



Recursos Humans
RH 369/2025 OF

EDICTE

Mitjançant Decret número 2025016979 de data 14/07/2025, s'aproven les bases específiques, que han de regir el procés de selecció, per a la provisió, mitjançant el sistema de mobilitat interadministrativa, de cinc places d'agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus, incloses en les Ofertes Públiques d'Ocupació corresponent als anys 2024 (3) i 2025 (2):

BASES ESPECÍFIQUES QUE HAN DE REGIR EL PROCÉS SELECTIU, MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ ESPECÍFIC DE MOBILITAT INTERADMINISTRATIVA, PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT DE CINQ PLACES D'AGENTS DE LA GUÀRDIA URBANA DE L'AJUNTAMENT DE REUS

1. Objecte de la convocatòria

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés de selecció per a la provisió, mitjançant el sistema de mobilitat interadministrativa, de cinc places d'agent de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus, incloses en les Ofertes Públiques d'Ocupació corresponent als anys 2024 (3) i 2025 (2).

Característiques generals de la plaça que es convoca:

- **Denominació de la plaça segons la plantilla:** agent de la Guàrdia Urbana
- **Règim jurídic:** funcional
- **Retribució:** Les retribucions que corresponen són les del Grup C, Subgrup de classificació C1, amb el complement de destinació (CD) 16 i complement específic de 1.885,17€
- **Número de places convocades:** 5
- **Grup de classificació:** Escala d'Administració Especial, subescala serveis especials, grup C, subgrup C1, de la plantilla de personal funcional de l'Ajuntament de Reus, de conformitat amb el que disposa l'art. 76 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic
- **Sistema de selecció:** concurs oposició
- **Torn:** mobilitat interadministrativa

Les funcions atribuïdes a les places són les establertes a la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i altres normes de caràcter legal o reglamentari.

La present convocatòria es regirà pel contingut d'aquestes bases, les bases generals OPO 2024 i supletòriament pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el Reial decret legislatiu 5/2015, pel qual s'aprova el Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

2. Preferència perspectiva de gènere

En virtut del que disposa la Disposició addicional vuitena de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, amb l'objectiu d'equilibrar la presència de dones i homes en la plantilla de la Guàrdia Urbana de Reus, un 30% de les places objecte d'aquesta convocatòria hauran de ser proveïdes per dones.



A aquests efectes, per l'adjudicació de les places convocades es seguirà una única llista final de les persones que hagin superat el procés, ordenades segons la puntuació obtinguda, aplicant-hi els criteris de desempat establerts legalment, llevat que per aquest procediment no s'assoleixi el 30% esmentat anteriorment, cas en el qual caldrà donar preferència a les candidates dones, fins a assolir l'objectiu perseguit, sempre que les candidates dones seleccionades en virtut d'aquest criteri de preferència no tinguin un diferencial negatiu de puntuació, de més del 15% respecte als candidats homes preterits.

3. Sistema de selecció

Concurs oposició específic de mobilitat interadministrativa.

4. Requisits de les persones aspirants

Les persones aspirants, a més dels requisits establerts a la base segona de les Bases Generals que han de regir els processos de selecció per a l'accés a les places incloses en l'Oferta Pública d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus corresponent, hauran de reunir els requisits específics següents l'últim dia de presentació de sol·licituds:

4.1 Haver complert divuit anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

4.2 Tenir nacionalitat espanyola, d'acord amb la legislació vigent.

4.3 Ser funcionari/ària de carrera de cossos de policia local de Catalunya o funcionaris/àries del Cos de Mossos d'Esquadra o d'altres forces i cossos de seguretat de l'Estat Espanyol destinats a Catalunya amb un mínim d'antiguitat de dos anys com a funcionari/ o funcionària de carrera en el respectiu cos policial i estar en situació d'actiu en els cossos de referència.

4.4 Tenir superat el curs de formació per accedir a l'escala bàsica en el cos policial a què pertanyi l'aspirant.

4.5 Estar en possessió del títol de batxillerat (LOGSE o BUP), tècnic/a o qualsevol altre equivalent o superior.

Per acreditar la titulació acadèmica equivalent de tècnic/a, caldrà complir amb el que estableix l'Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre, per la qual s'estableix l'equivalència genèrica de l'ocupació de policia de les comunitats autònomes i dels cossos de policia local al títol de tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu.

Per a l'equivalència de titulacions s'estarà a l'establert a la Llei Orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, el Reial decret 986/1991 i l'Ordre EDU/1603/2009, així com les seves posteriors modificacions.

Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Formació Professional.

4.6 Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell intermedi (B2) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb l'Ordre PLG/58/2025, de 9 d'abril (DOGC núm. 9393, de 15 d'abril de 2025), mitjançant la qual s'estableixen els certificats, diplomes i títols vàlids per acreditar els coneixements de llengua catalana davant les administracions públiques, al marge dels ensenyaments obligatoris i postobligatoris no universitaris, el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català.



Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

També seran vàlids els certificats de llengua catalana emesos a Andorra tal com estableix l'Acord de Govern pel qual s'aprova la subscripció del Conveni de col·laboració entre el Ministeri d'Educació i Ensenyament Superior d'Andorra, l'Administració de la Generalitat, mitjançant el Departament de Cultura i el Centre per a la Normalització Lingüística en matèria de reconeixement d'acreditacions oficials de coneixements de llengua catalana.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell intermedi (B2), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte.

L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins el mateix dia de la prova de coneixements de llengua catalana.

Estaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana aquelles persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per a accedir a l'Ajuntament de Reus si la prova de català és del mateix nivell o superior a l'exigit. També estaran exemptes aquelles persones que hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengua catalana en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament de Reus de la mateixa oferta pública d'ocupació o del mateix any en el cas de borses de treball, sempre que hi hagués una prova de català del mateix nivell o superior. En la sol·licitud hauran de manifestar si han realitzat alguna prova de català en processos de selecció convocats per l'Ajuntament de Reus als efectes de valorar-ne la seva exempció.

4.7 No trobar-se inclòs en cap de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 321 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals.

Amb aquest fi, l'aspirant ha de presentar una declaració jurada que ho indiqui i s'ha de comprometre per escrit a no incórrer en cap incompatibilitat com a funcionari/ària en l'Ajuntament de Reus.

4.8 No patir cap malaltia ni està afectat per cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria i no estar inclosa en cap causa d'exclusió mèdica de les establertes a l'exercici setè (proves mèdiques) de la present convocatòria.

4.8 Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

4.9 Posseir els permisos de conduir vehicles següents:

- Classe B
- Classe A2

Sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics.

Aquestes autoritzacions hauran d'estar en vigor abans de l'inici del cinquè exercici. Qui no ho presenti a l'inici de l'esmentada prova quedarà exclòs del procés.

4.10 Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la prestació de serveis a la Guàrdia Urbana.

4.11 Compromís de portar armes, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent, que es prendrà mitjançant declaració jurada. En cas de que l'aspirant sigui funcionari en actiu en altra Corporació,



certificació de no haver estat inhabilitat per portar arma de foc en virtut de les proves d'actitud establertes al Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les Polícies Locals.

