



Ajuntament
de Vila-seca

Ajuntament de Vila-seca

Anunci

Sobre la convocatòria i exposició al públic de les bases específiques i convocatòria del procés selectiu per oposició lliure per cinc places d'agent de la policia local com a funcionari/ària de carrera (ID 59,144,145,158 i 88), i constitució de la borsa a l'ajuntament de Vila-seca. (Exp 1026-2026)

La Junta de Govern Local, en sessió ordinària de data 22 de juny de 2026, acorda l'aprovació de les bases reguladores que regeixen aquesta convocatòria i que es publiquen a continuació en un text íntegre.

Per decret d'alcaldia número 20206-1744 de 25 de juny de 2026 s'aprova esmenar d'ofici l'apartat 11.1.3. de les bases i convocatòria que han de regir el procés selectiu de 5 agents de policia local, com a funcionari/a de carrera, i constitució de la borsa a l'Ajuntament de Vila-seca (ID 59, 88, 144, 145 i 158). (Exp. 1026/2026).

També es publicaran íntegrament les bases reguladores de la convocatòria al Tauler d'anuncis de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Vila-seca <https://vila-seca.eadministracio.cat/board>; la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya – DOGC <https://dogc.gencat.cat/ca/inici>; i un extracte de les bases i la convocatòria al Butlletí Oficial de l'Estat – BOE <https://www.boe.es/buscar/boe.php>.

Les sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu s'han de presentar, segons indiquen les bases reguladores de la convocatòria, durant el termini de 20 DIES NATURALS, comptadors des de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC, en el següent enllaç: <https://vila-seca.convoca.online/index.html?type=0>.

La resta d'anuncis referents a aquesta convocatòria, si escau, es faran públics en la forma prevista en les pròpies bases.

BASES ESPECÍFIQUES I CONVOCATÒRIA DEL PROCÈS SELECTIU PER OPOSICIÓ LLIURE PER CINQ PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL COM A FUNCIONARI/ÀRIA DE CARRERA (ID 59,144,145,158 i 88), I CONSTITUCIÓ DE LA BORSA A L'AJUNTAMENT DE VILA-SECA

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment per a l'accés, pel sistema d'oposició lliure per agents de la Policia Local, enquadrades en l'escala d'administració especial, subescala de serveis especials, classe policia local, escala

Impressió: Pío Santos (1 de 1)
Secretari General
Data Signatura: 29/06/2026
HASH: 977161e1a3254f6621c8ff114159b696





Ajuntament
de Vila-seca

bàsica, grup C, subgrup C1 i dotades amb les retribucions que corresponguin pressupostàriament.

Aquestes places es troben incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació publicada en el BOPT en data 11 de juliol de 2025 (CVE 2025-06137) i 13 de maig de 2026 (CVE2026-04134).

Tot allò que no es fixi en les presents Bases Específiques es regularà per les Bases Generals de l'Ajuntament de Vila-seca (en endavant Bases Generals), publicades al BOPT de 5 de setembre de 2022, CVE-2022-07669: (https://www.diputaciodeltarragona.cat/ebop/index.php?op=anunci&id=8076&ebop_any=2022) i per la normativa que li sigui d'aplicació.

La present convocatòria es regirà per les bases que es detallen a continuació i en tot allò que no s'hi estableixi o que correspongui per rang normatiu, es regirà pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en concordança amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les funcions a desenvolupar són les que els puguin ser encomanades d'acord amb la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i, en el seu cas, en el reglament del cos aprovat per l'Ajuntament.

D'acord amb la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en el medi ambient, es modifica l'article 7 de la Llei 16/1991, del 10 de juliol, de les policies locals, a on s'estableix que els policies locals gaudeixen a tots els efectes, en l'exercici de llurs funcions, de la condició d'agents de l'autoritat.

Aquestes bases contemplen, pel que fa referència a la igualtat entre dones i homes, allò que disposa l'esmentada Llei quant a la presència equilibrada de dones i homes en els diferents col·lectius professionals municipals.

El nombre de places reservat per a dones ha d'ésser proporcional als objectius perseguits, fins que l'ajuntament no elabori el pla d'igualtat, el percentatge mínim no





Ajuntament
de Vila-seca

pot ésser inferior al 25% de les places convocades, sempre que se'n convoquin més de tres, pel que es **reserva de 2 places de les 5 convocades**.

L'adjudicació de les places convocades es farà seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 juliol, de les policies locals i, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que hi hagi una equivalència de capacitació en el sentit que no hi pot haver una diferència de puntuació entre la candidata dona i el candidat home que la precedeixi de més del 15% en la fase oposició.

2. PUBLICITAT DE LES BASES ESPECÍFIQUES

La publicitat de les Bases Específiques es troba regulat en l'article 4 de les Bases Generals.

3. CARACTERÍSTIQUES I FUNCIONS DEL LLOC DE TREBALL

ENS PÚBLIC	AJUNTAMENT DE VILA-SECA
ID	59,144,145,158 i 88
DENOMINACIÓ DEL LLOC	AGENT DE LA POLICIA LOCAL
RÈGIM JURÍDIC	FUNCIONARI
ESCALA / SUBESCALA / CLASSE	ADMINISTRACIÓ ESPECIAL / SERVEIS ESPECIALS // POLICIA LOCAL
FUNCIONS GENERALS	Funcions que es descriuen als articles 11 i 12 de la Llei de Polícies Locals de Catalunya. El lloc de treball exigeix un nivell de dedicació, incompatibilitat i perillositat. Aquestes funcions es





Ajuntament
de Vila-seca

realitzen en una jornada laboral de trenta- set hores i mitja i alternativament en qualsevol dels torns o serveis que s'estableixin.

4. REQUISITS GENERALS

Els requisits generals es troben recollits en l'article 6 de les Bases Generals.

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Tenir complert 18 anys i no excedir, en el seu cas, de l'edat de jubilació forçosa.
- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, i les disposicions que la despleguin.
- d) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial. Abans de prendre possessió del càrrec, l'aspirant haurà de lliurar el Certificat d'antecedents penals corresponent.
- e) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- f) En el cas de l'accés a la categoria d'agents, tenir una alçada mínima d'1,55 per les dones i d'1,65 pels homes i tenir un índex de massa corporal de Quetelet entre 18,5 i 30 ($IMC = kg/m^2$). L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres). Aquesta condició serà acreditada en el moment de realització de la prova mèdica, es una exclusió mèdica. En la resta de categories en què s'ha de preveure torn lliure, l'exigència d'aquest requisit és potestativa per als ajuntaments convocants.
- g) Estar en possessió del títol : títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà





Ajuntament
de Vila-seca

d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació o Cultura.

