



Ajuntament
de Vila-seca

Ajuntament de Vila-seca

Anunci

Sobre la convocatòria i exposició al públic de les bases reguladores que han de regir la convocatòria per la constitució d'una **borsa de treball d'agents interins de la Policia Local per cobrir l'augment de l'afluència de visitants durant l'època turística, per un període màxim de 6 mesos**, en règim de funcionari/ària interí/ina, subgrup C1, pel sistema de concurs oposició, en torn lliure (Exp. 2025-13271).

Per Decret d'Alcaldia núm. 2025-3063, de data 29 de desembre de 2025, es dicta resolució per la qual s'aproven les bases reguladores i la convocatòria per constituir una borsa de treball d'agents interins de temporada/estiu de la Policia Local, subgrup C1, en règim personal funcionari/ària interí/ina, pel sistema de concurs oposició, en torn lliure. Les bases específiques i la convocatòria es publiquen a continuació en un text íntegre.

També es publicaran íntegrament les bases reguladores i la convocatòria al Tauler d'anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Vila-seca <https://vila-seca.eadministracio.cat/board>; i un extracte de les bases reguladores i la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya – DOGC.

Les sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu s'han de presentar, segons indiquen les bases reguladores de la convocatòria, durant el termini de **20 DIES NATURALS**, comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al **Butlletí Oficial de la Província de Tarragona – BOPT**, de forma electrònica en el següent enllaç: <https://vila-seca.convoca.online/index.html?type=1>.

BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA QUE HAN DE REGIR EL PROCÈS SELECTIU PER L'ACCÈS, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE, A LA BORSA DE TREBALL D'AGENTS INTERINS DE TEMPORADA/ESTIU PER 6 MESOS DE LA POLICIA LOCAL, PERSONAL TEMPORAL A L'AJUNTAMENT DE VILA-SECA.

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema de concurs-oposició lliure per agents interins de temporada/estiu de la Policia Local per 6 mesos, escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, escala bàsica, grup C, subgrup C1 i dotades amb les retribucions que corresponguin pressupostàriament.

Tot allò que no es fixi en les presents Bases Específiques es regularà per les Bases Generals de l'Ajuntament de Vila-seca (en endavant Bases Generals), publicades al BOPT de 5 de setembre de 2022, CVE-2022-07669:

Ajuntament de Vila-seca

Plaça de l'Església, 26, 43480 Vila-seca (Tarragona) · CIF P4317300D

Impressió: Pío Santos (1 de 1)
Secretari General
Data Signatura: 02/01/2026
HASH: fca26aa472860ae01e017f694223b01



Codi Validació: 374AFFAQXZJWJFQNK4CMM22P7
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 1 de 24





Ajuntament
de Vila-seca

(https://www.diputaciodeltarragona.cat/ebop/index.php?op=anunci&id=8076&ebop_any=2022) i per la normativa que li sigui d'aplicació.

La present convocatòria es regirà per les bases que es detallen a continuació i en tot allò que no s'hi estableixi o que correspongui per rang normatiu, es regirà pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en concordança amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

D'acord amb la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en ell medi ambient, es modifica l'article 7 de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals, a on s'estableix que els policies locals gaudeixen a tots els efectes, en l'exercici de llurs funcions, de la condició d'agents de l'autoritat.

Aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals. Com que l'accés per concurs oposició es per borsa agents temporal no cal fer reserva a dones.

2. PUBLICITAT DE LES BASES ESPECÍFIQUES

La publicitat de les Bases Específiques es troba regulat en l'article 4 de les Bases Generals.

3. CARACTERÍSTIQUES I FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

3.1 PERFIL AGENT INTERÍ D'ESTIU

Ens públic	Ajuntament de Vila-seca
Denominació del lloc	Agent interí d'estiu
Règim jurídic	Funcionari/ària interí/ina
Escala/Subescala/Classe	Administració especial / Serveis Especials / Policia Local
Funcions generals	Les pròpies dels funcionaris interins i amb caràcter general les que disposa l'apartat 3 de la disposició Addicional Quarta de la Llei 16/1991 de 10 de juliol.