4.12 No haver estat condemnat/da per cap delictes, o en el cas d'haver-ho estat, tenir extingida la responsabilitat penal i cancel·lats els antecedents penals. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

4.13 Haver satisfet la taxa d'inscripció per a la categoria corresponent, d'acord amb els imports i exempcions que es detallen a l'Ordenança fiscal número 13 de l'Ajuntament de Reus.

Tots els requisits generals i específic s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds, llevat dels especificats a l'apartat 4.7. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera de les persones aspirants.

5. Ampliació de places

El nombre de places convocades podrà ampliar-se en el mateix nombre de places vacants dotades pressupostàriament a la data d'inici de les proves selectives.

6. Forma i termini de presentació de sol·licituds

De conformitat amb l'establert a la base tercera de les Bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés a les places incloses en les Ofertes Públiques d'Ocupació de l'Ajuntament de Reus de l'any corresponent.

No obstant, la presentació de sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu també es podran realitzar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus, per mitjans electrònics (<https://seu.reus.cat>).

Quan el darrer dia del termini sigui inhàbil, s'entendrà prorrogat al primer dia hàbil següent.

Les sol·licituds hauran d'anar acompanyades de la següent documentació:

1. Fotocòpia del títol acadèmic que es sol·licita com a requisit d'accés o resguard d'haver abonat els drets per a la seva expedició.
2. Còpia del DNI o passaport.
2. Fotocòpia dels permisos de conduir de les classes A2 i B.
3. Document oficial que acrediti estar en possessió del nivell de català requerit, o superior, d'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny.
4. Justificant del pagament de la taxa o, en el seu cas, de l'exempció.
5. Currículum Vitae actualitzat.
6. Certificat de serveis prestats emès per l'administració o administracions on hagi prestat serveis l'aspirant, amb l'historial d'altres i baixes laborals.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent. Les dades personals seran tractades d'acord amb el Reglament europeu 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 (RGPD) i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de dades personals i garantia dels



drets digitals. A aquests efectes i d'acord amb els article 16 al 21 del RGPD, les dades de caràcter personal s'inclouran en el fitxer de Personal, el responsable del qual és l'Ajuntament de Reus.

7. Admissió d'aspirants

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, en el termini màxim de cinc dies hàbils es farà pública la llista provisional de persones admeses i excloses, que es publicarà en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, en el tauler d'edictes electrònic de la corporació i a la web municipal <http://www.reus.cat>.

A la llista provisional, s'establirà un termini de deu dies perquè es pugin esmenar els defectes d'admissió i s'hi inclourà el lloc, la data i l'hora de començament dels exercicis i la composició del tribunal.

Aquesta publicació substitueix la notificació individual a les persones aspirants, de conformitat amb l'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de 30 dies següents a la finalització del termini per a la seva presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entenen desestimades.

Si no es presenten al·legacions o es desestimen per silenci administratiu la llista de persones admeses i excloses es considerarà definitivament aprovada i no caldrà publicar-la de nou.

Si s'accepta alguna al·legació, s'aprovarà la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents. Aquesta resolució serà publicada al tauler d'edictes electrònic de l'Ajuntament i a la pàgina web municipal <http://www.reus.cat>.

8. Desenvolupament del procés de selecció

La selecció per concurs específic de mobilitat interadministrativa constarà de les dues fases següents:

Fase d'oposició: Consistent en l'acreditació de capacitats mitjançant la superació de proves obligatòries i eliminatòries assenyalades als punts 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4, i 8.1.5 d'aquesta convocatòria (prova coneixements teòrics i operatius, prova de coneixements de nivell intermedi llengua catalana, proves físiques, proves psicotècniques, prova entrevista curricular).

Fase de concurs: Valoració de mèrits i entrevista curricular

8.1. Fase d'oposició

Consistent en la superació de proves obligatòries i eliminatòries corresponents a als coneixements de nivell intermedi llengua catalana, proves físiques, proves psicotècniques, i coneixements teòrics i operatius.

El dia, hora i lloc de realització de cadascuna de les proves, així com els resultats de les mateixes es publicaran al web de l'Ajuntament de Reus

El Tribunal podrà determinar la realització de dos o més exercicis en una sola sessió.

En aquelles proves que ho requereixin, es realitzarà una única crida.



Les persones aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, fins i tot per raons de força major, seran definitivament excloses del procés selectiu.

Les persones aspirants tindran un termini de dos dies naturals, comptadors des del dia següent a la data de publicació dels resultats de les proves, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes. Les persones aspirants que formulin al·legacions ho hauran de sol·licitar al tribunal i, de comú acord amb l'òrgan assessor, es fixarà una data per atendre la seva petició.

8.1.1 Primera prova. Coneixements de la llengua catalana (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de la llengua catalana per als aspirants que no acreditin documentalment tenir el nivell intermedi B2 (antic B) o superior de la Secretaria de Política lingüística o un altre d'equivalent, i es qualificarà d'apte o no apte, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

Estaran exempts de la realització de la prova de català les persones aspirants que hagin acreditat documentalment estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana, equivalent al nivell intermedi B2 o superior, que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o posseir alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el que preveu el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixements de llengua general de català. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

Estaran exemptes de realitzar la prova de coneixements de la llengua catalana aquelles persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per a accedir a l'Ajuntament de Reus si la prova de català és del mateix nivell o superior a l'exigit. També estaran exemptes aquelles persones que hagin superat la prova esmentada de coneixements de llengua catalana en altres processos de selecció realitzats per l'Ajuntament de Reus de la mateixa oferta pública d'ocupació o del mateix any en el cas de borses de treball, sempre que hi hagués una prova de català del mateix nivell o superior. En la sol·licitud hauran de manifestar si han realitzat alguna prova de català en processos de selecció convocats per l'Ajuntament de Reus als efectes de valorar-ne la seva exempció.

L'Alcaldia o el regidor/a en qui delegui nomenarà una persona que assessori el tribunal amb veu i sense vot. Per a la realització d'aquesta prova, el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una o més persones expertes en matèria lingüística que han de col·laborar amb la persona nomenada per assessorar al tribunal en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

8.1.2 Segona prova. Proves físiques (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistiran en les següents proves físiques per tal d'avaluar les condicions de força, agilitat, rapidesa i resistència de l'aspirant.

a. Velocitat

Objectiu: Mesurar la velocitat de translació corporal mitjançant un esprint de 50 metres.

Descripció de l'exercici:

Consisteix a córrer al màxim de les possibilitats un trajecte de 50 metres de longitud. No es podrà trepitjar la línia de sortida abans de començar la prova.

b. Llançament de pilota medicinal

Objectiu: Comprovar la força explosiva de la musculatura extensora de tronc, braços i cames.



Descripció de l'exercici:

La persona aspirant es col·locarà dreta, darrera d'una línia marcada al terra

Des de la posició dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (3 quilos) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, el més lluny possible.

No es podrà trepitjar la línia marcada al terra i/o aixecar puntes del terra en el moment del llançament.