- h) Estar en possessió dels permisos de conduir de les classes A1, A2 i B.
- i) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents el permís de conduir de la classe A1, A2 i B, mentre es mantingui la relació laboral amb la policia local de Vila-seca.
- j) Acreditar estar en possessió, d'acord al Decret 3/2014, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, del certificat de nivell de intermedi (B2) (anterior nivell intermedi B) o superior, de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o qualsevol altre reconegut oficialment, com a equivalent. En el cas de no estar en possessió o nivell requerit, el tribunal acordarà la celebració d'una prova específica de caràcter obligatori i eliminatori, i que es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Poden estar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que aportin:
Certificat que acrediti que s'ha superat una prova de nivell igual o superior al requerit en el procés de selecció convocat per una administració pública. O un certificat que acrediti el coneixement de català dins l'ensenyament obligatori: Aquest certificat l'expedeix qualsevol institut d'educació secundària públic.
- k) No estar afectat per cap dels motius d'incompatibilitat contingut a la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques i la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats de personal al servei de l'administració de la Generalitat.
- l) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.
- m) Declaració jurada o promesa per la qual s'adquireix el compromís de que, abans de prendre possessió del càrrec, juraran o prometen la Constitució, com a norma fonamental de l'Estat, i respectar i observar l'Estatut d'Autonomia, com a norma institucional bàsica de Catalunya.

No obstant això, si durant els processos selectius el tribunal considera que hi ha raons suficients, podran demanar a qualsevol de les persones aspirants que acreditin el





Ajuntament
de Vila-seca

compliment de totes o alguna de les condicions i els requisits exigits per prendre part en el procés selectiu.

En el moment de presentació de d'inscripcions s'adjuntarà:

- a) **Currículum vitae** de l'aspirant, si escau.
- b) Copia simple del **DNI**.
- c) **Copia simple Permisos de conduir A1, A2 i B**.
- d) Copia simple de **títol de català B2** i castellà si fos necessari.
- e) **Declaració responsable**, que haurà d'estar signada per l'aspirant. La manca de signatura suposarà l'exclusió per l'aspirant. La declaració està disponible en el Portal de transparència de l'Ajuntament de Vila-seca amb el link següent:
<https://transparencia.vila-seca.cat/es/web/portal-transparencia/convocatories-de-personal>
- f) Pagament de la **Taxa**
- g) La vida laboral, si escau.

4.1 Titulació

El requisit de titulació es troba regulat en els articles 6.1.c) i 36 de les Bases Generals. **La titulació d'accés és el títol de batxillerat, tècnic o una altra d'equivalent o superior.**

5. PRESENTACIÓ DE LES SOL·LICITUDS

5.1 Les sol·licituds per participar en la convocatòria s'hauran de presentar per mitjans telemàtics a l'enllaç de la Seu Electrònica de l'Ajuntament de Vila-seca <https://vila-seca.eadministracio.cat/info.0> dins del termini improrrogable de **vint dies naturals** a comptar des de l'endemà de la publicació de la present convocatòria en el DOGC.

5.2 La documentació que s'ha d'adjuntar amb la sol·licitud es troba recollida en l'article 13 de les Bases Generals.

5.3 El consentiment al tractament de dades personals es troba recollit en l'article 12 de les Bases Generals.

5.4 Els errors materials, de fet i aritmètics en la publicació de les resolucions i anuncis es podran esmenar en qualsevol moment del procés, tal com disposa l'article 109.2 de





Ajuntament
de Vila-seca

la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

6. DRETS D'EXAMEN

6.1 Taxa

Les persones aspirants, per ser admeses en aquest procés selectiu, hauran d'abonar una taxa de **28,00 €** en concepte d'inscripció, tal com estableix l'Ordenança Fiscal núm. 2.1.2 reguladora de la taxa per a l'expedició de documents i prestació de serveis de caràcter administratiu de l'Ajuntament de Vila-seca i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT d'1 de desembre de 2022, CVE-2022-10648).

Aquesta taxa no serà retornada per manca d'algun dels requisits per prendre part en aquest procés selectiu, ni per a sol·licituds presentades fora de termini. Només es retornaran en el cas d'anul·lació de la convocatòria.

El pagament de l'import de la taxa es podrà realitzar en el moment de fer la inscripció a través de la plataforma Convoca: <https://vila-seca.convoca.online/index.html?type=0>:

- a) Pagament en línia amb targeta pel TPV virtual.
- b) Mitjançant transferència bancària al número de compte bancari ES16 2100 0154 4802 0000 2006 i adjuntant, abans de finalitzar la inscripció, el justificant de pagament de la taxa.

6.2 Exempcions

D'acord amb l'article 6.5 de l'Ordenança Fiscal núm. 2.1.2 reguladora de la taxa per a l'expedició de documents i prestació de serveis de caràcter administratiu de l'Ajuntament de Vila-seca i publicada al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT d'1 de desembre de 2022, CVE-2022-10648), estaran exempts de pagament d'aquesta taxa:

- a) Les persones amb **discapacitat igual o superior al 33%**, que hauran d'acreditar mitjançant certificat emès per la institució competent.
- b) Les persones que figurin com a **demandants d'ocupació durant el termini, com a mínim, d'un mes anterior a la data de la convocatòria** en la que sol·licitin la seva participació. Per a la concessió de la exempció serà necessari que les persones interessades acreditin la seva situació mitjançant certificat vigent expedit per l'oficina del servei d'ocupació corresponent: **DONO o DARDO i Informe de vida laboral actualitzat**, en el termini de la presentació de la sol·licitud.

