



Expedient

1457/2026/2

Relacions de llocs de treball

UO: RECURSOS HUMANS

Assumpte

32ena modificació de la Relació de Llocs de Treball

ANUNCI

En data 30 de març del 2026 el Ple de l'Ajuntament d'Amposta va aprovar l'acord d'aprovació de la modificació del Pla d'Ordenació i d'Ocupació de Recursos Humans (32a fase), juntament amb l'adequació simultània de l'estructura organitzativa i la relació de llocs de treball de l'Ajuntament d'Amposta

A continuació es detallen les modificacions introduïdes en la Relació de llocs de treball, aprovades per aquest Ajuntament:

A. Creació de llocs a la Relació de Llocs de Treball

Nom de la plaça	Núm.pl	Grup	Codi RLT
Treballador/a Social	1	A2	06.06.01.02.02.14
Psicòleg/oga	1	A2	06.06.01.02.02.15
Auxiliar administratiu/va, adscrit a serveis socials	1	C2	06.06.01.02.02.16
Tècnic/a mitjà/ana Intervenció	1	A2	06.03.01.02.01.06
Administratiu/va de gestió, adscrit a Intervenció	1	C1	06.03.01.02.01.08
Administratiu/va de gestió, adscrit a Intervenció	1	C1	06.03.01.02.01.10
Tècnic/a Suport Secretaria	1	B	06.02.01.01.01.13
Administratiu/va de gestió, adscrit a la subàrea d'expedients sancionadors - Secretaria	1	C1	06.02.01.01.01.15
Administratiu/va de gestió, adscrit a Serveis al territori	1	C1	06.08.01.03.03
Tècnic/a Locutor/a Ràdio	1	B	06.12.01.01.02

- Creació d'un nou lloc de Treballador/a Social, amb codi a la RLT 06.06.01.02.02.14, personal laboral, torn lliure, concurs-oposició, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, Grup A, subgrup A2, CD 20 i CE A2.3.0. Aquest lloc no es cobrirà fins al juny.

- Creació d'un nou lloc de Psicòleg, amb codi a la RLT 06.06.01.02.02.15, personal laboral, torn lliure, concurs-oposició, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe mitjana, Grup A,





subgrup A2, CD 20 i CE A2.3.0. Aquest lloc no es cobrirà fins al juliol.

- Creació d'un nou lloc d'Auxiliar Administratiu/va, amb codi a la RLT 06.06.01.02.02.16, personal funcionari, torn lliure, concurs-oposició, escala d'administració general, subescala auxiliar, classe auxiliar, Grup C, subgrup C2, CD 14 i C2.3.1. Aquest lloc no es cobrirà fins a l'octubre.

- Creació del lloc de treball de Tècnic/a mitjà/ana d'Intervenció, subescala Tècnica, classe mitjana, personal funcionari, Grup A, Subrup A2, CD 20, CE A2.3.1, accés restringit-promoció interna, codi a la RLT 06.03.01.02.01.06. Com a conseqüència dels darrers canvis normatius i de l'increment exponencial del pressupost de l'Ajuntament en els darrers anys, que comporta que el volum de despeses a gestionar sigui molt superior a l'any 2015, es considera necessari l'existència d'una plaça de tècnic mig. per A aquest lloc de treball se li assignen, entre d'altres, les funcions de seguiment de l'execució pressupostària i gestió i elaboració de les modificacions pressupostàries així com funcions en l'àmbit del control intern. Addicionalment se li assignen les funcions relatives a les obligacions de remissió d'informació. La cobertura d'aquest lloc implicarà l'amortització del lloc de la persona que superi el procés, de tal manera que no produeix un increment en el nombre d'efectius. Es preveu que es pugui fer efectiu a partir del setembre.

- Creació del lloc de treball d'Administratiu/va de gestió, subescala Administrativa, classe Auxiliar, personal funcionari, Grup C, Subgrup C1, CD 16, CE C1.3.2, accés restringit-promoció interna, codi a la RLT 06.03.01.02.01.08. La cobertura d'aquest lloc implicarà l'amortització del lloc de la persona que superi el procés, de tal manera que no produeix un increment en el nombre d'efectius. Es preveu que es pugui fer efectiu a partir del setembre.

