de la taxa de drets d'examen	S'ha de presentar
Còpia simple del carnet de conduir	S'ha de presentar





Còpia simple del dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral	S'ha de presentar, si és el cas
--	---------------------------------

Les instàncies també es podran presentar en qualsevol de les formes admeses per l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques. En cas de presentar-se a través d'una oficina d'assistència en matèria de registres d'una altra administració pública, cal tenir en compte que la instància haurà de ser registrada amb el dia i hora en què s'ha fet la presentació. Per assegurar la gestió de les sol·licituds presentades per aquesta via, cal avisar enviant un correu electrònic a l'adreça personalccbe@baixebre.cat adjuntant la sol·licitud degudament registrada.

Les persones amb discapacitat que necessitin algun tipus d'adaptació o adequació per a la realització de les proves han de presentar el dictamen actualitzat emès per l'Equip de Valoració i Orientació Laboral (EVO) que indiqui les adequacions necessàries durant el procés de selecció en els termes de l'article 6 del Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat i dels equips de valoració multiprofessional.

Les persones aspirants han de manifestar en la sol·licitud que compleixen tots i cadascun dels requisits exigits en aquestes bases, referits sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de les sol·licituds, amb les excepcions indicades del català i castellà, i sens perjudici de la posterior acreditació de tots els requisits mitjançant l'aportació dels originals.

Les persones amb discapacitat podran demanar en la sol·licitud de participació l'adaptació del lloc o llocs de treball sol·licitats sempre que aquesta no impliqui una modificació exorbitant en el context de l'organització o sigui incompatible amb el contingut del lloc i el servei públic que s'ha de prestar en els termes de l'article 7 del Decret 66/1999. A tal fi hauran d'aportar el corresponent dictamen dels equips multiprofessional o òrgans tècnics competents en relació amb la procedència de l'esmentada adaptació i de la compatibilitat amb el desenvolupament de les funcions i tasques del lloc concret.

La presentació de la sol·licitud implicarà la declaració responsable que la documentació presentada es correspon exactament amb la documentació original. La Corporació podrà requerir en qualsevol moment a la persona interessada que porti la documentació original acreditativa. Totes les persones aspirants podran ser excloses motivadament en qualsevol moment si no compleixen els requisits. En tot cas totes les còpies simples hauran de ser compulsades abans de la contractació.

La sol·licitud i tota documentació adjunta ha de presentar-se dins el termini de presentació d'instàncies indicat a l'apartat 5è d'aquestes bases.

4. Drets d'examen

De conformitat amb l'Ordenança fiscal T7 reguladora de la taxa per drets d'examen i participació en proves selectives (BOPT de data 09.04.2021) i posterior modificació (BOPT de data 08.11.2024) es fixen els drets d'examen per accedir a aquesta convocatòria en la quantitat de 25 euros.

El termini per al pagament de la taxa corresponent finalitza el dia en que acaba el termini per a la presentació de sol·licituds.

El sistema de ingrés serà el de l'autoliquidació. El pagament s'efectuarà per transferència bancària al compte: ES37 2100 0019 4102 0057 9081.





Consell Comarcal
del Baix Ebre



S'haurà de fer constar obligatòriament:

- Nom de la persona aspirant
- DNI de la persona aspirant
- Procés tècnic/a operació i manteniment (COPATE)

El justificant de pagament constitueix requisit imprescindible per poder participar en les proves selectives i s'haurà d'acompanyar a la sol·licitud de participació en les mateixes. Les quotes ingressades únicament podran ser retornades, prèvia sol·licitud, al subjecte passiu si no resulta admès en la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, o quan l'activitat no es realitzi per causes no imputables a dit subjectes passiu.

El pagament de la taxa no substitueix en cap cas el tràmit de presentació de la sol·licitud en la forma i terminis que s'estableixen més endavant. **El pagament es pot realitzar i justificar des del moment de la presentació i fins al moment de finalització del termini de presentació de la sol·licitud de participació.**

5. Termini de presentació de sol·licituds

El termini per presentar sol·licituds comença l'endemà de la publicació de la convocatòria al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT) i finalitzarà als 20 dies hàbils a partir la publicació de l'extracte de la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

Tanmateix es publicarà un extracte de la convocatòria en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC).

6. Admissió de les persones aspirants

Expirat el termini de presentació d'instàncies, la Presidència dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, declarant aprovada la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses i assenyalant un termini de deu dies hàbils per a la seva esmena.

La Corporació compta amb un tràmit específic per esmenar el motiu d'exclusió anomenat "Esmena del motiu d'exclusió d'un procés selectiu".



Seu electrònica del CCBE – Catàleg de tràmits – Selecció de personal

Si no es presenten al·legacions el llistat esdevindrà definitiu transcorregut aquest termini sense necessitat d'una nova publicació. Es podrà prosseguir el tràmit incorporant a l'expedient certificat emès per la secretària conforme no s'han presentat al·legacions així com una diligència de la qual se'n donarà la publicitat que correspongui.

Si es presenten al·legacions, la presidència les resoldrà en el termini dels trenta dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació, notificarà les resolucions de manera individualitzada a les persones aspirants i es publicarà de nou, si escau, el llistat.