En la realització d'aquesta prova es permet l'ús de faixes o cinturons.

La persona aspirant disposarà de dos intents no consecutius, i serà vàlida la millor distància aconseguida, dels dos intents.

c. Abdominals en 1 minut

Objectiu del test: avalua el nivell de resistència als músculs abdominal

Descripció de l'exercici: Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats.

d. Course Navette

Objectiu: valorar la resistència aeròbica de la persona participant.

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres.

Quan senti el senyal sonor d'inici de l'exercici, ha de córrer cap a l'altra línia, fins a trepitjar-la, i ha d'esperar a tornar a sentir un altre senyal sonor.

Normes:

- S'han de trepitjar les línies cada tram de 20 m.
- S'ha de trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor i sortir després d'aquest.
- No es pot córrer cap a la línia contrària fins que no s'hagi sentit el senyal.
- En el canvi de sentit, no es poden fer girs circulars, s'ha de pivotar.
- La prova acaba quan no sigui capaç d'arribar a trepitjar la línia abans de sentir el senyal sonor.

Valoració: es farà un sol intent i es registrarà el temps que la persona aspirant sigui capaç de mantenir el ritme imposat pel magnetòfon.

Barem d'aptitud física homes

Punts	Llançament (metres)	Abdominals (núm)	Velocitat	Course Navette
10	11	60	6"90	12
9	10,5	55	7"10	11
8	10	50	7"40	10
7	9	45	7"80	9



6	8	40	8"40	8
5	7,5	35	8"80	7,5
4	7	30	9"10	7
3	6,5	25	9"30	6,5
2	6	20	9"60	6
1	5,5	15	9"90	5,5

Barem d'aptitud física dones

Punts	Llançament (metres)	Abdominals (núm)	Velocitat (segons)	Course Navette
10	7	50	8"00	10
9	6,5	45	8"40	9
8	6	40	9"00	8
7	5,8	35	9"20	7
6	5,5	30	9"50	6
5	5	25	9"70	5,5
4	4,5	20	9"80	5
3	4,5	20	9"90	4,5
2	4	15	10"00	4
1	3,5	10	10,"20	3

Correcció per raó d'edat: A la puntuació obtinguda en cadascuna de les proves, a cada persona aspirant es sumarà, segons la seva edat (anys complerts) el dia de realització de les proves físiques, els punts següents:

Homes i dones	Punts
Persones d'edat igual o inferior a 30 anys	0,00 punts
Persones d'edat compresa entre 31 i 35 anys	0,25 punts
Persones d'edat compresa entre 36 i 40 anys	0,50 punts
Persones d'edat compresa entre 41 i 45 anys	0,75 punts
Persones de més de 45 anys d'edat	1,00 punt



Aquest quadre de correcció per edats s'aplicarà individualment a cadascuna de les proves.

L'ordre de realització de cada una de les proves serà el que determini el tribunal.

Aquesta prova es qualifica mitjançant la mitjana aritmètica que s'obtindrà dividint entre quatre la suma total dels punts aconseguits en cadascuna de les proves, i quedaran eliminades de l'oposició les persones que no assolixin almenys tres de les quatre proves, amb una puntuació mínima de cinc punts i que, a més, en la puntuació mitjana superi els 5 punts en la puntuació mitjana de totes les proves.

Per poder fer aquesta prova, cada aspirant ha de lliurar al tribunal un certificat mèdic oficial, expedit com a màxim 3 mesos abans de l'inici de les proves físiques, en el qual es faci constar, literalment, que reuneixen les condicions físiques necessàries per a portar a terme les proves físiques especificades en el tercer exercici d'aquestes bases. La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de l'aspirant del procés selectiu.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en educació física.

No es podrà provar cap element o material abans de la realització d'una prova física.

En les proves físiques en que hi ha més d'un intent, el resultat vàlid serà el millor de tots.

Qualsevol incompliment de les normes establertes per a cada prova suposarà la consideració de NUL de la prova corresponent (NUL = 0).

Si el Tribunal determinés fer proves antidopatge en el transcurs de les proves físiques, el fet de donar un resultat positiu en una de les substàncies que especifica el Comitè Mèdic del Comitè Olímpic Internacional, o el fet de negar-s'hi, seran motius d'exclusió del procés selectiu.

Per a la realització d'aquest exercici és obligatori que les persones aspirants portin roba i calçat esportiu.

En relació amb les proves d'aptitud física, les aspirants que el dia de la prova estiguin embarassades o que no hagin complert les 16 setmanes des del naixement del fill/a podran:

- Realitzar la prova, prèvia presentació el dia de la seva execució d'un certificat mèdic on consti expressament que la realització de les proves d'aptitud física recollides en aquestes bases no representa cap perill per al seu estat físic i/o de gestació. Aquest certificat serà obligatori i haurà d'estar emès com a màxim fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física.
- Sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física a una data posterior a la data convocada. En aquest cas el tribunal assenyalarà una nova data per a la realització de la prova que haurà de ser anterior a la publicació de la llista de persones aspirants proposades per a realitzar la fase de formació selectiva. Per a la realització d'aquesta prova s'ha de presentar igualment el certificat mèdic indicat a l'apartat anterior i amb les mateixes característiques.

Les proves s'ajornaran per una sola vegada i quedaran decaigudes en els seus drets les persones aspirants que no compareguin, considerant que no han completat la fase d'oposició.

- Sol·licitar l'ajornament de la realització de la prova física fins a la següent convocatòria o crida. En aquests casos, la instància haurà d'anar obligatòriament acompanyada d'un certificat mèdic, expedit com a màxim 7 dies hàbils anteriors al registre de la instància, que acrediti la condició d'embarassada o en situació de postpart de fins a les 16 setmanes de l'aspirant sol·licitant. El termini màxim per formalitzar aquesta petició serà de fins a 7 dies hàbils abans de la realització de les proves d'aptitud física. La presentació d'aquesta documentació en temps i forma correctes serà obligatòria per tal d'acceptar l'ajornament de la prova.



En cas d'ajornament, les aspirants podran mantenir fins a la següent convocatòria la nota de les proves ja realitzades. Aquesta reserva quedarà condicionada al fet que les proves efectuades mantinguin, al següent procés de selecció, els mateixos barems i condicions que tenen en l'actual. Les aspirants amb reserva de nota hauran de fer, a la propera convocatòria, la resta de proves no realitzades, seguint l'ordre i condicions que recullin les bases de la nova convocatòria.

8.1.3 Tercer prova. Proves psicotècniques (de caràcter obligatori i eliminatori)

Aquestes proves es realitzaran seguint els criteris de la RESOLUCIÓ INT/2403/2015, de 2 d'octubre, que dona publicitat al protocol pel qual s'estableixen els criteris orientatius d'avaluació psicològica per a l'accés, la promoció i la mobilitat de les policies locals de Catalunya.

Totes les proves aplicades estan formades per tests objectius que compleixen els requisits de validesa i fiabilitat i han estat baremades, estandarditzades i tipificades en una àmplia mostra de població que permet garantir la confiança en els resultats obtinguts.

