

ANUNCI

D'acord amb el que disposen l'article 286.2 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, es dona coneixement del Decret d'Alcaldia número 2026D001001810 del 2 de setembre de 2026, pel qual s'aproven les bases específiques i convocatòria pública del procés selectiu, mitjançant concurs-oposició lliure, d'una plaça de tècnic/a d'administració general funcionari de carrera, escala d'administració general, subescala tècnica, grup A, subgrup A1, i constitució d'una borsa de treball, Ajuntament de Cambils, les quals es Transcriuen seguidament en aquest anunci:

BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE TÈCNIC/A D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, ESCALA D'ADMINISTRACIÓ GENERAL, SUBESCALA TÈCNICA, GRUP A, SUBGRUP A1, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ EN CONVOCATÒRIA LLIURE, DE LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE CAMBRILS

PRIMERA. OBJECTE

És objecte de les presents bases la regulació del procés de selecció, mitjançant el sistema de concurs oposició en convocatòria lliure, per a la provisió en propietat d'una plaça de tècnic/a d'administració general, escala d'administració general, subescala tècnica, grup A, subgrup A1, de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Cambils, inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO) de l'any 2023 i la creació d'una borsa de treball per possibles vacants o substitucions.

Les bases completes es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província de Tarragona (BOPT), i en la seu electrònica de l'Ajuntament de Cambils, Oferta d'ocupació pública. Es publicarà un extracte de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya (DOGC) i al BOE.

SEGONA. CONVOCATÒRIA I MODALITAT

El procediment de selecció es regirà per convocatòria lliure, i atenent els principis d'igualtat, mèrit, i capacitat i s'ajustarà a allò disposat a les presents bases reguladores, en compliment del principi de publicitat.

El procediment de selecció serà per concurs-oposició en convocatòria lliure.

TERCERA. CARACTERISTIQUES I FUNCIONS

Característiques

Grup de classificació: A

Subgrup: A1

Nivell de complement de destinació: 24

Règim: Personal funcionari de carrera

Funcions:

A títol informatiu són les següents:

- Dissenyar instruments, mètodes o procediments de treball relacionats amb les matèries competència de la unitat a la qual pertany i amb el seu àmbit de coneixement.
- Planificar, dirigir, executar, si s'escau, i avaluar accions, programes i projectes del seu àmbit funcional i unitat organitzativa.
- Assessorar i donar suport tècnic tant a nivell intern com extern pel que fa a les matèries competència de la unitat a la qual pertany i al seu àmbit de coneixement.
- Redactar informes tècnics relatius als expedients i matèries competència de la unitat a la qual pertany i al seu àmbit de coneixement.
- Elaborar estudis i altra documentació especialitzada relativa a les matèries competència de la unitat i al seu àmbit de coneixement i formular propostes de millora dels serveis.
- Elaborar propostes d'acords i convenis en relació a les matèries incloses al seu àmbit funcional.
- Elaborar ordenances i reglaments en relació a les matèries incloses al seu àmbit funcional.
- Mantenir els contactes necessaris amb tercers (altres administracions, empreses, i altres institucions i organismes) per dur a terme les seves tasques.
- Coordinar i/o participar en projectes transversals de l'Ajuntament d'acord amb el seu àmbit de coneixement.
- Col·laborar en la recerca de subvencions, preparar la corresponent sol·licitud i coordinar la seva justificació.
- Realitzar gestions i tràmits diversos relacionats amb les matèries competència de la unitat a la qual pertany i amb el seu àmbit de coneixement.
- Participar en els instruments de coordinació interna de l'àmbit d'adscripció.
- Assessorar jurídicament en relació a qüestions vinculades a l'activitat general de l'Ajuntament, d'acord amb la normativa vigent.

- Elaborar informes jurídics referits a propostes o mesures vinculades a l'activitat general de l'Ajuntament.
- Realitzar cerques normatives i jurisprudencials en relació a matèries vinculades a l'activitat general de l'Ajuntament, i confeccionar els reculls corresponents.
- Mantenir convenientment actualitzada la documentació jurídica emprada per l'Ajuntament i, en especial, per la Secretaria General.
- Vetllar per la correcta adequació a la normativa de la gestió municipal, analitzant els processos i plantejant accions d'adequació o actualització normativa.
- Vetllar per la protecció de dades de caràcter personal i actuar d'acord a criteris d'ètica i transparència.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- I, en general, totes aquelles funcions de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

QUARTA. REQUISITS DE LES PERSONES ASPIRANTS.

Les persones aspirants hauran d'acreditar els requisits exigits en les bases generals i també els requisits següents, els quals s'han de tenir en la data en què fineix el termini per presentar les sol·licituds de participació:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors/es. També podran ser admesos/es el/la cònjuge, qualsevol que sigui la seva nacionalitat, tant dels/de les ciutadans/es espanyols/es com dels/de les nacionals dels altres estats membres de la Unió Europea, sempre que els/les cònjuges no estiguin separats de dret, així com els seus descendents i els del/de la seu/va cònjuge, sempre que no estiguin separats de dret, siguin menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat dependents. Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat.
- b) Tenir la capacitat funcional per a l'exercici de les funcions pròpies de les places a proveir.
- c) Tenir complerts setze anys i no excedir, si s'escau, l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que exercien en el cas del personal laboral, del qual hagi estat separat/da o inhabilitat/da. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no ha d'estar inhabilitat/da o en situació equivalent ni ha d'haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi en el seu Estat, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública.

- e) Estar en possessió, en la data que finalitzi el termini de presentació de sol·licituds, de la següent titulació: titulacions de Llicenciat, Enginyer, Arquitecte o Grau. Si es tracta d'un títol obtingut a un país estranger, és necessari disposar del certificat d'equivalència o d'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa, que es pot consultar a la pàgina web del Ministeri d'Educació.
- f) Posseir el certificat de nivell de suficiència C1 de català (nivell C) acreditat mitjançant certificat expedit per l'òrgan competent o una de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 3/2014, de 7 de gener, de modificació del Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i l'ORDRE VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i s'actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, 0064e 12 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüística en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

Les persones aspirants que indiquin en la sol·licitud haver superat la prova o l'exercici de caràcter obligatori i eliminatori, en altres processos selectius convocats per l'Ajuntament de Cambrils, restaran exemptes d'acreditar els coneixements de llengua catalana. S'haurà d'indicar en que procés va superar la prova.