La llista de persones aspirants admeses i excloses es publicarà a la seu electrònica de la Corporació, anunciant-se el dia, hora i lloc que hauran de realitzar-se les proves i donarà a conèixer els noms i cognoms dels membres titulars i suplents del Tribunal qualificador

Es publicaran els noms i cognoms de les persones aspirants admeses i excloses i els dígits del DNI que ocupin les posicions quarta, cinquena, sisena i setena. Si fos un NIE es publicaran els dígits que en el format ocupin les posicions, evitant el primer caràcter alfabètic, quarta, cinquena, sisena i setena. Els caràcters alfabètics, i aquells numèrics no seleccionats per a la





seva publicació es substituiran per un asterisc per cada posició (*). Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones interessades, d'acord amb l'art. 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per a més informació podeu trucar al Consell Comarcal del Baix Ebre o al Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre, al telèfon 977445308 en horari d'atenció al públic.

7. Tribunal qualificador

El Tribunal qualificador serà col·legiat i la seva composició s'haurà d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona.

El personal d'elecció o de designació política, el personal funcionari interí, el personal laboral temporal i el personal eventual no podran formar part del Tribunal qualificador.

El pertànyer al Tribunal qualificador serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta pertinença en representació o per compte d'altri.

El Tribunal qualificador que s'ha de constituir per valorar el procés selectiu ha de tenir la següent composició:

- Presidència: recaurà en personal del Consell Comarcal del Baix Ebre o del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre amb igual a l'exigida per a l'accés a la plaça convocada.
- 3 vocals: dels quals 2 vocals seran personal del Consell Comarcal del Baix Ebre, del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre o d'altres administracions públiques amb igual titulació a l'exigida per a l'accés a la plaça convocada, i 1 vocal serà designat per l'Escola d'Administració Pública de Catalunya.
- Secretaria: recaurà en la secretària del Consell Comarcal del Baix Ebre o del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre, o persona en qui delegui.

La designació nominal dels membres del Tribunal qualificador, que ha d'incloure la dels respectius suplents, correspon a la Presidència de la Corporació i s'ha de fer en la resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses.

El Tribunal qualificador pot disposar la incorporació d'assessorament especialitzat per a totes o alguna de les proves. Les persones assessores tenen veu però no vot. L'òrgan selectiu pot servir-se de personal col·laborador per a la logística del procediment que es limitarà a fer tasques auxiliars en la preparació i realització de les proves o en la comprovació de la documentació. Estaran subjectes al principi d'imparcialitat i sigil. El personal assessor i el col·laborador no tenen la consideració de membres del Tribunal qualificador.

La composició del Tribunal qualificador s'ha d'ajustar al principi d'especialitat i tots dels seus membres vocals han de tenir una titulació igual o superior a l'exigida per a l'accés a les places de la convocatòria.

El Tribunal qualificador no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència com a mínim de la meitat dels seus membres, bé siguin titulars, bé suplents, i sempre és necessària la presència de la presidència i de la secretaria. Les decisions s'han d'adoptar per majoria de vots dels





Consell Comarcal
del Baix Ebre



membres presents i, en cas d'empat, ha de resoldre el vot de qui actuï com a president/a. Tots els membres actuen amb veu i vot.

D'acord amb el principi d'unitat d'acte en l'actuació dels òrgans col·legiats, les mateixes persones que han participat en la constitució a l'inici de la sessió han de finalitzar-la.

La participació en el Tribunal qualificador pot donar lloc a la indemnització reglamentària, en concepte d'assistència, d'acord amb el que estableix el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

L'abstenció i recusació dels membres dels òrgans de selecció, de les persones assessores i col·laboradores, s'haurà d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre. En la sessió de constitució del Tribunal, s'exigirà als seus membres, una declaració formal de no trobar-se incursos en aquestes circumstàncies. Aquesta declaració també haurà de ser emplenada per les persones assessors especialistes i pel personal col·laborador.

Les persones candidates podran exercir el seu dret a la recusació en el termini de deu dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació de la resolució, per la qual s'aprova la llista provisional de persones aspirants admeses i excloses.

De la sessió que faci el Tribunal qualificador s'ha d'estendre l'acta corresponent, signada per la secretaria, que n'ha de donar fe, amb el vistiplau de la presidència. No és indispensable que les actes estiguin signades per tots els membres del tribunal.

En tot cas, el funcionament del Tribunal qualificador s'ha d'adequar a les normes pròpies dels òrgans col·legiats contingudes a la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El Tribunal qualificador es podrà constituir, convocar, realitzar les sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, sempre i quan, en aquest darrer cas, organitzativament i tècnicament sigui possible. Es podran dur a terme sessions on el personal membre del Tribunal qualificador, i en el seu cas les persones assessores corresponents, estiguin en part presencialment i en part a distància.

En relació amb les sessions que siguin totalment o parcialment a distància, el personal membre titular o suplents podran trobar-se en diferents llocs sempre i quan s'asseguri la seva identitat, el contingut de les manifestacions, el moment en que es produeixen, així com la interactivitat i intercomunicació a temps real i la disponibilitat dels mitjans durant tota la sessió. Es consideren mitjans vàlids el correu electrònic, les audioconferències i les videoconferències.

De cada sessió s'aixecarà acta per la secretaria que especificarà les persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i temps en que s'ha realitzat, amb indicació expressa de si l'assistència dels membres titulars o suplents ha estat presencial o a distància, els punts principals de les deliberacions i el contingut dels acords adoptats.