4. REQUISITS GENERALS





Ajuntament
de Vila-seca

Els requisits generals es troben recollits en l'article 6 de les Bases Generals.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir complert 18 anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat de jubilació forçosa.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions que la despleguin.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial. Abans de prendre possessió del càrrec, l'aspirant haurà de lliurar el Certificat d'antecedents penals corresponent.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,55 per les dones i d'1,65 pels homes i tenir un índex de massa corporal de Quetelet entre 18,5 i 30 ($IMC = kg/m^2$). L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres). Aquesta condició serà acreditada en el moment de realització de la prova mèdica i el certificat mèdic ho ha d'acreditar. En la resta de categories en què s'ha de preveure torn lliure, l'exigència d'aquest requisit és potestativa per als ajuntaments convocants.
- g) Estar en possessió del títol : títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació o Cultura.
- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A1, A2 i B.
- i) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents el permís de conduir de la classe A1, A2 i B, mentre es mantingui la relació laboral amb la policia local de Vila-seca.
- j) Acreditar estar en possessió, d'acord al Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, del certificat de nivell de intermedi (B2) (anterior nivell intermedi B) o superior, de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o qualsevol altre reconegut oficialment, com a equivalent. En el cas de no estar en





Ajuntament
de Vila-seca

possessió o nivell requerit, el tribunal acordarà la celebració d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Poden estar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que aportin:

Certificat que acrediti que s'ha superat una prova de nivell igual o superior al requerit en el procés de selecció convocat per una administració pública. O un certificat que acrediti el coneixement de català dins l'ensenyament obligatori: Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic.

- k) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat contingut a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de personal al servei de l'administració de la Generalitat.
- l) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- m) Declaració jurada o promesa per la qual s'adquireix el compromís de que, abans de prendre possessió del càrrec, juraran o prometen la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i respectar i observar l'Estatut d'Autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya.

No obstant això, si durant els processos selectius el tribunal considera que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol de les persones aspirants que acreditin el compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu.

En el **moment de presentació de d'inscripcions s'adjuntarà:**

- a) **Currículum vitae** de l'aspirant, si escau.
- b) Copia simple del **DNI**.
- c) **Copia simple Permisos de conduir A1, A2 i B**.
- d) Copia simple de **títol de català B2** i castellà si fos necessari.
- e) **Declaració responsable**, que haurà d'estar signada per l'aspirant. La manca de signatura suposarà l'exclusió per l'aspirant. La declaració està disponible en el Portal de transparència de l'Ajuntament de Vila-seca amb el link següent:
<https://transparencia.vila-seca.cat/es/web/portal-transparencia/convocatories-de-personal>
- f) Pagament de la **Taxa**
- g) La vida laboral, si escau.

4.1 Titulació





Ajuntament
de Vila-seca

El requisit de titulació es troba regulat en els articles 6.1.c) i 36 de les Bases Generals. **La titulació d'accés és el títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.**

5. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

5.1 Les sol·licituds per participar en la convocatòria s'hauran de presentar per mitjans telemàtics a l'enllaç de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Vila-seca <https://vila-seca.eadministracio.cat/info.0> dins del termini improrrogable de **VINT DIES naturals** a comptar des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el **BOPT**.

5.2 La documentació que s'ha d'adjuntar amb la sol·licitud es troba recollida en l'article 13 de les Bases Generals.

5.3 El consentiment al tractament de dades personals es troba recollit en l'article 12 de les Bases Generals.

5.4 Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es podran esmenar en qualsevol moment del procés, tal com disposa l'article 109.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

6. DRETS D'EXAMEN

6.1 Taxa

Les persones aspirants, per ser admeses en aquest procés selectiu, hauran d'abonar una taxa de **28,00 €** en concepte d'inscripció, tal com estableix l'Ordenança Fiscal núm. 2.1.2 reguladora de la taxa per a l'expedició de documents i prestació de serveis de caràcter administratiu de l'Ajuntament de Vila-seca i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT d'1 de desembre de 2022, CVE-2022-10648).

