



AJUNTAMENT DE RIUDOMS

EDICTE

Mitjançant acord del Ple de l'Ajuntament del dia 21 de maig de 2026 es va aprovar la modificació de la valoració dels llocs de treball de cap de la brigada i cap dels serveis territorials de l'Ajuntament de Riudoms, i que es publiquen tot seguit:

"A) Lloc de treball: Cap de Brigada

En relació a aquest lloc de treball cal tenir en compte dos aspectes:

El lloc de treball 'Cap de Brigada' té assignada com una de les seves tasques els controls d'aigua potable. Aquests controls es realitzen tots els dies de la setmana, també en cap de setmana. En relació a això:

El lloc de 'Cap de Brigada' té puntuat el criteri G4a i G4b per tal de tenir en compte la penalitat de fer aquestes tasques de control de l'aigua potable en cap de setmana. En concert, en tots dos casos (G4a i G4b) està puntuat amb un nivell 2, cosa que segons el manual de puntuació equival a treballar 1 o 2 caps de setmana al mes. Tanmateix, aquestes tasques es realitzen cada cap de setmana de l'any. Per tant, correspondria un nivell 3, que equival a treballar 3 o 4 caps de setmana al mes.

A la vegada, cal tenir present que el criteri G4a i G4b només es refereix a la penalitat de treballar en cap de setmana, però no inclou una dedicació extra d'hores. Aquesta dedicació extra no va ser tinguda en compte quan es va fer la valoració inicial del lloc de treball i les tasques de control d'aigua realitzades en cap de setmana no van computar a efectes d'hores treballades. Per això es considera necessari esmenar aquesta mancança/error.

D'altra banda, i segons exposa l'Alcaldia, les tasques de coordinació entre la Regidoria de Serveis Públics i la figura del 'Cap de la Brigada' es realitzen de manera sistemàtica més enllà de la jornada estàndard que actualment té assignada aquest lloc de treball. Això és així perquè durant l'actual jornada laboral del 'Cap de la Brigada' la seva principal prioritat és gestionar, delegar i ordenar amb el conjunt d'operaris que formen part de la brigada les múltiples tasques que se li encarreguen des de la Regidoria de Serveis Públics, quedant un temps molt escàs per a coordinar-se i rebre les instruccions de la Regidoria de Serveis Públics. A més, cal tenir en compte que el lloc de treball de 'Cap de la Brigada' no inclou només les tasques d'aquest rol, sinó que qui l'ocupa és, a la vegada, un oficial de 1a que ha de realitzar també tasques del seu àmbit sectorial (a dia d'avui qui ocupa el lloc de 'Cap de la Brigada' és un oficial 1a electricista). En la mateixa línia, Alcaldia exposa que la gestió de la via pública i els serveis públics inclou múltiples elements que cal

U:\DOC_SECR\26000100

resoldre amb immediatesa -molt sovint d'avui per demà-, cosa que implica una coordinació al llarg de tot el dia, més enllà de l'actual jornada laboral estàndard que té assignada el 'Cap de la Brigada'.

Derivat d'aquests dos elements descrits i per tal de poder realitzar els controls de l'aigua potable en cap de setmana sense que això afecti a les funcions de 'Cap de la Brigada' que es realitzen entre setmana, i poder garantir una bona coordinació entre el 'Cap de la Brigada' i la Regidoria de Serveis Públics, es considera necessari ampliar la dedicació del 'Cap de Brigada' més enllà de la jornada estàndard. Aquesta ampliació de la dedicació s'estableix en dues hores i mitja setmanals, arribant a les 40h setmanals. Així es passa a incloure en la fitxa d'aquest lloc de treball.

Aquesta ampliació de la dedicació és puntuable d'acord amb el subfactor 'G.1. Ampliació de la dedicació' que preveu valorar l'increment de la dedicació setmanal respecte l'estàndard de l'organització. Es puntua amb un nivell 1 'Prolongació', que és l'únic nivell que té aquest subfactor (10 punts). A més, tal com preveu el manual de puntuació, s'ha de tenir present que l'assignació d'aquest subfactor haurà d'agregar-se a l'increment salarial proporcional en funció de l'ampliació d'aquesta dedicació.

B) Lloc de treball: Cap de serveis territorials

criteri G1. Ampliació de la dedicació.