En tot cas, en qualsevol moment les persones membres del Tribunal qualificador poden requerir a les persones aspirants l'acreditació de la seva identitat mitjançant la presentació de qualsevol document oficial identificatiu. El Tribunal qualificador adoptarà les mesures necessàries per tal que les persones aspirants amb discapacitat gaudeixin d'igualtat d'oportunitats per a la realització de les proves que la resta de persones aspirants. El Tribunal qualificador decidirà sobre les peticions d'adaptacions que s'efectuïn a la vista dels dictàmens emesos pels Equips de Valoració i tindrà en consideració que no comportin una despesa excessiva.





8. Desenvolupament del procés selectiu

El sistema de selecció serà per concurs-oposició, amb la fase prèvia de coneixements de llengua catalana i castellana per aquelles persones aspirants que no ho hagin acreditat prèviament segons l'establert en aquestes bases:

Llevat que el Tribunal qualificador ho determini, no es permetrà que les persones aspirants utilitzin telèfons mòbils o qualsevol altra dispositiu que permeti la gravació, reproducció, transmissió o recepció de dades, imatges o so durant la realització de les proves del procés selectiu. L'incompliment d'aquesta norma comportarà l'exclusió de la persona aspirant del procés de selecció i la pèrdua dels drets d'examen.

En qualsevol moment el tribunal de qualificació podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Les persones candidates hauran d'acudir proveïdes del DNI o NIE o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

A. Fase de coneixement de llengües, en cas de que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:

1) Llengua catalana

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, que consta de dues parts:

Primera part. S'hi avaluaran el domini de l'expressió escrita, per mitjà de la redacció d'un text i els coneixements pràctics de llengua, mitjançant preguntes sobre aspectes lingüístics.

Segona part: S'hi avaluarà l'expressió oral amb la lectura en veu alta d'un text i una conversa sobre temes generals d'actualitat.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal qualificador. El resultat de l'exercici serà d'APTE/A o de NO APTE/A, i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Queden exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell C1, segons l'establert en aquestes bases i es consideraran com a aptes.

2) Llengua castellana

Només les persones aspirants que no compleixin els requisits establerts en aquestes bases, en relació amb el coneixement de llengua castellana.

Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, de caràcter eliminatori, en què les persones aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb els membres del Tribunal qualificador.

La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació





Consell Comarcal
del Baix Ebre



d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell intermedi o superior o nivell B2 o C2 i es consideraran com a aptes.

B. Fase d'oposició (màxim 80 punts)

Consisteix en la realització de les següents proves:

- El primer exercici consisteix en un test de coneixements.
- El segon exercici consisteix en respondre 4 preguntes curtes o supòsits pràctics

Només hi ha una convocatòria per a cada exercici. Les persones aspirants que no compareguin a la crida del Tribunal qualificador per al desenvolupament dels exercicis o proves a realitzar al lloc, data i hora que s'assenyali hauran de ser excloses, excepte en els casos degudament justificats i discrecionalment apreciats pel Tribunal qualificador i sempre i quan no es perjudiqui la igualtat entre les persones aspirants.

Per a possibilitar la màxima agilitat en la selecció, si el Tribunal qualificador ho creu oportú, els exercicis es poden realitzar simultàniament i es pot realitzar més d'una prova en una mateixa sessió.

Les qualificacions de les proves que no es valorin amb l'apte/a o no apte/a s'han d'expressar en números, essent necessari obtenir la puntuació mínima per passar a la fase del concurs.

La puntuació de les persones aspirants en cadascuna de les proves és la mitjana aritmètica de les qualificacions atorgades per cadascun dels membres assistents del Tribunal qualificador.

El resultat final de l'oposició és la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves puntuables realitzades.

Per passar a la fase de concurs és necessari superar les proves de la fase d'oposició amb un puntuació mínima de 45 punts en el conjunt dels dos exercicis.

PRIMER EXERCICI. Test de coneixements: màxim 30 punts

Consisteix en respondre per escrit un qüestionari de 30 preguntes amb tres respostes alternatives relatiu al temari que figura a l'annex II i les funcions de l'annex I.

Es puntuarà de la manera següent:

- 1 punt per resposta correcta
- -0,30 punts per resposta incorrecta
- 0 per sense resposta o resposta anul·lada

La durada d'aquest exercici serà de 60 minuts.

SEGON EXERCICI. Resolució de 4 preguntes curtes o supòsits pràctics: màxim 50 punts

Consisteix en respondre 4 preguntes curtes o supòsits de caràcter pràctic proposats pel tribunal, immediatament abans del començament de l'exercici, i relacionat amb les funcions,

Codi Validació: 5DC3YZGJLFF3ADDH6QF99M337
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 23





Consell Comarcal
del Baix Ebre



atribucions i comeses pròpies de la plaça objecte de la convocatòria i d'acord amb el temari annex, quedant a judici del tribunal el seu contingut, característiques i forma de realització.

L'exercici tindrà dos parts:

- PRIMERA PART. Resolució per escrit (màxim 40 punts).

El Tribunal proposarà una prova de coneixement pràctic que consistirà en 4 preguntes de format curt o supòsits pràctics relacionats amb les funcions i tasques que integren el contingut funcional del lloc i tenir relació amb més d'un dels temes de l'annex II.

