

ANUNCIO

Per Decret d'Alcaldia núm. 126/2026 de 2 de setembre de 2026 s'ha resolt modificar la Base 8a de les bases, del procés selectiu mitjançant concurs oposició, en torn lliure, d'una plaça d'administratiu/iva, de personal funcionari de carrera per a l'Ajuntament de Mont-ral, aprovades pel Decret 47/2024, de data 8 de juny, que es transcriu a continuació:

“En conseqüència, RESOLC:

Primer. *Aprovar la modificació de la Base 8a de les bases reguladores del procés selectiu, mitjançant concurs oposició, torn lliure, per a la cobertura d'una plaça d'administratiu/va, personal funcionari de carrera de l'Ajuntament de Mont-ral, en el sentit de suprimir el primer exercici de la fase d'oposició, relatiu als coneixements informàtics. Consta Annex del cos de text resultat de la modificació de la "Base 8a. Desenvolupament del procés selectiu"*

En conseqüència, els exercicis que integren la fase d'oposició passen a ser els següents:

Primer exercici: *exercici de caràcter pràctic, amb una puntuació de 0 a 20 punts, essent necessari obtenir un mínim de 10 punts per superar-lo.*

Segon exercici: *qüestionari tipus test sobre el temari, amb una puntuació de 0 a 10 punts, essent necessari obtenir un mínim de 5 punts per superar-lo.*

Tercer exercici: *desenvolupament per escrit de dos temes, amb una puntuació de 0 a 10 punts, essent necessari obtenir un mínim de 5 punts per superar-lo.*

Es manté inalterat el contingut i les condicions de realització i qualificació de cadascun d'aquests exercicis en tot allò que no resulti afectat per la seva reenumeració.

Segon. *Modificar les referències contingudes a les bases reguladores que resultin afectades per la nova numeració dels exercicis de la fase d'oposició. En particular, la referència continguda a la Base 9a al **“quart exercici de la fase d'oposició”** s'entendrà efectuada al **“tercer exercici de la fase d'oposició”**, corresponent a l'exercici de desenvolupament per escrit de dos temes.*

Tercer. *Mantenir inalterada la resta del contingut de les bases reguladores de la convocatòria que no resulti expressament afectat per aquesta modificació.*

Quart. *Publicar la present modificació de les bases reguladores en els diaris oficials i mitjans que corresponguin i efectuar els tràmits necessaris per garantirne la publicitat i eficàcia.*

Cinquè. *Disposar l'ampliació o reinici del termini de presentació de sol·licituds en els termes que legalment corresponguin.”*

RESULTAT DE LA MODIFICACIÓ:

El text de la Base 8a. Desenvolupament del procés selectiu, queda modificat i de nou redactat, de la següent manera:

“Base 8a. Desenvolupament del procés selectiu

El sistema de selecció serà per concurs oposició, amb la fase prèvia de coneixements de llengua catalana i castellana per a aquelles persones aspirants que no ho hagin acreditat prèviament segons l'establert en aquestes bases.

Llevat que el Tribunal qualificador ho determini, en cap cas, ni tampoc per a ús merament personal o domèstic, es permetrà que les persones aspirants durant la realització de les proves del procés selectiu ni durant la realització de les entrevistes personals utilitzin telèfons mòbils o qualsevol altra dispositiu que permeti la gravació, reproducció, transmissió o recepció de dades, imatges o so. L'incompliment d'aquesta norma comportarà l'exclusió de la persona aspirant del procés de selecció i la pèrdua dels drets d'examen.

En qualsevol moment el tribunal qualificador podrà requerir a les persones aspirants perquè acreditin la seva personalitat.

Les persones candidates hauran d'acudir proveïdes del DNI o NIE o, en defecte d'això, passaport o permís de conduir.

a) Fase de coneixement de llengües, en cas que hi hagi persones aspirants que hagin de fer aquestes proves:

1) Llengua catalana

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana, que consta de dues parts:

Primera part. S'hi avaluaran el domini de l'expressió escrita, per mitjà de la redacció d'un text i els coneixements pràctics de llengua, mitjançant preguntes sobre aspectes lingüístics.

Segona part: S'hi avaluarà l'expressió oral amb la lectura en veu alta d'un text i una conversa sobre temes generals d'actualitat.

La durada màxima d'aquesta prova serà determinada pel Tribunal qualificador. El resultat de l'exercici serà d'APTE/A o de NO APTE/A, i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Queden exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió del certificat de nivell C1, segons l'establert en aquestes bases i es consideraran com a aptes.

