

AJUNTAMENT D'ALTAFULLA

EDICTE

Per resolució de l'alcaldia de l'Ajuntament d'Altafulla 2026-1970 de data 18 d'agost de 2026 s'ha aprovat modificar les bases tercera i novena de les bases específiques que regeixen la convocatòria del procés selectiu d'1 plaça d'agent de la policia local, escala d'administració especial, Subescala de serveis especials de la plantilla de funcionaris de l'Ajuntament d'Altafulla, pel sistema de concurs-oposició lliure (convocatòria 2025/TLL/F/07 - agent de la policia local), quedant redactades aquestes bases de la següent manera:

Base 3a.- Requisits que han de reunir els aspirants

[...]

9. Posseir el certificat de nivell de llengua catalana orals i escrits (B2) de la Direcció General de Política Lingüística o Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català, modificat pel Decret 3/2014, de 7 de gener, i l'Ordre 491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als als certificats de coneixements de català de la Secretaria de Política Lingüística. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

En cas que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigít, hauran de sotmetre's a una prova específica de coneixements de llengua catalana del mateix nivell al requerit a la convocatòria.

No obstant l'anterior, i d'acord amb l'establert a l'art. 5 del Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, resten exempts de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana:

- les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a l'Ajuntament d'Altafulla, i als quals hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior a l'exigít a la convocatòria
- les persones aspirants que hagin superat la prova esmentada en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament d'Altafulla dins la mateixa oferta pública d'ocupació.

[...]

Base 9a.- Proves de l'oposició i valoració

[...]

4a. Prova: Prova Psicotècnica

L'òrgan qualificador elaborarà una llista ordenada amb la suma de les puntuacions obtingudes a les proves anteriors per les persones aspirants. D'aquesta llista, les **30** persones aspirants més ben classificades seran convocades per realitzar la prova d'adequació psicoprofessional. En cas d'empat de puntuació en la posició 30, seran convocades a la realització d'aquest exercici totes les persones empatades amb aquesta puntuació.

L'exercici es desenvoluparà d'acord amb allò establert a la resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya

Per realitzar aquesta prova es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015, de 2 d'octubre, per la qual es dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen



els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Aquest exercici consta de l'aplicació d'una bateria de tests psicotècnics i entrevista competencial individual per complementar i contrastar els resultats obtinguts als tests.

Els tests psicotècnics administrats compliran els requisits de validesa i fiabilitat i hauran estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts. De forma més específica, tenen com a objectiu explorar les àrees següents:

Aptituds verbal, numèrica, raonament espacial i raonament lògic. La superació d'aquesta prova implica obtenir una puntuació mínima de 50 en cadascuna de les subproves i en la puntuació global.

Personalitat, estat psicològic i perfil competencial requerit per a l'exercici de les funcions policials de la categoria objecte de la convocatòria. La superació d'aquesta prova implica l'obtenció de puntuacions entre 30 i 70 en els paràmetres de control i puntuacions com a mínim de 40 en les diferents variables avaluades.

A l'entrevista competencial, es valoraran les competències següents: Motivació i identificació amb l'organització, jerarquia i disciplina, autonomia i iniciativa, adaptabilitat i flexibilitat, autocontrol i resistència a la pressió, habilitats socials i comunicatives, orientació de servei a les persones, lideratge i direcció de persones, planificació i presa de decisions.

La valoració global d'apte o no apte implicarà la superació tant de la bateria de tests psicomètrics com de l'entrevista competencial.

En les entrevistes assistirà com a mínim un membre del tribunal qualificador, tal com ja estableix l'article 18.3 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Per a realitzar aquestes proves el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquest exercici es qualificarà **d'apte o no apte**. Restaran eliminats els aspirants que no assoleixin la qualificació d'apte.

[...]"

La qual cosa es va pública per al coneixement eneral i efectes oportuns, donant compliment a l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques.

Altafulla, a la data de la signatura electrònica.

La Secretària Municipal
Sra. Marta Girona Gaya

Codi Validació: 3M6D6H2XXXDLSFH9772Z6LSH
Verificació: <https://altafulla.eadministracio.cat/>
Document signat electrònicament des de la plataforma esPublico Gestiona | Pàgina 2 de 2