Aquesta taxa no serà retornada per manca d'algun dels requisits per prendre part en aquest procés selectiu, ni per a sol·licituds presentades fora de termini. Només es retornaran en el cas d'anul·lació de la convocatòria.

El pagament de l'import de la taxa es podrà realitzar en el moment de fer la inscripció a través de la plataforma Convoca: <https://vila-seca.convoca.online/index.html?type=0>:

- Pagament en línia amb targeta pel TPV virtual.
- Mitjançant transferència bancària al número de compte bancari ES16 2100 0154 4802 0000 2006 i adjuntant, abans de finalitzar la inscripció, el justificant de pagament de la taxa.

6.2 Exempcions

D'acord amb l'article 6.5 de l'Ordenança Fiscal núm. 2.1.2 reguladora de la taxa per a l'expedició de documents i prestació de serveis de caràcter administratiu de l'Ajuntament de Vila-seca i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT d'1 de desembre de 2022, CVE-2022-10648), estaran exempts de pagament d'aquesta taxa:





Ajuntament
de Vila-seca

- a) Les persones amb **discapacitat igual o superior al 33%**, que hauran d'acreditar mitjançant certificat emès per la institució competent.
- b) Les persones que figurin com a **demandants d'ocupació durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la convocatòria** en la que sol·licitin la seva participació. Per a la concessió de la exempció serà necessari que les persones interessades acreditin la seva situació mitjançant certificat vigent expedit per l'oficina del servei d'ocupació corresponent: **DONO o DARDO i Informe de vida laboral actualitzat**, en el termini de la presentació de la sol·licitud.

6.3 Exclusió de la persona aspirant

La manca de pagament, el pagament incomplet o la no acreditació documental de l'exempció de la taxa, comportaran l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu

7. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

7.1 Llista provisional de persones admeses i excloses

7.1.1 La llista provisional de persones admeses i excloses es regula a l'article 14 de les Bases Generals.

7.1.2 Les persones aspirants disposaran d'un termini de **DEU DIES HÀBILS**, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses, per a realitzar esmenes i possibles reclamacions.

7.2 Llista definitiva de persones admeses i excloses

La llista definitiva de persones admeses i excloses es regula a través de l'article 15 de les Bases Generals.

8. COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

8.1 La composició del tribunal es regula en els articles 16 i ss. de les Bases Generals.

8.2 El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser integrat per personal proposat pel Departament d'Interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una per la Direcció General d'Administració de Seguretat.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.





El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

8.3 En els termes que estableixen l'article 18 de les Bases Generals, el Tribunal Qualificador podrà designar especialistes per a totes o algunes proves amb la funció d'assessor de l'òrgan selectiu i la seva funció es limitarà a la col·laboració tècnica en les matèries de la seva especialitat. Els assessors tindran dret a veu en les sessions del Tribunal, però no dret de vot.

Per a realitzar l'exercici psicotècnic, entrevista i proves físiques es comptarà amb l'assessorament de professionals del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya i del club d'atletisme.

Es podrà comptar amb altres assessors del Consorci de Normalització Lingüística i de tècnics/ques d'esports.

9. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El desenvolupament del procés s'ajustarà a allò que disposa el Títol VI de les Bases Generals.

10. PROCÉS SELECTIU

La selecció pel sistema d'oposició consisteix en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs el període de pràctiques.

La data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

10.1 . FASE D'OPOSICIÓ

El tribunal qualificador, per motius organitzatius, pot modificar l'ordre de les proves.

1 Primer Exercici. Prova Cultural (Obligatòria i eliminatòria)





Ajuntament
de Vila-seca

Consisteix en contestar, en un període màxim 25 minuts, un qüestionari de 25 preguntes tipus test, més 3 preguntes de reserva, amb tres alternatives de resposta que seran proposades pel tribunal. D'acord a l'article 15.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, el 50 % d'aquestes preguntes contindran qüestions relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant al títol acadèmic requerit i el 50% sobre l'actualitat social, cultural i política.