La quarta prova està dividida en dues subproves.

8.4.1. Es tracta d'una subprova aptitudinal que consisteix en l'administració de tests adreçats a la valoració de les capacitats intel·lectuals i els processos de raonament de les persones aspirants. Aquests tests valoraran l'aptitud verbal, numèrica, d'orientació espacial, el raonament abstracte, respectivament.

Per tal de superar aquesta prova, s'ha d'obtenir una puntuació global de 5 sobre 10 i que cap de les puntuacions a les diferents aptituds avaluades es trobi per sota de 3 sobre 10 (totes dues puntuacions incloses). En cas contrari, la persona serà declarada no apte.

Les persones declarades no aptes en aquesta subprova restaran eliminades del procés selectiu, sense que es procedeixi a la correcció de la segona subprova (apartat 8.4.2).

8.4.2. La segona subprova consistirà en la realització de qüestionaris i una entrevista de caràcter competencial que mesuraran els trets de personalitats bàsics, els trets clínics de la persona aspirant, i el seu grau d'adequació al següent perfil competencial:

- Motivació i implicació
- Orientació de servei a les persones.
- Autonomia i iniciativa
- Adaptació, flexibilitat i capacitat de resolució de problemes
- Autocontrol i resistència a la pressió
- Cooperació i treball en equip
- Habilitats socials i comunicatives

Per tal de superar aquesta fase, els paràmetres de control de cadascuna de les proves en tant que permeten veure la sinceritat i validesa dels resultats, s'han de trobar entre 1 i 9 sobre 10 (ambdues puntuacions incloses).

Al test s'ha d'obtenir una puntuació mínima de 4 sobre 10 en els trets i competències avaluades i cap puntuació per sobre de 7 sobre 10 en els relatius a estat psicològic, totes dues puntuacions incloses.

El resultat final de la prova s'expressarà en termes d'apte o no apte.

Les persones declarades no aptes restaran eliminades del procés selectiu.

Entrevista competencial:



El resultat de les proves administrades es contrastaran i complementaran amb una entrevista competencial dirigida a avaluar la presència i grau d'adaptació de les persones aspirants a les competències bàsiques recollides en aquestes bases de la convocatòria.

L'entrevista, pel que fa a l'exploració de les competències, versarà sobre preguntes experiencials, la presentació de casos o incidents relacionats amb la tasca o funcions pròpies del lloc de treball, davant les quals la persona aspirant ha d'oferir respostes immediates i interactuar directament amb les persones entrevistadores.

Cada una de les competències avaluades serà valorada com absent (0 punts), parcialment present (1 punt) o totalment present (2 punts). Per tal de superar la prova la persona aspirant haurà de complir dos requisits:

Obtenir una puntuació superior a 0 punts en totes les competències.

Obtenir una puntuació igual a 2 punts en tres o més competències

La falsedat demostrada en les respostes a les proves psicotècniques podrà comportar l'eliminació de l'aspirant.

Per realitzar les bateries de tests i les entrevistes el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en aquest tipus de proves i acreditades per l'ISPC per dur-les a terme.

Aquesta prova és obligatòria i tindrà caràcter eliminatori, les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

Per tal de garantir la privacitat i la intimitat de les persones aspirants, les proves psicotècniques es custodiaran a l'arxiu de l'òrgan assessor en aquestes proves.

Les persones aspirants tindran un termini de dos dies naturals, comptadors des del dia següent a la data de publicació dels resultats de la prova, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes. Les persones aspirants que formulin al·legacions ho hauran de sol·licitar al tribunal i, de comú acord amb l'òrgan assessor, es fixarà una data per atendre la seva petició. A l'acte hi assistirà el/la secretari/a o una altra persona membre del tribunal i el/a tècnic/a psicòleg/a.

8.1.5 Quart exercici. Supòsit pràctic (de caràcter obligatori i eliminatori)

Consistirà en la resolució per escrit d'un o varis exercicis o supòsits pràctics que proposarà el tribunal a fi i efectes d'avaluar els coneixements operatius dels aspirants per exercir les funcions pròpies de la categoria d'agent de la Guàrdia Urbana de Reus d'acord amb els principis bàsics d'actuació establerts a l'art. 10 de la Llei 16/1991 i el temari de l'Annex 1 d'aquestes bases.

Per a la resolució de l'exercici les persones aspirants disposaran d'un màxim de 60 minuts.

El Tribunal podrà demanar que cada aspirant faci la defensa oral dels supòsits pràctics i en podrà demanar concrecions o aclariments.

Es valorarà el coneixement del municipi, aplicació adequada del marc legal i normatiu en relació al temari de l'Annex I, la solució proposada, la capacitat de redacció i de síntesi de l'aspirant i l'aplicació i l'orientació del servei a les persones

La puntuació de la prova serà de 0 a 30 punts, i s'haurà d'assolir un mínim de 15 punts per superar-la.

Les persones aspirants tindran un termini de dos dies hàbils comptadors des del dia següent a la data de publicació dels resultats de la prova, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes.



Les al·legacions s'hauran de realitzar per escrit mitjançant instància presentada al registre general de l'Ajuntament de Reus.

8.2. FASE DE CONCURS

Les persones que hagin superat la fase de capacitats accediran a la fase de concurs.

Aquesta fase no tindrà caràcter eliminatori i consistirà en la valoració dels mèrits definits a i la realització d'una entrevista curricular.

Fase de concurs:

- 1 Valoració de mèrits. Màxim 13 punts
- 2 Entrevista curricular. Màxim 5 punts

8.2.1 Valoració de mèrits

En aquesta fase es valoraran els mèrits aportats per les persones aspirants i que hagin al·legat i acreditat documentalment, d'acord amb el següent barem:

a) Serveis prestats (fins a 5 punts)

Es valora d'acord amb el temps de serveis prestats en cossos policials com agent: 0,10 punts per mes complert.

b) Titulacions acadèmiques superiors a l'exigida (fins a 0,10 punts)

Que siguin rellevants per al lloc de treball de la categoria objecte d'aquesta convocatòria, d'acord amb els coneixements requerits, competència i funcions que li són pròpies: 0,10 punts

Només es puntuarà una titulació superior.

c) Cursos de formació, d'especialització, cursets i seminaris (fins a un màxim de 4 punts)

El tribunal els valorarà en funció de la durada i de la relació amb el lloc de treball convocat.

Es valoren els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació, especialització o perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball a proveir, realitzats amb aprofitament, impartits a administracions públiques, a organismes o institucions oficials. No es pot comptabilitzar el curs bàsic per l'accés a agent de policia o altres categories superiors.

Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.

D'una a nou hores	0,04 punts
De deu a dinou hores	0,08 punts
De vint a quaranta-nou hores	0,16 punts
De cinquanta a noranta nou hores	0,28 punts
De cent a dues-centes quaranta-nou hores	0,44 punts
De dues-centes cinquanta a quatre-centes noranta-nou hores	0,64 punts
De cinc-centes hores o més	0,88 punts

Només es computen els cursos amb antiguitat inferior a 10 anys, llevat dels postgraus i mestratges.