En aquest exercici es valoren fonamentalment la capacitat de raciocini, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions i el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics.

Durada màxima de la primera part del segon exercici serà de 120 minuts.

En aquesta fase de la prova de coneixements pràctics es reflectirà els coneixements sobre els temes i àmbits de desenvolupament i, especialment emetrà propostes d'actuació, de prestació de serveis, de funcionament operatiu i aquelles altres qüestions que consideri que, com a professional de l'àmbit projectes i obres, pot aportar per a l'òptim funcionament de l'àrea cicle de l'aigua.

- SEGONA PART. Defensa oral de la resolució i diàleg amb el tribunal (màxim 10 punts).

Cada persona aspirant exposarà, una de les quatre preguntes o supòsits plantejats en la primera part d'aquest exercici, davant els membres del Tribunal. El Tribunal escollirà la pregunta o supòsit a exposar. Finalitzada l'exposició els membres del Tribunal podran plantejar preguntes i demanar aclariments a l'aspirant.

Es valorarà la capacitat d'argumentar, matisar o ampliar les respostes davant les qüestions plantejades. També es valorarà la fluïdesa, la seguretat i l'adaptació en l'exposició oral dels arguments.

Per passar a la fase de concurs és necessari superar les proves de la fase d'oposició amb un puntuació mínima de 45 punts en el conjunt dels dos exercicis.

C. Fase de concurs (màxim 20 punts)

Finalitzat el darrer exercici de la fase d'oposició s'ha de fer pública la llista de les persones aspirants que l'han superat i a les quals se'ls valorarà els mèrits que tot seguit s'indica. Només aquelles persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició, i quan aquesta hagi finalitzat totalment, hauran de presentar la documentació acreditativa dels mèrits en la forma i termini que s'estableixi en l'última publicació dels resultats de la fase d'oposició.

La Corporació compta amb un tràmit específic per a la presentació dels mèrits anomenat "Aportació de documentació acreditativa dels mèrits"



Seu electrònica del CCBE – Catàleg de tràmits – Selecció de personal

L'inici del termini per a la presentació dels mèrits es farà públic a la seu electrònica de la Corporació. El tribunal qualificador podrà, en tot moment, sol·licitar la presentació de la documentació original acreditativa dels mèrits als efectes de comprovar-ne la seva veracitat.

No es valoraran els mèrits obtinguts amb posterioritat a la data de finalització del termini de

Codi Validació: 5DC3YZGJLFF3ADDH6GF99M337
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 12 de 23





Consell Comarcal
del Baix Ebre



presentació de sol·licituds. La no acreditació dels mèrits comportarà la impossibilitat de computar-los en la fase de concurs.

Es valoraran els mèrits aportats per les persones aspirants degudament justificats en la documentació acreditativa dels mateixos, d'acord amb el següent barem:

Experiència laboral (màx.10 punts):

- L'antiguitat en serveis prestats a l'Administració pública o Consorcis adscrits en llocs relacionats amb la plaça que es convoca a raó de 0,20 punts per mes complet de servei.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat els serveis.

Els serveis prestats al Consell Comarcal del Baix Ebre i Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre es consultaran d'ofici sempre que la persona aspirant ho indiqui en la seva instància d'acreditació de mèrits.

- Serveis prestats en empreses privades o públiques com a tècnic/a en operacions i manteniment d'instal·lacions de sanejament a raó de 0,10 punts per mes complet de servei.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i a on han quedar clares les funcions i grup de classificació/categoria professional, així com, el període de prestació de serveis i la jornada. Si no consten aquestes dades, s'haurà de presentar qualsevol altre document que les acrediti.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats. Es computa un mes com a 30 dies naturals. No es tindran en compte les fraccions inferiors a un mes. Les jornades a temps parcial seran computades de forma proporcional.

Formació (màxim 10 punts)

Es valora l'assistència als cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

Les persones interessades han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència o, en el seu cas, aprofitament.

- Per cada hora de formació relacionada amb l'àmbit d'actuació funcional del lloc o amb el funcionament de l'Administració pública a raó de 0,05 punts.
- Per cada hora de formació de caràcter transversal a raó de 0,02 punts.
- Postgraus relacionats amb el lloc de treball: 1 punt.
- Màsters diferent a l'acreditat com a requisit d'accés i relacionat amb el lloc: 2 punts.
- Titulació universitària diferent a l'acreditada com a requisit d'accés i relacionada amb el lloc de treball: 3 punts

Només es tenen en compte les activitats formatives dels últims 15 anys, llevat dels postgraus, màsters i titulacions universitàries relacionades amb el lloc de treball.





Consell Comarcal
del Baix Ebre



En cas que s'acreditin diversos certificats de la mateixa activitat formativa només es valorarà el de l'última edició. En qualsevol cas, és criteri del Tribunal qualificador determinar la formació rebuda que es valorarà en el cas que sigui repetitiva.

No es tindran en compte els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

Sens perjudici del dret a interposar el corresponent recurs d'alçada, una vegada publicats els resultats corresponents, les persones aspirants podran sol·licitar en el termini de 3 dies hàbils per escrit la revisió de l'exercici o de la valoració dels mèrits mitjançant sol·licitud presentada al Registre.

