



AJUNTAMENT DE RIUDOMS

EDICTE

Mitjançant acord del Ple de l'Ajuntament del dia 16 de juliol de 2026 es va aprovar unes modificacions de la Relació de llocs de treball per a la creació d'un lloc de treball de cap de serveis territorials de naturalesa laboral, i sobre el fet de disposar de determinats carnets de conducció per a diversos llocs de treball, i que es publiquen tot seguit.

1.- Pel que fa a la creació d'un lloc de treball de Cap de Serveis Territorials de naturalesa laboral:

"Fruit de l'anàlisi de les necessitats organitzatives actuals de l'Ajuntament de Riudoms i de la situació de la plantilla municipal, es considera necessari impulsar una modificació de la Relació de Llocs de Treball consistent en la creació d'un lloc de treball de Cap de Serveis Territorials de naturalesa laboral, amb característiques, funcions, requisits i sistema de provisió equivalents als previstos per al lloc de treball de Cap de Serveis Territorials actualment existent a la RLT.

L'Ajuntament disposa actualment del lloc de treball de Cap de Serveis Territorials, configurat com un lloc de treball de naturalesa funcional, grup A1/A2 i amb sistema de provisió mitjançant lliure designació.

Les funcions atribuïdes a aquest lloc de treball comporten la direcció, coordinació, organització i supervisió de l'Àrea de Serveis Territorials, la gestió dels recursos humans, econòmics i materials adscrits a l'àrea, així com l'impuls i seguiment dels projectes i serveis que la integren. Es tracta, per tant, d'un lloc de treball de caràcter directiu i de comandament que resulta essencial per al correcte funcionament dels serveis municipals vinculats als àmbits de l'urbanisme, les obres, els serveis públics i el manteniment de les infraestructures municipals.

Tanmateix, malgrat que les funcions atribuïdes al lloc són, amb caràcter general, més pròpies de personal funcional, cal tenir present la situació actual de la plantilla municipal. En aquests moments no existeix personal funcional de carrera que reuneixi els requisits professionals i de classificació necessaris per poder optar a la seva provisió mitjançant el sistema de lliure designació previst a la Relació de Llocs de Treball.

Per contra, sí que existeix personal laboral fix de la Corporació que, per la seva titulació, experiència professional i coneixement de l'organització municipal, podria assumir de manera immediata les funcions inherents a aquest lloc de treball.

Aquesta circumstància genera una dificultat objectiva per a la cobertura efectiva del lloc de treball funcional existent i pot comprometre el correcte exercici de les

U:\DOC_SECR\26000128

funcions directives, de coordinació i de supervisió pròpies de l'Àrea de Serveis Territorials, amb la consegüent afectació al funcionament ordinari dels serveis municipals.

Per aquest motiu, i atenent exclusivament a raons organitzatives, d'eficàcia administrativa i de continuïtat en la prestació dels serveis públics municipals, es considera necessari crear un lloc de treball equivalent de naturalesa laboral, amb la mateixa denominació, grup de classificació, nivell retributiu, funcions, requisits i forma de provisió mitjançant lliure designació.

Aquesta proposta no respon a una voluntat de modificar la naturalesa pròpia de les funcions atribuïdes al lloc de treball ni a alterar el model organitzatiu previst per la Corporació. Al contrari, es considera que, amb caràcter general, les funcions inherents al lloc de Cap de Serveis Territorials continuen essent preferentment pròpies de personal funcionari.

No obstant això, la realitat actual de la plantilla municipal i la necessitat inajornable de garantir la direcció efectiva de l'àrea fan necessari adoptar una solució transitòria que permeti la seva cobertura immediata, evitant situacions de vacant prolongada que podrien afectar negativament la gestió municipal.

Cal afegir, així mateix, que la provisió efectiva del lloc de treball funcional actualment existent mitjançant el sistema de lliure designació resulta, en aquests moments, materialment inviable, atès que no existeix a la plantilla municipal personal funcionari de carrera que compleixi els requisits de classificació, titulació i capacitat professional exigibles per poder participar en el corresponent procediment de provisió. Aquesta circumstància impedeix, a la pràctica, la cobertura ordinària del lloc de treball en els termes previstos a la Relació de Llocs de Treball. Per contra, sí que existeix personal laboral fix de la Corporació que reuneix els coneixements, l'experiència i les competències professionals necessàries per assumir les funcions inherents al lloc, la qual cosa justifica la necessitat de crear temporalment un lloc equivalent de naturalesa laboral per garantir la continuïtat i l'eficàcia en la prestació dels serveis municipals.