Els mestratges i postgraus universitaris seran objecte de valoració en funció de les hores de mateix, sempre que tinguin adequació i acreditin formació en l'àmbit del lloc de treball objecte de convocatòria.



En el document acreditatiu de la realització dels mateixos haurà de constar els crèdits i/o hores.

Els cursos impartits per centres no oficials, seran valorats discrecionalment pel tribunal, sense excedir del 50% de la qualificació que es doni als oficials.

d) Activitats docents en matèria policial (fins a un màxim de 1 punt)

De deu a vint hores	0,08 punts
De vint-i-una a cinquanta hores	0,16 punts
De cinquanta-una a cent hores	0,28 punts
De cent una hores a dues-centes cinquanta hores	0,44 punts
De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores	0,64 punts
De cinc-centes una hores o més	0,88 punts

e) Nivell de coneixement de la llengua catalana superior a l'exigit (fins a 0,50 punts)

Es valoraran els certificats de coneixements de llengua catalana que siguin superiors al nivell intermedi de català B2 de la Direcció General de Política Lingüística o altres equivalents: 0,25 punts per cadascú.

f) Recompenses i distincions (fins 1 punt)

Quan siguin pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat, sempre que siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria corresponent: 0,10 punts per cadascuna; i 0,20 per cada medalla o equivalent.

Els aspirants han d'acreditar documentalment les distincions. No es valoraran aquelles recompenses o distincions col·lectives que facin referència únicament al cos de pertinença de la persona aspirant.

8.2.2 Entrevista curricular (de caràcter obligatori i no eliminatori)

Consistirà en la realització d'una entrevista individualitzada estructurada als/a les aspirants, sobre qüestions vinculades a l'experiència professional, principalment en aquelles àrees d'àmbits policials vinculades amb habilitats en policia de proximitat i civisme, trànsit, administrativa, preventiva, proactiva i en atenció a la ciutadania i a les víctimes.

L'entrevista, que és obligatòria, tindrà una durada màxima de 45 minuts, i es puntuarà fins a un màxim de 5 punts.

Els/les aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats, seran definitivament exclosos/es del procés selectiu.

Les persones aspirants tindran un termini de dos dies hàbils, comptadors des del dia següent a la data de publicació de les puntuacions, per tal de formular les al·legacions que considerin oportunes.

Les al·legacions s'hauran de realitzar per escrit mitjançant instància presentada al registre general de l'Ajuntament de Reus.

Finalitzat el termini esmentat i resoltes les al·legacions es farà pública la llista definitiva i ordenada del sumatori de puntuacions de la fase d'oposició i concurs.



9. Proves mèdiques (de caràcter obligatori i eliminatori)

Un cop avaluats els mèrits, el Tribunal farà públic un llistat de les puntuacions obtingudes, ordenades de major a menor, i convocarà per rigorós ordre de qualificació tantes persones com places a cobrir, per tal que passin el reconeixement mèdic, que haurà de determinar si posseeixen les aptituds físiques necessàries per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball a cobrir.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

En cas que algú no superi aquest reconeixement mèdic, el Tribunal cridarà la següent persona del llistat per tal que el realitzi.

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques que es detallen a continuació:

La persona aspirant no ha de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

a) Exclusions circumstancials: Malalties i lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat.

En aquest cas el tribunal qualificador de l'oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de la persona aspirant. Finalitzat aquest termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

b) Exclusions definitives de caràcter general. Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que menyscabin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

c) Exclusions definitives de caràcter específic:

c.1) Alteracions de l'aparell locomotor

Es valoraran les alteracions de l'aparell locomotor (amputació de mà o peu o d'algun dit; retraccions o limitacions funcionals de causa muscular, òssia o articular; peu pla i els seus defectes, deficiències en l'estàtica de la columna vertebral prescindint de la seva intensitat, etc.) i seran causa d'exclusió les que limitin o dificultin la realització del servei encomanat, o que puguin agreujar-se, a judici del Tribunal mèdic, amb el desenvolupament del lloc de treball. En cas necessari i a judici del facultatiu es realitzaran les proves complementàries necessàries.

c.1.1 Alteracions de l'aparell locomotor que limitin o dificultin la funció policial o que puguin agreujar-se amb el desenvolupament de la funció policial (patologia òssia d'extremitats, retraccions o limitacions funcionals de causa muscular o articular, defectes de columna vertebral i d'altres processos ossis, musculars, articulars o lligamentosos).

c.1.2 Qualsevol deformitat dels dits de mans o de peus que pugui limitar la funcionalitat requerida per a aquest lloc de treball.



c.1.3 Amputació total de qualsevol dit. Amputació parcial d'algun dels dits polze, índex i del mig de qualsevol de les dues mans. Les amputacions parcials dels altres dits es valoraran en relació amb la limitació funcional.

c.1.4 Dismetria de les extremitats inferiors igual o superior a 2 cm. Dismetria de les extremitats inferiors superior a 1,5 cm si s'acompanya d'escoliosi superior a 10° (angle de COBB).

c.1.5 Patologia osteoarticular. Imatge radiològica compatible amb patologia osteoarticular de columna.

c.1.6 Escoliosi superior a 15° (angle de COBB).

c.1.7 Hipercifosi. Qualsevol deformitat de la columna vertebral, sigui quina sigui la seva magnitud, que pugui dificultar l'exercici de la funció policial o que, a criteri del tribunal mèdic, es pugui agreujar amb l'exercici de l'activitat policial.

c.1.8 Gonartrosi (artrosi de genoll). Desviacions de l'eix de les extremitats inferiors (genoll var o genoll valg).

c.1.9 Luxació recidivant d'espatlla.

c.1.10 Fibromiàlgia. Fatiga crònica.

c.1.11 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que pugui limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.2) Sistema cardiovascular

Cardiopaties congènites, valvulopaties, insuficiència cardíaca, trastorns de la conducció i del ritme cardíac, insuficiència coronària i hipertensió arterial. I en general, qualsevol cardiopatia que dificulti l'exercici de la funció. Es realitzarà ECG i en casos de dubtes el Tribunal mèdic podrà realitzar qualsevol exploració que cregui necessària per aclarir el diagnòstic.

Són excloents xifres de tensió arterial, en el moment de la revisió mèdica, iguals o superiors a 140/90. Varius o insuficiència vascular perifèrica, prescindint de la seva intensitat.

c.2.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la causa.

c.2.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

c.2.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

c.2.4 Trastorns de la conducció o del ritme cardíac.

c.2.5 Insuficiència coronària.

c.2.6 Pericarditis activa o residual.

c.2.7 Insuficiència arterial perifèrica.

c.2.8 Insuficiència venosa perifèrica que pugui limitar l'exercici de la funció policial.



c.2.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Limfedema.

c.2.10 Mesura en repòs de TA sistòlica superior a 145 mmHg. Mesura en repòs de TA diastòlica superior a 90 mmHg. Hipotensió simptomàtica.