- g) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en que el castellà sigui llengua oficial hauran d'acreditar posseir coneixements de llengua castellana de nivell superior. L'acreditació d'aquest coneixement es realitzarà mitjançant la superació d'una prova o exercici del mateix nivell requerit a la convocatòria la qual hauran de superar, o la presentació d'un dels documents que s'indiquen a continuació:

- Certificat conforme han cursat la primària i/o la secundària i/o el batxillerat a l'estat espanyol.

- Diploma d'espanyol (nivell superior o nivell C2) que estableix el Reial Decret 1137/2002, de 31 d'octubre, o equivalent, o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves dirigides a l'obtenció d'aquest.

- h) No trobar-se afectat/da per causa d'incompatibilitat establerta per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques.

CINQUENA. DRETS D'EXAMEN

D'acord amb el que estableix l'Ordenança Fiscal núm. 13 es fixen en 34,83 euros. El pagament d'aquesta taxa s'estableix com a requisit per participar en el procés selectiu, de manera que s'haurà de satisfer dintre del termini de presentació de sol·licituds.

SISENA. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS, TERMINI, ADMISSIÓ I PUBLICITAT

6.1. Presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per a prendre part al corresponent procés selectiu es dirigiran a l'Il·lm. Sr. Alcalde de l'Ajuntament de Cambrils i s'hauran de presentar preferentment de forma telemàtica en el registre electrònic d'aquest Ajuntament, en els següent enllaç: <https://seu.cambrils.cat> (Oferta ocupació pública) mitjançant model d'instància específica de participació en el present procés selectiu, signades electrònicament amb certificat digital. En cas de no disposar de certificat digital, es pot obtenir identificació i signatura electrònica a través de l'idCAT Mòbil. També es podran presentar en la forma determinada a l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu comú de les Administracions Públiques.

Per ser admès a les proves selectives les persones aspirants hauran de manifestar a la sol·licitud específica que compleixen totes les condicions referides a la base quarta, aportant la següent documentació:

- Model d'instància específica.
- Acreditació de la identitat.
- Documentació acreditativa dels coneixements requerits de la llengua catalana.
- Justificant de pagament dels drets d'examen.
- Titulació requerida per prendre part en el procés selectiu.
- Relació de mèrits, en la mateixa estructura i ordre en la que consten a l'annex d'aquestes bases. No es valorarà cap mèrit que no consti en aquest annex.

La documentació acreditativa dels mèrits de la fase de concurs ha de ser presentada per les persones aspirants en el moment de fer la sol·licitud de participació en la convocatòria, essent els mèrits a valorar els adquirits abans de la data de finalització de la presentació d'instàncies. Els mèrits al·legats en el moment de la sol·licitud i que posteriorment no s'acreditin no podran ser tinguts en compte.

6.2. Termini

El termini de presentació d'instàncies s'obrirà al dia següent de la publicació del darrer anunci d'aquesta convocatòria en el BOPT, DOGC o BOE i finalitzarà transcorreguts 20 dies hàbils.

En el cas que es presenti la sol·licitud de manera prèvia a l'obertura del termini, però posterior a la publicació en qualsevol dels diaris oficials de les bases de la convocatòria, aquesta es tindrà per presentada el primer dia hàbil del termini.

La presentació de la sol·licitud fora de termini comportarà l'exclusió en el procés selectiu de la persona aspirant.

6.3. Admissió de les persones aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim d'un mes, es publicarà a la seu electrònica, la resolució amb la llista de les persones admeses i excloses provisionalment per participar en el procés de selecció, i la llista provisional de persones exemptes de fer la prova de coneixements de llengua catalana. En la mateixa resolució es farà pública la composició i la data de constitució del tribunal qualificador, així com la data de realització de les proves de selecció. Es concedirà un termini de 10 dies hàbils perquè les persones candidates puguin presentar esmenes o al·legacions a la resolució provisional d'exclusió del procés de selecció. L'òrgan que hagi resolt estimarà o desestimarà les reclamacions formulades i publicarà la llista definitiva. Cas que no es presenti cap al·legació s'entendrà definitivament aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses. Si s'accepta alguna reclamació, s'esmenarà la llista de persones admeses i excloses i l'esmena es publicarà als mateixos mitjans on s'hagi publicat la llista d'admissió. L'admissió o exclusió dels/de les aspirants es farà tenint en compte el que estableix l'art. 77, apartats 2 i 3 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals de Catalunya. Als efectes d'admissió es tindran en compte les dades que les persones aspirants hagin fet constar a la sol·licitud.

Les persones aspirants són responsables de l'exactitud i la veracitat de la informació i documentació proporcionada, d'acord amb l'article 28.7 de la LPACAP.

6.4. Publicitat de la convocatòria

El contingut íntegre d'aquestes bases es publicarà a la seu electrònica https://seu.cambrils.cat/ofertaPublicaCategoriaPublic/categories/Personal_fix i al BOPT.

També es publicarà l'anunci corresponent al DOGC i al BOE.

Les successives publicacions dels actes de tràmit d'aquesta convocatòria (llistes d'aspirants admesos i exclosos, data de les proves de selecció, resolucions del tribunal qualificador i resultats definitius) es publicaran exclusivament al tauler electrònic d'edictes, i aquesta publicació tindrà els efectes de la notificació.

SETENA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

L'Alcaldia o l'òrgan en qui delegui nomenarà el tribunal qualificador, el qual tindrà la composició següent:

- Un terç entre personal públic de l'Ajuntament de Cambrils.
- Un terç per personal tècnic, que pot ser o no personal de la mateixa entitat local.
- Un terç per persones representants de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, a proposta de la mateixa Escola.

Estarà format pel president/a, secretari/ària i vocals.

El personal membre del tribunal qualificador seran designats per l'òrgan competent quan s'aprovi la llista de persones admeses i excloses.

El/La secretari/ària del tribunal actuarà amb veu i vot.