2) Llengua castellana

Només les persones aspirants que no compleixin els requisits establerts en aquestes Bases, en relació amb el coneixement de llengua castellana. Consisteix en una prova de coneixements de llengua castellana, de caràcter eliminatori, en què les persones aspirants hauran de realitzar un exercici que consistirà en una redacció de 100-200 paraules, com a mínim, i a mantenir una conversa amb els membres del Tribunal qualificador.

La qualificació de la prova serà APTE/A o NO APTE/A i caldrà obtenir la qualificació d'APTE/A per a participar en el procés selectiu.

Resten exemptes de la realització d'aquesta prova les persones aspirants que acreditin documentalment, fins el moment de la realització d'aquesta prova, estar en possessió dels coneixements de llengua castellana de nivell superior o C2 i es consideraran com a aptes.

b) Fase d'oposició (60% de la puntuació):

Aquesta fase constarà de les següents proves:

- **Primer exercici. Exercici de arácter pràctic**

Consisteix en la realització per escrit d'un/de diversos supòsits de caràcter pràctic proposats pel Tribunal qualificador, immediatament abans del començament de l'exercici, i relacionat amb les funcions, atribucions i comeses pròpies de la plaça objecte de la convocatòria, quedant a judici del Tribunal qualificador el seu contingut, característiques i forma de realització. La valoració d'aquesta prova és de 0 a 20 punts, i s'ha d'obtenir un 10 per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

En aquest exercici es valoren fonamentalment la capacitat de raciocini, la sistemàtica en el plantejament i formulació de conclusions i el coneixement i adequada aplicació dels continguts teòrics.

La durada mínima per a la realització del/s cas/os pràctic/s és de 2 hores. El Tribunal té competència per determinar la durada màxima.

Cada cas pràctic té una valoració de 10 punts, i s'ha d'obtenir un mínim de 10 punts en la totalitat de l'exercici.

- **Segon exercici. Qüestionari tipus test**

Aquesta prova consisteix en la realització d'un test de 30 preguntes amb diverses respostes alternatives sobre el temari annexat.

La forma de puntuació de l'exercici és la següent:

- 1 punt per resposta correcta
- Menys 1/4 per resposta incorrecta
- 0 per sense resposta

La durada d'aquesta prova és determinada pel Tribunal. La valoració és de 0 a 10 punts, i s'ha d'obtenir un 5 per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

El Tribunal ha d'incorporar algunes preguntes de reserva als efectes de substituir a les eventualment anul·lables.

- **Tercer exercici. Desenvolupament de dos temes**

Consisteix en desenvolupar per escrit dos temes de l'Annex I d'aquestes Bases, determinats pel Tribunal qualificador immediatament abans de començar l'exercici.

La valoració d'aquesta prova és de 0 a 10 punts, i s'ha d'obtenir un 5 per a superar-la. Aquesta prova és de caràcter eliminatori.

En aquest exercici es valoren els coneixements, la claredat i ordre d'idees, la facilitat d'exposició escrita/oral i la seva capacitat de síntesi.

Aquesta prova tindrà una durada, com a màxim, de 2 hores.

Cada tema té una valoració de 5 punts, i s'ha d'obtenir un mínim de 5 en la totalitat de l'exercici per a superar-lo.

Tots els exercicis de la fase d'oposició tenen caràcter obligatori i eliminatori. La persona aspirant que no assoleixi la puntuació mínima exigida en qualsevol dels exercicis quedarà eliminada del procés selectiu.

La puntuació bruta de la fase d'oposició serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en els tres exercicis, amb una puntuació màxima de 40 punts.

Atès que la fase d'oposició representa el 60% de la puntuació total del procés selectiu, la puntuació bruta obtinguda es convertirà en una puntuació ponderada màxima de 60 punts, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Puntuació ponderada de la fase d'oposició} = (\text{puntuació bruta obtinguda} / 40) \times 60$$

La puntuació resultant s'expressarà amb dos decimals.

Només les persones aspirants que hagin superat la fase d'oposició accediran a la fase de concurs.

Si les característiques de la fase d'oposició ho requereixen, les proves escrites es llegiran davant del tribunal qualificador.

Només hi ha una convocatòria per a cada exercici. Les persones aspirants que no compareguin a la crida del Tribunal qualificador per al desenvolupament dels exercicis o proves a realitzar al lloc, data i hora que s'assenyali hauran de ser excloses, excepte en els casos degudament justificats i discrecionalment apreciats pel Tribunal qualificador i sempre i quan no es perjudiqui la igualtat entre les persones aspirants.