Les respostes encertades puntuaran 0,4 punts, les respostes errònies descomptaran -0,10 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran.

Aquest exercici es valorarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

Cal que els aspirants aportin bolígraf de color blau o negre per a la realització d'ambdues proves.

2r. Segon Exercici. Coneixement de la llengua catalana.

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquest primer exercici es qualificarà d'apte o no apte

3r. Tercer Exercici. Aptitud física. (Obligatòria i eliminatòria)

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases on també es troben regulats els barems de puntuació segons sexe.

Per a la seva realització, és obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu i líquid per hidratació.





L'ordre de realització de les diferents subproves físiques vindrà establert per l'organització dels aspirants en els grups que determini l'òrgan seleccionador, i s'hauran de realitzar totes i cadascuna de les subproves físiques.

Per a la superació d'aquesta prova, serà obligatori que la mitjana aritmètica de les subproves sigui de 5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins els 30 anys, de 4,5 punts per a les persones de 31 a 35 anys, i de 4 punts pels més grans de 36 anys.

Les persones candidates que no realitzin correctament o no puntuïn en alguna de les subproves, seran declarades no aptes.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Per a la realització d'aquesta prova **ELS I LES ASPIRANTS HAN DE LLIURAR AL TRIBUNAL UN CERTIFICAT MÈDIC OFICIAL** en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes.

La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu. **Aquest certificat es lliurarà en el moment de realitzar les proves físiques per poder complir el requisit de la base segona, apartat f), on s'indica entre d'altres com s'ha d'acreditar l'alçada i la massa corporal.**

L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres). Aquesta condició serà acreditada en el moment de realització de la prova mèdica i el certificat mèdic ho ha d'acreditar.

Aquelles persones que vulguin que se'ls retorni els certificat mèdic el mateix dia de les proves físiques, un cop presentat al Tribunal i realitzades les proves, hauran d'aportar fotocòpia conjunta. En cas contrari, el certificats no seran retornats abans de cinc dies naturals.

Mitjançant el web municipal s'indicarà el dia i hora de recollida.

4rt. Quart Exercici. Psicotècnic(Obligatòria i eliminatòria)

Per realitzar aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.





Ajuntament
de Vila-seca

Aquest exercici consta de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i entrevista de contrast individual, a criteri del Tribunal, per complementar i contrastar els resultats obtinguts als tests.

Els tests psicotècnics administrats compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

De forma més específica, tenen com a objectiu explorar les àrees següents:

Aptituds verbal, numèrica, raonament espacial i raonament lògic. La superació d'aquesta prova implica obtenir una puntuació mínima global de 5 i que cap de les puntuacions de les subproves es trobi per sota de 2.

Personalitat, estat psicològic i perfil competencial requerit per a l'exercici de les funcions policials de la categoria objecte de la convocatòria. La superació d'aquesta prova implica l'obtenció de puntuacions entre 3 i 7 en els paràmetres de control, puntuacions mínimes de 3 en les diferents variables de personalitat i competències avaluades, i que cap de les variables relatives a estat psicològic es trobi per sobre de 7.

La valoració global d'apte o no apte implicarà la superació tant de la bateria de tests psicomètrics com de l'entrevista de contrast en cas que es decideixi dur-la a terme.

A les entrevistes assistirà com a mínim un membre del tribunal qualificador, tal com ja estableix l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Per a realitzar aquestes proves el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques i acreditades per l'ISPC per tal de dur a terme aquests tipus de valoracions.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici es qualificarà d'apte o no apte.

Restaran eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

5è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes a l'annex III d'aquestes bases.

Prèviament a la realització del reconeixement mèdic, el Tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells.