La totalitat dels membres del tribunal haurà de posseir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per a l'ingrés del cos o escala de que es tracti.

El tribunal podrà comptar amb la col·laboració de persones assessores especialistes per totes o algunes de les proves, amb veu però sense vot i a qui podrà encomanar la realització de les proves que consideri pertinents.

Els/les membres del tribunal s'hauran d'abstenir de participar, i les persones aspirants els podran recusar, quan concorrin les circumstàncies previstes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència d'almenys la meitat de les seves persones membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions es prendran per majoria de vots presents.

El tribunal resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos.

No podran formar part de l'òrgan de selecció el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ocupar en representació o per compte de ningú.

OCTAVA.- PROCÉS DE SELECCIÓ

El procediment de selecció és el concurs oposició lliure.

8.1 FASE OPOSICIÓ (màxim 60 punts)

8.1.1. Prova teòrica (obligatòria i eliminatòria, màxim 30 punts)

Consistirà en contestar, en el temps màxim de 1 hora i 30 minuts, un qüestionari per escrit, de 60 preguntes amb quatre respostes alternatives cada una d'elles, de les quals només una serà vàlida.

Aquest qüestionari versarà sobre el contingut de tot el temari que s'especifica a l'annex d'aquestes bases.

La valoració es realitzarà segons el següent barem: 0,5 punt per cada resposta correcta i – 0,15 per cada resposta incorrecta o nul·la. Les preguntes no contestades no resten.

La puntuació màxima serà de 30 punts i les persones aspirants que no assoleixin una puntuació mínima de 15 punts es declararan no aptes.

8.1.2. Prova pràctica (de caràcter obligatori i eliminatori, màxim 30 punts)

Consistirà en la resolució d'un o varis supòsits pràctics plantejats pel Tribunal qualificador relacionats amb les matèries de tot el temari de l'annex d'aquestes bases i les funcions pròpies de les places a proveir.

En aquest exercici es valoraran els coneixements, la claredat i l'ordre d'idees, la facilitat d'exposició escrita, l'aportació personal de la persona aspirant i la seva capacitat de síntesi.

La durada d'aquesta prova serà màxima de tres hores. Es podrà fer ús de textos legals sense comentar.

El resultat de la prova serà de 0 a 30 punts. Per superar-la s'haurà d'assolir una puntuació mínima de 15 punts.

8.1.3. Prova de llengua catalana (eliminatòria)

Les persones aspirants que no hagin acreditat documentalment els coneixements de català exigits com a requisit hauran de superar una prova de llengua catalana que determini el tribunal d'acord amb el nivell exigint a les bases.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

El tribunal podrà comptar amb la col·laboració de persones assessores especialistes en llengua o encomanar la realització de les proves a personal professional extern si és necessari.

8.1.4. Prova de llengua castellana (eliminatòria)

Les persones candidates que no tinguin la nacionalitat espanyola i no siguin originàries de països en que el castellà sigui llengua oficial, que no hagin acreditat documentalment els

coneixements de castellà exigits hauran de superar una prova de llengua castellana que determini el tribunal d'acord amb el nivell exigit a les bases.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

El tribunal podrà comptar amb la col·laboració de persones assessores especialistes en llengua o encomanar la realització de les proves a personal professional extern si és necessari.

8.2 FASE DE CONCURS (no eliminatòria, màxim 40 punts)

8.2.1 Experiència (màxim 16 punts)

Es valorarà l'experiència prèvia com a tècnica/a d'administració general, subgrup A1, en qualsevol administració pública territorial amb independència del tipus de contractació/nomenament amb un màxim de 16 punts. Es valoraran els mesos treballats fins la data màxima per presentar les sol·licituds per participar en aquest procés selectiu. La distribució d'aquests 16 punts es realitzarà de la forma següent:

- En l'administració pública desenvolupant tasques i funcions de tècnic/a d'administració general, subgrup A1, a raó de 0,12 punts per mes complert, ja sigui en propietat, interí o en règim laboral, sempre que com a mínim hagi figurat 3 mesos en la respectiva plantilla

Els mesos es computaran de 30 dies, a efectes de fraccions. L'acreditació per part de la persona aspirant dels mesos treballats es realitzarà mitjançant certificat emès per l'administració corresponent on s'indiqui el temps treballat i la categoria. En el supòsit que aquests serveis s'hagin prestat a l'Ajuntament de Cambrils, s'hauran d'al·legar els mèrits i el departament de Recursos Humans comprovarà l'acreditació d'aquests mèrits amb la documentació que consta a l'Ajuntament de Cambrils.

8.2.2 Formació (màxim 24 punt)

Els mèrits es valoraran d'acord amb el següent barem:

- Cursos de formació i perfeccionament, jornades, seminaris, relacionats amb les funcions a desenvolupar (màxim 13 punts):
 - Per cursos de 10 a 19 hores 0,2 punts per curs.
 - Per cursos de 20 a 40 hores 0,4 punts per curs.
 - Per cursos de 41 a 80 hores 0,8 punts per curs.
 - Per cursos de 81 a 250 hores 1,5 punts per curs.
 - Per cursos de més de 250 hores 3 punt per curs.

- Per tenir d'altres titulacions universitàries (diplomatura, llicenciatura o grau) a la demanada per participar a la convocatòria, i que tinguin relació amb les funcions a desenvolupar, 3 punts.
- Coneixements de llengua catalana (màxim 2 punts)
 - Certificat nivell superior (nivell C2) de català: 1,25 punt
 - Certificat de coneixements de llenguatge administratiu de català: 0,75 punt
- Titulacions oficials d'idiomes (màxim 2 punt):
 - Nivell bàsic o equivalent (0,5 punts per titulació)
 - Nivell intermedi o equivalent (1 punt per titulació)
 - Nivell avançat o equivalent (1,5 punts per titulació)
- Competència digital ACTIC (màxim 4 punts). Només es valora un certificat.
 - Certificat nivell bàsic: 1 punts.
 - Certificat nivell mitjà: 2,5 punt.
 - Certificat nivell avançat: 4 punts.

NOVENA.- PUBLICACIÓ DELS RESULTATS

La qualificació final de cada persona aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs de mèrits.

Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants, l'òrgan de selecció farà pública en els mitjans electrònics municipals i al tauler d'edictes de la corporació la relació de persones aprovades per ordre de puntuació final. El nombre de persones aprovades no pot superar el de les places convocades, excepte quan expressament s'hagi previst el contrari en la convocatòria. Contra la llista de persones aprovades es pot interposar recurs d'alçada davant el/la president/a de la corporació en el termini i amb l'efecte que estableix la LPACAP.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'estableix a favor de la persona aspirant que obtingui la puntuació més alta en la fase d'oposició, després en la prova teòrica, i si tot i així encara hi ha situacions d'empat, es procedirà a desempatar per ordre alfabètic de la primera lletra del primer cognom en base a la lletra escollida per determinar l'ordre d'actuació en els processos de la Generalitat de Catalunya, en l'any en curs.

Les persones aspirants proposades han de presentar als serveis de Recursos Humans de la corporació, en el termini de vint dies hàbils a partir de l'endemà de l'exposició de la llista definitiva de persones aprovades i sense requeriment previ, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i dels requisits exigits que es detallen a la base quarta i que serà, com a mínim, la següent:

- a) Fotocòpia compulsada del DNI o, en cas de no tenir la nacionalitat espanyola, del document oficial acreditatiu de la nacionalitat.
- b) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola, ni la dels altres estats membres de la Unió Europea, hauran de presentar la corresponent documentació expedida per les autoritats competents que acrediti el vincle de parentiu amb una persona de nacionalitat espanyola o d'un estat membre de la Unió Europea. També hauran de presentar una declaració jurada o promesa efectuada pel cònjuge en la qual aquest manifesti fefaentment que no està separat de dret de l'aspirant.
- c) Fotocòpia compulsada del títol exigít per prendre part en la convocatòria o resguard d'haver abonat els drets per la seva expedició. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'hi ha d'adjuntar l'ordre ministerial de reconeixement del títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers.
- d) Declaració de no estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari de qualsevol Administració pública. Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar, mitjançant declaració jurada o promesa, que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que els impedeixi l'accés a la funció pública en el seu estat d'origen.
- e) Informe mèdic que reuneix la capacitat funcional pel lloc de treball.
- f) Declaració de no estar en cap dels supòsits d'incompatibilitat previstos en la legislació vigent o declaració que se sol·licitarà l'autorització de compatibilitat o que s'exercirà l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 21/1987, de 26 de novembre, d'incompatibilitats del personal al servei de l'Administració de la Generalitat.

Les persones aspirants que dins del termini fixat, excepte casos de força major, no presentin la documentació, o de l'examen de la qual es comprovi que no compleixen algun dels requisits assenyalats a la base quarta, no podran ser nomenades, sense perjudici de l'establert a l'article 53.1.d de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre. En aquest cas, com també en el supòsit de renúncia de la persona aspirant proposada, el/la president/a de l'òrgan de selecció formularà proposta a favor de la persona aspirant aprovada que hagi obtingut la puntuació més alta i tingui cabuda en les places convocades com a conseqüència de l'esmentada anul·lació, qui haurà d'aportar la documentació abans esmentada.

Si s'escau, la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

DESENA.-NOMENAMENT, PERÍODE DE PRÀCTIQUES, PRESA DE POSSESSIÓ I REVISIÓ MÈDICA

Exhaurit el període de presentació de documents, i en el termini d'un mes, el/la president/a de la corporació nomenarà funcionaris/àries en pràctiques els/les aspirants proposats/ades per l'òrgan de selecció. Aquests nomenaments seran notificats a les persones interessades i publicats al Butlletí Oficial de la Província.

Una vegada efectuada aquesta notificació, els/les aspirants nomenats/des han d'incorporar-se al servei de la corporació en el moment en què hi siguin requerits/des, i en un termini màxim d'un mes des de la data del nomenament.

El Tribunal proposarà l'accés a la condició de funcionaris/àries en pràctiques a les persona que hagi obtingut la major puntuació total en el procés selectiu, per a ocupar les places corresponents de la convocatòria.

Les persones aspirants que hagin superat el procés de selecció i que hagi proposat el tribunal, hauran de realitzar un període de pràctiques, obligatori i eliminatori, de vuit mesos de treball efectiu en el lloc que es fixi per l'Alcalde de la corporació o regidor/a en qui delegui. Als corresponents efectes serà nomenada personal funcionari de la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Cambrils. Seran causes de cessament de la condició de personal funcionari interí la no superació del període de pràctiques i/o prova i aquelles causes incloses a l'article 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic.

La persona aspirant que no superi aquest període de pràctiques perdrà tots els drets al seu nomenament com a personal funcionari fix, per resolució motivada de l'Alcalde o Regidor/a en qui delegui, a proposta del cap del Departament on s'hagi realitzat aquest període de pràctiques. La persona aspirant realitzarà una revisió mèdica en el centre mèdic que seleccioni l'Ajuntament abans o a l'inici del període de pràctiques, d'acord amb l'article 22 de la Llei 31/1995 de 8 de novembre.

El nomenament com a funcionari/ària de carrera serà publicat al Butlletí Oficial de la Província. Caldrà fer el jurament o promesa abans de prendre possessió com a funcionari/ària de carrera.

Sempre que els òrgans de selecció hagin proposat el nomenament d'igual nombre de persones aspirants que el de places convocades, quan es produeixin renúncies de les persones aspirants seleccionades abans del seu nomenament o presa de possessió, l'òrgan convocant podrà requerir de l'òrgan de selecció una relació complementària de les persones aspirants que segueixin a les proposades per al seu possible nomenament com a personal funcionari de carrera. Aquestes persones aspirants hauran de justificar documentalment els requisits d'accés.

ONZENA.- BORSA DE TREBALL

La utilització d'aquest procés de selecció com a borsa de treball, un vegada coberta la plaça fixa serà d'una durada de 2 anys des del resultat final del procés selectiu. Aquesta borsa tindrà preferència respecte a les anteriors borses constituïes que es mantinguin vigents però no s'anul·laran entre les mateixes.