L'ordre d'actuació de les persones aspirants es determina de conformitat amb el sorteig realitzat per la Diputació de Tarragona per als processos selectius i que fou publicat al BOPT de 27 de febrer de 2023 (inserció 2023-1486). En aquest sorteig es va determinar que l'ordre d'actuació de les persones aspirants en les convocatòries dels processos selectius que es realitzin durant l'any 2023 o fins un nou sorteig, s'iniciarà per aquelles persones aspirants el primer cognom de les quals comenci per la lletra "V". En cas que no existeixi cap persona aspirant el primer cognom de la qual comenci per la lletra "V" l'ordre d'actuació s'iniciarà per aquelles el primer cognom de les quals comenci per la lletra "W" i així successivament. D'existir-ne varies persones, es tindran en compte les següents lletres del cognom pel mateix ordre.

Per a possibilitar la màxima agilitat en la selecció, si el Tribunal qualificador ho creu oportú, els exercicis es poden realitzar simultàniament i es pot realitzar més d'una prova en una mateixa sessió, sempre i quan les persones aspirants manifestin la seva conformitat.

Les qualificacions de les proves que no es valorin com a apte/a o no apte/a s'han d'expressar en números, essent necessari obtenir la puntuació mínima per passar a la següent prova o en el cas de ser l'última prova, per passar a la fase del concurs.

La puntuació de les persones aspirants en cadascuna de les proves és la mitjana aritmètica de les qualificacions atorgades per cadascun dels membres assistents del 12 Tribunal qualificador.

El resultat brut de la fase d'oposició és la suma de les puntuacions obtingudes en el conjunt de les proves puntuables realitzades. La puntuació final de la fase d'oposició serà la puntuació ponderada resultant de l'aplicació de la fórmula establerta anteriorment. És necessari superar les proves de la fase d'oposició per passar a la fase del concurs.

Les persones aspirants no podran sortir del recinte on es duguin a terme les proves. L'incompliment d'aquestes normes o bé les actituds de falta de respecte o consideració envers la resta de persones aspirants del procés selectiu o envers el propi Tribunal qualificador comportaran l'expulsió de la persona aspirant en qüestió de forma immediata del procés selectiu, la qual cosa es farà constar de forma expressa en l'acta emesa pel Tribunal qualificador i suposarà la pèrdua dels drets d'examen.

c) Fase de concurs (40% de la puntuació):

Finalitzat el darrer exercici de la fase d'oposició s'ha de fer pública la llista de les persones aspirants que l'han superat i a les quals se'ls valorarà els mèrits que tot seguit s'indica. La puntuació obtinguda en la fase de concurs en cap cas no pot ser aplicada per superar la fase d'oposició, la superació de la qual s'ha de realitzar de forma independent. Es valoraran els mèrits aportats per les persones aspirants degudament justificats en la documentació acreditativa dels mateixos, d'acord amb el següent barem:

- Entrevista (no eliminatòria) (màxim 2 punts):

El Tribunal qualificador efectuarà una entrevista per valorar l'adequació del perfil professional (amb revisió en el seu cas del currículum vitae) de la persona aspirant en relació amb les característiques, competències i funcions de la plaça. En el cas que la persona aspirant no es presenti, la puntuació de l'entrevista serà de 0 punts.

Es farà una entrevista a les persones aspirants en la que es valoraran les competències professionals requerides per a l'òptim desenvolupament del lloc de treball i, en especial:

- Respecte a la persona i a la igualtat
- Vocació de servei públic
- Millora i innovació
- Aprenentatge efectiu
- Treball en equip i cooperació
- Gestió de conflictes

En el cas que la persona aspirant no es presenti, la puntuació de l'entrevista serà de 0 punts.

- Experiència laboral (màx. 4 punts):

- L'antiguitat en serveis prestats es valora a raó de 1 punt per any complet de serveis, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui. Es computen els serveis efectius prestats en administracions locals tenint en compte que el temps de serveis prestats simultàniament només s'ha de computar una vegada.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat els serveis i a on han de quedar clares les funcions i grup de classificació/categoria professional.

- L'antiguitat en serveis prestats es valora a raó de 0,5 punts per any complet de serveis, o fracció mensual que proporcionalment li correspongui. Es computen els serveis efectius prestats en la resta d'administracions públiques tenint en compte que el temps de serveis prestats simultàniament només s'ha de computar una vegada.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més certificat expedit per l'administració pública on s'hagin prestat els serveis i a on han de quedar clares les funcions i grup de classificació/categoria professional.

- Altres treballs realitzats en empreses privades, en llocs similars al convocat. A raó de 0,10 punts per any complet o fracció mensual que proporcionalment li correspongui.