6.3 Exclusió de la persona aspirant

La manca de pagament, el pagament incomplet o la no acreditació documental de l'exempció de la taxa, comportaran l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu





7. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

7.1 Llista provisional de persones admeses i excloses

7.1.1 La llista provisional de persones admeses i excloses es regula a l'article 14 de les Bases Generals.

7.1.2 Les persones aspirants disposaran d'un termini de **deu dies hàbils**, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la llista provisional de persones admeses i excloses, per a realitzar esmenes i possibles reclamacions.

7.2 Llista definitiva de persones admeses i excloses

La llista definitiva de persones admeses i excloses es regula a través de l'article 15 de les Bases Generals.

8.- COMPOSICIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR

8.1 La composició del tribunal es regula en els articles 16 i ss. de les Bases Generals.

8.2 El tribunal qualificador estarà integrat per un nombre senar de persones designades per la corporació i formades per un president i vocals amb la següent distribució:

- a) Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- b) Un altre terç ha de ser integrat per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- c) El terç restant ha de ser integrat per personal proposat pel Departament d'Interior i seguretat pública, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona proposada per l'Institut de Seguretat Pública i una per la Direcció General de coordinació de les Polícies Locals.

En cas que el secretari no sigui membre del Tribunal, actua amb veu però sense vot.

El tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.





Ajuntament
de Vila-seca

8.3 En els termes que estableixen l'article 18 de les Bases Generals, el Tribunal Qualificador podrà designar especialistes per a totes o algunes proves amb la funció d'assessor de l'òrgan selectiu i la seva funció es limitarà a la col·laboració tècnica en les matèries de la seva especialitat. Els assessors tindran dret a veu en les sessions del Tribunal, però no dret de vot.

Per a realitzar l'exercici psicotècnic, entrevista i proves físiques es comptarà amb l'assessorament de professionals del Col·legi Oficial de Psicologia de Catalunya i del club d'atletisme.

Es podrà comptar amb altres assessors del Consorci de Normalització Lingüística i de tècnics/ques d'esports.

9. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS

El desenvolupament del procés s'ajustarà a allò que disposa el Títol VI de les Bases Generals.

10. PROCÉS SELECTIU

La selecció pel sistema d'oposició consisteix en la superació de les proves corresponents, inclosos el curs selectiu i el període de pràctiques.

La data, l'hora i el lloc de realització de la primera prova i següents seran determinats pel tribunal i se'n donarà publicitat juntament amb els resultats de la prova anterior, i per qualsevol altre mitjà, si així ho creu necessari, per tal de facilitar-ne la màxima divulgació. Amb aquesta publicació es considerarà realitzada l'oportuna notificació als interessats.

L'ordre d'actuació dels i de les aspirants per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, que es realitzarà prèviament.

Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins hi tot per raons de força major, seran definitivament exclosos del procés selectiu.

Si el tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es





posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

L'adjudicació de les places convocades s'ha de fer seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la Llei 5/2020, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic i de creació de l'impost sobre les instal·lacions que incideixen en ell medi ambient i, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que es compleixin les condicions següents:

Equivalència de capacitació, determinada per la superació de les proves i els exercicis de la fase d'oposició del sistema selectiu.

Les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no pot tenir un diferencial negatiu de puntuació, en la fase d'oposició i, si escau, en la fase de concurs, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.

El criteri de preferència no és aplicable si en el cos, l'escala i la categoria objecte de la convocatòria hi ha una presència de funcionàries dones igual o superior al 33%.

10.1 . FASE D'OPOSICIÓ

A potestat del tribunal qualificador, es pot modificar l'ordre de les proves de la fase d'oposició.

10.1.1 FASE OPOSICIÓ PER AGENTS DE CARRERA

1r Primer Exercici. Prova Cultural (Obligatòria i eliminatòria)

Consisteix en contestar, en un període màxim 25 minuts, un qüestionari de 25 preguntes tipus test, més 3 preguntes de reserva, amb tres alternatives de resposta que seran proposades pel tribunal. D'acord a l'article 15.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, el 50 % d'aquestes preguntes contindran qüestions relatives a coneixements de cultura general a un nivell concordant al títol acadèmic requerit i el 50% sobre l'actualitat social, cultural i política.

Les respostes encertades puntuaran 0,40 punts, les respostes errònies descomptaran





Ajuntament
de Vila-seca

-0,10 punts, i les respostes en blanc no descomptaran ni sumaran.

Aquest exercici es valorarà entre zero i deu punts. Quedaran eliminats els opositors que obtinguin una qualificació final inferior a 5 punts.

Cal que els aspirants aportin bolígraf de color blau o negre per a la realització d'ambdues proves.

2r Segon Exercici. Coneixements teòrics(Obligatòria i eliminatòria)

Aquest exercici consistirà en contestar per escrit, durant 25 minuts, un qüestionari en català de preguntes tipus test: 25 preguntes del temari, més 3 preguntes de reserva, amb tres alternatives de resposta que seran proposades pel tribunal. La valoració es realitzarà segons el següent barem: 0,40 punt per cada resposta correcta, -0,10 punts per cada resposta incorrecta, no es descomptarà res per les preguntes no contestades. Per superar aquesta prova caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 en tot l'exercici.

La puntuació d'aquest exercici serà de 0 a 10 punts i serà necessari una puntuació igual o superior a 5 punts per passar a la següent.

3r. Tercer Exercici. Aptitud física. (Obligatòria i eliminatòria)

Aquesta prova té per objecte comprovar, entre d'altres, les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant. Consta de les subproves que s'especifiquen en l'annex I d'aquestes bases on també es troben regulats els barems de puntuació segons sexe.

Per a la seva realització, és obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu i líquid per hidratació.

L'ordre de realització de les diferents subproves físiques vindrà establert per l'organització dels aspirants en els grups que determini l'òrgan seleccionador, i s'hauran de realitzar totes i cadascuna de les subproves físiques.

Codi Validació: H47GCLSC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 11 de 38





Ajuntament
de Vila-seca

Per a la superació d'aquesta prova, serà obligatori que la mitjana aritmètica de les subproves sigui de 5 punts com a mínim per a totes les persones candidates fins els 30 anys, de 4,5 punts per a les persones de 31 a 35 anys, i de 4 punts pels més grans de 36 anys.

Les persones candidates que no realitzin correctament o no puntuïn en alguna de les subproves, seran declarades no aptes.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

Per a la realització d'aquesta prova ELS I LES ASPIRANTS HAN DE LLIURAR AL TRIBUNAL UN CERTIFICAT MÈDIC OFICIAL en el qual es faci constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar-les a terme, expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes.