D'aquesta manera, tal i com vagin sorgint les necessitats de nomenaments de personal interí o contractes en règim laboral de durada determinada, a temps parcial o a jornada sencera, l'òrgan competent haurà de seguir la relació fixada en l'esmentada borsa, cridant

a les persones candidates per a cobrir les futures necessitats, utilitzant la comunicació telefònica i el correu electrònic facilitats a tal efecte. Si tot i els intents per contactar amb la persona aspirant, aquesta no dona resposta per cap dels mitjans esmentats en un termini màxim de 48 hores o rebutja l'oferta, aquesta veurà decaigut el seu dret en aquella crida, i es contactarà amb la següent persona aspirant de la llista.

DOTZENA.- PROTECCIÓ DE DADES

D'acord amb el què s'estableix a la legislació vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, s'informa a les persones candidates que es presentin a aquest procés selectiu, que les dades que facilitin seran utilitzades exclusivament per aquella finalitat per l'Ajuntament. Aquestes dades no podran ser cedides a tercers. D'aquesta forma s'entén que les persones candidates, en el moment en què sol·licitin ser incloses en el procés de selecció donen el seu consentiment exprés per a aquesta finalitat.

L'Ajuntament de Cambrils tracta les dades personals de les persones sol·licitants i de les seleccionades en aquests processos selectius amb la finalitat de gestionar la seva sol·licitud i les actuacions objecte de les corresponents convocatòries, i se sotmet a les obligacions previstes en el Reglament europeu 2016/679, de 27 d'abril, general de protecció de dades (RGPD, en endavant), la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals (LOPDGDD, en endavant) i la resta de normativa estatal complementària.

L'Ajuntament de Cambrils durà a terme les tasques que s'estimin necessàries perquè s'acompleixin els principis i deures establerts en la normativa vigent sobre la matèria, amb l'objectiu de garantir que no hi ha risc per als drets i llibertats de les persones sol·licitants i de les seleccionades. Aquestes tasques inclouran de manera especial la garantia de transparència, en compliment dels articles 13 i 14 del RGPD. A tal efecte, i d'acord amb aquesta normativa i l'article 9.1.e) de la Llei 19/2014, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, així com amb l'article 21 del Decret 8/2021, sobre la transparència i el dret d'accés a la informació pública, s'informa que les dades identificatives podran ser publicades al portal de transparència, o seu electrònic de l'Ajuntament de Cambrils. Les dades facilitades per les persones aspirants seleccionades, un cop hagi finalitzat el motiu de la seva obtenció, seran tractades segons la normativa de gestió documental i arxiu de l'Ajuntament de Cambrils. Així, aquestes dades seran tractades per l'Ajuntament de Cambrils amb l'únic objectiu de gestionar-los, seguint l'article 66 de la LPACAP.

TRETZENA.- ADSCRIPCIONS

Les adscripcions als llocs de treball es farà directament, d'acord amb les peticions de les persones nomenades segons l'ordre de qualificació obtingut a les proves selectives, sempre que compleixin els requisits establerts a les fitxes descriptives de llocs de treball.

CATORZENA.-RÈGIM D'IMPUGNACIONS

Contra la present resolució, que posa fi a la via administrativa es pot interposar recurs de reposició potestatiu previ al contenciós administratiu davant l'alcaldia de l'Ajuntament de Cambrils en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació segons allò que disposa els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, o bé directament recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats del contenciós administratiu de Tarragona, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la seva publicació.

Annex – Temari

MATÈRIES COMUNES

BLOC 1 – Dret constitucional

Tema 1. L'Estat: concepte i elements. La divisió de poders. La Constitució Espanyola de 1978. Característiques, principis generals, estructura i contingut. La reforma constitucional.

Tema 2. Drets i deures fonamentals. La protecció i la suspensió dels drets fonamentals. La protecció jurisdiccional dels drets fonamentals de la persona.

Tema 3. El poder legislatiu. Les Corts Generals: composició i funcions. Regulació i funcionament de les càmeres. Òrgans constitucionals de control: el Defensor del poble i el Tribunal de comptes.

Tema 4. El poder executiu. El Govern: composició, organització i funcions. Relacions del govern executiu amb els altres poders.

Tema 5. El poder judicial i la seva regulació constitucional. Principis informadors. La Llei Orgànica del Poder Judicial. El Consell General del Poder Judicial: designació, organització i funcions. L'organització de l'administració de justícia a l'Estat espanyol: ordres jurisdiccionals, classes d'òrgans jurisdiccionals i les seves funcions. El Ministeri Fiscal.

Tema 6. El Tribunal Constitucional: composició, designació, organització i funcions. El recurs d'inconstitucionalitat. El sistema espanyol de control de la constitucionalitat de les lleis. El recurs d'empara. Conflictes de competències.

Tema 7. L'organització territorial de l'Estat: principis generals. El sistema de distribució de competències entre l'Estat i les comunitats autònomes. Les comunitats autònomes: organització i competències. Els estatuts d'autonomia

Tema 8. La Hisenda Pública i Administració Tributària a la Constitució. Potestat legislativa en matèria tributària i control pressupostari. El Tribunal de Comptes.

BLOC 2.- Dret autonòmic català

Tema 9. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: estructura i contingut. La reforma de l'Estatut. La Generalitat de Catalunya com administració pública: tipologia de competències i principis d'organització i funcionament.

Tema 10. Institucions d'autogovern de Catalunya (I): El Parlament de Catalunya: composició, elecció, dissolució i atribucions. El Govern de la Generalitat: composició i funcions. La presidència de la Generalitat de Catalunya: elecció, estatut personal, cessament i funcions.

Tema 11. Institucions d'autogovern de Catalunya (II): El Consell de Garanties Estatutàries: funcions i composició. El Síndic de Greuges: funcions i designació. La Sindicatura de Comptes: funcions i composició. L'Administració consultiva: La Comissió Jurídica Assessora.

Tema 12. El govern local a l'Estatut: Organització territorial local. El Consell de Govern Locals. El municipi. La vegueria. La comarca.

BLOC 3.- Dret Administratiu i Administració Pública.

Tema 13. Dret Administratiu: concepte i contingut. L'Administració Pública i el Dret: la submissió de l'administració pública al dret. El principi de legalitat a l'Administració. Les potestats administratives. L'activitat discrecional de l'Administració, límits i control: la desviació de poder.