Documents justificatius: informe de la vida laboral de la persona sol·licitant estès per la Tresoreria General de la Seguretat Social, i a més a més la presentació de contractes de treball, fulls de nòmina, certificats o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats i a on han quedar clares les funcions i grup de classificació/categoria professional, així com, el període de prestació de serveis i la jornada. Si no consten aquestes dades, s'haurà de presentar qualsevol altre document que les acrediti.

No es computen els serveis prestats simultàniament amb d'altres igualment al·legats. Es computa un mes com a 30 dies naturals. No es tindran en compte les fraccions inferiors a un mes. Les jornades a temps parcial seran computades de forma proporcional.

- Formació (màxim 2,5 punts):

Relacionada amb les funcions del lloc o de caràcter transversal: Es valora l'assistència als cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que es convoca, o amb habilitats que aquests llocs requereixen. Només es valoraran els títols, certificats, diplomes i altres documents expedients per organismes oficials, qualsevol de les administracions públiques, col·legis professionals o per centres d'ensenyaments oficials autoritzats.

- Activitats formatives:

Les persones interessades han d'aportar, a més de la corresponent certificació, documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència o, en el seu cas, aprofitament.

- Jornades fins a 9 hores: 0,05 punts.
- Cursos de 10 a 19 hores: 0,15 punts.
- Cursos de 20 a 39 hores: 0,25 punts.
- Cursos de 40 a 80 hores: 0,35 punts.
- Cursos de 81 hores en endavant: 0,45 punts.

- Per disposar del Títol de grau o equivalent, relacionats amb les tasques del lloc de treball, o per màsters i postgraus, relacionats amb les tasques del lloc de treball, 1 punt.

El total màxim d'aquest apartat és de 2 punts.

A efectes d'equivalència de titulació, només s'admeten les reconegudes pel Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports amb caràcter general i vàlides a tots els efectes. Si es tracta d'una

titulació obtinguda a l'estranger cal que estigui homologada pel Ministeri. Les equivalències hauran de ser acreditades per la persona aspirant.

- Certificats ofimàtics i d'idiomes:

Certificats ACTIC o equivalent:

- ACTIC bàsic: 0,10 punts
- ACTIC mitjà: 0,25 punts
- ACTIC avançat: 0,5 punts

En el supòsit de disposar de diversos certificats, només es valorarà el de nivell més alt.

- Coneixements de llengua catalana (màxim 1 punt):

Es valoren els certificats de llengua catalana de la Direcció General de política lingüística o alguna de les titulacions equivalents d'acord amb el Decret 37/2024, de 6 de febrer, sobre avaluació i certificació de coneixement de llengua general de català i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril. segons la distribució següent:

- C2 de català (0,5 punts)
- Llenguatge administratiu (0,3 punts)
- Llenguatge jurídic (0,3 punts)

No es tindran en compte els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a qualsevol de les dues llengües oficials de Catalunya.

El tribunal qualificador desestimarà les simples declaracions i justificants que donin lloc a dubtes sobre l'autenticitat dels mèrits o sobre la seva equivalència o prevalença respecte dels requerits, així com els documents que no continguin informació suficient per valorar adequadament els mèrits.

El tribunal qualificador podrà demanar a les persones interessades aclariments o, si s'escau, la documentació addicional que consideri necessària per a comprovar els mèrits al·legats.

La puntuació bruta màxima de la fase de concurs serà de 8,5 punts, resultat de la suma de les puntuacions màximes corresponents a l'entrevista (2 punts), experiència laboral (4 punts) i formació (2,5 punts).

Atès que la fase de concurs representa el 40% de la puntuació total del procés selectiu, la puntuació bruta obtinguda es convertirà en una puntuació ponderada màxima de 40 punts, d'acord amb la fórmula següent:

$$\text{Puntuació ponderada de la fase de concurs} = (\text{puntuació bruta obtinguda} / 8,5) \times 40$$

La puntuació resultant s'expressarà amb dos decimals.

La puntuació final del procés selectiu serà el resultat de sumar les puntuacions ponderades obtingudes en cadascuna de les dues fases:

Puntuació final = puntuació ponderada de la fase d'oposició + puntuació ponderada de la fase de concurs.

La puntuació màxima total del procés selectiu serà de 100 punts, dels quals un màxim de 60 punts correspondran a la fase d'oposició i un màxim de 40 punts a la fase de concurs.”

A Mont-ral, a la data de la signatura electrònica.

L' Alcalde,
Luis Miguel Marin Maestro

Luis Miguel
Marin Maestro
- 39692047G
(SIG)

Firmado digitalmente
por Luis Miguel Marin
Maestro - 39692047G
(SIG)
Fecha: 2026.09.02
11:54:21 +02'00'