La no presentació d'aquest certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu. **Aquest certificat es lliurarà en el moment de realitzar les proves físiques per poder complir el requisit de la base segona, apartat f), on s'indica entre d'altres com s'ha d'acreditar l'alçada.**

L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres). Aquesta condició serà acreditada en el moment de realització de la prova mèdica i el certificat mèdic ho ha d'acreditar.

Aquelles persones que vulguin que se'ls retorni els certificat mèdic el mateix dia de les proves físiques, un cop presentat al Tribunal i realitzades les proves, hauran d'aportar fotocòpia conjunta. En cas contrari, el certificats no seran retornats abans de cinc dies naturals.

Mitjançant el web municipal s'indicarà el dia i hora de recollida.

4r. Quart Exercici. Coneixement de la llengua catalana.





Ajuntament
de Vila-seca

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins el termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell de català (B2) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, hagin participat i obtingut plaça en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que es demana, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

Aquest primer exercici es qualificarà d'apte o no apte

5e. Cinquè Exercici. Prova Psicotècnica (Obligatòria i eliminatòria)

En aquest exercici es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris

orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies

locals de Catalunya.

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar les aptituds, els trets de personalitat bàsics i l'adaptació personal i social a l'entorn, i el grau d'adequació de les persones candidates d'acord amb perfil professional requerit. Per dur a terme aquestes proves, el Tribunal qualificador disposarà de l'assessorament de personal tècnic especialista en Psicologia

acreditat per l'ISPC.

De forma concreta s'avaluaran, mitjançant proves psicotècniques de provada validesa i fiabilitat, aspectes aptitudinals (raonament verbal, espacial, numèric i abstracte), de personalitat, estat psicològic i competències professionals relatives al perfil d'agent de





Ajuntament
de Vila-seca

polícia local (trets generals de personalitat, autocontrol i estabilitat emocional, motivació, habilitats de comunicació, capacitat de treball i de resolució de problemes, treball en equip, cura i esforç, entre d'altres).

La superació de la prova aptitudinal implica obtenir una puntuació mínima global de 50 punts sobre 100, i que cap de les puntuacions a les diferents aptituds avaluades sigui inferior a 30 punts sobre 100.

Les persones declarades no aptes a la prova aptitudinal restaran eliminades del procés selectiu.

La superació de la prova de personalitat, estat psicològic i competencial implica que els paràmetres de control de la prova, que permeten la interpretabilitat dels resultats, es trobin entre 30 i 70 punts sobre 100 totes dues puntuacions incloses, que no hi hagi puntuacions alterades en estat psicològic (puntuacions entre 30 i 70 punts sobre 100, totes dues puntuacions incloses), ni puntuacions per sota de 40 punts sobre 100 en les competències professionals bàsiques avaluades.

De forma complementaria, a criteri del Tribunal, es realitzarà entrevista personal de contrast per tal de contrastar i ampliar les valoracions obtingudes a les proves psicotècniques.

A les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal segons l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

La falsedat demostrada en les respostes de la totalitat de les proves psicotècniques (tests i entrevista) comportarà l'eliminació de la persona aspirant.

El resultat final de l'exercici es qualifica d'apte o no apte. Per superar-lo és necessària la qualificació d'apte tant en la prova aptitudinal i de personalitat com en l'entrevista de contrast.

6è Exercici. Reconeixement mèdic

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques establertes a l'annex III d'aquestes bases.

Prèviament a la realització del reconeixement mèdic, el Tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells.

Codi Validació: H47GCLC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 14 de 38





Ajuntament
de Vila-seca

Realitzaran les proves mèdiques un número igual de places a cobrir. No obstant això, seran convocades a realitzar les proves mèdiques les persones aspirants, de forma prèvia a la cobertura de necessitats durant la vigència d'aquesta.

Els professionals als quals s'encarregui la realització del reconeixement mèdic, entregaran al Tribunal un informe de cadascun dels aspirants, amb la qualificació d'apte o no apte.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i per tant, el dictamen emès pel personal facultatiu es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/a, essent excloses del procés selectiu les persones que no superin el reconeixement.

11. PROPOSTA DE NOMENAMENT

11.1 PROPOSTA DE NOMENAMENT AGENTS DE CARRERA

11.1.1 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició.

11.1.2. Prèviament a la realització del reconeixement mèdic el tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que passin aquest.

Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al tribunal un informe de cada un dels aspirants.

11.1.3. Finalitzat el reconeixement mèdic, el tribunal publicarà a la Seu electrònica la llista d'aprovat per ordre de puntuació i els candidats, que correspongui, per ordre de puntuació seran proposats a l'alcaldia per al seu nomenament com a **funcionaris interins fins a la superació del curs bàsic de la policia**.

El termini de pràctiques és de 12 mesos, que han de comptar des de la superació del curs de formació del ISPC. El termini per a la presa de possessió dels funcionaris en pràctiques és igual al que s'estableix pels de carrera, amb els mateixos condicionants. Durant el període previ a la realització del Curs de Formació Bàsica, si fos el cas, els aspirants faran les seves funcions sense dur armes de foc, d'acord amb l'article 5 del Reglament d'armament de les Polícies Locals.

Totes les persones que no siguin proposades com a funcionaris en pràctiques o funcionaris de carrera, **que superin el procés selectiu fins el psicotècnic seran**





Ajuntament
de Vila-seca

incloses en una borsa de treball per a futurs nomenaments que resultin necessaris a fi de cobrir vacants temporalment, i seran cridades seguint l'ordre establert en el llistat corresponent.

El funcionament de la Borsa de Treball s'ajustarà als principis d'igualtat d'oportunitats i principi de no discriminació.

Els aspirants proposats hauran de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, els aspirants proposats no presenten la documentació o no reuneixen els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

Adjudicació de places reservades a dones

Mentre l'Ajuntament no elabori el Pla d'igualtat establint el número de places que seran reservades per a ser proveïdes per a dones del total de les places convocades, el nombre de places reservat per a dones ha d'ésser proporcional als objectius perseguits, el percentatge mínim no podrà ser inferior al 25% de les places que es vagin cobrint, sempre que se'n convoquin més de tres. En aquest cas al convocar-se **5 places es reserven dues a dones.**

L'adjudicació de les places convocades es farà seguint una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el percentatge determinat per la disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, i, en el qual cas caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que hi hagi una equivalència de capacitació en el sentit que no hi pot haver una diferència de puntuació entre la candidata dona i el candidat home que la precedeixi de més del 15% en la fase d'oposició.