Tema 14. L'ordenament jurídic administratiu (I). Les fonts del dret administratiu. La jerarquia normativa. La Constitució. La Llei: classes de lleis. Les disposicions normatives amb força de llei.

Tema 15. L'ordenament jurídic administratiu (II). El Reglament: concepte i classes. Eficàcia, inderogabilitat singular i relació amb la llei. La potestat reglamentària: titularitat i límits. La invalidesa dels reglaments i el control de la potestat reglamentària.

Tema 16. L'Administració pública: concepte i principis constitucionals i generals. La regulació de l'Administració Pública a la Llei de règim jurídic del sector públic de les administracions públiques i a la Llei del Procediment administratiu comú. Les relacions interadministratives: cooperació i col·laboració. Els convenis de col·laboració: règim jurídic.

Tema 17. Els òrgans administratius: concepte, creació, classes. Règim dels òrgans col·legiats. La competència: concepte i classes. Tècniques d'alteració de competències: transferència, delegació, avocació, encomana de gestió i suplència. El règim de l'abstenció i recusació.

Tema 18. Organització administrativa (I). L'Administració central i perifèrica de l'Estat: estructura. El Consell d'Estat com a òrgan consultiu.

Tema 19. Organització administrativa (II). L'administració autonòmica: institucions bàsiques. Competències de les comunitats autònomes.

Tema 20. Organització administrativa (III): L'administració instrumental: concepte. Organismes autònoms i entitats públiques empresarials: concepte i règim jurídic. El Consorci: concepte i règim jurídic. Societats mercantils públiques: concepte i règim jurídic.

BLOC 4.- Dret local.

Tema 21. L'Administració local: aspectes generals i entitats que la integren. El principi d'autonomia local a la Constitució i a l'Estatut. El marc competencial de les entitats locals. Normativa bàsica de caràcter local.

Tema 22. Les relacions interadministratives en l'àmbit local. El marc normatiu sobre règim local de Catalunya.

Tema 23. El municipi (I). Concepte, elements i règims de municipi. El terme municipal i les seves alteracions. La població, el padró d'habitants i l'estatut i drets dels veïns/es.

Tema 24. El municipi (II). L'organització municipal. El Reglament Orgànic Municipal: concepte i règim d'aprovació i modificació. Òrgans necessaris: tipologia i atribucions. Òrgans complementaris. La informació i participació ciutadana.

Tema 25. Les competències municipals: sistema de determinació. Competències pròpies, delegades i competències diferents de les pròpies. La sostenibilitat financera i l'estabilitat pressupostària com a pressupòsit de l'exercici de les competències: impacte de la LRSAL. Els serveis mínims locals.

Tema 26. El sistema electoral local. Causes d'inelegibilitat i incompatibilitat. Elecció de regidors/es i alcaldes/essa. El cartipàs. La moció de censura i la qüestió de confiança a l'àmbit local. El recurs contenciós electoral. L'estatut dels membres de la corporació. Els grups polítics municipals.

Tema 27. Règim de sessions i acords dels òrgans col·legiats de govern local. Actes, certificacions, comunicacions, notificacions i publicació dels acords. Impugnació d'actes i acords.

Tema 28. La província com a entitat local. Organització i competències. La cooperació municipal. Les relacions entre les comunitats autònomes i les diputacions provincials.

Tema 29. Entitats d'àmbit territorial inferior al municipi. Altres entitats locals. Legislació bàsica i legislació autonòmica. Les comarques. Les mancomunitats de municipis. Les Àrees metropolitanes. Els consorcis. Les LU vegueries.

MATÈRIES ESPECÍFIQUES

BLOC 5.- Els actes administratius

Tema.30. Les relacions jurídica administratives: concepte. Els subjectes: administració i administrat. Capacitat i representació. Drets del ciutadà en les relacions davant les administracions públiques. Els actes jurídics de l'administrat.

Tema 31. L'acte administratiu. Concepte. Elements. Classes. L'eficàcia dels actes administratius: executivitat i execució forçosa. La suspensió. La notificació: contingut, termini i pràctica. La notificació electrònica: condicions i restriccions. La notificació defectuosa. La publicació. La retroactivitat de l'eficàcia

Tema 32. La invalidesa de l'acte administratiu. Supòsits de nul·litat de ple dret i d'anul·labilitat i els seus límits. El principi de conservació de l'acte administratiu. La revisió d'actes i disposicions per la mateixa administració: supòsits. L'acció de nul·litat: procediment. La declaració de lesivitat. La revocació d'actes. La rectificació d'errors materials o de fet

BLOC 6.- Procediment administratiu

Tema 33. El procediment administratiu: concepte i marc jurídic. La iniciació del procediment: classes, esmena i millora de sol·licituds. Presentació de sol·licituds, escrits i comunicacions. Els registres administratius. Classes d'interessats en el procediment. Drets dels administrats i dels ciutadans en el procediment: especial referència als drets electrònics i de transparència.

Tema 34. Terminis: còmput, ampliació i tramitació d'urgència. Ordenació i instrucció del procediment administratiu. Finalització del procediment. L'obligació de resoldre. Contingut de la resolució expressa: principis de congruència i de no agreujament de la situació inicial. La finalització convencional. La falta de resolució expressa: el règim del silenci administratiu. El desistiment i la renúncia. La caducitat. L'execució de les resolucions administratives: principi d'executivitat i el règim jurídic d'execució forçosa. La suspensió de l'execució.

Tema 35. Recursos administratius: principis generals. Actes susceptibles de recurs administratiu. Regles generals de tramitació dels recursos administratius. Classes de recursos. Procediments substitutius dels recursos administratius: conciliació, mediació i arbitratge.

Tema 36. Singularitat del procediment administratiu de les entitats locals. La revisió i revocació dels actes dels ens locals. Tramitació d'expedients. Els interessats. Abstencions i recusacions. Recursos administratius i jurisdiccionals contra els actes locals.

BLOC 7.- Justícia administrativa

Tema 37. La justícia administrativa. La jurisdicció contenciosa administrativa. Naturalesa, extensió i límits. Òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa i les seves competències. Les parts: capacitat, legitimació i postulació processal.