Les determinacions de la tensió arterial es faran amb un aparell digital calibrat. En el cas que es mesurin xifres tensionals superiors a les indicades en el punt c.2.10 es faran dues determinacions addicionals, espaiades en 15 minuts i en un espai on la persona aspirant pugui estar relaxat. Es prendrà com a valor de referència la xifra més baixa de les 3 determinacions.

El personal mèdic avaluador en el cas que ho consideri oportú per confirmar la valoració, podrà indicar una prova d'esforç i/o proves complementàries i sol·licitar la valoració de un/a metge/metgessa especialista en cardiologia.

c.3) Aparell respiratori

Insuficiència respiratòria que dificulti l'exercici de la funció. Es valorarà l'espirometria.

c.3.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.3.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima pulmonar, pleures o tòrax que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.3.3 Capacitat vital (FVC) inferior al 80% del seu valor teòric. FEV1 inferior al 80% del seu valor teòric o el FEV1/FVC inferior al 70%.

c.3.4 Pneumotòrax repetitiu.

c.4) Aparell digestiu

Hernies i eventracions no tractades o recidivants, hepatopaties de qualsevol etiologia (seran causa d'exclusió les elevacions de les transaminases per sobre dels valors normals), pancreopaties cròniques o recidivants, malaltia crònica intestinal i síndrome de mala absorció.

c.5) Dermatologia

Cicatrissos que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

Es prohibeixen les argolles, espigues, insercions, automutilacions, adhesius, dilatacions i similars, així com els implants microdermals o subcutanis i perforacions diferents de les destinades per a l'ús d'arracades, quan siguin visibles en vestir les peces comunes per al personal masculí i femení de l'uniforme de la Guàrdia Urbana en els diferents tipus i modalitats d'ús general

Tatuatges

Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'Ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer) i en general que continguin expressions o imatges contràries als valors constitucionals, motius polítics, racistes, ofensius, homòfobs, violents, extremistes o sexistes.



La comprovació de tatuatges es farà de manera independent durant la realització de la comprovació de les causes d'exclusió mèdica.

Si el personal facultatiu que realitza la prova observa tatuatges que poden ser motiu d'exclusió de la convocatòria, informará al tribunal qualificador i adjuntará les fotografies necessàries.

La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació.

c.6) Audició

L'agudesa auditiva ha de ser superior al 75 % de l'agudesa normal en ambdues oïdes. Mesurada sense corregir. Es realitzarà audiometria.

c.6.1 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva, amb xifres iguals o superiors a 35 dB a les freqüències compreses entre 1.000 i 3.000 Hz en una o en les dues oïdes.

c.6.2 Valors d'audiometria mesurada sense correcció auditiva amb xifres iguals o superiors a 45 dB a la freqüència de 4.000 Hz en una o en les dues oïdes.

c.6.3 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació que comprometin la funció fonatòria normal o alteracions de la sensibilitat olfactiva que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.7) Ull i visió

Serà causa d'exclusió una agudesa visual inferior a 0'7 a l'ull millor i 0'3 a l'ull pitjor, mesurada sense corregir (agudesa visual pel test de Snellen) i no tenir alteracions del camp visual ni de la visió cromàtica.

c.7.1 Despreniment de retina, retinopaties.

c.7.2 Estrabisme manifest i no corregit.

c.7.3 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual i discromatòpsies que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.7.4 Glaucoma.

c.7.5 Qualsevol altre procés patològic de l'ull, les parpelles o les glàndules lacrimals que, segons el parer del personal facultatiu que realitzi la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual o la hidratació correcta del globus ocular.

c.8) Neuropsiquiatria

Epilèpsies. Convulsions sense filiar, Alcoholisme crònic. Tremolors, tics o espasmes que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.

c.8.1 Malformacions, patologies o lesions del sistema nerviós central o perifèric que puguin comprometre la funció policial.

c.8.2 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia que puguin limitar o dificultar l'exercici de la funció policial.



Dèficits neurològics que dificultin l'exercici normal de la funció.

Anormal desenvolupament intel·lectual, i haver patit malaltia o trastorn psíquic de qualsevol classe que menyscabi o incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.

c.9) Trastorns psiquiàtrics

c.9.1 Retard mental, trastorns de l'aprenentatge, de les habilitats motores, de la comunicació o del desenvolupament, demència i altres trastorns cognoscitius.

c.9.2 Alcoholisme i trastorns relacionats amb el consum de substàncies (drogues, fàrmacs o substàncies psicoactives).

c.9.3 Esquizofrènia. Altres trastorns psicòtics.

c.9.4 Trastorns de l'estat d'ànim, d'ansietat, somatomorfs, ficticis, dissociatius, adaptatius o de personalitat que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

c.9.5 Trastorns de la conducta alimentària, trastorns del son que pugin limitar o dificultar l'exercici de funció policial.

c.10) Altres

c.10.1 Processos neoplàsics.

c.10.2 Infeccions: Qualsevol malaltia infectocontagiosa activa o amb risc de contagi. Malalties infeccioses o parasitàries que originin trastorns funcionals, exigeixin un tractament continuat o que, pel seu risc de contagi, siguin incompatibles amb el desenvolupament de les tasques policials.

c.10.3 Malalties endocrines i/o autoimmunes que puguin comportar limitacions en el desenvolupament de la funció policial.

c.10.4 Qualsevol afectació patològica que sigui motiu d'exclusió d'acord amb aquestes bases i que, essent conegudes per la persona participant, no es facin constar en el qüestionari mèdic.

c.11) Analítica

Hemopaties i malalties infecto-contagioses i malalties immunològiques sistemàtiques. Diabetis (en el cas de glucèmies altes es farà determinació de hemoglobina glicosilada).

Consum de substàncies il·legals o de psicofàrmacs no prescrits.

Detecció de marcadors biològics de consum de drogues o de medicaments susceptibles de ser utilitzats amb finalitats no terapèutiques a un nivell considerat d'abús.

I en general, qualsevol alteració compatible amb patologia de base.

El laboratori designat pel tribunal recollirà doble mostra de sang i orina i precintarà una de cada per possibles comprovacions posteriors.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel tribunal qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Durant el curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i durant el període de pràctiques, podran realitzar-se les proves mèdiques necessàries per tal de garantir que l'estat de salut de la persona aspirant s'adequa al nivell exigít a las bases.



Els professionals que facin la prova lliuraran al tribunal el resultat d'apte/no apte de cada aspirant.

Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu; que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

10. Període de pràctiques (de caràcter obligatori i eliminatori)

El període de pràctiques es realitzarà al cos de la Guàrdia Urbana de Reus i durarà dotze mesos. La qualificació serà d'apte/a o no apte/a.