12. CURS ESPECÍFIC I PERÍODE DE PRÀCTIQUES

Curs selectiu: Consisteix en la superació dels curs selectiu específic que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, en la data que es determini. Queden

Codi Validació: H47GCLSC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 16 de 38





Ajuntament
de Vila-seca

exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat o els funcionaris o funcionàries de carrera de qualsevol cos policial.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sense perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs serà d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes o que abandonin el curs queden exclosos del procés selectiu. En aquests casos la corporació pot proposar al següent aspirant per ordre de puntuació dels quals no se'ls ha assignat una plaça de la present convocatòria i que han quedat a la Borsa de Treball per realitzar el següent curs selectiu específic que organitzi l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

Període de pràctiques: Un cop superat el selectiu específic, els i les aspirants han de realitzar un període de pràctiques d'un any a la Policia Local de l'Ajuntament de Vila-seca.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte.

Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu i serà cessat del seu nomenament en pràctiques. Per a la qualificació dels o les aspirants es farà d'avaluació en base a dos informes independents de diferents comandaments de la Policia Local.

Els informes a que fa referència l'apartat anterior dels comandaments han de considerar diversos factors respecte de cada aspirant, basats en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

No obstant el descrit anteriorment, si resulta notòria la manca d'idoneïtat de l'aspirant per ocupar el càrrec policial, podrà declarar conclos el període de pràctiques abans que finalitzi aquest, tot qualificant-lo de no apte en aquest a la persona aspirant i perdrà tot el dret al seu nomenament com a funcionari de carrera.





Ajuntament
de Vila-seca

Durant la realització del curs selectiu o el període de pràctiques al municipi, o en acabar aquest període, els i les aspirants poden ser sotmesos a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert a l'**Annex III** de la convocatòria.

Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització. Igualment, les persones aspirants estaran obligades a sotmetre's a les proves de detecció de consum de substàncies estupefaents o alcohòliques quan es consideri adient pel Sotsinspector en Cap de la Policia Local de Vila-seca o qui aquest designi.

Durant el curs selectiu i el període de pràctiques, els i les aspirants són nomenats funcionaris en pràctiques i han de percebre les retribucions que per a aquest personal funcionari estableix la normativa vigent.

Els aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposats a l'alcaldia per a ser nomenats funcionaris de carrera.

13. BORSA DE TREBALL

Quedaran relacionades les persones que formaran part de la llista definitiva de la Borsa mèdica i podran **ser nomenats agents interins** d'acord amb el que estableix el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Quan es motivin per necessitats organitzatives, nomenaments de personal interí, de forma prèvia l'aspirant proposat seguint l'ordre del llistat haurà de dur a terme i superar com a APTE/A un reconeixement mèdic. En el cas que no superi el reconeixement mèdic, restarà exclòs/a de la borsa i es procedirà a la crida del següent aspirant i així successivament.

La formació de la borsa es regula per l'article 40, 41 i 42 de les Bases Generals.

La persona que hagi conclòs el període de nomenament es reincorporarà a la llista en el lloc que originàriament li va correspondre en el procés selectiu (previ informe favorable sobre la seva conducta durant el servei prestat).





Es contactarà amb l'aspirant via telefònica i en el cas que no s'obtingui comunicació dins el mateix dia es tornaran a realitzar un intent més. També es contactarà via correu electrònic, d'acord amb l'adreça indicada en la instància de participació en el procés. Si a les 24 hores posteriors de produir-se la comunicació no s'obté resposta, es passarà a cridar a la següent persona del llistat per ordre de puntuació i així successivament.

CIRCUMSTÀNCIES DEL CESSAMENT I PERÍODE DE DURADA DE L'INTERINATGE

La relació dels agents interins amb l'entitat local cessarà en les següents circumstàncies:

- a) En prendre possessió com a funcionaris i funcionàries de carrera els i les aspirants aprovats en la convocatòria en què s'inclouguin les places ocupades pel personal interí.
- b) En incorporar-se al lloc de treball els funcionaris i funcionàries de carrera que estiguin en situació administrativa amb dret a la reserva dels llocs de treball.
- c) Quan no calguin els seus serveis.
- d) Pel transcurs del període per al qual van ser nomenats.
- e) Per renúncia de la persona interessada.
- f) Per aplicació de la sanció de suspensió de funcions per falta qualificada com a greu o molt greu o per la separació del servei, acreditada mitjançant la instrucció d'expedient disciplinari conforme al que disposa la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- g) No superar el període de prova o pràctiques.

La durada de l'interinatge està subjecte al Reial Decret Llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per la reducció de la temporalitat .

14. INCIDÈNCIES

El tribunal qualificador està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es presentin i prendre els acords necessaris per assegurar el bon desenvolupament de les convocatòries en tot allò que les bases no hagin previst.

15. INCOMPATIBILITATS

En l'exercici de la funció pública atribuïda a la plaça a la qual ha estat destinat/da, serà aplicable al/la funcionari/ària o treballador laboral la normativa vigent sobre el règim





Ajuntament
de Vila-seca

d'incompatibilitats en el sector públic, en compliment de la qual la persona aspirant, abans d'incorporar-se al servei de la corporació, ha d'efectuar una declaració d'activitats i, si s'escau, sol·licitar la compatibilitat o l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre i l'article 337 del Decret 214/1990

16. RECURSOS

Contra la convocatòria i aquestes bases, les persones interessades poden interposar, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'Alcaldia, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques de Catalunya, o bé directament recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva publicació al Butlletí oficial de la Província de Tarragona, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el jutjat contenciós administratiu de Tarragona.

En el cas que es formuli recurs potestatiu de reposició, no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu dins que sigui resolt expressament o es produeixi la desestimació presumpta del recurs interposat.