Ajuntament
de Vila-seca

Realitzaran les proves mèdiques un número igual de places a cobrir. No obstant això, seran convocades a realitzar les proves mèdiques les persones aspirants, de forma prèvia a la cobertura de necessitats durant la vigència d'aquesta.

Els professionals als quals s'encarregui la realització del reconeixement mèdic, entregaran al Tribunal un informe de cadascun dels aspirants, amb la qualificació d'apte o no apte.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i per tant, el dictamen emès pel personal facultatiu es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/a, essent excloses del procés selectiu les persones que no superin el reconeixement.

10.2 FASE DE CONCURS

El tribunal valorarà els mèrits al·legats i acreditats documentalment pels aspirants, d'acord amb el barem següent:

A) Antiguitat (puntuació màxima és de 1,5 punts)

A.1 Per haver exercit com agent de la policia local per cada mes complert: 0,1 punts fins a un màxim de 1,5 punts.

A.2 Antiguitat en altres cossos policials: per cada mes complert: 0,1 punts, fins a un màxim d'1 punt.

S'acreditarà mitjançant certificats de serveis prestats i vida laboral.

A.3 Per l'experiència adquirida en l'exercici de funcions de vigilant, segons l'article 1.2 i 13 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals: per cada any complet: 0,1 punts, fins a un màxim de 0,5 punts.

S'acreditarà amb la vida laboral i contractes i certificats de funcions.

L'experiència professional s'acredita en la forma que estableix l'article 38 de les Bases Generals, segons l'àmbit amb la **certificació dels serveis prestats i de l'informe de la vida laboral o contracte de treball en el cas de treballadors per compte d'altri i vida laboral.**

En cas d'acceptar que l'administració faci les consultes necessàries per a la gestió d'aquest procediment i en conseqüència aportar la documentació necessària per a la seva tramitació i no oposar-se, l'informe de vida laboral té un límit de 5 anys.

B) Recompenses i distincions (puntuació màxima 0,25 punt)

Es valoraran les recompenses i distincions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria d'agent.

- Barem per condecoracions o medalles al mèrit policial fins 0,25 punts per c/u.

C) Titulacions acadèmiques (puntuació màxima 0,5 punt):





Ajuntament
de Vila-seca

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació:

C.2 Diplomatura universitària o equivalent: 0,25 punts.

C.3 Grau o Llicenciatura universitària: 0,5 punt.

D) Formació professional (màxim 0.5 punts):

D.1 Per cursos organitzats o reconeguts, d'acord a l'ordre INT/56/2013, de 27 de març, per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya – ISPC, realitzats amb només assistència o assistència i aprofitament, sense que pugui comptabilitzar-se el Curs de Formació Bàsica:

Formació professional: cursos ISPC: màx. 0,5 punts

- Per cada curs de més de 100 hores on s'acrediti l'assistència i aprofitament: 0,50 punts
- Per cada curs de més de 100 hores on s'acrediti només l'assistència: 0,45 punts
- Per cada curs entre 51 i 100 hores on s'acrediti l'assistència i aprofitament: 0,40 punts
- Per cada curs entre 51 i 100 hores on s'acrediti només l'assistència: 0,35 punts
- Per cada curs entre 25 i 50 hores on s'acrediti l'assistència i aprofitament: 0,30 punts
- Per cada curs entre 25 i 50 hores on s'acrediti només l'assistència: 0,25 punts
- Per cada curs de menys de 25 hores on s'acrediti l'assistència i aprofitament: 0,20 punts
- Per cada curs de menys de 25 hores on s'acrediti només l'assistència: 0,15 punts

Els aspirants han d'acreditar documentalment la durada, en hores, dels cursos al·legats. Si no ho fan així és computaran com cursos de durada inferior a 25 hores.

Només es valoraran els cursos formatius amb una antiguitat màxima de 10 anys.

E) Coneixement de llengües (puntuació màxima 0,25 punts):

E.1 Coneixement de llengua catalana (màxim 0,25 punt):





Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o altres equivalents (màxim 1 punt).