Durant aquest període de pràctiques el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament, almenys, de dues persones avaluadores que hauran de presentar una proposta de valoració de cada aspirant basada en el pes que s'assigna a cadascuna de les següents competències:

1. Professionalitat (20%)
 - 1.1. Aplica correctament els coneixements i els procediments.
 - 1.2. Pren les decisions adequades i sap actuar amb la rapidesa necessària.
 - 1.3. Busca solucions efectives als problemes considerant les regles, instruccions i procediments.
 - 1.4. Expressa idees clares, tant verbalment com en els escrits que redacta.
2. Superació en el treball (15%)
 - 2.1. Mostra interès per adquirir nous coneixements.
 - 2.2. Mostra iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
 - 2.3. Mostra compromís amb la organització, així com predisposició i dedicació superior a l'exigida.
3. Relacions amb la comunitat (15%)
 - 3.1. És educat/da, respectuós/sa amb la ciutadania i mostra bona imatge.
 - 3.2. Es guanya el respecte de la ciutadania i és tolerant amb les persones que pensen diferent.
 - 3.3. Mostra interès en identificar i resoldre les necessitats de la ciutadania.
4. Adaptació a l'organització (20%)
 - 4.1. Integració en el cos de la Guàrdia Urbana.
 - 4.2. Col·labora amb els companys i companyes, i és ben acceptat/da pels altres.
 - 4.3. Aporta idees i escrits interns de millora de procediments o altres aspectes del treball
 - 4.4. Dóna bon ús al material i a les instal·lacions.
5. Disciplina (15%)
 - 5.1. S'adequa a l'estructura jeràrquica, accepta i compleix les normes i les ordres directes.
 - 5.2. Compleix satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.
 - 5.3. Mostra comportaments apropiats amb els/les companys/es i comandaments.
 - 5.4. Compleix les normes socials, legals i ètiques.
 - 5.5. Té cura de la imatge que transmet com a representant de l'organització.
6. Trets de caire personal (15%)
 - 6.1. Mostra confiança en si mateix/a.



- 6.2. Mostra autonomia per efectuar determinades tasques.
- 6.3. Manté el control davant situacions noves, ambigües, sota pressió o canvis d'instruccions.
- 6.4. Mostra flexibilitat per adaptar-se a l'opinió, a la voluntat o a l'actitud de les altres persones.

Cada ítem de les competències indicades serà valorat segons el percentatge assignat.

La proposta de valoració definitiva de les persones avaluadores necessitarà d'un informe semestral, el qual s'acompanyarà de les anotacions i consideracions escaients.

La proposta de valoració definitiva de les persones avaluadores comprendrà el percentatge de la mitjana dels diferents informes semestral emesos així com de les anotacions i consideracions realitzades per les persones avaluadores.

Per assolir la qualificació d'apte/a, caldrà assolir un percentatge igual o superior al 50% en la valoració de cadascuna de les competències.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut prestar, com a mínim, onze mesos de servei efectiu per trobar-se en situació d'incapacitat temporal, llicència per maternitat o paternitat, compactació de la lactància, compactació de reduccions de jornada, acumulació de vacances i/o dies de descans o per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció o de l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari, el tribunal qualificador acordarà la seva reincorporació al període de pràctiques i la realització del temps que els falti per completar el període de pràctiques.

L'aspirant que no superi aquest període perdrà tots els drets al nomenament com a funcionari/ària de carrera, per resolució motivada de l'alcalde/ssa-president/a o regidor/a amb qui delegui, a proposta del tribunal.

L'aspirant que superi el període de pràctiques serà nomenat/da funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament de Reus.

En el cas que l'aspirant que superi el procés selectiu sigui personal que presti serveis a l'Ajuntament de Reus, ocupant una plaça com les que es convoquen en aquesta convocatòria amb una antiguitat mínima de dotze mesos, quedarà exclòs d'aquest període de prova.

11. Drets d'exàmens

L'import dels drets d'examen serà de 29,68 euros. N'estaran exemptes les persones que siguin a l'atur i que no rebin cap quantitat en concepte de subsidi, d'acord amb l'ordenança fiscal número 13, Reguladora de la Taxa d'expedició de documents administratius de les ordenances fiscal vigents.

12. Tribunal qualificador

El tribunal qualificador de l'oposició estarà format per president/a i sis vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària. Tots els membres del tribunal seran designats per l'alcalde/ssa o regidor/a delegat/a en la resolució per la qual s'aprovi la llista de persones admeses i excloses.

El tribunal quedarà integrat per les persones titulars i suplents respectives, que simultàniament amb les titulars hauran de designar-se.

La totalitat dels membres del tribunal haurà de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per als/les aspirants.



La composició nominal del Tribunal qualificador és la següent:

- President/a: Personal funcionari proposat per la corporació, com a titular i com a suplent.

- Vocals:

1. Personal tècnic especialitzat:

- a. Personal funcionari proposat per la corporació, com a titular i com a suplent.

- b. Personal funcionari proposat per la corporació, com a titular i com a suplent.

- c. Personal funcionari proposat per la corporació, com a titular i com a suplent.

2. Personal tècnic del Departament d'Interior:

- a. Les persones proposades per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, com a titular i com a suplent, actuant, ambdós, a títol individual en el procés selectiu.

- b. Les persones proposades per la Subdirecció General de Coordinació de la Policia de Catalunya, com a titular i com a suplent, actuant, ambdós, a títol individual en el procés selectiu.

- Secretari/a: Personal funcionari proposat per la corporació, com a titular i com a suplent.

L'abstenció i recursos dels membres del tribunal s'ajustarà al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència d'almenys la meitat de les seves persones membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions es prendran per majoria de vots presents. En cas d'empat, resoldrà el vot de qui actuï com a president/a.

El tribunal pot disposar de l'assessorament de tècnics i tècniques especialistes, que actuaran amb veu i sense vot en aquelles proves que el mateix tribunal determini.

Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per persones assessores especialistes caldrà només la presència d'una persona membre del tribunal, designada prèviament per aquest, per assegurar-ne una realització correcta, i traslladar al tribunal els resultats de les proves.

El tribunal té la facultat de convocar personalment les persones aspirants per tal de sol·licitar aclariment sobre la documentació presentada, per aclarir punts dubtosos de les capacitats o sobre altres qüestions de les quals se'n pugui presumir falsedat o inexactitud, sens perjudici de les responsabilitats en que pugui incórrer la persona que les presenta.

El tribunal podrà determinar la realització de dos o mes exercicis en una sola sessió. En aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatoris. El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

El tribunal resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com, el que calgui fer en els casos no previstos

En els casos en què s'hagin obert diligències prèvies s'hagi incoat un procediment penal contra una persona aspirant, el Tribunal podrà acordar, en funció de la gravetat del fet imputat, la suspensió del curs selectiu o



de les pràctiques, o el seu ajornament si encara no s'haguessin iniciat, fins a conèixer els resultats de les diligències o del procediment penal.

13. Borsa de treball

La borsa de treball es desenvoluparà de conformitat amb l'establert a la base desena de les bases generals de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any corresponent.

14. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que siguin necessaris per garantir el desenvolupament i funcionament correcte del procés selectiu en tot allò que no estigui previst en aquestes bases.