Contra les resolucions definitives i actes de tràmit del Tribunal qualificador, si aquests últims decideixen directament i indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar la convocatòria o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant l'Alcaldia, d'acord amb l'article 121 de la Llei 39/2015, abans esmentada.

Igualment les persones interessades poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus drets i interessos.

ANNEX 1

PROVES FÍSQUES

1. Course navette

Codi Validació: H47GCLC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 20 de 38





Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

2. *Llançament de pilota medicinal*

L'objectiu d'aquest exercici és mesurar la potència dels músculs superiors principals. Per fer aquesta prova es necessita una pilota medicinal de 5 kg pels homes i 3 kg per les dones. La posició inicial exigeix situar-se per darrere d'una línia marcada on comença el recompte de la distància amb els peus junts en terra i simètrics. En cap moment no es pot trepitjar aquesta línia. Una vegada fet el llançament, es compta la distància entre la línia de sortida i la marca de la pilota, la qual ha de ser superior a la que estableixen les taules.

Per fer aquesta prova es permeten dos intents.

3. *Abdominals en 1 minut*

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

4. *Salt horitzontal*

L'aspirant s'ha de situar de forma que les puntes dels peus estiguin exactament darrera de la línia de batuda junts o separats a l'amplada dels malucs. Els peus ha de tenir contacte permanent amb el terra fins el moment d'enlairar-se. Després d'aquest preparatiu, ha de saltar simultàniament amb els peus tan lluny com pugui. L'aspirant podrà realitzar dos intents. El resultat es mesurarà en centímetres.

ABDOMINALS

NOTA/ PUNTS	TOTAL ABDOMI NALS	TOTALS ABDOMI NALS	TOTALS ABDOMI NALS	TOTALS ABDOMI NALS	TOTAL ABDOMI NALS	TOTAL ABDOMI NALS





Ajuntament
de Vila-seca

	HOMES INFERIOR 35 ANYS	DONA INFERIOR 35 ANYS	HOME DE 35 A 40 ANYS	DONA DE 35 A 40 ANYS	HOME DE 41 ANYS EN DAVANT	DONA 41 ANYS EN DAVANT
10	60	55	58	53	56	51
9	55	50	53	48	51	46
8	50	45	48	43	46	41
7	45	40	43	38	41	36
6	40	35	38	33	36	31
5	35	30	33	28	31	26
4	30	25	23	18	21	16
3	25	20	23	18	21	16
2	20	15	18	13	16	11
1	15	10	13	8	11	6

SALT HORIZONTAL

NOTA/ PUNTS	DISTÀNCIA HOMES INFERIOR 35 ANYS	DISTÀNCIA DONA INFERIOR 35 ANYS	DISTÀNCIA HOME DE 35 A 40 ANYS	DISTÀNCIA DONA DE 35 A 40 ANYS	DISTÀNCIA HOME DE 41 ANYS EN DAVANT	DISTÀNCIA DONA 41 ANYS EN DAVANT
10	236	206	231	201	226	196
9	226	196	221	191	216	186
8	216	186	211	181	206	176
7	206	176	201	171	196	166
6	196	166	191	161	186	156
5	186	156	181	151	176	146
4	176	146	171	141	166	136
3	166	136	161	131	156	126

Codi Validació: H47GCLSC5552D7EQVAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 22 de 38





Ajuntament
de Vila-seca

2	156	126	151	121	146	116
1	146	116	141	111	136	106

CURS NAVETTE

NOTA/ PUNTS	PALIER HOMES INFERIO R 35 ANYS	PALIER DONA INFERIO R 35 ANYS	PALIER S HOME DE 35 EN DAVANT	PALIER S DONA DE 35 EN DAVANT
10	12	8,5	11	7,5
9	10	7,5	9,5	7
8	9	7	8	6,5
7	8	6,5	7	6
6	7	6	6,5	5,5
5	6,5	5,5	6	5
4	6	5	5	4,5
3	5,5	4,5	4,5	4
2	5	4	4	3,5
1	4,5	3,5	3,5	3

POTENCIA DE BRAÇOS

Homes: pilota de 5 kg				
Dones: pilota de 3 kg				
PUNTS	Menors de 30 anys	De 30 a 39 anys	De 40 a 49 anys	Més de 50 anys
10	+6,00	+5,50	+5,00	+4,50
9	+5,75	+5,25	+4,75	+4,25
8	+5,50	+5,00	+4,50	+4,00

Codi Validació: H47GCLSC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 23 de 38





Ajuntament
de Vila-seca

7	+5,35	+4,85	+4,35	+3,85
6	+5,20	+4,70	+4,20	+3,70
5	+5,05	+4,55	+4,05	+3,55
4	+4,90	+4,40	+3,90	+3,40
3	+4,80	+4,30	+3,80	+3,30
Eliminat	-4,80	-4,30	-3,80	-3,30

ANNEX 2

TEMARI

1. Història de Catalunya: de la formació de Catalunya al segle XVIII i la Catalunya contemporània (s. XIX i XX)
2. L'àmbit sociolingüístic.





Ajuntament
de Vila-seca

3. Marc geogràfic de Catalunya i organització territorial
4. Principals variables de l'estructura econòmica i social de Catalunya
5. El canvi social: la societat multicultural, la igualtat d'oportunitats dels homes i les dones; les noves tecnologies de la informació; l'individu i l'equilibri ecològic
6. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: Drets i deures de l'àmbit civil i social, drets en l'àmbit polític i de l'administració i drets i deures lingüístics. El Govern local a l'Estatut.
7. Les institucions polítiques de Catalunya i de l'estat. La Generalitat de Catalunya, el Parlament i el Consell Executiu. Competències de la Generalitat en matèria de seguretat.
8. L'ordenament jurídic de l'Estat. Els òrgans jurisdiccionals: el poder judicial i el Tribunal Constitucional. La jurisdicció penal: Òrgans i competències.
9. La Constitució Espanyola de 1978. Principis Generals i els drets fonamentals a la Constitució Espanyola de 1978
10. L'organització territorial de l'Estat
11. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE.
12. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
13. Protecció de dades de caràcter personal. Normativa de protecció de dades. La conservació i l'eliminació de les dades personals a l'Administració. El delegat de protecció de dades. L'anàlisi de riscos i l'aplicació de mesures de seguretat. Infraccions i sancions.
14. Decret 179/2015, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Reglament del procediment del règim disciplinari aplicable als cossos de policia local de Catalunya: Règim disciplinari dels funcionaris públics pertanyents a un cos de Policia Local.
15. La coordinació entre administracions i cossos policials que actuen a





Ajuntament
de Vila-seca

Catalunya. Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.

16. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.

17. La funció policial en matèria de seguretat ciutadana i la investigació de delictes.

18. El Codi penal: Els delictes i les penes.

19. El procediment de habeas corpus.

20. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals

21. Codi deontològic policial. Codi d'ètica de la Policia de Catalunya: principis, valors i normes de conducta professional. Normes bàsiques d'actuació i codis de conducta.

22. Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.

<https://portaljuridic.gencat.cat/ca/normativa/dret-a-catalunya/Codis-legislacio/codi-de-funcio-publica-a-catalunya/>

23. La Llei 4/2015 de Protecció de Seguretat Ciutadana: Reunions i manifestacions. Tinença i ús d'armes i explosius. Documentació i identificació personal.

24. Els delictes contra la seguretat del trànsit: l'alcoholèmia. El delicte de negativa a les proves. Tràmit penal i administratiu, la conducció sota els efectes de drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicotròpiques o de begudes alcohòliques. Tipus delictiu i infracció administrativa, procediment en delictes per conduir un vehicle de motor o ciclomotor sense permís o llicència. Tramitació administrativa. Mesures cautelars.





Ajuntament
de Vila-seca

25. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. L'assistència i tractament dels detinguts. Manera de practicar una detenció.

26. Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors. La detenció de menors.

27. El municipi: concepte i elements. Les potestats municipals. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.

28. Les policies locals a Catalunya. Estructura, organització i funcions: Llei 16/1991, de de juliol, de les policies locals.

29. Història, societat i cultura de Vila-seca .

30. Les ordenances i els bans. Concepte. Règim d'aprovació. Destinataris. Control del seu compliment.

31. Llei 11/2009, de 6 de juliol, de regulació administrativa dels espectacles públics i activitats recreatives: competències, regulació i règim sancionador.

32. Mercats de venda no sedentària: regulació municipal.

[Ordenança de mercats de venda no sedentària \(document pdf\)](#)

33. Normativa municipal de circulació: règim general i infraccions.

[Text refós de l'ordenança de circulació](#)

34. Llicències d'accés de vehicles a locals i recintes (quals): regulació municipal.

[Ordenança sobre llicències d'accés de vehicles als locals o recintes \(quals\) \(document pdf\)](#)

35. Regulació dels establiments de serveis telefònics.

[Ordenança reguladora dels establiments de serveis telefònics \(document pdf\)](#)

36. Regulació municipal del consum indegut de begudes alcohòliques.

[Ordenança reguladora del consum indegut de begudes alcohòliques \(document pdf\)](#)

37. Regulació de les condicions de circulació dels vehicles de mobilitat personal i de les bicicletes amb pedaleig assistit a les vies públiques.

[Ordenança reguladora de les condicions per a la circulació dels vehicles de mobilitat personal \(VMP\) i bicicletes de pedals amb pedaleig assistit a les vies públiques \(document pdf\)](#)

38. Tinença responsable d'animals: drets, deures i règim sancionador. [Ordenança reguladora de la tinença responsable d'animals \(document pdf\)](#)





Ajuntament
de Vila-seca

39. Civisme i convivència ciutadana: regulació municipal.

[Ordenança de civisme i convivència \(document pdf\)](#)

40. Regulació municipal de terrasses i elements auxiliars.

[Ordenança Municipal reguladora de Terrasses i elements auxiliars a Vila-seca \(document pdf\)](#)

41. Llei 17/2015, d'igualtat efectiva entre dones i homes.

ANNEX 3

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

I. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

1. Aparell circulatori

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.





Ajuntament
de Vila-seca

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

1.11 Portadors de marcapassos, desfibril·ladors/cardioversors implantables (DCI), pròtesis o empelts cardiovasculars.

2. Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

2.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

2.4 Pneumotòrax repetitiu.

3. Aparell genitourinari

3.1 Malformacions, alteracions o lesions del tracte genitourinari.

3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.

3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.

3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.

3.5 Absència anatòmica o funcional d'un ronyó.





Ajuntament
de Vila-seca

4. Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.
- 4.8 Qualsevol alteració colorectal que dificulti o limiti la funció policial.
- 4.9 Seqüeles postquirúrgiques que puguin limitar la funció policial. Alteracions de la paret abdominal incompatibles amb l'activitat física.
- 4.10 Trastorns funcionals digestius incompatibles amb el servei.

5. Sistema hematopàtic

- 5.1 Hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.
- 5.2 Alteracions analítiques significatives en sang.

6. Aparell locomotor

- 6.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que es puguin agreujar amb l'exercici de la funció policial (patologia òssia d'extremitats,





Ajuntament
de Vila-seca

retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

6.2 Hàl·lux valg, dit de martell o qualsevol altra deformitat dels dits de mans o de peus que pugui alterar la funcionalitat.

6.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

6.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

6.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

6.6 Escoliosi superior a 15° (angle de COBB).

6.7 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.8 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var, genoll valg).

6.9 Luxació recidivant d'espatlla.

6.10 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

6.11 Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits de l'aparell locomotor que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equipament,





Ajuntament
de Vila-seca

l'armament o la uniformitat reglamentària o que produeixin trastorns funcionals que incapacitin o limitin la marxa, la bipedestació perllongada o l'exercici físic.

6.12 Absència o pèrdua de la falange distal del primer dit del peu. Pèrdua d'un dit o metatarsià. Pèrdua de dos dits del mateix peu. Pèrdua de la integritat del primer dit del peu.

6.13 Reducció de rangs fisiològics de moviment articular que limitin la funció policial.

6.14 Cifosi superior a 45°. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

6.15 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna. Alteracions morfològiques en cossos vertebrals, discs intervertebrals o apòfisis articulars. Qualsevol tipus de cirurgia estabilitzadora de la columna vertebral.

6.16 Valg o var de membres inferiors superior a 20° o amb repercussió articular.

6.17 Processos patològics en fase aguda en el moment del reconeixement mèdic o que impedeixin la correcta exploració o valoració.