- Creació del lloc de treball d'Administratiu/va de gestió, subescala Administrativa, classe Auxiliar, personal funcionari, Grup C, Subrup C1, CD 16, CE C1.3.2, torn lliure, codi a la RLT 06.03.01.02.01.10. Es preveu que es pugui fer efectiu a partir del juny.

- Creació d'una plaça de Tècnic de Suport de Secretaria, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.13, torn restringit - promoció interna, personal funcionari, Grup B, CD 20, CE B.1.2. La cobertura d'aquest lloc implicarà l'amortització del lloc de la persona que superi el procés, de tal manera que no es produirà un increment en el nombre d'efectius. Es preveu que es pugui fer efectiu a partir del setembre.

- Creació d'un lloc d'Administratiu/va de gestió, adscrit a la subàrea d'expedients sancionadors, classe administrativa, personal funcionari, Grup C, Subrup C1, CD 16, CE C1.3.2, accés restringit-promoció interna, d'acord amb la fitxa descriptiva que s'adjunta al present informe com Annex, codi a la RLT 06.02.01.01.01.15. La cobertura d'aquest lloc implicarà l'amortització del lloc de la persona que superi el procés, de tal manera que no es produirà un increment en el nombre d'efectius. Es preveu que es pugui fer efectiu a partir del setembre.

- Creació del lloc de treball d'Administratiu/va de gestió de serveis al territori, classe administrativa, personal funcionari, Grup C, Subrup C1, CD 16, CE C1.3.2, accés restringit-





promoció interna, d'acord amb la fitxa descriptiva que s'adjunta al present informe com Annex, codi a la RLT 06.08.01.03.03. La cobertura d'aquest lloc implicarà l'amortització del lloc de la persona que superi el procés, de tal manera que no es produirà un increment en el nombre d'efectius. Es preveu que es pugui fer efectiu a partir del setembre.

- Creació del lloc de treball de Tècnic/a de la Ràdio, personal laboral, Grup C, Subgrup C1, CD 16, CE C1.5.1, accés restringit-promoció interna, codi a la RLT 06.12.01.01.03. La cobertura d'aquest lloc implicarà l'amortització del lloc de la persona que superi el procés, de tal manera que no es produirà un increment en el nombre d'efectius. Es preveu que es pugui fer efectiu a partir del setembre.

B. Modificació de llocs a la Relació de Llocs de Treball

Nom de la plaça	Núm.pl	Grup	Codi RLT	Modificació
Psicòleg/oga	1	A2	06.06.01.02.02.13	Augmentar la jornada al 100%
Agent d'acollida	1	C1	06.06.01.03.03.03.01.01	Modificació CD i CE
Tècnic/a Integració Social	2	C1	06.06.01.06.01.01 i 06.06.01.05.01.01	Modificació CD i CE
Interventor/a	1	A1	06.03.01.02	Actualització funcions
Tècnic/a superior d'Intervenció – Coordinador de projectes i serveis econòmic	1	A1	06.03.01.02.01.07	Modificació funcions, responsabilitats i CD i CE
Administratiu/va de gestió, adscrit a Intervenció	1	C1	06.02.01.01.01.09	Actualització funcions
Cap de Recursos Humans	1	A1	02.02.01.01.02	Modificació CD i CE
Auxiliar Administratiu, adscrit a la subàrea d'expedients sancionadors	1	C2	06.09.01.01.01.01.02.01. 02.01.02	Canvi d'adscripció de la Policia Local a expedients sancionadors
Auxiliar administratiu/va	1	C2	06.08.01.05.01.01.17	Modificació de la nomenclatura (abans Adjunt al coordinador brigada) i de les funcions
Auxiliar Tècnic/a Locutor/a ràdio	1	C2	06.12.01.01.02	Augmentar la jornada al 100%

- Modificar el lloc de Psicòleg/oga, amb codi a la RLT 06.06.01.02.02.13, en el sentit d'ampliar la jornada fins al 100% i amb l'increment proporcional de les retribucions. La resta de condicions es mantenen igual. Aquest lloc es cobrirà de forma definitiva a partir del juliol, tot i que ara ja es troba cobert interinament.