La figura de 'Cap de serveis territorials' és un lloc de treball de comandament que té com a forma de provisió la lliure designació. Les persones que poden optar a ser 'Cap de serveis territorials' són aquelles que ocupen els llocs de treball d'aquest àmbit i que son del grup A1 o A2. Es tracta d'uns llocs de treball que, segons exposa l'Alcaldia, ja tenen una alta càrrega. Per tant, per realitzar les funcions extres de 'Cap de serveis territorials' no només es requereixen coneixements tècnics de l'àmbit, sinó també una major dedicació per poder fer front a les tasques de direcció i coordinació d'aquest àrea. És per això que l'Ajuntament de Riudoms requereix que la figura de 'Cap de serveis territorials' amplii la dedicació per necessitats organitzatives i de planificació de l'àmbit de servei, arribant a les 40 hores setmanals. Així s'inclou a la fitxa d'aquest lloc de treball.

Aquest fet és puntuable d'acord amb el subfactor 'G.1. Ampliació de la dedicació' que preveu valorar la penalitat que suposa l'increment de la dedicació setmanal respecte l'estàndard de l'organització. Es puntua amb un nivell 1 'Prolongació', que és l'únic nivell que té aquest subfactor (10 punts). A més, tal com preveu el manual de puntuació, s'ha de tenir present que l'assignació d'aquest subfactor haurà d'agregar-se a l'increment salarial proporcional en funció de l'ampliació d'aquesta dedicació.

U:\DOC_SECR\26000100

Criteri G7. Flexibilitat

El lloc de 'Cap de serveis territorials' haurà d'acudir a reunions, trobades, presentacions, etc. fora del seu horari habitual. Així doncs, necessita una flexibilitat horària per cobrir aquests esdeveniments o reunions. De fet, això ja succeeix amb altres llocs de treball de l'àrea de serveis territorials. Per tant, és oportú que el/la Cap -que té la màxima responsabilitat en la relació amb altres agents vinculats amb l'ajuntament, com ara veïns, empreses, etc.- també tingui aquesta flexibilitat.

Aquest fet és puntuable al factor 'G.7. Flexibilitat', que puntua el fet d'haver de realitzar activitats prèviament planificades més enllà de la distribució horària estàndard. Es passa a puntuar amb un nivell 1 'Flexibilitat', que és l'únic nivell que té aquest subfactor (10 punts).

Criteri B3. Complexitat relacional

El lloc de 'Cap de Serveis Territorials' té un rol de comandament que inclou el lideratge en iniciatives de futur de l'ajuntament. Pel seu àmbit competencial, entre les iniciatives que ha de gestionar el/la 'Cap de Serveis Territorials' hi ha aquelles relacionades amb el desenvolupament urbanístic i industrial del municipi i la captació d'inversions en aquests àmbits. Això implica exercir funcions de negociació amb agents externs.

En la mateixa línia, el lloc de 'Cap de Serveis Territorials' implica de manera evident la representació del consistori en la relació amb la ciutadania, assistint a trobades amb veïns.

En relació a tot això, el criteri 'B.3. Complexitat relacional' preveu la valoració de nivell 4 'Molt alta' (40 punts) als caps d'àrea -com és el lloc de treball de 'Cap de Serveis Territorials'- i, a més, es refereix específicament a responsables d'un servei amb projecció externa, a l'assistència a reunions de veïns en representació de l'ajuntament i a la negociació amb empreses. Per tot plegat, es considera que la puntuació de nivell 4 'Molt alta' és la més adient per al/la 'Cap de Serveis Territorials'.

Aquestes funcions passen a ser incloses de manera més detallada en la fitxa d'aquest lloc de treball amb la següent definició: "Liderar i gestionar iniciatives estratègiques vinculades al desenvolupament urbanístic i industrial del municipi i a la captació d'inversions, negociant amb agents externs (empreses, promotors i altres administracions) per impulsar projectes i acords".

Criteri D6. Transferència de coneixement

Es preveu que la figura de 'Cap de serveis territorials' hagi d'exercir funcions formatives d'elements tècnics i analítics de cara a l'àrea que lideri. En aquest sentit, el manual de puntuació ja estipula que els comandaments tècnics -com ho és el lloc de treball de 'Cap de Serveis Territorials'- realitzin aquesta tasca de formador/a intern. Així, el lloc de treball puntuaria un nivell 2 'Formador/a intern' (20 punts).

U:\DOC_SECR\26000100

A la vegada, aquesta funció de formació passa a incorporar-se a la fitxa de lloc de treball: “Exercir funcions de formació interna i capacitació dels equips, impartint i coordinant accions formatives sobre elements tècnics i analítics vinculats al seu àmbit competencial”.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Riudoms, a la data de la signatura electrònica

L'alcalde,

Ricard Gili Ferré

U:\DOC_SECRET\26000100

SIGNAT ELECTRÒNICAMENT PER:
Ricard Gili Ferré - DNI ** (TCAT) el dia 28/05/2026 a les 12:11:07