Si fruit de la revisió es detecta un error material, aquest haurà de ser esmenat i es procedirà a modificar la puntuació de la qual se'n donarà la corresponent publicitat. La sol·licitud de revisió no interromp el termini de presentació del corresponent recurs d'alçada.

El tribunal qualificador desestimarà les simples declaracions i justificants que donin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

El tribunal qualificador podrà demanar a les persones interessades aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a comprovar els mèrits al·legats.

9. Llista per puntuació total obtinguda i presentació de documents

Un cop finalitzades les proves i la valoració del concurs de mèrits s'ha de fer pública la llista de persones aprovades, per ordre de puntuació total obtinguda, on s'inclouran el nom i cognoms i quatre xifres del DNI/NIE de les persones aspirants, en els mateixos termes que els establerts a la Base 6a, la qual no pot tenir un nombre superior al de les places vacants ofertes, i s'ha de trametre a la presidència de la Corporació, juntament amb la proposta de contractació de les persones aspirant que hagin superat amb més punts el procés selectiu, en funció del nombre de places objecte de la convocatòria.

La puntuació definitiva del concurs oposició és el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en la fase d'oposició i de concurs. En el cas que es produïssin empats, es resoldran atenent successivament els criteris següents:

- Major puntuació global a la fase d'oposició, i en cas de persistir l'empat, major puntuació del segon exercici.
- De persistir l'empat, major puntuació de l'apartat d'experiència laboral i en segon lloc a l'apartat de formació relacionada amb les funcions del lloc de treball.

No obstant l'anterior, amb la finalitat d'assegurar la cobertura de les places, quan es produeixen renúncies de les persones aspirants seleccionades, abans de la seva contractació, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció, la relació complementària de les persones aspirants que segueixin a les proposades, per a la seva contractació com a personal laboral fix.

Qualsevol proposta de persones aprovades que contravingui el que s'ha establert anteriorment és nul·la de ple dret pel que fa a les actuacions relatives a les persones aspirants

Codi Validació: 5DC3YZGJLFF3ADDH6GF99M337
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 23





Consell Comarcal
del Baix Ebre



que superin aquest nombre.

En cas que cap de les persones aspirants superi el procés selectiu el Tribunal qualificador ha de declarar deserta la convocatòria.

La puntuació final de les proves selectives i la llista de persones aprovades s'ha de publicar a la seu electrònica de la Corporació.

Les persones aspirants proposades han de presentar els documents originals o còpies autèntiques o compulsades acreditatives de compliment de les condicions de capacitat i dels requisits exigits a la convocatòria, així com dels mèrits al·legats, en el termini de vint dies hàbils, comptats a partir del següent al dia en què es facin públiques les llistes de persones aprovades i sense necessitat de previ requeriment.

En aquest sentit, a més dels originals o còpies compulsades o autèntiques de les còpies simples aportades juntament amb la sol·licitud, caldrà presentar la documentació que s'indica a continuació:

- 1r. Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar la concurrència dels requisits establerts en l'article 57 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic mitjançant l'aportació de documentació suficient expedida per les autoritats competents. A més a més, en el cas de tractar-se del/de la cònjuge o descendent de cònjuge en els termes de l'art. 57.2 i 57.3 d'aquest Reial decret legislatiu, caldrà presentar una declaració jurada o promesa efectuada per la persona nacional de l'estat membre de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de persones treballadores, en la qual manifesti fefaentment que no està separat/da de dret del/de la seu/va cònjuge.
- 2n. La capacitat funcional s'haurà d'acreditar mitjançant la presentació de Certificat mèdic oficial acreditatiu de no patir cap malaltia ni defecte físic o psíquic que impossibiliti el desenvolupament de les tasques pròpies dels llocs a cobrir, expedit dins els tres mesos anteriors a la seva presentació. Les persones aspirants amb discapacitat proposades hauran d'aportar un informe de l'equip de valoració multiprofessional competent que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenten, així com la capacitat funcional per al desenvolupament de les funcions pròpies de la convocatòria en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març. Substituirà el certificat mèdic oficial l'aportació de l'informe mèdic de la revisió anual realitzada per la mútua del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre.
- 3r. Declaració responsable degudament signada de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de cap administració pública, segons el model que es detalla a continuació, que es completarà amb un certificat personal d'antecedents del "Registro Central de Penados y Rebeldes" en els casos de personal de nou ingrés.

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i document nacional d'identitat (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser contractada com a personal laboral fix pel Consell Comarcal del Baix Ebre que no ha estat separat/da del servei de cap de les administracions públiques i que no es troba inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques."

Així mateix, la persona aspirant que no posseeixi la nacionalitat espanyola haurà de

Codi Validació: 5DC3YZGJLFF3ADDH6GF99M337
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 15 de 23





presentar declaració jurada o promesa de no estar sotmesa a sanció disciplinària o condemna penal que impossibiliti l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen, segons el model que figura a continuació:

"El senyor/La senyora (nom i cognoms), amb domicili a (població, carrer, número) i passaport núm. (número), declara sota jurament o promet, a efectes de ser contractada com a personal laboral fix pel Consell Comarcal del Baix Ebre, que no ha estat sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que li impossibiliti a (estat d'origen) l'accés a la funció pública."