- Modificar el lloc de l'agent d'acollida, amb codi a la RLT 06.06.01.03.03.03.01.01, assignant-li una nova categoria, sent la C1-16 (C1.5.0), revaloritzant d'aquesta manera el lloc de treball. Aquesta





modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

- Modificar els lloc de Tècnic/a d'Integració Social, amb codi a la RLT 06.06.01.06.01.01 i 06.06.01.05.01.01, assignant-los una nova categoria, sent la C1-16 (C1.5.0), revaloritzant d'aquesta manera el lloc de treball. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

- Modificació del lloc d'Interventor/a, amb codi a la RLT 06.03.01.02, en el sentit d'ajustar la fitxa i les funcions a a la normativa vigent que regula el règim dels habilitats nacionals. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

- Modificació del lloc de TAE Hisenda, amb codi a la RLT 06.03.01.02.01.07. Es modifiquen les seves funcions, ajustant-les a les necessitats actuals del departament en matèria de comptabilitat i gestió pressupostària, compliment i remissió d'informació. Se li assignen noves funcions en matèria de control intern i control i consolidació dels ens dependents, com a conseqüència dels darrers canvis normatius. Junt aquestes funcions específiques de la Intervenció s'incorporen funcions transversals, derivades de la necessitat de tenir un coordinador tècnic que presti suport qualificat i assessorament a altres departaments en el desenvolupament dels diferents projectes. Aquesta transversalitat incrementa notablement la complexitat funcional i relacional del lloc. Aquestes noves funcions tant en l'àmbit específic de la intervenció com la incorporació de l'aspecte transversal i de coordinació comporten la concurrència de forma simultània dels factors de dificultat tècnica, responsabilitat, dedicació i impacte organitzatiu que porten a modificar el CD que passa a ser nivell 30 i el CE que passa a A1.1.5. Igualment, es modifica la nomenclatura del lloc de treball, per incorporar l'àmbit de la coordinació, passant a denominar-se Tècnic Superior d'Intervenció – Coordinador de projectes i serveis econòmics. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

- Modificació del lloc d'Administratiu/va de gestió, amb codi a la RLT 06.02.01.01.01.09, en el sentit de modificar les funcions per tal d'adequar-les i homogeneïtzar-les d'acord amb la reestructuració del departament. La resta de condicions es mantenen. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

- Modificació del lloc de Cap de Recursos Humans, amb codi a la RLT 02.02.01.01.02. Es revaloritza el lloc de treball, afegint noves funcions i responsabilitats, passant a tenir una categoria A1-25 (A1.2.1). Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

- Modificar l'adscripció del lloc d'auxiliar administratiu/va, adscrit a la policia local, amb codi a la RLT 06.09.01.01.01.01.025.01.02.01.02, per a adscriure-la a la subàrea d'expedients sancionadors. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

- Modificació del lloc d'Adjunt/a al Coordinador/a de Serveis al Territori, en el sentit de reconvertir-la en un lloc d'Auxiliar Administratiu, personal funcionari, Grup C, Subrup C2, CD 14, CE C2.3.1, torn lliure, codi a la RLT 06.08.01.05.01.01.17. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva





tan aviat com s'aprovi.

- Modificació del lloc d'Auxiliar tècnic/a locutor/a emissora Ràdio, amb codi a la RLT 06.12.01.01.02, en el sentit d'ampliar la jornada al 100%. La resta de condicions es mantenen igual. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

C. Amortització de llocs a la Relació de Llocs de Treball

Nom de la plaça	Núm.pl	Grup	Codi RLT	Efectivitat
Educador/a Llars d'Infants	2	C1	A determinar	Quan es faci efectiva la promoció interna a Mestre/a de les dos persones que superin el procés

- Amortitzar els dos llocs d'Educador/a de les Llars d'Infants que ocupin les persones que superin el procés selectiu de Mestre/a de les Llars d'Infants. Aquesta modificació s'ha de fer efectiva tan aviat com s'aprovi.

Contra aquest acord es pot interposar el recurs potestatiu de reposició regulat a l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques -LPACAP-.

Signat per:

L'Alcalde - President

Adam Tomàs i Roiget

ADAM TOMAS ROIGET
31/03/2026
9:04:50