6.18 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

7.1 Trastorns del desenvolupament neurològic, trastorns per dèficit d'atenció, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

7.2 Trastorns mentals o del comportament relacionats amb el consum de substàncies i trastorns addictius.





Ajuntament
de Vila-seca

9.2 Diabetis mellitus tipus I. Qualsevol tipus de diabetis no controlada, amb evidència d'alguna complicació o que pugui dificultar el compliment de qualsevol dels requeriments

propis de la funció policial, segons el criteri dels facultatius designats pel tribunal qualificador.

10. Ulls i visió

10.1 Refracció subjectiva que superi algun dels següents en un o en els dos ulls: miopia de 3 diòptries (-3Dp), hipermetropia de 3 diòptries (+3Dp), astigmatisme de qualsevol signe de 2 diòptries (+/-2Dp).

10.2 Agudeses visual llunyana:

AV monocular millor ull sense correcció <0.6

AV monocular millor ull amb correcció <0.8

AV monocular pitjor ull sense correcció <0.4

AV monocular pitjor ull amb correcció <0.7

AV binocular sense correcció <0.7

AV binocular amb correcció <0.8

10.3 Camp binocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en els 60 graus centrals. Camp monocular: presència d'escotomes absoluts o relatius significatius en la sensibilitat retiniana en el camp visual central (30 graus).

Codi Validació: H47GCLSC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 34 de 38





Ajuntament
de Vila-seca

10.4 Estrabisme, parèsia/paràlisi de nervis oculomotors, nistagmes, endofòria superior a 8 diòptries (Dp) prismàtiques, exofòria superior a 10 diòptries (Dp) prismàtiques o hiperfòria superior a 1 diòptria (Dp) prismàtica.

10.5 Defecte pupil·lar aferent (relatiu o absolut).

10.6 Ptosí, lagoftàlmia, ectropi, entropi, epífora.

10.7 Orbitopatia per hipertiroïdisme, proptosis o exoftàlmies de qualsevol causa.

10.8 Conjuntivitis crònica.

10.9 Queratitis, herpes corneal, leucomes, estafilomes, distròfies, èctasis, queratocon o ull sec sever.

10.10 Luxació, subluxació o ectòpies del cristal·lí. Cataracta o opacitats que afectin l'agudesia visual. Afàquies o pseudoafàquies.

10.11 Patologia vitriretiniana degenerativa, inflamatòria, tumoral o traumàtica de la retina/vitri que produeixi un trastorn funcional.

10.12 Neuritis òptica, edema papil·la, neuropatia isquèmica, glaucoma o atrofia òptica.

10.13 Discromatòpsia. Es considerarà causa d'exclusió quan el test de Farnsworth D15 mostri una o més alteracions en la prova de separació de grisos o dos o més creuaments majors en els cercles cromàtics.

10.14 Trasplantament corneal d'espessor total, queratotomia radial, anells intraestromals, lents intraoculars en càmera anterior o lents Collamer implantables (ICL entre l'iris i el cristal·lí).

10.15 Qualsevol cirurgia de glaucoma.

Codi Validació: H47GCLC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 35 de 38





Ajuntament
de Vila-seca

10.16 Qualsevol cirurgia de retina.

10.17 Cirurgia de cristal·lí amb implant de lent intraocular o sense.

10.18 Cirurgia per a la correcció de traumatisme ocular perforant.

11. Otorrinolaringologia

11.1 Malformacions o alteracions dels òrgans que intervenen en la fonació o audició (llavis, paladar, boca, faringe, laringe, oïda interna, mitjana o externa, cordes vocals, sistema nerviós i altres) que puguin comprometre la funció respiratòria, fonatòria o auditiva.

11.2 Manifestacions vertiginoses de qualsevol etiologia.

11.3 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.4 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 500 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

11.5 Reducció o alteracions de la sensibilitat olfactiva de qualsevol etiologia. Paròsmia.

11.6 Alteracions anatòmiques i fisiològiques que suposin una síndrome d'apnea obstructiva del son (SAOS o SAHS).

11.7 Quequesa que dificulti la funció policial.

12. Pell, fàneres i glàndules exocrines





Ajuntament
de Vila-seca

12.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

12.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

12.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

12.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

12.5 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

13. Altres

13.1 Processos neoplàsics.

13.2 Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

13.3 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques.

13.4 Diàtesi al·lèrgica.

13.5 Proves analítiques compatibles amb patologia de base.

13.6 Detecció de marcadors biològics de consum de drogues d'abús o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.





Ajuntament
de Vila-seca

13.7 Qualsevol altre procés patològic que es consideri que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

13.8 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet entre 18,5 i 30 (IMC = kg/m²). L'índex de massa corporal s'estima mitjançant l'índex de Quetelet (pes en kg dividit per l'alçada al quadrat en metres). Aquesta condició serà acreditada mitjançant certificat mèdic en el moment de realització de la prova mèdica i constitueix causa d'exclusió mèdica.

No obstant això, en aquells casos en què els valors obtinguts es trobin fora dels barems establerts, serà en el marc de la revisió mèdica on els serveis mèdics determinaran motivadament si la persona aspirant és apta o no apta, atenent les seves condicions físiques i la seva composició corporal.

13.9 Ús de qualsevol tipus de medicació o droga que pugui disminuir la capacitat de reacció de l'aspirant o que funcionalment pugui alterar la capacitat per al desenvolupament de les funcions policials.

13.10 Requerir qualsevol adaptació en els vehicles, en les armes o en altres elements de defensa personal. Malalties, lesions, alteracions anatòmiques o processos congènits o adquirits que dificultin o impedeixin l'ús habitual del calçat, l'equip, l'armament o la uniformitat reglamentària, produeixen trastorns funcionals que incapacitin o limitin les tasques policials.

13.11 Tenir un índex de massa corporal de Quetelet inferior a 18,5 o superior a 30. En cas que s'observi un desenvolupament muscular important amb absència de greix, s'admetrà un marge de tolerància d'un 5%.

13.12 Omissió o falsejament de qualsevol condició psicofísica a què faci referència el qüestionari, malaltia patida o tractament mèdic a què hagi estat sotmès.

Codi Validació: H47GCLC5552D7EQYAD9R69
Verificació: <https://vila-seca.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 38 de 38