- 4t. Declaració de no estar inclòs/sa en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos a la legislació vigent o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques i de l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que podrà ser contrastat per l'Ens fent consulta a les Administracions Públiques corresponents.
- 5è. Declaració conforme té disponibilitat per desplaçar-se, amb mitjans propis, als municipis de les comarques consorciades, així com treballar des dels diferents Consells Comarcals o realitzar treball de camp.

Les persones aspirants que dintre del termini indicat no presentin la documentació no podran ser contractades, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en el cas de falsedat en la seva instància. Això, tret de casos de força major, els quals han de ser degudament comprovats i considerats per la presidència. En aquest cas, la presidència ha de dur a terme la contractació dels/de les que havent superat el procés selectiu tinguin cabuda al nombre de llocs de treball convocats a conseqüència de l'anul·lació.

Els qui tinguin la condició de personal del COPATE resten exempts de justificar les condicions i els requisits ja acreditats i que no requereixen actualització; i únicament han d'acreditar les circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

10. Incidències

D'acord amb l'art. 33 del Estatuts del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre (COPATE) els procediments de selecció i provisió del personal necessari per al funcionament del Consorci s'articulen a través d'un dels ens locals consorciats, a proposta dels òrgans corresponents del Consorci. De conformitat amb això, el procés selectiu, que s'inicia amb la convocatòria i finalitza amb la proposta de contractació i constitució de la borsa de treball, si escau, es durà a terme des del Consell Comarcal del Baix Ebre. La contractació del personal es farà des del Consorci.

La presidència, a petició pròpia o a proposta de la presidència del Tribunal qualificador, pot demanar, als efectes procedents, en qualsevol moment l'acreditació dels requisits i mèrits quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals hagin pogut incórrer les persones aspirants.

Mentre estigui constituït, el Tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes que sorgeixin en l'aplicació d'aquestes bases i podrà adoptar els acords que corresponguin en tots els supòsits no previstos en elles, per tal de facilitar el desenvolupament normal del procés selectiu, els quals podran ser objecte de recurs d'alçada davant de la presidència del Consell





Consell Comarcal
del Baix Ebre



Comarcal, en el termini màxim d'un mes a comptar des de l'endemà a la data de la seva publicació. Abans de la constitució del Tribunal qualificador i després que aquest hagi efectuat la seva proposta aquesta facultat correspondrà a la presidència.

11. Contractació del personal

La Presidència del Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre procedirà a la formalització per escrit del contracte amb la persona aspirant proposada en el termini màxim d'un mes comptat des de l'expiració del termini fixat per presentar els documents que s'esmenten als apartats anteriors.

La contractació com a personal laboral fix es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona.

12. Període de prova

Les persones aspirants que ja haguessin prestat serveis en el COPATE en places de les mateixes característiques, nivell i funcions que les convocades podran ser eximits en tot o en part de la realització del període de prova. L'òrgan de govern competent podrà adoptar aquesta resolució previ informe del/de la responsable de l'àrea d'adscripció de les places convocades.

El període de prova es realitzarà sota la supervisió del/de la responsable de l'àrea d'adscripció on sigui destinat el personal laboral i tindrà la durada de 4 mesos.

Aquest període no s'aplicarà si la persona candidata seleccionada ja hagués realitzat les mateixes funcions amb anterioritat al COPATE, amb una durada de 4 mesos.

S'incorporarà a l'expedient de contractació un informe d'avaluació de la persona aspirant sobre l'aplicació dels seus coneixements i les seves capacitats a les activitats realitzades, la qualitat i l'eficàcia en el desenvolupament de les diferents tasques i l'adaptació a l'entorn de treball.

En el cas que la persona aspirant no superi satisfactòriament el període de prova, perquè no assumeixi el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball serà declarada no apte/a, per resolució motivada de l'òrgan competent, i perdrà, en conseqüència, tots els drets inherents a la seva contractació i es donarà per finalitzat el seu contracte. En aquest cas, l'òrgan competent formularà proposta de contractació a la persona aspirant que tingui la puntuació següent més alta, la qual haurà de superar el corresponent període de prova.

13. Borsa de treball

Totes les persones que superin el procés de selecció i no resultin contractades, formaran part de la borsa de treball.

Es constituirà una llista de persones per ordre de la puntuació total obtinguda segons el resultat del procés selectiu, la qual cosa determinarà l'ordre de prioritat en la crida de les persones candidates.

Les normes de funcionament de la borsa de treball són les previstes a les bases generals de creació i funcionament de borses de treball de personal laboral no permanent o interí del Consell Comarcal del Baix Ebre (publicació oficial al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona de data 7 de novembre de 2019 amb codi d'inserció CVE 2019-09867)

Codi Validació: 5DC3YZGJLFF3ADDH6QF99M337
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 23





La borsa tindrà una vigència de 2 anys des de la seva constitució.

En l'exercici de les funcions atribuïdes a les places ofertes és d'aplicació la normativa sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. En tot allò no previst en aquestes bases s'ha d'aplicar la normativa següent:

- a) Llei 7/1985, de 2 d'abril, de bases de règim local.
- b) Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- c) Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, que aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- d) Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública.
- e) Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local.
- f) Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.
- g) Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.
- h) Decret legislatiu 4/2003, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'organització comarcal de Catalunya.
- i) Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- j) Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Segona. Règim d'impugnacions

Les convocatòries i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, poden ser impugnats per les persones interessades, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.