En aquest sentit, la creació del lloc de treball laboral té caràcter excepcional, i es vincula directament al procés de regularització de la plantilla municipal i als eventuais processos de funcionarització que es puguin impulsar en el futur.

Així, una vegada es regularitzi la situació de la plantilla i existeixi personal funcionari que pugui optar a la provisió del lloc de treball de Cap de Serveis Territorials, es preveu procedir a l'amortització del lloc de treball de naturalesa laboral que es crea mitjançant aquesta modificació de la Relació de Llocs de Treball, mantenint-se únicament el lloc de treball funcional actualment existent.

Per tant, la mesura proposada s'ha d'entendre com un instrument de gestió temporal destinat exclusivament a garantir la continuïtat, eficàcia i qualitat dels serveis municipals mentre no es disposi dels recursos humans necessaris per a la cobertura ordinària del lloc de treball funcional.

U:\DOC_SECR\26000128

Per tot l'exposat, es considera justificada i necessària la modificació de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de Riudoms mitjançant la creació d'un lloc de treball de Cap de Serveis Territorials de naturalesa laboral, amb caràcter excepcional i transitori, per garantir la cobertura efectiva de les funcions directives de l'Àrea de Serveis Territorials i assegurar la continuïtat i eficàcia dels serveis municipals”.

2.- Pel que fa al fet de disposar de determinats carnets de conducció per a diversos llocs de treball:

“S’han detectat incongruències en relació al requisit de disposar de determinats carnets de conducció a diverses fitxes de llocs de treball de la Relació de llocs de treball (RLT). Són els següents llocs de treball:

1. Llocs de treball de vigilant guàrdia municipal, sots cap del servei de vigilants municipals i cap del servei de vigilants municipal

En el lloc de treball de vigilant guàrdia municipal consta com a requisit de provisió disposar de carnet de conduir A2.

En els llocs de treball de cap del servei de vigilants municipals i sots-cap del servei de vigilants municipal consta com a requisit per a la provisió disposar de carnet de conduir A.

A la vegada, cal tenir en compte que el Cos de Vigilants municipals de l'Ajuntament de Riudoms no té una unitat d'agents que vagi motoritzada.

Per això es considera que no és pertinent exigir com a requisit disposar de carnets de conduir de motocicleta, com ho són l'A i l'A2. Per tant, es planteja eliminar-lo de les fitxes de la RLT d'aquests llocs de treball.

2. Operari/ària

Aquest lloc de treball està vinculat a Serveis Territorials i de manera més concreta a la brigada municipal.

Entre les funcions vinculades a aquest lloc de treball i recollides a la seva fitxa de la RLT hi trobem: treballs vinculats a la neteja i manteniment de la via pública i dependències municipals; tasques que comporten l'ocupació de la via pública; realitzar transport, càrrega, descàrrega i distribució de materials; etc.

Per tal de realitzar les funcions assignades a aquest lloc de treball és necessari la conducció de vehicles com ara furgonetes i camionetes de petita capacitat, que requereixen del carnet de conduir B. Tanmateix, el requisit de disposar de carnet de conduir B no es va incloure a la fitxa del lloc de treball d'operari quan es va aprovar la RLT.

U:\DOC_SECR\26000128

Per això es considera que és pertinent incorporar com a requisit de la fitxa d'operari/ària el requisit de disposar de carnet de conduir B.

Per tot l'exposat, es considera justificada i necessària la modificació de la Relació de llocs de treball de l'Ajuntament de Riudoms en el següent sentit:

Llocs de treball de vigilant guàrdia municipal, sots cap del servei de vigilants municipals i cap del servei de vigilants municipal: eliminar el requisit de disposar de carnets de conduir de motocicleta A i A2.

Lloc de treball d'operari/ària: incorporar com a requisit el fet de disposar de carnet de conduir B".

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Riudoms, a la data de la signatura electrònica

L'alcalde,

Ricard Gili Ferré

U:\DOC_SECR\26000128