Tema 38. El recurs contenciós administratiu: objecte, terminis, acumulació d'accions i quantia. El procediment contenciós administratiu: terminis i fases. Les mesures cautelars i les qüestions incidentals. Els procediments especials. La impugnació de resolucions processals i l'execució de sentències.

BLOC 8.- Responsabilitat patrimonial i potestat sancionadora

Tema 39. La responsabilitat de l'Administració pública: característiques i principis generals. Els pressupòsits de la responsabilitat patrimonial. El dret a indemnització i danys indemnitzables. L'acció de responsabilitat i les especialitats del procediment administratiu en matèria de responsabilitat patrimonial.

Tema 40. La responsabilitat de l'Estat legislador. La responsabilitat patrimonial de les autoritats i personal al servei de les administracions públiques. La responsabilitat de Dret privat i la responsabilitat concurrent entre administracions públiques. La responsabilitat patrimonial en matèria contractual.

Tema 41. La potestat sancionadora: concepte i significat. Els principis de l'exercici de la potestat sancionadora. El procediment sancionador i les seves garanties. Mesures sancionadores administratives.

BLOC 9.- El patrimoni de l'Administració Pública

Tema 42. El patrimoni de les entitats locals: concepte i classificació. Marc normatiu bàsic i local. Les prerrogatives i potestats de les entitats locals en relació amb els seus béns. L'adquisició. Alteració de la qualificació jurídica dels béns.

Tema 43. Els béns de domini públic: tipologia, principis i característiques. Mutacions demaniales. Utilització: modalitats i concessió administrativa.

Tema 44. Els béns patrimonials: règim jurídic, alienació i cessió. La utilització o explotació dels béns patrimonials. Les diferents formes d'adjudicació.

Tema 45. Els béns comunals: concepte, aprofitament, titularitat i gaudi. Condicions i restriccions.

Tema 46. La conservació dels béns dels ens locals. L'inventari: formació, aprovació, rectificació i comprovació. Protecció i defensa: prerrogatives i exercici d'accions.

Tema 47. La intervenció administrativa en la propietat privada. L'expropiació forçosa: subjectes, objecte i causa. El procediment expropiatori general. Tramitació d'urgència. Garanties jurisdiccionals. La reversió expropiatòria. Els procediments especials d'expropiació.

BLOC 10.- Contractació pública

Tema 48. La contractació administrativa: concepte, principis, marc normatiu i incidència del dret comunitari. La Llei de contractes: objecte, aplicació i negocis jurídics exclosos. L'especialitat de la contractació en les entitats locals. Classificació dels contractes. Elements estructurals dels contractes. La invalidesa i la revisió dels actes en matèria de contractació.

Tema 49. La contractació en el sector públic: subjectes. Objecte. Pressupost base de licitació i valor estimat. Preu. Revisió de preus. Garanties.

Tema 50. Preparació dels contractes: expedients de contractació i plecs de clàusules administratives i de prescripcions tècniques. L'adjudicació del contracte: normes generals i criteris d'adjudicació. Procediments d'adjudicació dels contractes. Els contractes menors.

Tema 51. Efectes, execució i modificació dels contractes. Les prerrogatives de l'Administració. Execució dels contractes. Modificació dels contractes. Extinció dels contractes. La cessió dels contractes i la subcontractació.

Tema 52. El contracte d'obres: Actuacions preparatòries. Execució. Modificació. Compliment. Resolució

Tema 53. El contracte de concessió d'obres: Actuacions preparatòries. Execució: construcció de les obres objecte de la concessió. Drets i obligacions del concessionari i prerrogatives de l'Administració concedent. Règim econòmic-financer de la concessió. Finançament privat. Extinció de les concessions

Tema 54. El contracte de concessió de serveis: Actuacions preparatòries. Execució. Modificació. Compliment i efectes. Resolució. Subcontractació i regulació supletòria.

Tema.55. El contracte de subministrament: Regulació de determinats contractes de subministrament. Execució. Compliment. Resolució

Tema 56. El contracte de serveis: Disposicions generals. Execució. Resolució. L'esmena d'errors, indemnitzacions i responsabilitats en el contracte d'elaboració de projectes d'obres.

Tema 57. Els encàrrec de gestió a ens instrumentals. La doctrina "in house providing"

BLOC 11.- El personal al servei de les administracions públiques

Tema 58. El personal al servei de les administracions públiques: normativa, règim general dels empleats públics i classes de personal. Els funcionaris amb habilitació de caràcter nacional i sistema de provisió de places. Planificació dels recursos humans: instruments d'ordenació. Estructuració del personal.

Tema 59. La selecció del personal: principis, requisits i sistemes de selecció. Pèrdua de la relació de servei. Provisió de llocs de treball i mobilitat. Situacions administratives. El règim d'incompatibilitats: especial referència en l'àmbit local.

Tema 60. Els drets i els deures dels empleats públics: drets individuals i col·lectius. El règim disciplinari: infraccions i sancions i procediment. El règim de responsabilitat civil, penal i patrimonial.

BLOC 12.- Activitat administrativa i servei públic

Tema 61. Les formes d'acció administrativa de les entitats locals. El foment: estudi especial de les subvencions: procediments de concessió i gestió de subvencions, justificació i reintegrament de subvencions. L'activitat de policia: la intervenció administrativa local en l'activitat privada. Servei públic i prestacions administratives.

Tema 62. El servei públic en les entitats locals: concepte. Servei públic i prestacions administratives. La implantació i establiment dels serveis. Les formes de gestió dels serveis públics: modalitats i règim jurídic. L'exercici d'activitats econòmiques pels ens locals en règim de lliure concurrència.

Tema 63. Organismes autònoms locals. Entitats públiques empresarials locals. Societats mercantils locals

Tema 64. Assistència i cooperació de les Diputacions amb els municipis, en especial en matèria d'obres i serveis

Tema 65. L'activitat de policia: l'autorització administrativa. Les llicències o autoritzacions administratives: les seves classes. Ordres. La comunicació prèvia i la declaració responsable. L'activitat d'ordenació: ordenances i reglaments i el procediment d'aprovació. Els bans.