Els actes qualificats dels òrgans de selecció (resultat de les proves d'oposició, valoració en la fase de concurs i proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés selectiu) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat.

Els actes de tràmit de l'òrgan de selecció no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovats, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.





ANNEX I

FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

- Seguiment tècnic, econòmic i administratiu dels contractes dels serveis comarcals de sanejament en alta.
- Supervisió dels Plans de Reposició i Millores i de les Actuacions de Valor Afegit, acordats amb els contractistes que operen els diferents Serveis Comarcals de Sanejament.
- Visita, seguiment i supervisió de l'estat de les instal·lacions de sanejament en alta.
- Seguiment i supervisió de les energies renovables instal·lades i proposta de noves instal·lacions.
- Assistir a la redacció dels plecs de condicions per explotar, conservar, mantenir i executar millores dels sistemes de sanejament comarcals.
- Introduir dades de control i seguiment en les aplicacions i analitzar la seva evolució.
- Actualització del Sistema d'Informació Geogràfica (SIG) de sanejament.
- Elaboració de la documentació per aprovar i tramitar les certificacions corresponents de l'explotació dels sistemes de sanejament i les actuacions de millora.
- Realització d'informes tècnics relacionats amb l'àrea de sanejament.
- Resolució dels problemes o conflictes tècnics que es puguin presentar durant el desenvolupament de l'explotació dels serveis de sanejament en alta.
- Coordinació de tasques amb altres organismes o serveis afectats en l'explotació del sanejament en alta.
- Col·laboració i participació en diverses reunions, tant internes com externes.
- Mantenir actualitzats els coneixements dins l'àmbit tècnic que afecta el cicle de l'aigua
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Pel que fa al tractament de dades de caràcter personal, adoptar les mesures tècniques i organitzatives necessàries per donar compliment a la normativa vigent en la matèria, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat (que es mantindran una vegada acabada la seva vinculació amb la Corporació).
- I, en general, totes aquelles funcions o tasques no recollides en els punts anteriors, assignades per la persona jeràrquicament superior, d'acord amb el grup professional i complement del lloc.





ANNEX II

TEMARI GENERAL

1. La Constitució espanyola de 1978: principis generals. Drets i deures fonamentals dels espanyols.
2. El poder legislatiu: les Corts Generals a la Constitució espanyola. El poder executiu: el govern i l'administració a la Constitució Espanyola.
3. Organització territorial de l'estat: les comunitats autònomes. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de l'any 2006: les disposicions del Títol Preliminar.
4. L'administració local: les entitats locals territorials. Les comarques a Catalunya: règim jurídic. Les comarques de les Terres de l'Ebre: municipis i activitat socioeconòmica.
5. El Consorci de Polítiques Ambientals de les Terres de l'Ebre: estructura i composició; competències i àrees d'actuació.
6. Procediment administratiu: inici, ordenació, instrucció i finalització. Els terminis en el procediment administratiu: còmput, ampliació i tramitació d'urgència.
7. L'acte administratiu. Forma i motivació. Eficàcia dels actes administratius. Notificació i publicació. Comunicacions i notificacions electròniques.
8. Els registres administratius. El registre d'entrada i sortida de documents. Requisits en la presentació de documents.
9. L'Estatut bàsic de l'empleat públic: El personal al servei de les administracions públiques. Sistemes de selecció i de provisió de llocs de treball.
10. El sistema retributiu dels empleats públics. Permisos i llicències. Situacions administratives. Drets i deures del personal al servei de l'Administració pública. El règim d'incompatibilitats del personal al servei de les Entitats locals.
11. Exercici del dret d'accés a la informació pública. Transparència activa – portal de la Transparència.
12. La protecció de dades de caràcter personal: normativa aplicable. Drets de la persona en relació a la protecció de dades de caràcter personal. Principis de la protecció de dades.

TEMARI ESPECÍFIC

Bloc 1: Normativa

13. Àmbits competencials del sanejament a Catalunya. L'Agència Catalana de l'Aigua (ACA). Competències.
14. El Reial Decret legislatiu 1/2001, de 20 de juliol, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'Aigües. Objecte i finalitats.
15. La Directiva Marc de l'Aigua (DMA) 2000/60/CE de 23 d'octubre: objecte, objectius mediambientals, zones protegides, estat quantitatiu, estat ecològic i estat químic de les aigües. Indicadors. Anàlisi econòmica i recuperació de costos. Programa de mesures.





16. El Decret legislatiu 3/2003, de 4 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la legislació en matèria d'aigües de Catalunya. Objecte. Competències de la Generalitat. Competències dels ens locals.
17. El Decret 130/2003, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis públics de Sanejament. Objecte i finalitats. Condicions per a la utilització del sistema públic de sanejament. Prohibicions i limitacions.
18. La Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic (LCSP): Regulació de contractació pública a Espanya.