- Per acreditar el nivell de suficiència de català 0,10 punts
Nivell C1 MCER
- Per acreditar el nivell superior de català: 0,25 punts
Nivell C2 MCER

Només es tindrà en compte el nivell més alt assolit per l'aspirant en una llengua determinada.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als 3 punts.

11. PROPOSTA DE NOMENAMENT

11.1 PROPOSTA DE NOMENAMENT AGENTS D'ESTIU

11.1.1 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició i concurs.

11.1.2. Prèviament a la realització del reconeixement mèdic el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin aquest.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

11.1.3 Totes les persones **que superin el procés selectiu seran** incloses en una borsa de treball per a futurs nomenaments que resultin necessaris a fi de cobrir vacants temporalment, i seran cridades seguint l'ordre establert en el llistat corresponent.

El funcionament de la Borsa de Treball s'ajustarà als principis d'igualtat d'oportunitats i principi de no discriminació.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

12. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

El període de prova es troba regulat a l'article 44 de les Bases Generals.

13. BORSA D'AGENTS D'ESTIU





Ajuntament
de Vila-seca

Quedaran relacionades les persones que formaran part de la llista definitiva de la Borsa mèdica i podran **ser nomenats agents d'estiu** d'acord amb el que estableix el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Quan es motivin per necessitats organitzatives, nomenaments de personal d'estiu, de forma prèvia l'aspirant proposat seguint l'ordre del llistat haurà de dur a terme i superar com a APTE/A un reconeixement mèdic. En el cas que no superi el reconeixement mèdic, restarà exclòs/a de la borsa i es procedirà a la crida del següent aspirant i així successivament.

La formació de la borsa es regula per l'article 40, 41 i 42 de les Bases Generals.

La persona que hagi conclòs el període de nomenament es reincorporarà a la llista en el lloc que originàriament li va correspondre en el procés selectiu (previ informe favorable sobre la seva conducta durant el servei prestat).

Es contactarà amb l'aspirant via telefònica i en el cas que no s'obtingui comunicació dins el mateix dia es tornaran a realitzar un intent més. També es contactarà via correu electrònic, d'acord amb l'adreça indicada en la instància de participació en el procés.

Si a les 24 hores posteriors de produir-se la comunicació no s'obté resposta, es passarà a cridar a la següent persona del llistat per ordre de puntuació i així successivament.

CIRCUMSTÀNCIES DEL CESSAMENT I PERÍODE DE DURADA DE L'INTERINATGE

La relació dels agents interins amb l'entitat local cessarà en les següents circumstàncies:

- a) En prendre possessió com a funcionaris i funcionàries de carrera els i les aspirants aprovats en la convocatòria en què s'incloguin les places ocupades pel personal interí.
- b) En incorporar-se al lloc de treball els funcionaris i funcionàries de carrera que estiguin en situació administrativa amb dret a la reserva dels llocs de treball.
- c) Quan no calguin els seus serveis.
- d) Pel transcurs del període per al qual van ser nomenats.
- e) Per renúncia de la persona interessada.
- f) Per aplicació de la sanció de suspensió de funcions per falta qualificada com a greu o molt greu o per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al que disposa la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- g) No superar el període de prova o pràctiques.

La durada de l'interinatge està subjecte al Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat .

14. INCIDÈNCIES





Ajuntament
de Vila-seca

El tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es presentin i prendre els acords necessaris per assegurar el bon desenvolupament de les convocatòries en tot allò que les bases no hagin previst.

15. INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable al/la funcionari/ària o treballador laboral la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, ha d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat o l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990

16. RECURSOS

Contra la convocatòria i aquestes bases, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcaldia, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí oficial de la Província de Tarragona, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el jutjat contenciós administratiu de Tarragona.

En el cas que es formuli recurs potestatiu de reposició, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu dins que sigui resolt expressament o es produeixi la desestimació presumpta del recurs interposat.

Contra les resolucions definitives i actes de tràmit del Tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament i indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'Alcaldia, d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, abans esmentada.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus drets i interessos.