BLOC 13- Hisenda i pressupost

Tema 66. Les hisendes locals. El finançament dels ens locals. Classes d'ingressos dels ens locals. La gestió recaptatòria local. Procediments de recaptació: en període voluntari i en període executiu. Ajornaments i fraccionaments de pagaments.

Tema 67. Els Pressuposts de les entitats locals. Principis, integració i documents de què consten. Procés d'aprovació dels pressupost local. Principis generals d'execució del pressupost. Modificacions pressupostàries: els crèdits extraordinaris i els suplementes de crèdit, les transferències de crèdits i altres figures. La liquidació del pressupost.

Tema 68. Els tributs: concepte i naturalesa. Els tributs locals: normes generals i règim d'imposició i ordenació: les ordenances fiscals. Els impostos: concepte, principis i tipologia. Taxes i contribucions especials. Els preus públics.

Tema 69. La despesa pública local: concepte i règim legal. Execució de les despeses públiques.

Tema 70. El control intern de la gestió econòmic-pressupostària local: la funció interventora. La tresoreria de les entitats locals. El control extern.

BLOC 14.- Urbanisme i medi ambient

Tema 71. Competències de l'Estat, de les comunitat autònomes i de les entitats locals en matèria urbanística i de protecció del medi ambient.

Tema 72. Règim urbanístic i classificació del sòl. L'aprofitament urbanístic. Drets i deures dels propietaris del sòl.

Tema 73. Del planejament urbanístic. Figures de planejament. Formulació i aprovació. Efectes de l'aprovació. Publicitat. Modificació i revisió de plans. La planificació territorial i urbanística a Catalunya en relació amb el medi ambient.

Tema 74. La gestió urbanística. El principi d'equidistribució de beneficis i càrregues i les seves tècniques. Cessions urbanístiques. Reserves de sòl per habitatge.

Tema 75. La gestió urbanística mitjançant sistemes d'iniciativa privada: Sistema de reparcel·lació, modalitat de compensació bàsica i modalitat de compensació per concertació. La gestió directa mitjançant sistemes d'iniciativa pública: Sistema de reparcel·lació, modalitat de cooperació. Sector d'urbanització prioritària i sistema d'expropiació.

Tema 76. Intervenció administrativa en l'edificació o ús del sòl. La llicència urbanística i la comunicació prèvia; actes subjectes, naturalesa i règim jurídic. Llicències en sòl no urbanitzable i sòl urbanitzable no delimitat. Deure de conservació. Ordres d'execució i supòsits de ruïna. Protecció de la legalitat urbanística.

Tema 77. Prevenció, control i inspecció ambiental d'activitats: marc legal. Règim d'intervenció administrativa. o Procediment i tràmits. Autoritzacions, llicències i comunicacions. La comunicació prèvia. Intervenció sobre les activitats econòmiques sense un règim sectorial específic.

Tema 78. Les autoritzacions i les concessions en les platges. El domini públic marítim terrestre i les servituds de protecció i limitacions a la propietat privada. Les competències estatals i autonòmiques. La gestió municipal de les platges.

BLOC 15.- Competències específiques de l'administració local

Tema 79. Les competències sectorials: competències municipals en matèria de trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat viària. El procediment sancionador en matèria de trànsit. Competències municipals en matèria de seguretat ciutadana i protecció civil. Competències municipals en activitats recreatives i espectacles.

Tema 80. Les competències sectorials: competències en matèria d'educació, d'esport i serveis socials. La participació de les entitats locals en polítiques d'habitatge: competències i marc normatiu.

BLOC 16.- Administració electrònica i protecció de dades

Tema 81. L'Administració electrònica: concepte, evolució i marc normatiu. El funcionament electrònic del sector públic: seu electrònica, portal d'internet i les actuacions administrativa automatitzades. Sistemes d'identificació i firma electrònica de les Administracions i dels seus empleats. L'Arxiu electrònic.

Tema 82. L'administració electrònica en el procediment administratiu (I). Marc normatiu. El registre electrònic d'apoderaments. Els sistemes d'identificació i firma electrònica. L'assistència en l'ús de mitjans electrònics. El registre de funcionaris habilitats.

Tema 83. L'administració electrònica en el procediment administratiu (II). La relació electrònica de les persones davant l'administració. Els registres electrònics i les oficines en matèria de registres. La documentació administrativa i còpies. La notificació electrònica. L'expedient administratiu electrònic. La sol·licitud electrònica i règim d'esmena.

Tema 84. La protecció de dades personals: concepte i marc normatiu. El tractament de dades: concepte. Principis de la protecció de dades. Drets de les persones i l'exercici de drets. Responsable i encarregat del tractament. El contracte d'encarregat de tractament. El delegat de protecció de dades: designació i posició.

BLOC 17.- Transparència i bon govern

Tema 85. La transparència en el sector públic: marc normatiu a Catalunya. La transparència: concepte, obligacions i límits. La publicitat activa: informació subjecta. La reutilització. Règim sancionador.

Tema 86. La informació pública: concepte, règim jurídic, exercici i garanties. Els límits al dret d'accés. Procediment i revisió del dret d'accés. La Comissió de Garantia del Dret d'Accés a la Informació Pública: competències i procediments de reclamacions. Règim sancionador.

Tema 87. El bon govern: principis i regim sancionador. Codis de conducta. Principi de qualitat en el serveis i cartes de serveis. Qualitat normativa. El govern obert i la participació ciutadana.

Tema 88. Ètica i integritat pública. El registre de grups d'interès. La protecció a les persones informants: marc normatiu. Els sistemes d'informació per a la prevenció del frau: sistemes interns i externs.

BLOC 18.- Igualtat, prevenció

Tema 89. La igualtat: marc normatiu. La tutela contra la discriminació. Els plans d'igualtat: concepte i objecte. El principi de presència equilibrada.

Tema 90. Normativa sobre prevenció de riscos laborals: marc normatiu. Drets i obligacions. Consulta i participació dels treballadors: Comitè de seguretat i salut i Delegats de prevenció.

Cambrils, a data de la signatura electrònica
Oliver Klein Bosquet
Alcalde

Alcalde
**OLIVER KLEIN
BOSQUET**
02/09/2026