15. Règim d'impugnacions

La convocatòria i les bases podran ser impugnades per les persones interessades, potestativament, mitjançant recurs de reposició davant el Regidor delegat de l'Àrea de Recursos Humans i Medi Ambient en el termini d'un mes, o directament, mitjançant recurs contenciós administratiu davant dels jutjats contenciosos administratius de Tarragona, en el termini de dos mesos, ambdós terminis comptats a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, sense perjudici que els interessats puguin interposar qualsevol altre recurs que estimin procedent.

16. Dret supletori

En tot allò no previst en aquestes bases s'ha de procedir segons el que determini el Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies local, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic així com el Reglament de la policia local de la ciutat de Reus i la resta de normativa vigent aplicable.



ANNEX 1

TEMARI

Tema 1. La Constitució espanyola de 1978. Estructura i principis generals. L'estructura territorial de l'Estat: "Principis generals i l'Administració Local".

Tema 2. Drets i deures fonamentals a la Constitució de 1978.

Tema 3. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya de 2006: Drets i deures de l'àmbit civil i social, drets en l'àmbit polític i de l'Administració, i drets i deures lingüístics. El Govern local a l'Estatut.

Tema 4. El Municipi: concepte i elements. Les potestats municipals. Competències municipals a la Llei Reguladora de les Bases de Règim Local.

Tema 5. Organització Municipal. L'organització política (Alcalde, Tinents d'Alcalde, Regidors) i l'organització executiva. Competències de l'Ajuntament de Reus en matèria de seguretat ciutadana i mobilitat.

Tema 6. Institucions de la Unió Europea: El Parlament, El Consell Europeu, El Consell de la Unió Europea, La Comissió, El Tribunal de Justícia de la Unió Europea. L'Ordenament Jurídic Comunitari: Dret originari i Dret derivat.

Tema 7. El procediment administratiu: concepte i principis generals. El procediment administratiu comú: regulació, contingut, àmbit d'aplicació i principis.

Tema 8. La policia: Concepte. Missió, objectius i funcions en un Estat democràtic. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol.

Tema 9. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat. Principis bàsics d'actuació.

Tema 10. La Llei 16/1991 de 20 de juliol, de les policies locals de Catalunya. Competències, principis d'actuació i funcions. Coordinació de les policies locals.

Tema 11. El marc de la seguretat pública a Catalunya. La Llei d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya. Coordinació de les policies de Catalunya.

Tema 12. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.

Tema 13. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: la policia local com a servei públic.

Tema 14. La patrulla policial. Concepte i tipus. Tècniques de patrulla. Patrulla urbana i patrulla rural. Policia de proximitat. Els dispositius estàtics de control policial.

Tema 15. Delictes i delictes lleus. Persones responsables. Circumstàncies modificadores de la responsabilitat criminal. Les penes, classes i efectes. La suspensió i la substitució de la pena privativa de llibertat.

Tema 16. Principis bàsics del procés penal. Fases del procés penal. La denúncia. Policia Judicial: Àmbit i funcions. L'enjudiciament ràpid de determinats delictes i delictes lleus.

Tema 17. L'atestat policial: Concepte, naturalesa, formes d'iniciació, requisits formals, valor processal, diligències que l'integren, les actes, inspecció ocular i recollida de proves.

Tema 18. Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic. Especial referència als furt, robatoris i el robatori i furt d'ús de vehicles i la seva investigació bàsica.



Tema 19. Intervenció en l'àmbit de la violència domèstica, de gènere i masclista. Normativa general i específica. Catàleg d'infraccions penals. Sol·licitud de mesures judicials de protecció en l'àmbit de la violència domèstica i de gènere.

Tema 20. Delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual. Normativa vigent aplicable. Agressions sexuals. Tipus bàsic, agreujat i atenuat. Delictes sexuals contra menors de 16 anys. Corrupció de menors. Altres infraccions penals relacionades amb la llibertat i la indemnitat sexuals.

Tema 21. Els delictes contra la seguretat del trànsit I: l'alcoholèmia. El delicte de negativa a les proves. Tràmit penal i administratiu.

Tema 22. Els delictes contra la seguretat del trànsit II: la conducció sota els efectes de drogues tòxiques, estupefaents, substàncies psicotròpiques o de begudes alcohòliques. Tipus delictiu i infracció administrativa. Criteris de remissió a la via penal: supòsits d'aixecament d'atestat. La negativa a les proves drogotest.

Tema 23. Els delictes contra la seguretat del trànsit IV: procediment en delictes per conduir un vehicle de motor o ciclomotor sense permís o llicència. Tramitació administrativa. Mesures cautelars.

Tema 24. La detenció: concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut. L'assistència i tractament dels detinguts. Manera de practicar una detenció. El procediment d'Habeas Corpus.

Tema 25. Els menors en la legislació penal espanyola. Actuació en cas de delictes amb menors. La detenció de menors. Menors de reforma: actuació amb menors de 14 anys i amb menors d'entre 14 i 17. Menors de protecció (menor com a víctima).

Tema 26. La Policia Local com a policia administrativa. Competència i normativa aplicable. Les Ordenances municipals.

Tema 27. Actuacions policials referides a infraccions a les Ordenances municipals. Ordenança de Civisme de la ciutat de Reus. La venda ambulant. Regulació, règim sancionador i operativa des de les Polícies Locals.

Tema 28. Normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Reial decret legislatiu 6/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Trànsit, Circulació de Vehicles de Motor i Seguretat Viària. La ordenança de Mobilitat Sostenible.

Tema 29. La immobilització de vehicles de la via pública: supòsits. La retirada de vehicles de la via pública: supòsits i regulació.

Tema 30. Actuació en l'àmbit dels espectacles públics i les activitats recreatives. Normativa aplicable. Funcions d'inspecció dels cossos de policia local. Règim d'autoritzacions, llicències i comunicacions prèvies. Règim d'obertura i tancament. Règim sancionador.

Tema 31. La relació policia - ciutadà. Concepte, objectius i finalitats. Procediments i estratègies de contacte amb els ciutadans. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.

Tema 32. La mediació com a eina policial. La mediació i el mediador. Principis de la mediació. Procediment de la mediació. Tècniques per a la mediació.

Tema 33. La Policia Local com a institut armat. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les polícies locals.

Tema 34. Coneixement de la ciutat de Reus: dades demogràfiques, sociologia, economia, cultura i actualitat de la ciutat.

Tema 35. Drets i deures dels funcionaris a l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Règim d'incompatibilitat del personal al servei de l'Administració.

Tema 36. Reglament de la Policia Local de la ciutat de Reus.



Tema 37. Protecció de la Seguretat Ciutadana: Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana. Identificació de persones. Intervenció de substàncies estupefaents, d'armes i altres mitjans d'agressió.

Tema 38. Igualtat entre homes i dones a l'empresa. El Pla d'Igualtat. Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Tema 39. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Tema 40. Ètica i deontologia professional. Declaració universal dels drets humans de l'ONU. Carta dels drets fonamentals de la UE. Codi europeu d'ètica de la Policia. Codi ètic de la policia de Catalunya

En la data de signatura del document electrònic,

El Secretari general, per delegació de signatura
El Vicesecretari

Sr. Luis Martin Montull