ANNEX 1

1. *Course navette*

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. *Llançament de pilota medicinal*





L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels músculs superiors principals. Per fer aquesta prova es necessita una pilota medicinal de 5 kg pels homes i 3 kg per les dones. La posició inicial exigeix situar-se per darrere d'una línia marcada on comença el recompte de la distància amb els peus junts en terra i simètrics. En cap moment no es pot trepitjar aquesta línia. Una vegada fet el llançament, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota, la qual ha de ser superior a la que estableixen les taules.

Per fer aquesta prova es permeten dos intents.

3. *Abdominals en 1 minut*

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. *Salt horitzontal*

L'aspirant s'ha de situar de forma que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de batuda junts o separats a l'amplada dels malucs. Els peus ha de tenir contacte permanent amb el terra fins el moment d'enlairar-se. Després d'aquest preparatiu, ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui. L'aspirant podrà realitzar dos intents. El resultat es mesurarà en centímetres.

ABDOMINALS

NOTA/P UNTS	TOTAL ABDOMI NALS HOMES INFERIO R 35 ANYS	TOTALS ABDOMI NALS DONA INFERIO R 35 ANYS	TOTALS ABDOMI NALS HOME DE 35 A 40 ANYS	TOTALS ABDOMI NLAS DONA DE 35 A 40 ANYS	TOTAL ABDOMI NALS HOME DE 41 ANYS EN DAVANT	TOTAL ABDOMI NALS DONA 41 ANYS EN DAVANT
10	60	55	58	53	56	51
9	55	50	53	48	51	46
8	50	45	48	43	46	41
7	45	40	43	38	41	36





Ajuntament
de Vila-seca

6	40	35	38	33	36	31
5	35	30	33	28	31	26
4	30	25	23	18	21	16
3	25	20	23	18	21	16
2	20	15	18	13	16	11
1	15	10	13	8	11	6

SALT HORIZONTAL

NOTA/PUNTS	DISTÀNCIA HOMES INFERIOR 35 ANYS	DISTÀNCIA DONA INFERIOR 35 ANYS	DISTÀNCIA HOME DE 35 A 40 ANYS	DISTÀNCIA DONA DE 35 A 40 ANYS	DISTÀNCIA HOME DE 41 ANYS EN DAVANT	DISTÀNCIA DONA DE 41 ANYS EN DAVANT
10	236	206	231	201	226	196
9	226	196	221	191	216	186
8	216	186	211	181	206	176
7	206	176	201	171	196	166
6	196	166	191	161	186	156
5	186	156	181	151	176	146
4	176	146	171	141	166	136
3	166	136	161	131	156	126
2	156	126	151	121	146	116
1	146	116	141	111	136	106

CURS NAVETTE

NOTA/PUNTS	PALIER HOMES INFERIOR 35 ANYS	PALIER DONA INFERIOR 35 ANYS	PALIER HOME DE 35 EN DAVANT	PALIER DONA DE 35 EN DAVANT
10	12	8,5	11	7,5

Codi Validació: 374AFFAQXZJWJFGNK4CMM22P7
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 17 de 24





Ajuntament
de Vila-seca

9	10	7,5	9,5	7
8	9	7	8	6,5
7	8	6,5	7	6
6	7	6	6,5	5,5
5	6,5	5,5	6	5
4	6	5	5	4,5
3	5,5	4,5	4,5	4
2	5	4	4	3,5
1	4,5	3,5	3,5	3

POTÈNCIA DE BRAÇOS

Homes: pilota de 5 kg				
Dones: pilota de 3 kg				
PUNTS	Menors de 30 anys	De 30 a 39 anys	De 40 a 49 anys	Més de 50 anys
10	+6,00	+5,50	+5,00	+4,50
9	+5,75	+5,25	+4,75	+4,25
8	+5,50	+5,00	+4,50	+4,00
7	+5,35	+4,85	+4,35	+3,85
6	+5,20	+4,70	+4,20	+3,70
5	+5,05	+4,55	+4,05	+3,55
4	+4,90	+4,40	+3,90	+3,40
3	+4,80	+4,30	+3,80	+3,30
Eliminat	-4,80	-4,30	-3,80	-3,30