Bloc 2. Sanejament d'Aigües Residuals

19. Aigües residuals urbanes i industrials: característiques, composició, aspectes físics, químics i biològics, població, sector serveis, efectes sobre les instal·lacions i sobre el procés de depuració d'aigües residuals i càlcul de cabals.
20. Aigües de pluja i aigües blanques. Afectació als sistemes de sanejament.
21. Xarxes de clavegueram: xarxes unitàries i xarxes separatives, instal·lacions complementàries, automatització i control de xarxes, alleugeriment en aigües de tempesta i la seva influència sobre la qualitat de les aigües.
22. Sistema sanejament alta: instal·lacions i competències.
23. Estacions de bombament d'aigües residuals, col·lectors i emissaris: tipologia i funcions.
24. Sobreeixidors, tancs de tempesta i elements de control: característiques i funcions.
25. Col·lectors efluents i emissaris. Pla Vigilància i Control (PVC) dels emissaris.
26. Els Plans Integrals de Gestió dels Sistemes de Sanejament (PIGSS).
27. Estacions depuradores d'aigües residuals (EDAR): Tipus de tractaments duts a terme. Etapes i operacions unitàries.
28. Pretractament i tractament primari: descripció i funcionament.
29. Tractament secundari: descripció dels diferents processos biològics airejats, i eliminació de nitrogen i fòsfor.
30. Tractaments secundaris extensius: sistemes de llits percoladors, llacunes d'estabilització, aiguamolls artificials.
31. Tractament terciari: filtració avançada, desinfecció, eliminació de nutrients, reutilització d'aigües residuals tractades.
32. Maquinària, equips, aparells i eines de control i manteniment de les instal·lacions de sanejament.
33. Control procés de les instal·lacions de sanejament.





Consell Comarcal
del Baix Ebre



34. Control analític de les instal·lacions de sanejament. Caracterització de l'afluent i de l'efluent. Control intern i control extern a laboratori homologat.
35. Manteniment preventiu aplicat als sistemes de sanejament.
36. Manteniment correctiu aplicat als sistemes de sanejament.
37. Manteniment normatiu aplicat als sistemes de sanejament.
38. Pla de manteniment preventiu d'instal·lacions de sanejament en alta.
39. Programa de registre i control del manteniment (GMAO/IMAN).
40. Pla d'emergència dels sistemes de sanejament.
41. Control de les normes ISO 14001, ISO 9001 i ISO 50001.
42. Control i inspecció d'abocaments industrials. Autoritzacions d'abocaments. Cens d'abocaments.
43. Coneixement dels principals sectors econòmics de les Terres de l'Ebre, teixit industrial de les Comarques del Baix Ebre i Montsià. Tipologies d'aigües industrials generades. Pretractaments. Afectacions als sistemes de sanejament.
44. Aigua serveis. Criteris de qualitat. Tipologies de tractaments.
45. Usos de l'aigua regenerada. Criteris de qualitat. Tipologies de tractaments. Avantatges i reptes de l'ús d'aigua regenerada.

Bloc 3. Tractament línia de fangs

46. Línia de fangs. Tractaments de fangs d'aigües residuals.
47. Objectius principals del tractament dels fangs. Destins del fang generat a les EDARs.
48. Tramitació administrativa gestió fangs: autoritzacions, fitxes caracterització, contracte gestor autoritzat, pla gestió, fitxes seguiment, registre declaració anual...
49. Plataforma Sistema Documental de Residus (SDR).
50. Post tractaments i valoració dels fangs procedents d'EDARs.

Bloc 4. Instal·lacions fotovoltaïques

51. Disseny i execució d'instal·lacions solars fotovoltaïques.
52. Tràmits administratius, legalització i posta en marxa d'instal·lacions fotovoltaïques.
53. Manteniment i control d'instal·lacions fotovoltaïques.

Bloc 5. Gestió sistemes i incidències

54. Plataforma Gestió Integral Cicle de l'Aigua. GICA_ACA i GICA_consells comarcals

Codi Validació: 5DC3YZGJLFF3ADDH6QF99M337
Verificació: <https://baixebre.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 23





- 55. Protocol de comunicació incidències, abocaments i aturades del servei, als sistemes de sanejament en alta.
- 56. Incidència a un sistema de sanejament, amb afecció o sense a medi.
- 57. Abocament puntual o continuat d'aigües residuals a medi.
- 58. Aturada temporal forçada d'un sistema de sanejament.
- 59. Afectacions a un sistema de sanejament per causes meteorològiques, amb abocament a medi o no. Gestió emergència.

Bloc 6. Cost servei

- 60. Elaboració del pressupost d'un servei de sanejament en alta. Cost fix €/d i cost variable €/dam3.
- 61. Elaboració del pressupost del Pla de Reposicions i Millores (PRIM). Anualitats. Tipologies d'actuacions.
- 62. Finançament anual del servei de sanejament en alta. Despeses fixes i despeses variables. Partides alçades. Actuacions extraordinàries

Bloc 7. Contractació administrativa

- 63. Preparació del contracte: Inclou l'elaboració de l'expedient de contractació, els plecs de clàusules administratives i les prescripcions tècniques, i la justificació de la necessitat del contracte.
- 64. Contracte de subministrament i serveis o mixt.
- 65. Criteris de valoració. Automàtics i de judici de valor. Informes valoració licitació.
- 66. Funcions responsable contracte.
- 67. Modificacions contractuals: Possibilitat de modificar el contracte per necessitats previstes i no revistes, sempre que no n'alterin l'objecte essencial.
- 68. Aplicació de penalitats.