ANNEX 2. TEMARI

A) Coneixement de l'entorn

1. Història de Catalunya (part I): de la formació de Catalunya al segle XVIII
2. Història de Catalunya (part II): la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
3. L'àmbit sociolingüístic
4. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
5. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
6. El canvi social (part I): la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones





Ajuntament
de Vila-seca

7. El canvi social (part II): les noves tecnologies de la informació
8. El canvi social (part III): l'individu i l'equilibri ecològic

B) Àmbit institucional

1. L'Estatut d'autonomia de Catalunya
2. Les institucions polítiques de Catalunya
3. El Departament d'Interior
4. L'ordenament jurídic de l'Estat
5. Els drets humans i els drets constitucionals: les garanties dels drets
6. Constitució espanyola: drets fonamentals.
7. Constitució espanyola: llibertats públiques.
8. Les institucions polítiques de l'Estat.
9. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional
10. L'organització territorial de l'Estat
11. La Unió Europea

C) Àmbit de seguretat i policia

1. Les competències de la Generalitat en matèria de seguretat
2. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a Catalunya.
3. Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
4. La policia de Catalunya: Mossos d'Esquadra i policies locals
5. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
6. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana
7. La funció policial en la investigació de delictes
8. El Codi penal: Els delictes, les faltes i les penes.
9. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
10. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals
11. La funció policial en seguretat viària i trànsit
12. Codi deontològic policial
13. Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya
14. El marc legal de la seguretat a l'Estat: forces i cossos de seguretat
15. La construcció d'un espai de seguretat, justícia i llibertat: els acords internacionals

D) El món local a Catalunya

1. El Règim local a Catalunya





Ajuntament
de Vila-seca

2. El municipi. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
3. Les policies locals a Catalunya. Estructura: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
4. Les policies locals a Catalunya. Organització: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
5. Les policies locals a Catalunya. Funcions: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
6. Història, societat i cultura del municipi

ANNEX 3. QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. ANTROPOMETRIA:

1. La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.
2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori

- 1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- 1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.
- 1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- 1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- 1.5 Insuficiència coronària.
- 1.6 Pericarditis activa o residual.
- 1.7 Insuficiència arterial perifèrica.
- 1.8 Insuficiència venosa perifèrica.
- 1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.
- 1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2. Aparell respiratori

- 2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.





Ajuntament
de Vila-seca

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu

valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Pneumotòrax repetitiu.

3. Aparell genitourinari

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5 Prolapse genital -

4. Aparell digestiu

4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.

4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.

4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.

4.4 Úlcera gastroduodenal.

4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).

4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5. Sistema hematopàtic

5.1 Hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6. Aparell locomotor

6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat.

6.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.





6.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

6.6 Escoliosi superior a 15° (angle de COBB).

6.7 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.8 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.9 Luxació recidivant d'espatlla.

6.10 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.11 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Retard mental, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns relacionats amb substàncies.

7.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

7.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

7.5 Trastorns de la conducta alimentària. Trastorns del son.

7.6 Antecedents de patologia psiquiàtrica greu o que hagi requerit ingressos hospitalaris que es consideri que poden comprometre o dificultar la funció policial.

8. Trastorns del sistema nerviós.

8.1 Epilèpsia. Convulsions sense filiar.

8.2 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

8.3 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.

8.4 Tremolors, tics o espasmes.

9. Sistema endocrí.

9.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.





9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11. Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosi generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.





Ajuntament
de Vila-seca

12. Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

12.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

12.4 Malalties autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

12.5 Diàtesi al·lèrgica.

12.6 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

12.7 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

12.8 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

Codi Validació: 374AFFAQZZWJFGNK4CMM22P7
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 24 de 24

